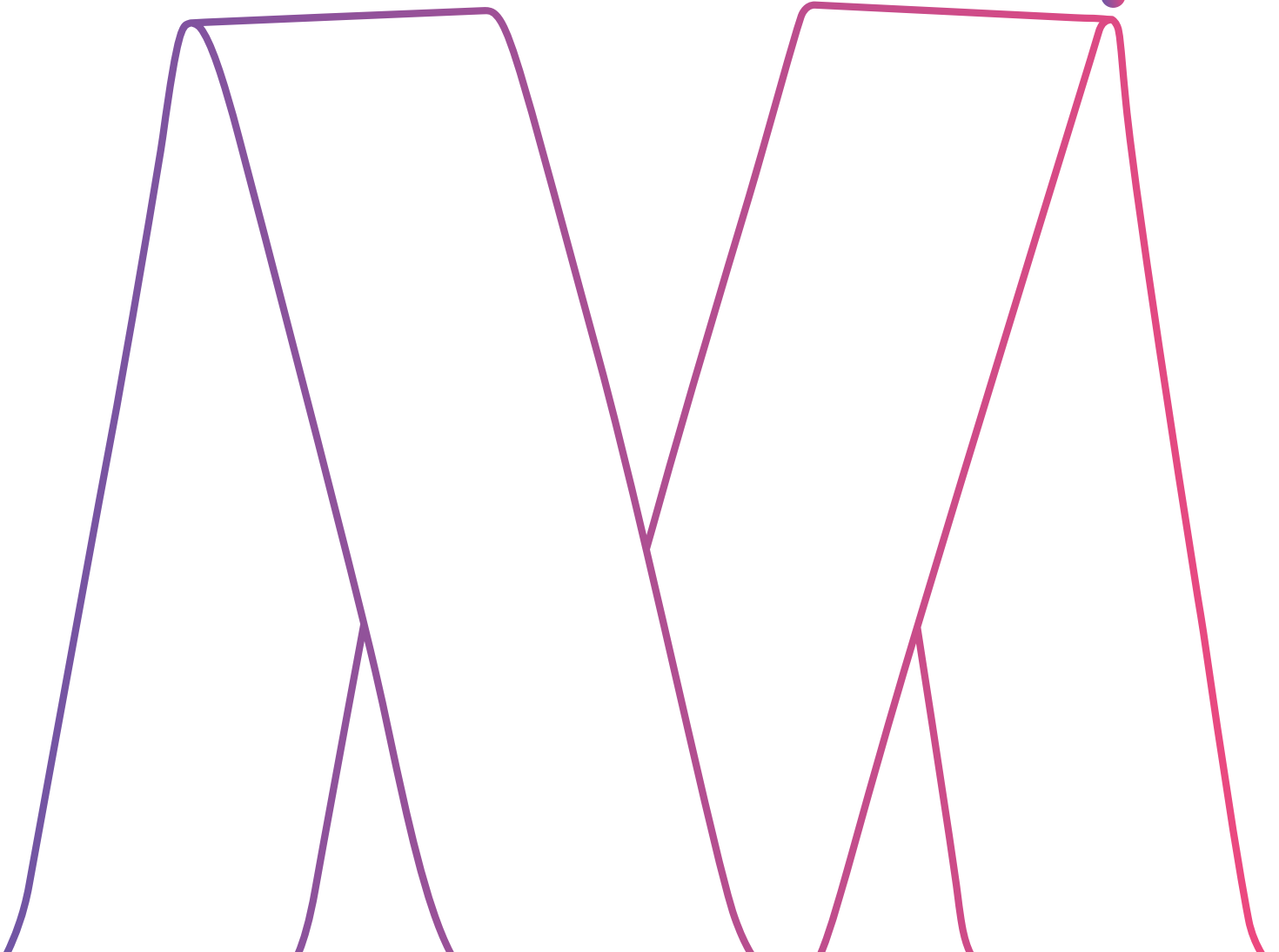
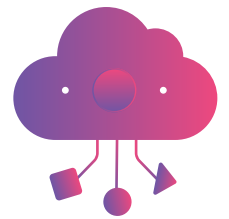


“ Το νέο
επιχειρηματικό μοντέλο
είναι η πρόκληση
για ένα βιώσιμο μέλλον ”



Έκθεση Βιώσιμης
Ανάπτυξης **2021**





Περιεχόμενα

6	Σύνοψη Επίδοσης ESG
8	Βασικοί Στόχοι ESG
10	Παράμετροι Έκθεσης
12	Συζήτηση με τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης
17	Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας
20	Χώρες Δραστηριοποίησης 2021
22	Στρατηγικές προτεραιότητες
26	Πώς δημιουργούμε αξία
28	Επιχειρηματικό Μοντέλο
30	Εργαλεία απεικόνισης επιδόσεων ESG
32	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
38	Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
40	Διαδικασία Ουσιαστικότητας
42	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Περιβάλλον

48	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
48	Διοικητική Προσέγγιση
52	Αποτελέσματα
54	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές
54	Διοικητική Προσέγγιση
55	Αποτελέσματα
60	Διαχείριση Νερού
60	Διοικητική Προσέγγιση
61	Αποτελέσματα
64	Κυκλική Οικονομία
64	Διοικητική Προσέγγιση
65	Αποτελέσματα
67	Πρόληψη της ρύπανσης
67	Διοικητική Προσέγγιση
68	Αποτελέσματα
69	Οικολογικές Επιδράσεις
69	Διοικητική Προσέγγιση
71	Αποτελέσματα
73	Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα
73	Πρώτες Ύλες & Υλικά
74	Έρευνα & Ανάπτυξη
76	Δείκτες Επίδοσης ESG

Κοινωνία

80	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
80	Διοικητική Προσέγγιση
82	Αποτελέσματα
85	Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2
86	Απασχόληση
86	Διοικητική Προσέγγιση
88	Αποτελέσματα
90	Ανθρώπινα Δικαιώματα
90	Διοικητική Προσέγγιση
91	Αποτελέσματα
94	Ίσες Ευκαιρίες
94	Διοικητική Προσέγγιση
95	Αποτελέσματα
96	Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων
96	Διοικητική Προσέγγιση
97	Αποτελέσματα
101	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
101	Διοικητική Προσέγγιση
102	Αποτελέσματα
104	Επιχειρησιακή Συνέχεια
104	Διοικητική Προσέγγιση
105	Αποτελέσματα
106	Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα
106	Εργασιακές Πρακτικές
107	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων
108	Επικοινωνία & Marketing
110	Δείκτες Επίδοσης ESG

Διακυβέρνηση

114	Εταιρική Διακυβέρνηση
117	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
118	Κανονιστική Συμμόρφωση
118	Διοικητική Προσέγγιση
119	Αποτελέσματα
120	Επιχειρηματική Ηθική
120	Διοικητική Προσέγγιση
121	Αποτελέσματα
122	Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης
122	Κυβερνοασφάλεια
122	Απόρρητο Πελατών
123	Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων
124	Δείκτες Επίδοσης ESG

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

128	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης
133	Πίνακας Στοιχείων TCFD
134	GRI STANDARDS Content Index
144	SASB Content Index
147	Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000
148	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών
150	Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)
151	Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
152	ASI - Πίνακας στοιχείων Τομέα Μεταλλουργίας
154	Ευρετήριο Βασικών Όρων












Σύνοψη Επίδοσης ESG¹

Η παρούσα σύνοψη έχει ως στόχο την άμεση ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης που τους ενδιαφέρουν², ενώ παρουσιάζει συνοπτικά και τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας, για το έτος 2021.

Το 2021, η Sustainalytics, που αποτελεί έναν από τους κορυφαίους οργανισμούς αξιολόγησης ESG στον κόσμο, συμπεριέλαβε τη MYTILINEOS στη λίστα με τις «**Industry Top Rated Companies**», που περιλαμβάνει εταιρείες που παρουσίασαν κατά το 2021 «ίσχυρη ESG επίδοση στην κατηγορία δραστηριοποίησης στην οποία κατατάσσονται». Επιπλέον, ένας ακόμα κορυφαίος ευρωπαϊκός οργανισμός για την αξιολόγηση της επίδοσης των εταιρειών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, η **EcoVadis, απένειμε στη MYTILINEOS το χρυσό βραβείο**, βραβεύοντάς την για τις επιχειρηματικές της πρακτικές και την προσήλωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη. Τέλος η MYTILINEOS **έλαβε τη μέγιστη βαθμολογία στην Κατηγορία «Περιβάλλον» στον οργανισμό αξιολόγησης ESG, ISS Quality Score** ενώ διατήρησε και το 2021 την αντίστοιχη μέγιστη επίδοση στην κατηγορία «Κοινωνία».

Οι διακρίσεις αυτές αποτελούν το επιστέγασμα της συστηματικής προσπάθειας που πραγματοποιεί η MYTILINEOS για πάνω από 10 χρόνια όσον αφορά την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ενώ παράλληλα έχει τεθεί στόχος για περαιτέρω βελτίωση των επιδόσεων μέχρι το 2025.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται αναλυτικά οι ESG αξιολογήσεις στις οποίες συμμετέχει η MYTILINEOS και τα αποτελέσματα αυτών για το 2021. **Η Εταιρεία κατάφερε να βελτιώσει ή να διατηρήσει τις επιδόσεις της σχεδόν στο σύνολο των αξιολογήσεων που συμμετείχε, ενώ βάσει αυτών των επιδόσεων, βρίσκεται στο καλύτερο 15% των εταιρειών με τις καλύτερες επιδόσεις σε 9 από τους 11 ESG Raters που συμμετέχει.**

	Κλίμακα (Υψηλή/Χαμηλή)	2020	2021	
ESG Raters				
	0/100	30	22,4	▲
	1/10	2,3	1,3	▲
	D-/A+	B+	A	▲
	100/0	38	48	▲
	100/0	62,4	66,2	▲
	100/0	62,8	66,5	▲
	5/0	4,1	3,9	▼
	300/0	265	275	▲
Θεματικοί Raters				
	A/D		C	
	A/D	B	B	
	100/0	71	71	

Επιδόσεις στις 31 Δεκεμβρίου 2021



1. Ο όρος «ESG» αναφέρεται σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας & διακυβέρνησης (Environment-Social-Governance)
 2. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021 (σελ.40-41)

Επίδοση ESG

Ε **Κλιματική Αλλαγή:** • Δημοσιοποιούμε για πρώτη φορά τις έμμεσες εκπομπές Score 3 από τις ανάντη και κατόντη δραστηριότητες μας. • Δημοσιοποιήσαμε για πρώτη φορά στοιχεία για την προσαρμογή μας στην κλιματική αλλαγή, μέσω του του διεθνούς οργανισμού CDP. • Ενισχύουμε σταθερά με επενδύσεις σε έργα Α.Π.Ε. την παραγωγή καθαρής ενέργειας, η οποία το 2021 ανήλθε στο 9,7% της συνολικής μας παραγωγής, **αυξημένη κατά 12,8%** σε σχέση με το 2020. • Οι απόλυτες έμμεσες και έμμεσες εκπομπές CO₂ (Score 1 & Score 2) κατέγραψαν **μείωση κατά 12,4%** σε σχέση με τα επίπεδα του έτους βάσης 2019.

Ποιότητα αέρα: Μειώσαμε περαιτέρω, κατά 2%, τη συνολική ποσότητα εκπομπών NOx/SOx, και κατά **48,3%** την ποσότητα εκπομπών σωματιδίων σε σχέση με το 2020.

Περιβαλλοντική διαχείριση: • Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε συνδυασμό με τη συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας. • Το 2021, οι δαπάνες μας για την προστασία του περιβάλλοντος ανήλθαν σε **€82,8 εκ.** • Το 2021 δεν υπήρξαν περιστατικά οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα.

Κυκλική οικονομία: • Αυξήσαμε την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, χρησιμοποιώντας scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη, που ανήλθε στο **-20%** της συνολικής παραγωγής της Εταιρείας, συμβάλλοντας σημαντικά στην μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των αέριων εκπομπών. • Το ποσοστό στερεών αποβλήτων που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε, εντός του 2021, αυξήθηκε στο **25%**. • Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων, περιορίστηκε στο **2,0%**.

Σ **Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:** • Δεν καταγράφηκαν δυστυχήματα ούτε επαγγελματικές ασθένειες στους άμεσα εργαζόμενους, ενώ παρά τις προσπάθειες που καταβάλλονται, υπήρξε ένα δυστύχημα εργαζόμενου εργολάβου. • Οι δείκτες συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (>=3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας των άμεσα και έμμεσα εργαζόμενων διατηρήθηκαν σε χαμηλά επίπεδα (0,37 & 0,22 αντίστοιχα). • Οι δείκτες συχνότητας των συνολικών ατυχημάτων παρουσίασαν μικρή αύξηση σε σχέση με το 2020 και ανήλθαν **σε 0,85 και 0,29** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας αντίστοιχα για άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους.

Απασχόληση: • Ως βιομηχανική Εταιρεία, αυξήσαμε το ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (άμεσης & έμμεσης) **κατά 25%** κρατώντας παράλληλα σε πολύ χαμηλά επίπεδα τα ποσοστά εργαζόμενων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου εργασίας. • Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων, καλύπτοντας το **54%** του ανθράκινου δυναμικού μας με στοχευμένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. • Το 2021, περισσότεροι **από 4 στους 10 εργαζόμενους** καλύπτονταν από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα: • Υλοποιήσαμε για 5^η συνεχόμενη χρονιά, τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας. • Επίσης, υλοποιήσαμε ειδική εκπαίδευση **σε 730 στελέχη** μας, μέσω της διαδικασίας e-learning, στην θεματική των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Γ **Εταιρική Συμπεριφορά:** • Συνεχίσαμε την εκπαίδευση των εργαζόμενων στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. • Εφαρμόσαμε τη «Μηδενική Άνοχη» σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο. • Δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις από περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Επιχειρηματικής μας Δεοντολογίας. • Τηρήσαμε την ισχύουσα νομοθεσία σε σχέση με τη δραστηριότητά μας, σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο, με αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης. • Συνεχίσαμε με επιτυχία τη Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό επίπεδο, υλοποιώντας ειδική θεματική Διαβούλευση στον Τομέα Μεταλλουργίας με θέμα «Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την

• Μειώσαμε τη συνολική ποσότητα των επικίνδυνων αποβλήτων κατά σχεδόν 19% από το 2020.

Έρευνα & Ανάπτυξη: • Συνεχίσαμε να επενδύουμε στην έρευνα και την καινοτομία με τη συμμετοχή του Τομέα Μεταλλουργίας σε **24 ευρωπαϊκά προγράμματα** ανάπτυξης νέων τεχνολογιών αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη, ενώ οι συνολικές επενδύσεις R&D της MYTILINEOS ανήλθαν σε **€2,5 εκ.**

Οικολογικές Επιδράσεις: • Κατά τη διάρκεια του 2021 δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. • Συνεχίσαμε την εξορυκτική μας δραστηριότητα με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, αυξάνοντας το ποσοστό αποκατάστασης του συνόλου της εκμεταλλεύσιμης περιοχής στο **84%** χωρίς να δεσμεύουμε παράλληλα νέες εκτάσεις.

Νερό: • Αντλούμε νερό από ανανεώσιμες πηγές, ενώ η δραστηριότητά μας δεν περιορίζει ούτε απειλεί την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα. • Το 2021, η συνολική άντληση φρέσκου νερού ανήλθε σε 5,6 χιλ. ML, παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 2,1% σε σχέση με το 2020. • Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης, ανήλθε σε **7,5 ML**, αυξημένη κατά **10,7%** από το 2020.

Περιβαλλοντική συμμόρφωση: Δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς αποκφεύγοντας έτσι άμεσους χρηματοοικονομικούς κινδύνους (π.χ. πρόστιμα) και κατ' επέκταση έμμεσους που σχετίζονται με την εικόνα και τη φήμη μας.

Ίσες Ευκαιρίες: • Συνεχίσαμε τη διαμόρφωση μεθοδολογίας συλλογής και ανάλυσης δεδομένων για την κατανόηση του δείκτη ισότητας αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. • Συνεχίσαμε την αξιολόγηση για την αναθεώρηση των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού για τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των Ίσων Ευκαιριών σε αυτές και διερευνήσαμε το εύρος εφαρμογής και το πλαίσιο για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Πολυμορφίας, Ίσων Ευκαιριών & Συμπερίληψης. • Το 2021, το ποσοστό γυναικών που ανήκουν στο Στελεχιακό προσωπικό της Εταιρείας αυξήθηκε περαιτέρω, και ανήλθε στο **21,1%**.

Κοινωνικές επενδύσεις: • Συνεχίσαμε την εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής, υλοποιώντας **16 κοινωνικά προγράμματα** και κοινωνικές πρωτοβουλίες σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο με ωφελούμενους σχεδόν **53.000 πολίτες** συμβάλλοντας σημαντικά σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Παράλληλα, η διαχείριση των κοινωνικών θεμάτων, τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο, απέτρεψε την ύπαρξη κινδύνων που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μας αποτελέσματα.

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα: • Έχουμε ολοκληρώσει την εκπαίδευση συνολικά **80 βασικών προμηθευτών** μας, στην Ελλάδα, στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (Global Compact) και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. • Ξεκινήσαμε τις επίσημες **ESG αξιολογήσεις** των βασικών προμηθευτών, εισάγοντας παράλληλα τη διαδικασία αξιολόγησης νέων και υφιστάμενων προμηθευτών σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σε όλα τα τμήματα/διευθύνσεις αγορών και προμηθειών όλων των τομέων της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια».

Εταιρική Διακυβέρνηση: • Συνεχίζουμε, την οικειοθελή προσαρμογή μας στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - 2018 του Ηνωμένου Βασιλείου, έχοντας ήδη ευθυγραμμιστεί με το 75% των σχετικών απαιτήσεων. • Ενισχύσαμε την εποπτεία με την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με τη δημιουργία Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης επί του Δ.Σ. • Ενσωματώνουμε ESG KPIs στις μεταβλητές αποδοχές των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. • Αυξήσαμε το ποσοστό γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο στο **27,3%**.

Βασικοί Στόχοι ESG

(σχετίζονται με τη στρατηγική ESG που έχει θέσει η Εταιρεία)

	Στόχοι	Εκτιμώμενος χρόνος επίτευξης	
E Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Score 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO ₂ e)	-30%		
Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Score 1 & 2 (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) (t CO ₂ e) ASI	-65%		
Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ (t CO ₂ e) ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου (σε σχέση με το έτος βάσης 2019) ASI	-75%		
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ (kg CO ₂ e) ανά τόνο παραγόμενης MWh (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	-50%		
Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (t CO ₂ e) (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα		
Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (t CO ₂ e) (σε σχέση με το έτος βάσης 2019)	Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα		
Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ASI	1,5		Ετήσιος
Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF ₄ /t Al) ASI	< 0,06		Ετήσιος
Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO ₂) (kg/t Al) - διαδικασία ηλεκτρόλυσης ASI	≤ 15		Ετήσιος
Παραγωγή δευτεροχύτου αλουμινίου (t)	65.000		
Τομέας Μεταλλουργίας: Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ / ημέρα) ASI	≤10.550		
Τομέας Μεταλλουργίας: Οριστική διάθεση επικίνδυνων στερεών αποβλήτων στον ΧΥΤΕΑ (kg/ t Al) ¹	< 75		
Σοβαρά περιβαλλοντικά περιστατικά	0		Ετήσιος
Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία	87%		

	Στόχοι	Εκτιμώμενος χρόνος επίτευξης	
S Αριθμός δυστυχημάτων	0		Ετήσιος
Επαγγελματικές ασθένειες	0		Ετήσιος
Αριθμός σοβαρών ατυχημάτων	0		Ετήσιος
Δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	Συνεχής βελτίωση		Ετήσιος
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0		Ετήσιος
Πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles - UN WEPs)	Υιοθέτηση Αρχών		
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων ²	> 80%		Ετήσιος
Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	> 90%		Ετήσιος
Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων	-250.000		
Ποσοστό αξιολόγησης βασικών προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων	60%		
G Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0		Ετήσιος
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0		Ετήσιος
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0		Ετήσιος

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (1-3 έτη)	
Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (4-7 έτη)	
Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (8-10 έτη)	

1. Αφορά στον Τομέα Μεταλλουργίας (Ηλεκτρόλυση-Χυτήριο-Ανοδοί).
 2. Αφορά στο ποσοστό εργαζομένων οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου).

Παράμετροι Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση **[GRI 102-52]** και αναφέρεται στην επισκόπηση των Μη Χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό της. Επίσης, είναι διαθέσιμη σε on line μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της MYTILINEOS (mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/dimosieuseis-eva/).

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), βασικούς δείκτες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB), τις 10

Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact, το AA1000AP 2018 Accountability Principles Standard και λαμβάνοντας υπόψη το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. Επιπλέον, η Έκθεση είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την ελληνική νομοθεσία και τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2021 έως 31/12/2021 **[GRI 102-50]** και περιλαμβάνει στοιχεία από τις ακόλουθες δραστηριότητες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Τομέας	Δραστηριότητες
Μεταλλουργίας ASI	<ul style="list-style-type: none"> Εξόρυξη Βωξίτη. Παραγωγή άνυδρης και ένυδρης Αλουμίνας. Παραγωγή κραμάτων Αλουμινίου. Λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωση και εκφόρτωση προϊόντων. Επεξεργασία κραμάτων αλουμινίου.
Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου	<ul style="list-style-type: none"> Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από σταθμούς συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο και από σταθμούς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Ανάπτυξη, διαχείριση, λειτουργία και συντήρηση των σταθμών. Διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας σε τελικούς καταναλωτές. Προμήθεια φυσικού αερίου για την ιδιοκατανάλωση της Εταιρείας, για πωλήσεις στην χονδρεμπορική αγορά φυσικού αερίου και σε τελικούς καταναλωτές. Σωρευτική εκηρωσώπηση παραγωγών ΑΠΕ/ ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας - δραστηριότητα ΦοΣΕ.
Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και κατασκευή έργων δικτύων μεταφοράς και υποσταθμών. Έργα υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων έργων παραχωρήσεων και συμπράξεων (ΣΔΙΤ). Έργα περιβαλλοντικής διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων. Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων έργων υλοποιούμενων μέσω Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (Σ.Ε.Α). Ανάπτυξη και κατασκευή υβριδικών έργων και έργων εκτός δικτύου (off-grid), καθώς και έργων βιώσιμης ανάπτυξης με χρήση νέων τεχνολογιών, ψηφιοποίησης και έξυπνης διαχείρισης συστημάτων παραγωγής ενέργειας. Έργα σχεδιασμού και κατασκευής υποδομών φύλαξης και επεξεργασίας δεδομένων (data centers). Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων που αφορούν την οικονομία του υδρογόνου, με έμφαση στη παραγωγή μπλε και πράσινου υδρογόνου.
Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη, Μελέτη - Προμήθεια - Κατασκευή (EPC). Λειτουργία και Συντήρηση (O&M), φωτοβολταϊκών έργων, έργων αποθήκευσης ενέργειας και υβριδικών έργων μεγάλης κλίμακας.

Οι παραπάνω δραστηριότητες καλύπτονται από τις κεντρικές υπηρεσίες και τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική επικράτεια, τα εργοτάξια που διατηρεί η Εταιρεία μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε χώρες του εξωτερικού, τις θυγατρικές εταιρείες ΑΠΕ σε καθεστώς οριστικής λειτουργίας και τις υπόλοιπες θυγατρικές όπου η συμμετοχή της Εταιρείας είναι άνω του 50%, όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της. Δεν συμπεριλαμβάνονται Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία από τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας Ψευδαργύρου / Μολύβδου. **[GRI 102-45]**

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή GRI STANDARDS «Core option». **[GRI 102-54]**

Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση συλλέγονται σε πρώτο επίπεδο με βάση τις διαδικασίες και τους τρόπους καταγραφής που εφαρμόζονται σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των κεντρικών εταιρικών συστημάτων. Στη συνέχεια, τα στοιχεία προωθούνται μέσω του ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης της

δημοσιοποίησης των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων, το οποίο αποτελείται από μία πλατφόρμα λογισμικού εσωτερικής ανάπτυξης (ειδικά διαμορφωμένα αρχεία Excel στη βάση των GRI Standards).

Ο υπολογισμός των δεδομένων που συνθέτουν τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης, που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, ακολουθεί γενικά τους ορισμούς και τη μεθοδολογία που περιγράφεται στα αντίστοιχα GRI και SASB Standards. Τα στοιχεία ελέγχονται και επαληθεύονται μέσω του συστήματος SAP (όπου είναι διαθέσιμο) καθώς και από διεθνώς αποδεκτές μεθόδους επαλήθευσης όπως τα συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία ISO 45001, το Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001, και το πρότυπο διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 που διαθέτει η Εταιρεία. Επίσης, περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, αναφέρονται κυρίως δεδομένα τριετίας. Ο υπολογισμός των συνολικών επιδόσεων γίνεται κυρίως με την ενοποίηση (αθροίζοντας τις σχετικές ποσότητες) των επιμέρους στοιχείων που προέρχονται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών της Εταιρείας.

Το περιεχόμενο επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας σύμφωνα με τα GRI STANDARDS: **[GRI 102-40]** έως **[GRI 102-47]**. Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2021 της Εταιρείας. Ορισμένα μεγέθη έχουν υποστεί στρωγγυλοποίηση για λόγους ομοιογένειας και καλύτερης απεικόνισης.

Ειδικότερα για τον Τομέα Μεταλλουργίας, σε ολόκληρο το εύρος της παρούσας Έκθεσης, τα στοιχεία που αφορούν την πιστοποίηση του εργοστασίου Αλουμινίου με το πρότυπο Aluminium Stewardship Initiative (ASI) θα συνοδεύονται από το διακριτικό: **ASI**.

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις

[GRI 102-49]

- Ο μετασχηματισμός της Επιτροπής Ε.Κ.Ε σε Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Δημοσιοποίηση νέων Ουσιαστικών Θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης «Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα», «Επιχειρηματικό Μοντέλο», «Ίσες Ευκαιρίες».
- Νέες ενότητες «Έρευνα & Ανάπτυξη», «Κυβερνοασφάλεια» και «Ευρωπαϊκή Ταξινόμηση βιώσιμων επενδύσεων».
- Ενσωμάτωση δεικτών του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) και SASB Content Index.

Επικοινωνία

[GRI 102-53]

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/erwthmatologio-ekthesis-viwsimis-anaptiksi/ ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Γιώργος Γαλάνης

Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης

MYTILINEOS S.A.

Αρτέμιδος 8

Μαρούσι, 15125 Αθήνα

E-mail: georgios.galanis@mytilineos.gr





Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος Συζήτηση για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης

[GRI 102-14]

Ποια θεωρείτε ότι είναι μια σύντομη ανασκόπηση του 2021 για την MYTILINEOS;

Το 2021 ήταν για όλους μία χρονιά γεμάτη αντιθέσεις. Από την μία, η ανθρωπότητα είχε ξεπεράσει το αρχικό σοκ της υγειονομικής κρίσης και από την άλλη, χρειάστηκε να αντιμετωπίσει ακόμα μεγαλύτερες – αν όχι πρωτόγνωρες – οικονομικές, γεωπολιτικές και ενεργειακές προκλήσεις που δημιούργησαν ένα ιδιαίτερα απαιτητικό υπόβαθρο.

Σε αυτό το περιβάλλον, η επίτευξη των στόχων που θέσαμε πιστοποιούν με τον πιο εμφατικό τρόπο ότι κινηθήκαμε προς την σωστή κατεύθυνση και ταυτόχρονα θέσαμε τις βάσεις για την περαιτέρω πρόοδο της Εταιρείας. Με όλο το στρατηγικά πλεονεκτήματά μας, την αξιοθαύμαστη προσπάθεια των ανθρώπων μας, την βιώσιμη στρατηγική μας και την σταθερή αφοσίωσή στις αξίες μας, έχουμε εισέλθει σε μία πολύ δυναμική τροχιά ανάπτυξης, διατηρώντας τις στέρεες βάσεις για τους επόμενους στόχους μας.

Ποια είναι η σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης για τη MYTILINEOS;

Και το 2021, όπως συμβαίνει εδώ και χρόνια, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτέλεσε αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της εταιρείας. Για εμάς, η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλει σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης, χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί και μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Με βάση αυτή την κατεύθυνση στοχεύουμε στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μέτοχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης στην άσκηση της δραστηριότητάς μας, που συνδυάζει τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, τη βιομηχανική ανάπτυξη και την κερδοφορία πάντα με όρους κοινωνικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

Ποιες είναι οι βασικές προκλήσεις (π.χ. σε μακροοικονομικό ή/και πολιτικό επίπεδο) που αναγνωρίζετε ότι η MYTILINEOS ήδη αντιμετωπίζει ή θα κληθεί να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια και δύνανται να επηρεάσουν τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας;

Τα επόμενα χρόνια, ανάμεσα στις πιο σημαντικές προκλήσεις είναι η ανάδειξη του αναβαθμισμένου ρόλου της MYTILINEOS στο νέο παραγωγικό μοντέλο που χρειάζεται η χώρα, με έμφαση στην καινοτομία, την παραγωγή, τις υπηρεσίες και τις δεξιότητες. Μέσα σε μια περίοδο που το αυξανόμενο ενεργειακό κόστος, οι γεωπολιτικές εξελίξεις, η ταχύτατη κλιματική αλλαγή και οι απαιτήσεις συμμόρφωσης για την εφαρμογή καλών περιβαλλοντικών πρακτικών και σεβασμού βρίσκονται εδώ, είμαστε έτοιμοι για την κατάλληλη αξιολόγηση των δραστηριοτήτων μας, παράλληλα με τη δημιουργία κουλτούρας, σκέψης και λειτουργίας που θα διασφαλίσει την υλοποίηση των δεσμεύσεων της και της στρατηγικής της στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έχουμε την ικανότητα να αντιμετωπίσουμε όλα τα εμπόδια που θα προκύψουν και να προχωρήσουμε με τις φιλοδοξίες μας για το κλίμα, προστατεύοντας παράλληλα ή ακόμα και ενισχύοντας την παγκόσμια ανταγωνιστικότητα της ευρωπαϊκής και ελληνικής βιομηχανίας.

Ποιες δραστηριότητες και συγκεκριμένα προϊόντα και υπηρεσίες της MYTILINEOS συμβάλλουν στην Βιώσιμη Ανάπτυξη;

Δεν είναι τυχαίο που το 55% του κύκλου εργασιών μας προέρχεται από επιλεγμένες δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης Βιώσιμων Επενδύσεων. Η MYTILINEOS διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην επίτευξη των στόχων της Ε.Ε. για την ενέργεια και το κλίμα. Μία από τις βασικές δραστηριότητες που συμβάλλουν άμεσα στη βιώσιμη ανάπτυξη είναι το επενδυτικό πρόγραμμα ΑΠΕ που έχουμε ανακοινώσει μέχρι το 2030 και κατέχει κεντρικό ρόλο στις στρατηγικές προτεραιότητές μας για ισχυρή παρουσία τόσο σε έργα παραγωγής, όσο και σε έργα αποθήκευσης. Αυτό το επενδυτικό πρόγραμμα, εκτός από την ουσιαστική συμβολή του στην εθνική προσπάθεια για αύξηση της «πράσινης» ενέργειας, αποτελεί βασικό πυλώνα της συνολικής προσπάθειας που καταβάλουμε για να πετύχουμε τους φιλόδοξους στόχους μείωσης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) που έχουμε θέσει.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του 2021, ολοκληρώθηκε μια σειρά επενδύσεων για την αύξηση των επιπέδων παραγωγικής δυναμικότητας «πράσινου» Αλουμίνιου, με στόχο η Εταιρεία να ανταποκρίνεται τόσο στην αυξανόμενη ζήτηση όσο και στους φιλόδοξους περιβαλλοντικούς στόχους που έχει θέσει, αναδεικνύοντας την πρωτοπορία και εμπειρία του Τομέα Έργων Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας στην ελληνική και διεθνή αγορά.

Ταυτόχρονα, η MYTILINEOS επενδύει στην ανάπτυξη του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης που πέραν της κατασκευής θερμικών σταθμών και επιλεγμένων έργων υποδομών, εστιάζει πλέον σε έργα που προωθούν τους στόχους της ενεργειακής μετάβασης και της βιώσιμης ανάπτυξης όπως η διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τα υβριδικά και off-grid ενεργειακά έργα, τα έργα ενεργειακής αναβάθμισης και η εκτέλεση καινοτόμων first-of-kind ενεργειακών έργων. Αντιλαμβανόμενοι τις διεθνείς τάσεις, στη MYTILINEOS αναπτύσσουμε στοχευμένα στο χώρο των υποδομών, εν όψει και των μεγάλων έργων που πρόκειται να γίνουν στη χώρα μας στο πλαίσιο επανεκκίνησης της οικονομίας της.

Τέλος, η MYTILINEOS τοποθετείται πλέον και στο επίκεντρο της καινοτομίας μέσα από την πρωτοβουλία της και το project MYTILINEOS Smart Cities για υπηρεσίες, εφαρμογές, προϊόντα που απευθύνονται στις πόλεις, τις κοινότητες, τους οικισμούς, ακόμα και μεγάλους οργανισμούς που επιδιώκουν να δημιουργήσουν βιώσιμες, έξυπνες κοινωνίες, με την καθημερινότητα των τοπικών κοινωνιών να γίνεται πιο εύκολη.

Ποια ήταν τα κύρια επιτεύγματα της MYTILINEOS σε ESG επίπεδο για το 2021;

Το 2021 υπήρξε μια χρονιά ορόσημο για εμάς στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς έγινε η πρώτη βιομηχανία στην Ελλάδα και από τις πρώτες παγκοσμίως που δεσμεύτηκε σε σαφείς στόχους απανθρακοποίησης για το 2030 και το 2050. Ταυτόχρονα, ήμασταν από τις πρώτες εταιρείες που ενσωματώσαμε πλήρως κριτήρια ESG στην συνολική μας στρατηγική και καθιερωθήκαμε μέσα από τη συνολική μας πρόοδο ως μία από τις πρωτοπόρες εταιρείες σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι δεσμεύσεις μας αυτές έγιναν κίονας πράξεις και ήδη ξεκινήσαμε την εφαρμογή των ενεργειών μείωσης εκπομπών CO₂ σε όλους του Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, σε ποσοστό 90%

ενώ ολοκληρώσαμε και τη δημιουργία συστήματος αναγνώρισης των πηγών και υπολογισμού των εκπομπών CO₂ Scope 3 σε όλα τα Business Units.

Ως επιστέγασμα αυτής της προσπάθειας, το 2021, η MYTILINEOS αναγνωρίστηκε από τη Sustainalytics – έναν από τους πιο σημαντικούς και αξιόλογους ESG Raters παγκοσμίως – ως μία από τις «Κορυφαίες βιομηχανικές εταιρείες» για την ESG επίδοσή της, καταλαμβάνοντας τη 2^η θέση σε σύνολο 114 εταιρειών του κλάδου των Industrial Conglomerates.

Επιπλέον γίναμε η 1^η ελληνική εταιρεία που εντάχθηκε στη διεθνή πρωτοβουλία Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) που αφορά στον προσδιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής σε οικονομικό επίπεδο και ολοκληρώσαμε επιτυχώς την 1^η συμμετοχή μας στην πρωτοβουλία CDP Climate Change. Παράλληλα, μέσα στο 2021 ενταχθήκαμε στη ομάδα των εταιρειών που υποστηρίζουν τη διεθνή πρωτοβουλία "Science Based Targets Initiative (SBTi), με σκοπό την επιστημονική επικύρωση των κλιματικών μας στόχων και ολοκληρώσαμε με επιτυχία 11 ESG αξιολογήσεις από διεθνείς οργανισμούς (ESG Raters) βελτιώνοντας αισθητά τις επιδόσεις μας, συγκριτικά με το 2020, με αποτέλεσμα την περαιτέρω ενίσχυση της θέσης μας μεταξύ των εταιρειών με τις καλύτερες επιδόσεις.

Το 2021 δημιουργήθηκε η 1^η έκδοση του Green Bond Framework της MYTILINEOS (στο πλαίσιο της έκδοσης του 1^{ου} Green Bond της Εταιρείας) που συνοδεύτηκε από πολύ καλές συστάσεις από τον οργανισμό ISS-ESG (Second Opinion Provider στη σχετική διαδικασία) ενώ καταφέραμε να ξεκινήσουμε και την προσαρμογή μας στο πρότυπο δημοσιεύσεων Sustainability Accounting Standards Board (SASB), με σκοπό τη σταδιακή σύνδεση των δυνητικών επιδράσεων των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης στα οικονομικά μας αποτελέσματα, που αποτελεί βασικό ζητούμενο της επενδυτικής κοινότητας.

Και σε επίπεδο εταιρών, είχαμε σημαντικές επιτυχίες καθώς στη διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους σε κεντρικό και τοπικό επίπεδο φέραμε πολύ θετικά αποτελέσματα με συνολικά το 88%, να δηλώνουν ότι οι επιδόσεις της MYTILINEOS σήμερα, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχουν βελτιωθεί αρκετά έως πολύ (ποσοστό αυξημένο κατά 4% από το 2019). Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιήθηκε και ο 2^{ος} κύκλος εκπαίδευσης

προμηθευτών σε θέματα Sustainability/ESG φτάνοντας συνολικά του 80 προμηθευτές ενώ ξεκίνησαν και οι επίσημες ESG αξιολογήσεις προμηθευτών σε κάθε BU. Η εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής με 13 κοινωνικά προγράμματα σε κεντρικό επίπεδο έφερε ως αποτέλεσμα περίπου 52.000 ωφελούμενους πολίτες και 4 διακρίσεις στο χώρο της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας & Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πώς ενσωματώνεται η διαχείριση της βιώσιμης ανάπτυξης στη MYTILINEOS;

Ο διαφορετικός τρόπος σκέψης και η ανανεωμένη νοοτροπία και κουλτούρα – που βρίσκεται σε επαφή με το παρόν και το μέλλον χωρίς να λησμονεί το παρελθόν – είναι μερικά από τα στοιχεία που μας βοηθούν να είμαστε πιστοί στις υποσχέσεις και τη στρατηγική μας. Μία κατεύθυνση ειδικά σχεδιασμένη για ένα νέο τρόπο λειτουργίας πολύ πιο επικεντρωμένο στην βιώσιμη ανάπτυξη.

Τα 3 συγκεκριμένα πεδία που επικεντρώνεται είναι α) η θέσπιση του Board of Directors Sustainability Committee, φορέα υπεύθυνου για την συνολική παρακολούθηση της υλοποίησης της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, β) η συγκρότηση της Γενικής Διεύθυνσης Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης με στόχο τον συντονισμό των ενεργειών και την ανάπτυξη νέων πρωτοβουλιών, στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με σκοπό τη βελτίωση των ESG επιδόσεων μας και γ) η δημιουργία ειδικών ομάδων Sustainability/ESG ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας οι οποίες συνεργάζονται με την Γενική Διεύθυνση για την υλοποίηση της βιώσιμης στρατηγικής. Οι νέες ομάδες με τη δημιουργία ειδικών ρόλων "BU Sustainability leaders" και "BU Sustainability/ESG category owners", είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και υλοποίηση των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Πώς αντιμετωπίζει το θέμα της ενεργειακής μετάβασης η MYTILINEOS;

Η προσέγγισή μας θέτει στο επίκεντρο τον συσχετισμό του θέματος με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και βασίζεται στους εξής άξονες: α) στη μείωση των εκπομπών και την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος, β) τη στήριξη της εθνικής ενεργειακής μετάβασης, γ) την ενίσχυση των

επενδύσεων σε ΑΠΕ, δ) τη δημιουργία προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλών ρύπων, ε) τον εξηλεκτρισμό και στ) την έρευνα και την καινοτομία.

Συγκεκριμένα, στοχεύουμε σε μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ κατά -30% και σε ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα του 50% των Τομέων Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας μέχρι το 2030 και σε ουδέτερο ανθρακικό αποτύπωμα στο 100% των Τομέων Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας μέχρι το 2050. Παράλληλα, για την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος, δημιουργούμε νέες δραστηριότητες και προϊόντα χαμηλών ρύπων μέσα από τον Τομέα Έργων Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας, με χαρτοφυλάκιο ώριμων και σε πρώιμο στάδιο ανάπτυξης, έργων συνολικής ισχύος -5GW, μέσα από την αύξηση της παραγωγής δευτερογενούς αλουμινίου στους 65.000 τόνους μέχρι το 2025 και μέσα από επενδύσεις σε έργα βιώσιμης ανάπτυξης όπως τα energy from waste (Protos) αλλά και αυτά που έχουν να κάνουν με solid & waste management, μέσω της θυγατρικής Zeologic. Επίσης, στο πλαίσιο αυτό διασφαλίζουμε, με την απόκτηση της διεθνούς πιστοποίησης ASI, την υπεύθυνη παραγωγή του πρωτόχυτου αλουμινίου, με στόχο την παραγωγή «πράσινου αλουμινίου».

Όσον αφορά στην στήριξη της εθνικής ενεργειακής μετάβασης έχουμε συνολική εγκατεστημένη ισχύ >2 GW από θερμικούς σταθμούς και μετά και την επίσημη έναρξη λειτουργίας της νέας υπερσύγχρονης μονάδας παραγωγής ενέργειας (CCGT), η MYTILINEOS πρωτοστατεί στην εθνική προσπάθεια για ομαλή ενεργειακή μετάβαση, συμβάλλοντας τα μέγιστα στη διασφάλιση της ενεργειακής επάρκειας. Στο κομμάτι της καθαρής ενέργειας, βρίσκεται σε εξέλιξη το φιλόδοξο επενδυτικό μας πρόγραμμα για ΑΠΕ >2,5 GW μέχρι το 2030, ενώ διαθέτουμε 25 υπό ανάπτυξη έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας και συνεχώς χτίζουμε διεθνείς συνεργασίες για την ανάπτυξη υπεράκτιων αιολικών πάρκων σε θαλάσσιες περιοχές της Ελλάδας.

Στο κομμάτι του εξηλεκτρισμού στη λειτουργία της εταιρείας, σχεδιάζουμε τη σταδιακή αντικατάσταση των εταιρικών οχημάτων με οχήματα υβριδικής/ ηλεκτρικής τεχνολογίας, την αντικατάσταση των καυστήρων πετρελαίου με ηλεκτρικές αντλίες θερμότητας σε εταιρικά κτίρια καθώς και την αποθήκευση ενέργειας στα εργοτάξια ανά τον κόσμο, στο 50% των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030.

Τέλος, όσον αφορά στην έρευνα και την καινοτομία, επενδύουμε στην εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής, ενώ μελετάμε την μελλοντική εφαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών στις δραστηριότητές μας. Σε εξέλιξη βρίσκονται επίσης, αυτή τη στιγμή, πάνω από 10 έργα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης και Καινοτομίας στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας προς όφελος των καταναλωτών.

Υπάρχουν ευκαιρίες που η Εταιρεία μπορεί να αξιοποιήσει και να διαχειριστεί αντίστοιχα στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης;

Παρά τις όποιες αντιξοές συνθήκες διατηρούμε την ευελιξία να αναγνωρίζουμε τις βασικές ευκαιρίες που η Εταιρεία μπορεί να αξιοποιήσει και να διαχειριστεί στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης. Η ηλεκτρική ενέργεια θα είναι η κύρια πηγή ενέργειας στην νέα εποχή λόγω του ταχύτατου εξηλεκτρισμού της αγοράς, ενώ θα είναι απαραίτητη η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών που θα δημιουργήσουν νέα αξία στην αγορά ενέργειας. Ευκαιρίες ανάπτυξης σε διεθνές επίπεδο εμφανίζονται και από την επιταχυνόμενη μετάβαση σε «πράσινες» πηγές ενέργειας, ώστε οι χώρες να πιάσουν τους περιβαλλοντικούς στόχους που έχουν τεθεί, ενώ για την επίτευξη της ουδετερότητας άνθρακα μέχρι το 2050 είναι απαραίτητη η εγκατάσταση υποδομών υψηλής ενεργειακής αποδοτικότητας στα κτήρια με το αλουμίνιο να έχει σημαντική συμμετοχή. Παράλληλα, οι σημαντικές εθνικές και διεθνείς δεσμεύσεις κεφαλαίων και κρατικών κινήτρων με στόχο την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής θα αυξήσουν περαιτέρω την διαθεσιμότητα χρηματικών πόρων για την ανάπτυξη ΑΠΕ και νέων τεχνολογιών, ενώ είναι εμφανής και η ανταπόκριση στην αυξανόμενη ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος.

Το 2021 ήταν ένα ακόμα έτος που θα μείνει στην ιστορία ως έτος εξαιρετικών – και κυρίως παρατεταμένων – προκλήσεων. Η ρευστότητα του τοπίου, η αβεβαιότητα, οι εκπλήξεις και φυσικά τα ζητήματα της ενεργειακής κρίσης που πλέον πρέπει να αντιμετωπιστούν με τις ανάλογες επενδύσεις συνθέτουν έναν καμβά εντυπωσιακά γεμάτο προκλήσεις και με βαθύ ορίζοντα που όμως δεν μας τρομάζει. Αντιθέτως, είμαστε εδώ για να αντιμετωπίσουμε μαζί τις προκλήσεις και να επενδύσουμε στη δημιουργία ενός νέου πράσινου, καινοτόμου αύριου.

Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το Όραμά μας

“Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.”

Η Αποστολή μας

“Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.”

Οι Εταιρικές μας Αξίες

IGRI 102-16

- Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.
- Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.
- Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.
- Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.
- Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Προφίλ

Η MYTILINEOS **[GRI 102-1]** ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995 και αποτελεί μέλος του δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης FTSE LARGE CAP και κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή Εταιρεία. Η σύνθετη επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την ελληνική οικονομία, ενώ διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους. Ως υπεύθυνη βιομηχανική Εταιρεία επιδιώκει, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, την διαρκή ανάπτυξη και μεγιστοποίηση των επιχειρησιακών και οικονομικών συνεισφορών, τη διατήρηση της ηγετικής θέσης σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθώς και την εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα της βασικής της δραστηριότητας. Στο τέλος του 2021, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της MYTILINEOS ήταν σχεδόν **€2.6 δισ.** Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται στους τομείς της Μεταλλουργίας, της Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, των Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, με **4.823 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους** και περισσότερους από **10.000 προμηθευτές** (σε Ελλάδα και εξωτερικό). **[GRI 102-2] [GRI 102-6]**

Τομέας Μεταλλουργίας

Η MYTILINEOS διαθέτει τη μόνη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνιας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας κυρίως σε επιχειρήσεις παραγωγής προϊόντων έλασης, μεταποίησης / διέλασης αλουμινίου και βιομηχανίες παραγωγής μετάλλου αλουμινίου. Βασικές κατηγορίες πελατών ένυδρης αλουμίνιας αποτελούν οι βιομηχανίες προϊόντων επεξεργασίας νερού, βιομηχανίες χημικών προϊόντων, παραγωγής φθοριούχου αλουμινίου, παραγωγής καταλυτών και επιβραδυντών καύσης. Η διεθνής επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και για την ανάπτυξη της ελληνικής περιφέρειας. **ASI**

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS εκτείνεται από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λειτουργία θερμικών μονάδων και μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.), το διασυνοριακό εμπόριο ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, την σωρευτική εκπροσώπηση παραγωγών ΑΠΕ και ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας, μέχρι την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου στον τελικό καταναλωτή. Είναι ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, ο οποίος με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας 1.200 MW θερμικών μονάδων και άνω των 200 MW Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, κάλυψε περίπου το 11% της συνολικής ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα για το 2021. Στον τομέα του διασυνοριακού εμπορίου ηλεκτρικής ενέργειας, κατέγραψε συνολικό όγκο συναλλαγών 2,69 TWh για το 2021. Στον τομέα του φυσικού αερίου διαδραμάτισε πρωτεύοντα ρόλο το 2021 με ποσοστό 22% επί των συνολικών εισαγωγών της χώρας, ενώ ειδικά στον τομέα των εισαγωγών υδρογονομένου φυσικού αερίου (LNG) το ποσοστό αυτό ήταν 26%. Αναφορικά με την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου σε τελικούς καταναλωτές, η Protergia εκπροσώπωσε στο τέλος του 2021 περί τους 335.000 πελάτες συνολικά (συγκεκριμένα στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας το μερίδιο αγοράς καταγράφηκε στο 6,9% στα τέλη του 2021). Στο τέλος του 2021 είχαμε επίσης τη δεύτερη μεγαλύτερη δραστηριότητα σωρευτικής εκπροσώπησης παραγωγών ΑΠΕ/ ΣΗΘΥΑ στις αγορές ηλεκτρικής ενέργειας, με συνολική δυναμικότητα 444MW (που αφορά σχεδόν 300 μεμονωμένα έργα παραγωγής ενέργειας)

διαφορετικών τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένων φωτοβολταϊκών, αιολικών, μικρών υδροηλεκτρικών, μικρών μονάδων βιοαερίου και μονάδων συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας.

Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Εταιρεία προχώρησε στον μετασχηματισμό του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων EPC – METKA σε ένα νέο, σύγχρονο και καινοτόμο Business Unit, τον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Engineering Solutions - SES BU). Ο Τομέας με αναβαθμισμένη κατεύθυνση, πέραν της κατασκευής θερμικών μονάδων και επιλεγμένων έργων υποδομών που παραδοσιακά εκτελεί, επικεντρώνεται στη δυναμική ανάπτυξη έργων που προάγουν την Ενεργειακή Μετάβαση και τη Βιωσιμότητα. Ενδεικτικά, όσον αφορά τα έργα ενεργειακής αξιοποίησης απορριμμάτων (Energy Recovery Facilities), η MYTILINEOS, εντοπίζει μεγάλες αναπτυξιακές προοπτικές στο χώρο των περιβαλλοντικών λύσεων και εμπλέκεται ενεργά σε συζητήσεις για την ανάληψη παρόμοιων έργων μεγάλης κλίμακας. Επιπρόσθετα, το SES BU αναλαμβάνει τα πλέον σύνθετα και απαιτητικά έργα για λογαριασμό πελατών και επενδυτών στους τομείς: Ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και κατασκευή έργων δικτύων μεταφοράς και υποσταθμών, έργων υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων έργων παραχωρήσεων και συμπράξεων (ΣΔΙΤ), έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης και επεξεργασίας υγρών και στερεών αποβλήτων, ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας έργων ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων έργων υλοποιούμενων μέσω Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (Σ.Ε.Α.), ανάπτυξης και κατασκευής υβριδικών έργων και έργων εκτός δικτύου (off-grid), έργων βιώσιμης ανάπτυξης με χρήση νέων τεχνολογιών, ψηφιοποίησης και έξυπνης διαχείρισης συστημάτων παραγωγής ενέργειας, έργων σχεδιασμού και κατασκευής υποδομών φύλαξης και επεξεργασίας δεδομένων (data centers), καθώς και ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας έργων που αφορούν την οικονομία του υδρογόνου, με έμφαση στη παραγωγή μπλε και πράσινου υδρογόνου.

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

Η MYTILINEOS επενδύει στρατηγικά στον εθνικό και παγκόσμιο στόχο της ενεργειακής μετάβασης. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας πως η θυγατρική της METKA EGN έχει ήδη καθιερωθεί ως ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας παγκοσμίως, προχώρησε στη δημιουργία του νέου Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας. Ο νέος Τομέας έχει εξελιχθεί σε έναν ισχυρό πυλώνα ανάπτυξης, ενώ παράλληλα παρέχει εγγενείς συνέργειες για την Εταιρεία. Ο νέος Τομέας της MYTILINEOS είναι παγκόσμιος κατασκευαστής και ανάδοχος έργων ηλιακής ενέργειας προσφέροντας αξιόπιστες λύσεις σε όλο το φάσμα ανάπτυξης αυτών των έργων, από αυτόνομα ηλιακά πάρκα και έργα αποθήκευσης ενέργειας έως πολύπλοκα υβριδικά έργα. Με ισχυρή τεχνογνωσία, δραστηριοποίηση σε διεθνές επίπεδο και απαρτίλληλη ανταπόκριση, η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες της. Η ευρύτερη στρατηγική του Τομέα περιλαμβάνει επίσης το επιχειρηματικό μοντέλο ανάπτυξης φωτοβολταϊκών έργων Build-Own-Transfer (BOT) που αξιοποιεί τεχνογνωσία κατασκευής εταιρείας. Η συνολική ισχύς των ώριμων και σε λειτουργία BOT έργων ανέρχεται σε 1.963 MW ενώ η συνολική ισχύς του BOT χαρτοφυλακίου για έργα που βρίσκονται σε πρώιμα στάδια ανάπτυξης ανέρχεται σε -3,0GW. Πελάτες του τομέα αποτελούν οι παγκόσμιες αγορές παραγωγής και αποθήκευσης ηλιακής ενέργειας και ειδικότερα εταιρείες Παραγωγής-Διανομής Ρεύματος, Θεσμικοί Επενδυτές, Βιομηχανίες και Ιδιώτες Επενδυτές.

Βασικά Μεγέθη (2021)

[GRI 102-7]

28
Μονάδες Παραγωγής

(Βιομηχανικές μονάδες: 10 - Μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία: 18)

€2.664 εκ.
Κύκλος εργασιών

€162 εκ.
Καθαρά Κέρδη

721,4 χιλ. τον.
Πωλήσεις προϊόντων Μεταλλουργίας

(Αλουμίνια: 67,2% - Αλουμίνιο: 32,8%)

4.823
Εργαζόμενοι
(Άμεσα & Έμμεσα)

55%
Των συνολικών εσόδων προέρχονται από προϊόντα και υπηρεσίες με περιβαλλοντικά οφέλη¹

€5.089,2 εκ.
Συνολική Κεφαλαιοποίηση

(Ίδια Κεφάλαια 31,9% - Υποχρεώσεις 68,1%)

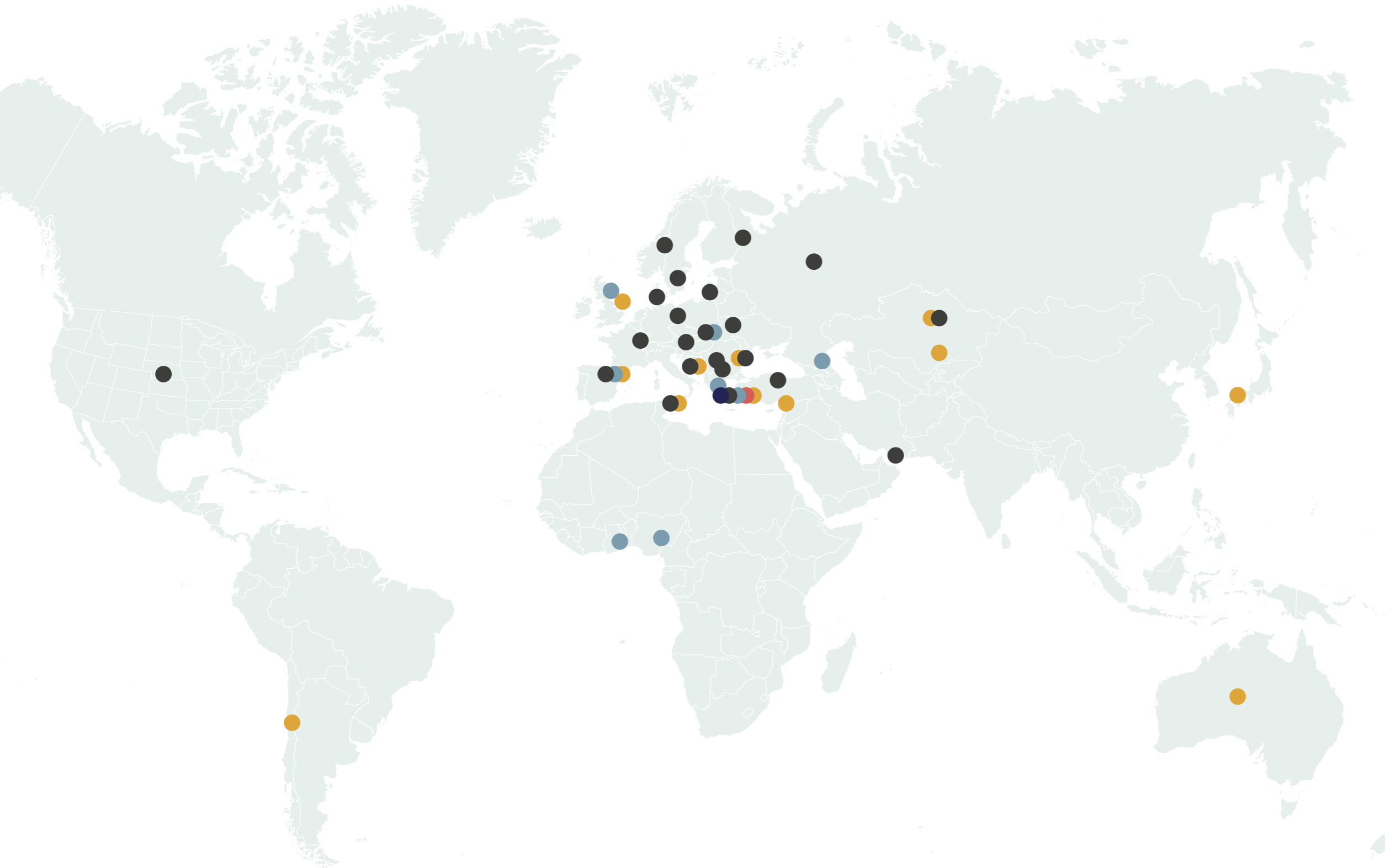
5.621 GWh
Πώληση
Ηλεκτρικής Ενέργειας

1. Περιλαμβάνονται μόνο οι δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης βιώσιμων επενδύσεων και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.



Χώρες Δραστηριοποίησης 2021

[GRI 102-4]



● **MYTILINEOS**
[GRI 102-3]

Κεντρικές εγκαταστάσεις

Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 151 25 Αθήνα

Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής

Ελλάδα

● **Τομέας**
Μεταλλουργίας ASI

Χώρες διάθεσης προϊόντων αλουμινίου

Αζερμπαϊτζάν, Αμερική, Αυστρία, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία, Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία, Μαυροβούνιο, Νορβηγία, Ολλανδία, Πολωνία, Ρωσία, Σαν Μαρίνο, Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία, Τουρκία, Τυνησία, Φινλανδία

● **Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης**

Βασικά Ενεργειακά Έργα και υποδομές σε εξέλιξη

Γκάνα, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Λιβύη, Νιγηρία, Σλοβενία, Αλβανία, Γεωργία

● **Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**

Ελλάδα, Κύπρος, Αγγλία, Ισπανία, Ιταλία, Χιλή, Τυνησία, Καζακιστάν, Κορέα, Αυστραλία, Ουζμπεκιστάν, Ρουμανία

● **Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου**

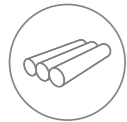
Παραγωγή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου

Ελλάδα

Στρατηγικές προτεραιότητες

Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξή της, καθώς και η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της.

Τομέας Μεταλλουργίας ASI



- Συνεχής βελτίωση και προσήλωση στον τομέα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας με στόχο τη διατήρηση της θέσης της στο πρώτο τεταρτημόριο της παγκόσμιας καμπύλης κόστους παραγωγής.
- Αύξηση της παραγόμενης ποσότητας αλουμινίου μέσω της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (κατηγορίας 1 & 2) κατά 65% και των ειδικών εκπομπών παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου κατά 75% μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με διαρκείς επενδύσεις, την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας και καινοτόμων λύσεων.
- Διασφάλιση προμήθειας πρώτων υλών.
- Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων.
- Αξιοποίηση ευκαιριών για την διεύρυνση του Τομέα Μεταλλουργίας σε νέα πεδία δραστηριοποίησης.
- Ενίσχυση καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του Τομέα Μεταλλουργίας.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.



Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου



- Η μεγαλύτερη καθετοποιημένη ιδιωτική εταιρεία στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (utility) στην Ελλάδα.
- Ο κορυφαίος ιδιώτης προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας με αυξανόμενη παρουσία και στην λιανική φυσικού αερίου με στόχευση την περαιτέρω διεύρυνση του μεριδίου αγοράς, και με ισχυρό μερίδιο αγοράς στην χονδρεμπορική αγορά Φ/Α, εξασφαλίζοντας ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής ενέργειας.
- Ισχυρή παρουσία στον τομέα ΑΠΕ, με περαιτέρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια του ελληνικού τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να διπλασιάσει την εγκατεστημένη δυναμικότητα των ανανεώσιμων πηγών και σταδιακή δραστηριοποίηση σε έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας.
- Λειτουργία νέας μονάδας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο (CCGT), ισχύος 826MW, για περαιτέρω εδραίωση της θέσης της Εταιρείας ως κορυφαίου ιδιώτη παραγωγού ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Μείωση των ειδικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) ανά MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά σχεδόν 50%, μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Διατήρηση της ηγετικής της θέσης στις εισαγωγές φυσικού αερίου, με ισχυρή παρουσία και στο διασυνοριακό εμπόριο.
- Επέκταση στην ενεργειακή αγορά γειτονικών χωρών.

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας



- Ηγετική θέση στην υλοποίηση έργων EPC για Φωτοβολταϊκά έργα και έργα Αποθήκευσης Ενέργειας με ισχυρή διεθνή παρουσία.
- Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ που αποτελούν σημαντική παράμετρο για την επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης των οικονομιών παγκοσμίως.
- Επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Η περαιτέρω υλοποίηση έργων αποθήκευσης ενέργειας που αποτελεί σημαντικό παράγοντα προς την αυξανόμενη ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.
- Υιοθέτηση μια συνολικής προσέγγισης για την ανάπτυξη και υλοποίηση έργων που εμπίπτουν στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και λήψη αποφάσεων αναφορικά με την εφαρμογή ενός νέου μοντέλου επενδυτικού συνδυασμού.
- Συνεχής εκμετάλλευση νέων ευκαιριών που αναδεικνύονται από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας.
- Ενίσχυση σχέσεων και στρατηγικών συνεργασιών με σημαντικούς επενδυτές στον κλάδο.



Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης



- Δυναμική διεξόδηση σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης στους τομείς της κυκλικής οικονομίας, υβριδικών, off-grid και καινοτόμων ενεργειακών έργων (π.χ. έργα υδρογόνου), στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Είσοδος και δυναμική παρουσία σε έργα ενεργειακής αξιοποίησης οικιακών και βιομηχανικών απορριμμάτων σε συνεργασία με εξειδικευμένους παρόχους τεχνολογίας αλλά και έργα επεξεργασίας βιομηχανικών και άλλων λυμάτων με πρωτοπόρα τεχνολογία κυριότητας της MYTILINEOS.
- Επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Διατήρηση και ενδυνάμωση της θέσης μας στην Ελληνική και διεθνή αγορά έργων παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο και έργων διανομής & δικτύου (T&D).
- Περαιτέρω ανάπτυξη της παρουσίας μας σε έργα Υποδομών υψηλής προστιθέμενης αξίας, συμπεριλαμβανομένων ΣΔΙΤ και Παραχωρήσεων, με προτεραιότητα στην Ελληνική αγορά αλλά και σε επιλεγμένες αναπτυσσόμενες χώρες.
- Διαρκής διερεύνηση και υλοποίηση συνεργειών με τους άλλους επιχειρηματικούς τομείς της MYTILINEOS, αλλά και με διεθνείς εταιρείες σε νέες τεχνολογίες και στρατηγικές.
- Ισορροπημένη γεωγραφική επέκταση σε νέες αγορές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης και ενίσχυση παρουσίας σε χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε σήμερα.
- Εκμετάλλευση των ευκαιριών σε θέματα ενεργειακής εξοικονόμησης αναπτύσσοντας λύσεις για ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και πελατών.
- Διερεύνηση και αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση των ενεργειακών υπηρεσιών σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες.

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Υπευθυνότητας και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης. **[GRI 102-12] [GRI 102-13]**



Η MYTILINEOS, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.



Η MYTILINEOS, από το 2019, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.



Η MYTILINEOS ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η MYTILINEOS από το 2016 υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.



Από το 2012 η MYTILINEOS έχει λάβει υπόψη τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.



Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, από το 2015, ενώ συμμετέχει ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



Η MYTILINEOS, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», από το 2010, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.



Η MYTILINEOS, συμμετέχει εθελοντικά από το 2016 στην παγκόσμια πρωτοβουλία βιώσιμης ανάπτυξης CDP Water Security ενώ από το 2021 συμμετέχει και στο Climate Change δημοσιοποιώντας εκτενή ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της.



Ο Ecovadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Η MYTILINEOS με τη συμμετοχή της στην πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis, ανταποκρίνεται στο σχετικό αίτημα των πελατών της, δίνοντας τους πρόσβαση στις σχετικές αναφορές και τις επιδόσεις της, στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως κριτήριο αγοράς.



Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.

Διακρίσεις

Σημαντική ήταν, και το 2021 η «συγκομιδή» της Εταιρείας σε διακρίσεις και βραβεία.



- Ένταξη της MYTILINEOS στις **«The Most Sustainable Companies in Greece 2022»**.



- Η MYTILINEOS στην 19^η διοργάνωση του θεσμού **«Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2021»** διακρίθηκε στην κατηγορία: **Εταιρικής διακυβέρνησης - 2021: 1^ο βραβείο**.

Hellenic Responsible Business Awards 2021

- **Βραβείο GOLD**, για την υλοποίηση του προγράμματος “Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας” που αφορά στην καλύτερη δυνατή ενημέρωση μαθητών και εκπαιδευτικών σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από εξειδικευμένους επιστήμονες για την πρόληψη των δασικών πυρκαγιών καθώς και στην κατανόηση της αξίας του δάσους μέσα από την διαδικασία σποροφύτευσης/δεντροφύτευσης σε περιοχές που έχουν πληγεί από πυρκαγιές.
- **Βραβείο GOLD**, για τη στήριξη της πρωτοβουλίας «The Tipping Point» του οργανισμού «The Tipping Point».
- **Βραβείο GOLD**, για την υλοποίηση του Εκπαιδευτικού Προγράμματος Προμηθευτών «Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη» που πραγματοποίησε η MYTILINEOS σε συνεργασία με το δίκτυο CSR Hellas.



Bravo Sustainability Dialogues & Awards 2021

- **Διάκριση στον πυλώνα BRAVO Society** για την υλοποίηση του προγράμματος «Δημιουργία & Αναβάθμιση Τμημάτων Επείγοντων Περιστατικών» σε συνεργασία με τον φορέα «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος».
- **Διάκριση στον πυλώνα BRAVO In Action** για την υλοποίηση του προγράμματος «Χαρίζουμε Παιδικά Χαμόγελα» σε συνεργασία με τον φορέα «Αποστολή ΑΝΘΡΩΠΟΣ».
- **Διάκριση για τη συμμετοχή της MYTILINEOS στο Διάλογο Bravo 2021** στην ενότητα «Η συνεργασία Δημόσιου και Ιδιωτικού τομέα για την υποστήριξη του συστήματος Δημόσιας Υγείας», για την πρωτοβουλία «Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία του ιού COVID-19».



Energy Mastering Awards 2021

- **Βραβείο GOLD**, στην κατηγορία Energy Engagement για την υποψηφιότητα «Protergia's shaping of users' energy efficient behavior».
- **Βραβείο SILVER**, στην κατηγορία Reduction / Minimization Emissions για την υποψηφιότητα: «Protergia Charge Business Complete».
- **Βραβείο SILVER**, στην κατηγορία Energy Transition Leadership για την υποψηφιότητα: «Protergia's shaping of energy communities».
- **Βραβείο BRONZE**, στην κατηγορία Smart Building Technologies για την υποψηφιότητα: «Protergia Charge Home Complete».
- **Βραβείο BRONZE**, στην κατηγορία Energy Efficiency in Mobility για την υποψηφιότητα: «Protergia Charge City - Project Υιοθέτησε την Πόλη».



- Έργο της χρονιάς 2021 ανακηρύχθηκε το έργο CCGT, για την Μονάδα Ηλεκτροπαραγωγής «Άγιος Νικόλαος» στη Βοιωτία, της MYTILINEOS.



HR Awards 2021

- **Βραβείο BRONZE**, στην κατηγορία Excellence in Performance Management Strategy / Initiative για την υποψηφιότητα: Performance Management: It's About You Not The Process.

Πώς δημιουργούμε αξία

Η MYTILINEOS δημιουργεί αξία για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας με ουσιαστικό τρόπο στην οικονομία, την απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας με **ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση**. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας η MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και

συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την Εταιρεία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά. Οι πληροφορίες που δίνονται σχετικά με την παραγωγή και τη διανομή οικονομικής αξίας, στον ακόλουθο πίνακα, απεικονίζουν το πως η MYTILINEOS δημιουργεί πλούτο για τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας ¹ [GRI 201-1]	2019	2020	2021
Αξία που παράγεται			
Πωλήσεις (χιλ. €)	2.256.091	1.898.623	2.664.050
Αξία που κατανέμεται			
Κόστος πωληθέντων και έξοδα διοίκησης / διάθεσης (χιλ. €) ²	1.939.672	1.558.864	2.249.228
Συνταξιοδοτικές παροχές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους (χιλ. €)	93.807	112.538	114.114
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι (χιλ. €)	84.767	73.544	75.929
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (χιλ. €) ³	73.053	80.299	75.322
Κοινωνικές Επενδύσεις (χιλ. €)	3.471	3.211	9.179
Σύνολο (€)	2.194.770	1.828.456	2.523.772
% Οικονομικής αξίας που διανέμεται	97,3%	96,3%	94,7%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	2,7%	3,7%	5,3%

1. Ανανεώθηκαν τα ποσά που αφορούν φόρους εισοδήματος και λοιπούς φόρους αφού εξαιρέθηκαν για τα προηγούμενα έτη οι αναβληθέντες φόροι. **[GRI 102-48]**
2. Κόστος πωληθέντων πλέον εξόδων διοίκησης / διάθεσης, εξαιρουμένων των συνταξιοδοτικών παροχών και λοιπών παροχών εργαζομένων, των φόρων και τελών, και επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, που έχουν ενσωματωθεί στο εν λόγω ποσό.
3. Περιλαμβάνονται καταβληθέντες τόκοι και πληρωθέντα μερίσματα.

Κοινωνικό Προϊόν

Το συνολικό Κοινωνικό Προϊόν της MYTILINEOS, για το έτος 2021, ανήλθε σε **€2.348 εκ. αυξημένο κατά 72%** από το 2020. Η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και κατανεμήθηκε ανά ομάδα βασικών Κοινωνικών Εταίρων αναλύεται ως εξής:

€114,1 εκ.
Αμοιβές και παροχές εργαζομένων

€75,3 εκ.
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων

€75,9 εκ.
Πληρωμές σε φόρους

€9,2 εκ.
Κοινωνικές επενδύσεις

€379,3 εκ.
Επενδύσεις για τη βελτίωση της εταιρείας

€1,6 δις.
Συνολικές δαπάνες προς Έλληνες προμηθευτές

€82,8 εκ.⁴
Δαπάνες για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος

4. Οι περιβαλλοντικές δαπάνες της MYTILINEOS, το 2021, ανήλθαν σε €82,8 εκ. και αφορούσαν τη διάθεση αποβλήτων, τη διαχείριση και το κόστος των αέριων εκπομπών, την περιβαλλοντική αποκατάσταση, καθώς και ενέργειες περιβαλλοντικής πρόληψης & διαχείρισης. Από τις παραπάνω δαπάνες, το ποσό των €78,3 εκ. αφορούσε λειτουργικές δαπάνες (Operational Expenditure - OpEx) και το ποσό των €4,5 εκ. αφορούσε κεφαλαιουχικές δαπάνες (Capital Expenditure - CapEx).

Η Κοινωνικο - Οικονομική Επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα

Η MYTILINEOS παράγει κάθε χρόνο αξιοσημείωτη οικονομική και κοινωνική αξία στη χώρα, ως υπεύθυνη επιχείρηση που αλληλεπιδρά με τους κοινωνικούς της εταίρους. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε η 3^η μελέτη Κοινωνικο - Οικονομικής επίδρασης της Εταιρείας, με περίοδο αναφοράς το χρονικό διάστημα από 1^η Ιανουαρίου 2021 έως και 31^η Δεκεμβρίου 2021, που διεξήχθη από μια ανεξάρτητη εξειδικευμένη εταιρεία έρευνας κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος σύμφωνα με το βραβευμένο με Νόμπελ οικονομικό μοντέλο "εισορών-εκροών".

Τα αποτελέσματα της μελέτης επιβεβαίωσαν, για μια ακόμα φορά την υπεύθυνη στάση και την ευρύτερη συνεισφορά της MYTILINEOS στην εθνική οικονομία και την απασχόληση, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη συλλογική προσπάθεια για την επίτευξη

των Στόχων 8 & 9 Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, που σχετίζονται με την οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της απασχόλησης στον βιομηχανικό τομέα αντίστοιχα.

Η κοινωνική και οικονομική επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα προκύπτει από την οικονομική δραστηριότητα που προκαλεί σε όλη την αλυσίδα αξίας της, από την παραγωγή μέχρι την προώθηση και πώληση των προϊόντων της. Για τη λειτουργία της, η MYTILINEOS προμηθεύεται πρώτες ύλες, προϊόντα και υπηρεσίες από Έλληνες προμηθευτές, στηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο διάφορους επιχειρηματικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως τον κλάδο ηλεκτρικής ενέργειας και αερίου, τον κλάδο των κατασκευών, τον κλάδο της μεταλλουργίας. Έτσι, η Εταιρεία υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας.

Η Κοινωνικο-Οικονομική επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα (2021)

Η συνεισφορά της MYTILINEOS στην ελληνική οικονομία και απασχόληση (συνολική εικόνα)

Η MYTILINEOS με τη δραστηριότητά της:

Δημιουργεί συνολική*
προστιθέμενη αξία

€2,16 δις.

Ίση με το **1,21%** του συνολικού ΑΕΠ της χώρας

Διαθέτει συνολική*
φορολογική συνεισφορά

€245,8 εκ.

Ίση με το **0,36%** των συνολικών φορολογικών εσόδων του κράτους

Υποστηρίζει συνολικά*

26.216

θέσεις εργασίας
Ίση με το **0,69%** της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα

συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην επίτευξη των
Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης



* Άμεσες, έμμεσες και επαγόμενες επιδράσεις

Το πολλαπλασιαστικό όφελος της λειτουργίας της MYTILINEOS στην ελληνική οικονομία:

- Το 2021, κάθε μονάδα προστιθέμενης αξίας που παράγεται στην MYTILINEOS συνεισφέρει 2,6 μονάδες προστιθέμενης αξίας στην οικονομία.
- Το 2021, δημιουργούνται 43,57 θέσεις εργασίας στην ελληνική οικονομία ανά εκατομμύριο ευρώ προστιθέμενης αξίας της MYTILINEOS.
- Από κάθε 1 άμεση θέση εργασίας της εταιρείας υποστηρίζονται 10 επιπλέον θέσεις εργασίας στην ευρύτερη ελληνική οικονομία.
- Η πλήρης μελέτη της Κοινωνικο-Οικονομικής επίδρασης είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της MYTILINEOS: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis/

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της MYTILINEOS βρίσκεται στο κέντρο της λειτουργίας της. Αποτελεί το σύστημα μετατροπής των διαθέσιμων πόρων που χρησιμοποιεί η Εταιρεία, μέσω των τομέων επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σε προϊόντα, υπηρεσίες, παραπροϊόντα και απόβλητα τα οποία παράγει, διαθέτει και διαχειρίζεται με θετικές ή αρνητικές επιδράσεις, με στόχο την εκπλήρωση των στρατηγικών της στόχων και τη δημιουργία βιώσιμης αξίας για τους μετόχους της, τους εργαζόμενους, τους πελάτες, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία. Στην ηλεκτρονική διεύθυνση: scorecard.mytilineos.gr, παρουσιάζονται οι βασικοί δείκτες επίδοσης καθώς και η περιγραφή της αλληλεπίδρασης των πόρων που αξιοποιεί η Εταιρεία, στο πλαίσιο της εφαρμογής του επιχειρηματικού της μοντέλου.

1 Πόροι που αξιοποιούμε

Οικονομικοί
Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται μέσω ταμειακών ροών από τη δραστηριότητα μας, επενδύσεων, ιδίων κεφαλαίων και δανείων. Διαχειριζόμαστε αποδοτικά τους οικονομικούς μας πόρους στηρίζοντας την εγχώρια και διεθνή ανάπτυξη μας.

Βιομηχανικοί
10 βιομηχανικές μονάδες και 18 μονάδες ΑΠΕ σε λειτουργία που διαθέτουμε στην Ελλάδα, καθώς και 45 εργοτάξια σε Ελλάδα και εξωτερικό, σε συνδυασμό με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, μας επιτρέπουν να παράγουμε, να κατασκευάζουμε και να προσφέρουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινο
Οι περισσότεροι από 4.800 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι μας προσθέτουν αξία με τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, από την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα, μέχρι τη διατήρηση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες μας.

Φυσικοί
Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο, το νερό και η χρήση της γης αποτελούν τους βασικούς φυσικούς πόρους που χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητές μας τους οποίους διαχειριζόμαστε υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

Ύψιλο
Η πνευματική μας ιδιοκτησία περιλαμβάνει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων από την έρευνα και την ανάπτυξη για νέα προϊόντα, για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, για την ενεργειακή αποδοτικότητα και για την τεχνολογία στην βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνολογία διαχείρισης κατασκευαστικών έργων που επιτρέπουν στην εταιρεία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα.

Κοινωνικοί
Η κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας βασίζεται στη φήμη μας, στην ενίσχυση της διαφάνειας σε ό,τι κάνουμε, στις κοινωνικές μας επενδύσεις, στον ανοιχτό διάλογο και στην εμπιστοσύνη των τοπικών μας κοινωνιών, των ανθρώπων μας, των πελατών μας, των προμηθευτών μας και των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών μας εταίρων.

2 Πώς λειτουργούμε

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

Διακυβέρνηση	Κεντρικές Υπηρεσίες & Λειτουργίες
<ul style="list-style-type: none"> Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας Εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους 	<ul style="list-style-type: none"> Οικονομικών Υπηρεσιών Χρηματοοικονομικών Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing

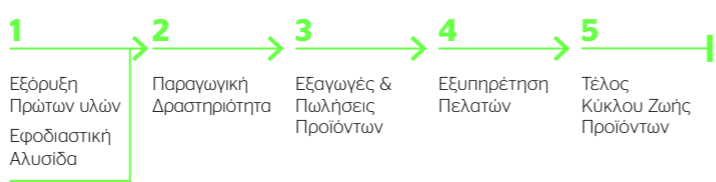
Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας



Το διαφοροποιημένο επιχειρηματικό μοντέλο και οι ισχυρές συνεργίες μεταξύ των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, δίνουν τη δυνατότητα στη MYTILINEOS, να διατηρεί την ισχυρή οικονομική της επίδοση και να ενισχύει την επιχειρηματική της ανάπτυξη παράλληλα με τη δέσμευση της στην Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ.

<p>Καθιστούμε τη βιωσιμότητα βασικό πυλώνα της στρατηγικής της λήψης αποφάσεων και των λειτουργιών μας.</p>	<p>Υλοποιούμε στρατηγική επίτευξης ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα των δραστηριοτήτων μας, με φιλόδοξους στόχους για το 2030 και το 2050.</p>	<p>Στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων μας, δημιουργώντας αξία και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης.</p>
--	--	--

Βασικά στάδια της Αλυσίδας Αξίας μας



3 Παραγόμενη αξία από τη δραστηριότητά μας

Αξία προς την Οικονομία

- 4.823** άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι.
- €114,1 εκ.** αμοιβές και παροχές εργαζομένων.
- €75,9 εκ.** πληρωμές σε φόρους.
- €1,6 δισ.** συνολικές δαπάνες σε Έλληνες προμηθευτές.
- €379 εκ.** συνολικές επενδύσεις.
- €1,2 δισ.** συνολικές εξαγωγές.
- 10,7%** ποσοστό συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.
- 334.000** πελάτες ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.

Αξία προς το Περιβάλλον

- 12,4%** μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (Scope 1 & 2) σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
- Μηδενικά** περιστατικά επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος από βιομηχανικά ατυχήματα.
- €82,8 εκ.** δαπάνες για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.
- 91%** της συνολικής κατανάλωσης νερού **από ανανεώσιμες πηγές** (πηγές μικρού βάθους που το φρέσκο νερό ανανεώνεται με φυσικό τρόπο).
- 43,9%** αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από **ΑΠΕ**, σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
- 97,4%** αύξηση της παραγωγής δευτερογενούς αλουμινίου επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου, σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
- 34,3%** μείωση της συνολικής ποσότητας στερεών (μη-επικίνδυνων) αποβλήτων που καταλήγουν σε υγειονομική ταφή, σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
- 53,7%** αύξηση των συνολικών αποβλήτων ανακυκλώθηκαν, επαναχρησιμοποιήθηκαν ή αξιοποιήθηκαν από τρίτους, σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.
- €2,5 εκ.** επενδύσεις στην έρευνα και την ανάπτυξη.
- 84,3%** ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής χρήσης γης, από την εξορυκτική δραστηριότητα.

Αξία προς την Κοινωνία

- 242** νέες θέσεις εργασίας στην Ελλάδα και περισσότερες από **430** συνολικά σε Ελλάδα και εξωτερικό το 2021.
- €9,2 εκ.** συνολικές κοινωνικές επενδύσεις το 2021, με περισσότερα από **€4 εκ.** να αφορούν δαπάνες για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.
- 105.750** άμεσα ωφελούμενοι πολίτες από την συστηματική εφαρμογή στοχευμένων κοινωνικών προγραμμάτων της Εταιρείας, από το 2019.
- 0,8** συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα / 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι).
- 41.879** ανθρωπώρες εκπαίδευσης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων των άμεσα εργαζομένων.
- 92** θέσεις πρακτικής άσκησης.
- 19%** ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση και άνω του 21% ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης.

Εφαρμογή **ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ** σε περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς μας.

Παγκόσμιοι Στόχοι



ΕΙΣΡΟΕΣ

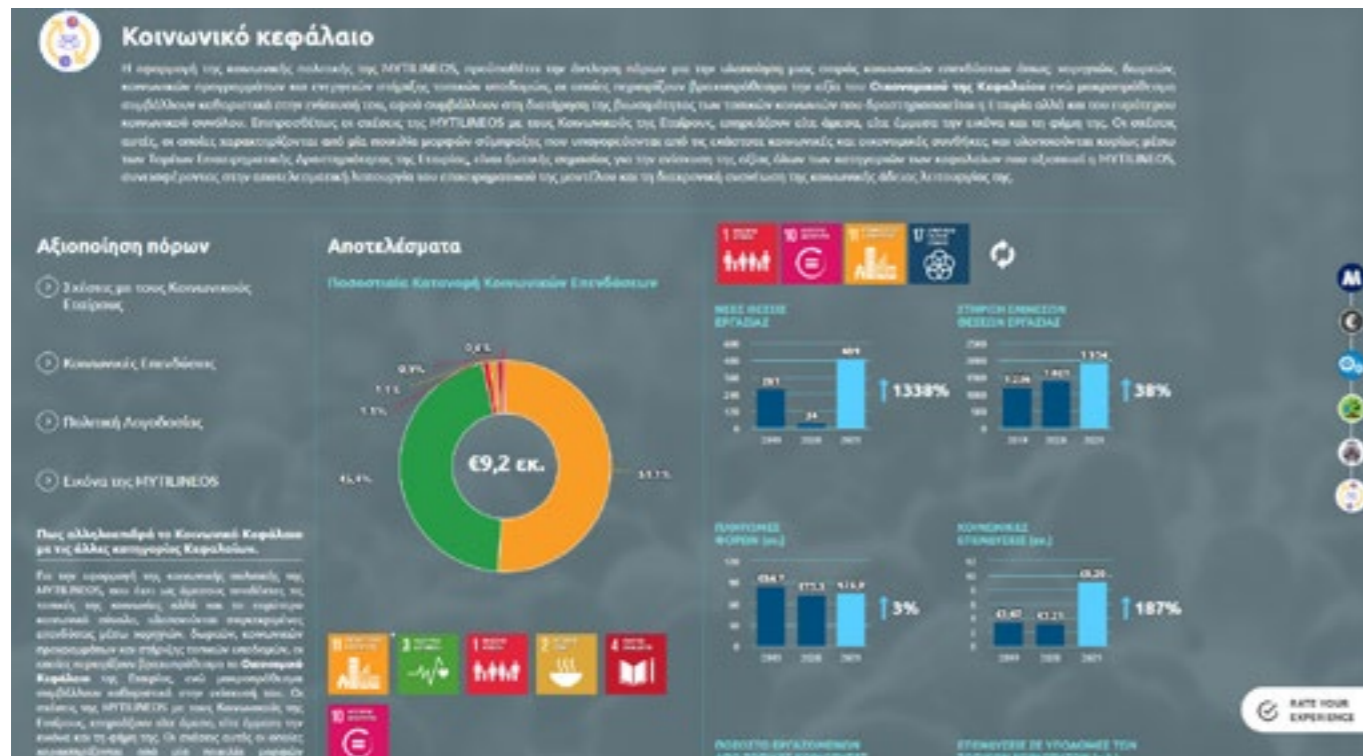
ΕΚΡΟΕΣ

ΣΥΜΒΑΛΛΟΝΤΑΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Εργαλεία απεικόνισης επιδόσεων ESG

Integrated Value Creation Scorecard

Στόχος της Integrated Value Creation Scorecard (scorecard.mytilineos.gr) είναι η παρουσίαση προς όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους της MYTILINEOS των βασικών πόρων (οικονομικών, βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων και κοινωνικών) που αξιοποιεί κατά την δραστηριότητα της, μέσω του επιχειρηματικού της μοντέλου, των αντίστοιχων αποτελεσμάτων και της παραγόμενης αξίας σε συνδυασμό με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.



Sustainability Actions Map

Το Sustainability Actions Map (sdactionsmap.emytilineos.gr) αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο που παρέχει με συνοπτικό και συγκεντρωτικό τρόπο την καλύτερη δυνατή και έγκυρη ενημέρωση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους. Η άμεση πρόσβαση στην επιθυμητή πληροφορία και ο εύκολος χειρισμός του microsite αποτελούν βασικά χαρακτηριστικά για την συνεχή ενημέρωση των ενδιαφερομένων εστιάζοντας είτε στον επιθυμητό Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης, είτε στην επιθυμητή περιοχή / χώρα ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής στρατηγικής της MYTILINEOS. Αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλλει σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μέτοχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα. Υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταιρών) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της.

“Δημιουργούμε μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία για όλους τους Κοινωνικούς μας Εταίρους συμβάλλοντας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.”



Νέο στρατηγικό πλαίσιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κλιματική αλλαγή	Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με:			
	Στρατηγικές και πρακτικές απανθρακοποίησης σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.	Φιλόδοξους στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος για το 2030 και το 2050.	Την ανάπτυξη νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
ESG Προσέγγιση	Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:			
	Του εντοπισμού και της διαχείρισης σημαντικών ESG κινδύνων, αλλά και ευκαιριών ανάπτυξης.	Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη εξαιρετικών ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεων μας.	Της πλήρους ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στις επενδυτικές μας αποφάσεις.	
Εταιρική Υπευθυνότητα (Ε.Κ.Ε.)	Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:			
	Στους Ανθρώπους μας	Στο Περιβάλλον	Στην Κοινωνία	Στην Αγορά

<p>Αρχή της Ουσιαστικότητας: Τα Ουσιαστικά θέματα που ανταναικλούν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές μας επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταιρών, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.</p>	<p>Αρχή της Συμμετοχικότητας των Κοινωνικών Εταιρών: Μέσω μιας ανοιχτής και δομημένης διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση ποιοτικών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.</p>	<p>Αρχή της Λογοδοσίας: Υλοποιούμε με τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και την τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταιρών, δημοσιεύοντας ετησίως, και για περισσότερα από 12 χρόνια, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τις Μη Χρηματοοικονομικές μας επιδόσεις.</p>
---	---	---

Συγκεκριμένα:

Το πρώτο επίπεδο εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη συμβολή της προς μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η MYTILINEOS έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης. Επιπλέον, η Εταιρεία, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO₂ στις παραγωγικές της διαδικασίες έχει αναδείξει την προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και την εφαρμογή πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση της, ως βασικό στοιχείο για τη βιώσιμη λειτουργία της. Στην κατεύθυνση αυτή, σχεδίασε μια επίκαιρη στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής η οποία κατευθύνει τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία των Παρισίων για την κλιματική αλλαγή και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, που καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal).

Στρατηγικές προτεραιότητες

- Προσαρμογή των δραστηριοτήτων της Εταιρείας στις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους σχετικούς κινδύνους, αξιοποιώντας παράλληλα τις ανάλογες ευκαιρίες,
- εφαρμογή, έλεγχος και αναθεώρηση των πρωτοβουλιών και των αντίστοιχων στόχων μείωσης εκπομπών CO₂ και ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα για το 2030 και το 2050,
- ενσωμάτωση των κλιματικών στόχων στο στρατηγικό σχεδιασμό και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων,
- υλοποίηση πλάνου επενδύσεων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας >2.5GW μέχρι το 2030.,
- ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών για την εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στην παραγωγική δραστηριότητα, με στόχο τη μείωση της έντασης εκπομπών CO₂,
- περαιτέρω ανάπτυξη των νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας σε έργα Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας.

Το δεύτερο επίπεδο εστιάζει στη συστηματική προσέγγιση της MYTILINEOS στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που δύναται να επηρεάσουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Μέσω της ESG προσέγγισης η MYTILINEOS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτικής κοινότητας, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, όσο και στις προσδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά, που ολοένα αυξάνουν.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- Καθορισμός Ουσιαστικών ESG θεμάτων και σύνδεσή τους με την οικονομική επίδοση της Εταιρείας,
- βέλτιστη διαχείριση των ESG κινδύνων και ευκαιριών για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας,
- ενίσχυση εμπιστοσύνης και διευκόλυνση ροής πληροφοριών μεταξύ της Εταιρείας και της επενδυτικής κοινότητας,
- υπεύθυνη δημοσιοποίηση Μη Χρηματοοικονομικών στοιχείων σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα,
- συνεχής βελτίωση/διατήρηση των ESG επιδόσεων,
- ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στις επενδυτικές αποφάσεις και σε βασικές λειτουργικές διαδικασίες της Εταιρείας.

Το τρίτο επίπεδο, επικεντρώνεται στην υπεύθυνη λειτουργία της MYTILINEOS που καλλιεργείται συστηματικά, από το 2008, μέσω της εφαρμογής της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα για την MYTILINEOS αποτελεί μια συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» άδειας λειτουργίας της, συμβάλλοντας παράλληλα στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Στρατηγικές προτεραιότητες

- Η σταθερή προσήλωση στο στόχο της να διασφαλίσει ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με γνώμονα την πρόληψη,
- συνεχής μετριασμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων,
- ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα,
- συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της παραμένοντας η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους,
- υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας μέσω και της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων,
- συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης αλλά και την πληρέστερη κατανόηση εκ μέρους της Εταιρείας των επιδράσεων της λειτουργίας της,
- συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας,
- ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών με την επέκταση της δέσμευσης των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη,
- έμφαση στην ποιότητα και τις προδιαγραφές ασφάλειας χρήσης των προϊόντων της Εταιρείας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.

Η συμβολή της MYTILINEOS στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)

Η υιοθέτηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) από όλα τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ, το 2015, αποτελεί ορόσημο για τη διεθνή κοινότητα. Πρόκειται για οικουμενικούς στόχους, στην επίτευξη των οποίων καλούνται να συμβάλλουν από κοινού, όχι μόνο όλες οι ανεπτυγμένες και αναπτυσσόμενες χώρες, αλλά και οι επιχειρήσεις, η Ακαδημαϊκή κοινότητα, οι ΜΚΟ και οι οργανώσεις πολιτών, που θα πρέπει να συμπράξουν για την επίτευξή τους. Για την Ελλάδα, οι στόχοι παρέχουν μία σημαντική ευκαιρία για την ανάκαμψη και μετάβαση προς ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης, με έμφαση και στους 3 βασικούς πυλώνες: περιβάλλον, κοινωνία και οικονομία, καθώς εστιάζουν στο να μη «μείνει κανείς πίσω» («leaving no one behind») και στην άρση των ανισοτήτων κάθε είδους.

Η MYTILINEOS, από το 2016, εφαρμόζοντας το εργαλείο «SDG Compass Tool», του ΟΗΕ, προσδιόρισε τη συνάφειά τους με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και εντόπισε τους τρόπους συμβολής της στην επίτευξή τους, στο μέτρο που της αναλογεί. Από τότε συμβάλλει σταθερά στην επίτευξη 40 υπο-στόχων, εστιάζοντας σε 6 βασικές κατευθύνσεις:

1. ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ (SDGs: 7 & 13)

Η MYTILINEOS εκτιμά ότι η ανάκαμψη της οικονομίας και της απασχόλησης, και ειδικότερα μετά την πανδημία, μπορεί να υλοποιηθεί μόνο μέσα από τη μετάβαση προς ένα νέο κοινωνικοοικονομικό μοντέλο που θα είναι κλιματικά ουδέτερο, ανθεκτικό, βιώσιμο και χωρίς αποκλεισμούς. Στο πλαίσιο αυτό, και σύμφωνα με τη δραστηριότητά της, η Εταιρεία έχει αναδείξει τους Παγκόσμιους Στόχους 7 (πρωσιτή και καθαρή ενέργεια) και 13 (δράση για το κλίμα), ως βασικές στρατηγικές της προτεραιότητας υλοποιώντας ένα φιλόδοξο επενδυτικό πλάνο Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καθώς και συγκεκριμένες πρωτοβουλίες μείωσης των συνολικών εκπομπών άνθρακα (CO₂) κατά -30% μέχρι το 2030 και επίτευξης ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα μέχρι το 2050.

2. ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ (SDGs: 9 & 12)

Ως μία από τις κορυφαίες βιομηχανικές και ενεργειακές εταιρείες η MYTILINEOS επενδύει στην κυκλική οικονομία, την ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων αξιοποίησης αποβλήτων και στην εφαρμογή «καθαρών» βιομηχανικών μεθόδων, μέσω της συμμετοχής της σε 24 ερευνητικά ευρωπαϊκά προγράμματα.

Παράλληλα ενισχύει σταθερά την απασχολησιμότητα στον εγχώριο βιομηχανικό κλάδο και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα, σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Με τον τρόπο αυτό συμβάλλει ενεργά, στο μέτρο που της αναλογεί, στους Παγκόσμιους Στόχους 9 (βιομηχανία & καινοτομία) και 12 (υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή).

3. ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ & ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (SDGs 3 & 8)

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της συμβολής της στους Παγκόσμιους Στόχους 3 (καλή υγεία και ευεξία) και 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη) προάγει και διασφαλίζει ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας για τους άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της με γνώμονα την πρόληψη.

Όλες σχεδόν οι παραγωγικές της μονάδες διαθέτουν συστήματα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία πιστοποιημένα από ανεξάρτητους φορείς (ISO 45001:2018) ενώ, από τις πρώτες στιγμές που εντοπίστηκε η απειλή της πανδημίας, η MYTILINEOS έθεσε σε εφαρμογή ένα πολύπλευρο σχέδιο δράσης που συνεχίζει να εστιάζει στην προστασία των εργαζομένων της και των οικογενειών τους, καθώς και στη διασφάλιση της αδιάληπτης λειτουργίας της.

Η Εταιρεία, παράλληλα με την οικονομική της ανάπτυξη, συνεχίζει την ενσωμάτωση πολιτικών & πρακτικών για την ενίσχυση της πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης, μέσω της δημιουργίας αξιοπρεπών θέσεων εργασίας για όλους.

4. ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΜΒΛΥΝΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ (SDGs: 5 & 10)

Η MYTILINEOS, καθώς αναπτύσσεται, προωθεί στο εργασιακό της περιβάλλον πολιτικές και πρακτικές που ενισχύουν τις ίσες ευκαιρίες, τον σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, την ενίσχυση της ισότητας μεταξύ των φύλων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύει, τη συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, την ένταξη νέων εργαζομένων 30< ετών στο δυναμικό της καθώς και την προσπάθειά της για την ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 5 (ισότητα των φύλων) και 10 (λιγότερες ανισότητες).

5. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (SDGs: 6, 14 & 15)

Στο πλαίσιο της δέσμευσης της Εταιρείας για την περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος εφαρμόζονται Βέλτιστες Διεθνείς Τεχνικές για τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Πραγματοποιούνται επενδύσεις αναβάθμισης στην παραγωγική διαδικασία αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες, ενώ σχεδόν όλες οι παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας διαθέτουν συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένα με τα πιο σύγχρονα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 καθώς και περιβαλλοντικά σχέδια αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμων περιοχών, όπου απαιτούνται, συμβάλλοντας έτσι άμεσα στους Παγκόσμιους Στόχους 6 (διαχείριση του νερού), 14 (ζωή στη θάλασσα) και 15 (ζωή στην ξηρά).

6. ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ (SDGs 1, 2, 4 & 11)

Η MYTILINEOS συμβάλλει έμμεσα και στους υπόλοιπους Παγκόσμιους Στόχους με την συνεπή εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνπαρξης με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Με στόχο, για την πενταετία 2020-2025, τους 250.000 ωφελούμενους από την κοινωνική μας πολιτική, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας με την δημιουργία θέσεων εργασίας (Στόχος 1) και την ενίσχυση τοπικών προμηθευτών και υποδομών (Στόχος 11), στη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας ευάλωτων κοινωνικών ομάδων (Στόχος 2), στην υλοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων εκπαίδευσης σε τομείς νέων τεχνολογιών στα σχολεία, καθώς και προγράμματα ανάπτυξης των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς (Στόχος 4).

Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της MYTILINEOS στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες Εθνικές προτεραιότητες (περίοδος 2016-2021)

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS	Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2021)
<p>1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ</p> <p>(1.2) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού ανδρών, γυναικών και παιδιών που ζουν στη φτώχεια υπό όλες τις μορφές της.</p> <p>(1.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της έκθεσης και της ευαισθησίας των φτωχών αλλά και εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, απέναντι σε οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Θεωρώντας ως βασικό παράγοντα άμβλυνσης της φτώχειας τη μείωση της ανεργίας έχουμε δημιουργήσει, στο πλαίσιο της δραστηριότητας μας, 1.044 νέες θέσεις εργασίας. Στηρίζουμε και καλύπτουμε τις καθημερινές ανάγκες, σε ετήσια βάση, 806 οικογενειών που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας, στις τοπικές μας κοινωνίες. Δώσαμε πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε 99 νέους άνεργους μηχανικούς μέσω της υλοποίησης ειδικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων. Επιπλέον μέσα από 6 κεντρικά κοινωνικά προγράμματα και δράσεις που υλοποιήσαμε αμβλύναμε τις συνέπειες της φτώχειας για περισσότερα από 482 άτομα (ενήλικες και παιδιά) που βρίσκονται σε οικονομική δυσχέρεια και κοινωνικό αποκλεισμό αποκλεισμού κάθε μορφή διάκρισης.
<p>2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΝΙΑ</p> <p>(2.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της πρόσβασης σε επαρκή τροφή θρεπτικής αξίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε παιδιά που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση.</p> <p>(2.2) Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών κακής διατροφής, αντιμετωπίζουμε τις διατροφικές ανάγκες των παιδιών και των έφηβων.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Μειώσαμε τους δείκτες επισιτιστικής ανασφάλειας σε 63 σχολεία των νομών Αττικής, Βοιωτίας, Καβάλας, Τρικάλων και Φωκίδας προσφέροντας 150.486 ζεστά και υγιεινά σχολικά γεύματα σε 1.487 μαθητές. Εξασφαλίσαμε πρωινό γεύμα σε 3.784 παιδιά σε 25 ιδρύματα-συσσίτια της Αθήνας, προσφέροντας 61.338 ποτήρια γάλα με δημητριακά. Συμβάλουμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19, διασφαλίζοντας την δυνατότητα σίτισης 80 ευάλωτων ατόμων (ενήλικες και παιδιά) στο Νομό Αττικής. Διασφαλίσαμε τη δυνατότητα σίτισης 411 παιδιών σε ετήσια βάση, που ζουν σε έντονη φτώχεια, με την κατασκευή μιας νέας αίθουσας εστίασης και την αναβάθμιση του εσπαστορικού εξοπλισμού του St. Nicolas Preparatory School, στην Γκάνα καθώς και την διανομή φαγητού στα σπίτια των παιδιών την περίοδο της πανδημίας COVID-19.
<p>3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΙΑ</p> <p>(3.2) Συμβάλλουμε στη μείωση των θανάτων νεογνών και παιδιών ηλικίας κάτω των πέντε ετών.</p> <p>(3.6) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς από τροχαία ατυχήματα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Έχουμε ολοκληρώσει την αναβάθμιση/δημιουργία 13 Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών, προσφέροντας συνολικά 168 μηχανήματα για την αντιμετώπιση των παιδιών τραυματισμών ,στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας. Άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από 108.000 παιδιά σε ετήσια βάση. Αναβαθμίσαμε τον ιατρικό εξοπλισμό Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου καλύπτοντας τις ανάγκες νοσηλείας 700 νεογνών. Στηρίζουμε έμπρακτα, καμπάνιες ενημέρωσης σε σχολεία και Τοπικές Μονάδες Υγείας ανά την Ελλάδα, έχοντας ενημερώσει από το 2018 έως σήμερα 10.264 παιδιά, γονείς & εκπαιδευτικούς με την έκδοση εξειδικευμένων εντύπων επησίως («Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι», «Αθλητισμός με Ασφάλεια», «Προσοχή στα Εγκυάματα» και «Προσοχή στην επιλογή παιχνιδιών»). Συγκεκριμένα, έχουν μοιραστεί 86.340 έντυπα έως σήμερα σε νοσοκομεία και σχολεία. Καλύψαμε τα έξοδα νοσηλείας, 6 αποτιμώμενων χειρουργικών επεμβάσεων παιδιών, ευπαθών οικονομικά οικογενειών που έρχζαν άμεσα καρδιοχειρουργικής επέμβασης. Συμβάλουμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19, προσφέροντας 3.400 μάσκες, 30.000 γάντια και 60 λίτρα αντισηπτικό σε 156 άτομα σε 3 Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων. Πραγματοποιήσαμε 1.201 οδοντιατρικές εξετάσεις σε 450 παιδιά ευπαθών κοινωνικών ομάδων εκ των οποίων τα 388 παιδιά έρχζαν οδοντιατρικών παρεμβάσεων. Εκπληρώσαμε τις ευχές 2 ευάλωτων παιδιών αποσκοπώντας στην ανάκτηση σωματικής και συναισθηματικής δύναμης για την αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας. Υλοποιήσαμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την Ασφαλή Οδήγηση με άμεσα ωφελούμενους περισσότερα από 700 άτομα (εργαζόμενους, επαγγελματίες οδηγούς και τους μαθητές των τοπικών μας κοινωνιών). Καταργήσαμε μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος και ως αποτέλεσμα μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών από την παραγωγική μας δραστηριότητα.
<p>4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</p> <p>(4.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση, ότι όλα τα αγόρια και όλα τα κορίτσια θα ολοκληρώνουν ισότιμα και ποιοτικά την πρωτοβάθμια εκπαίδευση.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργήσαμε 251 νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης. Εφοδιάσαμε με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό 54 σχολεία της ελληνικής περιφέρειας αναβαθμίζοντας την εκπαιδευτική διαδικασία για περισσότερους από 2.000 μαθητές και καθηγητές. Προσφέραμε την δυνατότητα σε 4.004 μαθητές 45 σχολείων ανά την Ελλάδα, με την χρήση της τεχνολογίας και με την βοήθεια 115 καθηγητών, μέσω live mentoring, να επικοινωνήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες (255 μέντορες) και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους μέσω 340 αμοιβαίων συνεδριών. Προσφέραμε 75 υποτροφίες τους θεσμούς του Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας του Ο.Π.Α. και του Προγράμματος υποτροφιών του Π.Α.Π.ΕΙ. Ενισχύσαμε προγράμματα S.T.E.M. Education, προσφέροντας συνολικά 89 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής και εκπαιδευτικού υλικού "Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας" σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων που δεν έχουν τη δυνατότητα αγοράστους. Με την υλοποίηση 3 κεντρικών κοινωνικών προγραμμάτων, #skills4engineers, #HoMellon & #Mellonabilities ενισχύσαμε τις επαγγελματικές δεξιότητες 378 ατόμων. Ενισχύσαμε με 100 tablets, 21 σχολεία δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του Νομού Απωλοκακαρνανίας συμβάλλοντας στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID 19. Δημιουργήσαμε 15 σχολικές βιβλιοθήκες σε σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των νομών Βοιωτίας, Μαγνησίας και Πρεβέζης προς όφελος 2.198 μαθητών και 251 εκπαιδευτικών. Στηρίξαμε για τρία χρόνια 56 μαθητές από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο την ολοκλήρωση της βασικής τους εκπαίδευσης μέσα από το πρόγραμμα αντιμετώπισης της Σχολικής Διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ». Επίσης, ενισχύσαμε με 2 robots και 18 robot kits το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης για τη διοργάνωση περισσότερων από 100 εργαστηρίων, σε όλο το φάσμα του S.T.E.M., στο πλαίσιο του 3^{ου} Φεστιβάλ Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και S.T.E.M. Κρήτης, με ωφελούμενους πάνω από 1000 παιδιά και ενήλικες. Ολοκληρώσαμε την οικοδόμηση ενός σχολείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στη Νιγηρία, και την προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού αιθουσας διδασκαλίας σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Ουγκάντα, δίνοντας πρόσβαση στην εκπαίδευση σε περισσότερα από 1.000 παιδιά ετησίως.
<p>5 ΕΙΣΙΤΗ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</p> <p>(5.1) Υποστηρίζουμε το τέλος, σε κάθε μορφή, διακρίσης κατά των γυναικών οπουδήποτε.</p>	<p>Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή διάκρισης κατά των γυναικών και το πιστοποιούμε με συγκεκριμένους δείκτες:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας: 2016: 14% - 2021: 27% Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην άμεση απασχόληση: 2016: 13% - 2021: 18,7% Ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης: 2016: 18% - 2021: 21,1% Ποσοστό παραμονής γυναικών στην εργασία, 12 μήνες μετά την επιστροφή τους από την γονική άδεια: 65% Συχνότητα ατυχημάτων γυναικών με διακοπή εργασίας (=>3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας: 2016: 0,0 - 2021: 0,0

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS	Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2021)
<p>6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ</p> <p>(6.1) Συμβάλλουμε στην καθολική και ισότιμη πρόσβαση σε ασφαλές και πόσιμο νερό για όλους.</p> <p>(6.2) Συμβάλλουμε στην επαρκή και ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής για όλους.</p> <p>(6.3) Συμβάλλουμε στην προστασία των υδάτινων πόρων καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού.</p> <p>(6.4) Συμβάλλουμε στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης αντίληψής του.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προστατεύουμε από οποιοδήποτε αναγνωρισμένο κίνδυνο ρύπανσης τους υδάτινους πόρους που χρησιμοποιούμε στη δραστηριότητά μας. • Μέσω των υπεύθυνων πρακτικών που εφαρμόζουμε, οι βασικές πηγές άντλησης νερού που χρησιμοποιούμε (θάλασσα, υπόγεια ύδατα, δημόσιες υπηρεσίες) δεν επηρεάζονται από παράγοντες όπως η ελάττωση του νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, η έλλειψη νερού, ο περιορισμός της ικανότητας των οικοσυστημάτων που σχετίζονται με το νερό να εκτελέσουν τις λειτουργίες τους και η μείωση του διαθέσιμου πόσιμου νερού. • Διαχειριζόμαστε υπεύθυνα ένα ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων μικρού βάθους που επιτρέπει την ανανέωση της ποσότητας του αντλούμενου νερού με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές). • Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα, τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για σχεδόν 2.000 πολίτες των τοπικών οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικόλαου του νομού Βοιωτίας, προμηθεύοντας περισσότερο από 1 εκ. m³ πόσιμου νερού σε ετήσια βάση. • Μέσω της διαδικασίας επαναχρησιμοποίησης απορρίψεων νερού στις ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες, στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγ. Νικόλαου Βοιωτίας, αποφεύγουμε, σε ετήσια βάση, την επιπλέον άντληση περισσότερων από 7 εκ. m³ θαλασσινού νερού. • Στον Τομέα Μεταλλουργίας βρίσκεται σε εφαρμογή ένα ειδικό πρόγραμμα μείωσης της κατανάλωσης βιομηχανικού και πόσιμου νερού με ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα.
<p>7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ</p> <p>(7.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, αξιόπιστες και σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας.</p> <p>(7.2) Συμβάλλουμε στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.</p> <p>(7.3) Στοχεύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.</p> <p>(7.α) Ενισχύουμε την πρόσβαση στην «καθαρή» έρευνα και ενεργειακή τεχνολογία, προωθώντας τις ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, επίσης τις επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά ενέργειας: 2016: 2,69% - 2021: 6,91% (αύξηση 157%) • Ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS με σταθερή προτεραιότητα τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της, βρίσκεται κοντά στις εξελίξεις της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας επιλέγοντας στρατηγικά να συμμετέχει σε διεθνείς πρωτοβουλίες που επεξεργάζονται νέες ενεργειακές υπηρεσίες. Το 2021, ο Τομέας συμμετείχε σε πάνω από 10 ερευνητικά έργα. • Χαρτοφυλάκιο έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία: 2016: 130 MW - 2021: 222 MW (αύξηση 71%) • Παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας: 2016: 175.530 MWh - 2021: 544.360 MWh, (αύξηση 210%) με αποτέλεσμα την αποφυγή εντός του 2021, σχεδόν 250.100 τόνων εκπομπών CO₂ στην ατμόσφαιρα.
<p>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p> <p>(8.1) Συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.</p> <p>(8.4) Διαχωρίζουμε την οικονομική μας ανάπτυξη από την υποβάθμιση του περιβάλλοντος, προωθούμε τη βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση.</p> <p>(8.5) Συμβάλλουμε στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες και για τους νέους ανθρώπους.</p> <p>(8.7) Συμβάλλουμε στην εξάλειψη της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας.</p> <p>(8.8) Προστατεύουμε τα εργασιακά δικαιώματα και προάγουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Από τη συνολική μας δραστηριότητα δημιουργούμε προστιθέμενη αξία €2,16 δις ίση με το 1,21% του ΑΕΠ της χώρας (ΑΕΠ 2021: €178.900 εκ. - Πηγή Eurostat) • Μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα. - Εφαρμογή υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών στην εξορυκτική δραστηριότητα. • Οι εργασιακές μας πρακτικές συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. • Δημιουργήσαμε 502 νέες θέσεις εργασίας για νέους ανθρώπους <30 ετών. • Μειώσαμε περαιτέρω το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης. 2016: 1,2% - 2021: 0,6% (-49%) • Η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και εφαρμογή δεσμεύσεων, που έχουμε αναλάβει, απέναντι σε διεθνείς πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN Global Compact) έχουν σαν αποτέλεσμα την αποφυγή συνθηκών ύπαρξης περιστατικών παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας. • Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι) 2016: 0,21 - 2021: 0,37 • Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι) 2016: 0,49 - 2021: 0,22 • Μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων & επαγγελματικών ασθενειών για τους άμεσα εργαζόμενους.
<p>9 ΒΙΩΣΙΜΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ</p> <p>(9.2) Συμβάλλουμε στην βιώσιμη βιομηχανοποίηση και στην αύξηση του ποσοστού της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο.</p> <p>(9.4) Συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της βιομηχανίας με την υιοθέτηση περισσότερων «καθαρών» και περιβαλλοντικά ορθών τεχνολογιών και βιομηχανικών μεθόδων.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Αριθμός άμεσα εργαζομένων: 2016: 1.888 - 2021: 2.889 (αύξηση 53%) • Εφαρμογή Προγράμματος έμμισης πρακτικής εκπαίδευσης «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ». Ένα πρότυπο και υψηλού επιπέδου «Σχολείο Μηχανικών», που τροφοδοτεί σταθερά την ελληνική βιομηχανία και επιχειρηματικότητα, με ταλαντούχα και ικανά στελέχη. • Στον Τομέα Μεταλλουργίας ολοκληρώθηκε η επένδυση της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνιας αξίας €15 εκ. προς αντικατάσταση μονάδων πεπερασμένης τεχνολογίας και υψηλής θερμικής κατανάλωσης. • Πρωτοποριακή 11ετής συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με την General Electric (GE) για την υλοποίηση του πρώτου στον κόσμο Digital Smelter, μία καινοτόμα ψηφιακή λύση στην διαδικασία της ηλεκτρόλυσης με στόχο την βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους ενέργειας.
<p>(9.5) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, για την αναβάθμιση των τεχνολογιών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου.</p>	
<p>10 ΑΝΘΡΩΠΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ</p> <p>(10.2) Συμβάλλουμε στην ενδυνάμωση και προαγωγή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας ή οικονομικής ή άλλης κατάστασης.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ενισχύσαμε την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων και των ιδιαίτερων προσωπικών χαρακτηρισμών 25 ατόμων με αναπηρία (κινητική, όρασης, ακουστική) ώστε να ενταχθούν και να εξελιχθούν στην αγορά εργασίας.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS	Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2021)
<p>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</p> <p>(11.1) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών.</p> <p>(11.4) Συμβάλλουμε στην προσπάθεια για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς.</p> <p>(11.5) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που έχουν επηρεαστεί από τις φυσικές καταστροφές.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Επενδύσεις άνω των €9,6 εκ. για την κάλυψη αναγκών που αφορούν σε τοπικές υποδομές & υπηρεσίες με άμεσο δημόσιο όφελος (Προμηθεία οχημάτων σε δήμους, ανακίνηση υποδομών πρόσβασης σε παιδικές χαρές, ιερούς ναούς και δημοτικές βιβλιοθήκες, ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων καθώς και οι επισκευές σε σχολικά κτίρια, χρηματοδότηση υλοποίησης μελετών για τον εκσυγχρονισμό σταθμού βιολογικού καθαρισμού, ύδρευσης οικισμού, κατασκευής συγκοινωνιακού κόμβου τοπικών κοινοτήτων κ.α). • Σπηρίξαμε μελέτες που αφορούν σε Προγράμματα Πολιτιστικών Διαδρομών & Αρχαιολογικών πάρκων τα οποία σταδιακά επεκτείνονται σε όλες σχεδόν τις Περιφέρειες της χώρας. • Προχωρήσαμε στην ενεργειακή αναβάθμιση του σχολικού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού γυμναστηρίου της Δημοτικής Κοινότητας του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου, όπου στεγάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες και αθλητικές δραστηριότητες 1.700 παιδιών από τις πυρόπληκτες περιοχές του Δήμου και των όμορων Δήμων. • Δωρίσαμε 6 αυτόνομα πυροσβεστικά οχήματα στο Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος, ενισχύοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα της υπηρεσίας. • Στο πλαίσιο της εθνικής προσπάθειας για την κατάσταση των πυρκαγιών που έπληξαν τη χώρα το καλοκαίρι 2021, ενισχύσαμε τον εναέριο στόλο παραχωρώντας στο Ελληνικό Δημόσιο για 60 ημέρες 4 υψηλής ποιότητας ελικόπτερα BELL 214B1.
<p>12 ΥΠΕΥΘΙΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</p> <p>(12.4) Συμβάλλουμε στην ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια.</p> <p>(12.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετέχουμε, μέσω του Τομέα Μεταλλουργίας, σε 24 Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα, ορισμένα εκ των οποίων αφορούν στην ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη. • Αυξήσαμε δραστικά την ποσότητα των αποβλήτων, από τη δραστηριότητα μας, που ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε ή και αξιοποιήθηκε σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις: 2016: 36.000 τόνοι - 2021: 233.000 τόνοι (Αύξηση 547%) • Πετύχαμε 97% αύξηση της ποσότητας ανακυκλωμένου αλουμινίου (σε σχέση με το 2019).
<p>13 ΑΡΑΞΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΙΝΑΡΙ</p> <p>(13.1) Ενισχύουμε την προσαρμοστική ικανότητα της δραστηριότητας μας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Έχουμε θέσει απαιτητικούς στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος κατά -30% και αναθρακοποίησης του 50% (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019) των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030. • Συμμετέχουμε στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI) ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης. Αποκτήσαμε τη σχετική πιστοποίηση ενσωματώνοντας στην αλυσίδα αξίας του Τομέα Μεταλλουργίας τις δεσμεύσεις της Αειφόρου Ανάπτυξης. • Συμμετείχαμε για πρώτη φορά στον δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης «CDP Climate Change» παραθέτοντας εκτενή πληροφόρηση προς τους Κοινωνικούς μας Εταίρους για την προσέγγισή μας στην προσαρμογή και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. • Υλοποιήσαμε ειδικό πρόγραμμα: «Ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας» σε 42 σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από όλη την Ελλάδα με άμεσα ωφελούμενους περίπου 1.250 μαθητές και 76 εκπαιδευτικούς.
<p>(13.3) Συμβάλλουμε στη βελτίωση της εκπαίδευσης, της ενημέρωσης, σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Σχετικά με τη χρήση και απόρριψη του θαλασσινού νερού στις δραστηριότητες μας (διαδικασία ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας), τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επιπτώσης. Επιπλέον σε συνεργασία με τον έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) έχουμε εκπονήσει ήδη 5 ερευνητικές μελέτες για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμιου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών (2019-2021) δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.
<p>14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ</p> <p>(14.1) Συμβάλλουμε στην αποτροπή όλων των μορφών της θαλάσσιας ρύπανσης και ειδικά από τις βιομηχανικές δραστηριότητες.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενώ υλοποιούνται σε ετήσια βάση οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την δραστηριότητά της. • Έχουμε αποκαταστήσει σε ποσοστό 84,34%, αυξημένο κατά 4,3% από το 2016, το σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης στο πλαίσιο της εξορυκτικής μας δραστηριότητας. • Έχουμε αναδοσώσει 707 στρέμματα, στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας μονάδων ΑΠΕ. Παράλληλα διενεργούμε ετήσιες μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας τους.
<p>15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΓΗ</p> <p>(15.1) Συμβάλλουμε στην προστασία των φυσικών οικοτόπων και στην αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εφαρμόζουμε ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς μας. • Υλοποιήσαμε δύο εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και την εκπαίδευση στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της MYTILINEOS. Από το 2019, 693 εργαζόμενοι έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση στο GDPR. • Υλοποιήσαμε 12 ενημερωτικά σεμινάρια σε 10 πόλεις της Ελλάδας με θέμα «Προστάτεψε το Παιδί σου από το Ηλεκτρονικό Έγκλημα» με άμεσα ωφελούμενους 3.166 γονείς & παιδιά. • Σπηρίξαμε την καρδιά «ΕΝΑ στα ΠΕΝΤΕ» του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ελλάδα για τον τερματισμό της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης. Αναλάβομε την αναπαραγωγή 20.000 αντιτύπων DVD με το ενημερωτικό υλικό της πρωτοβουλίας. Η εκστρατεία επισκέφτηκε πάνω από 85 δήμους και 50 πόλεις της επικράτειας, ενώ φιλοξενήθηκε σε 164 τηλεοπτικές εκπομπές.
<p>16 ΕΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΤΗΝΗ ΚΑΙ ΔΙΕΥΚΟΛΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ</p> <p>(16.2) Συμβάλλουμε στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.</p> <p>(16.5) Συμβάλλουμε στο τέλος της κακοποίησης, και της εκμετάλλευσης των παιδιών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Έχουμε υλοποιήσει 7 θεματικές διαβουλεύσεις με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο καθώς και 2 διαβουλεύσεις με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Συμμετέχουμε σε 11 σημαντικές πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης και δημιουργούμε στοχευμένες συμπράξεις με ακαδημαϊκά ιδρύματα στο πλαίσιο της έρευνας και της ανάπτυξης. • Διατηρούμε σταθερή συνεργασία με περισσότερες από 20 εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις για την υλοποίηση της κοινωνικής μας πολιτικής. • Συμμετοχή σε 11 διεθνείς δείκτες ESG με στόχο την αξιολόγηση, την άντληση καλών πρακτικών και τη συνεχή βελτίωση. • Ζετές πρόγραμμα συνεργασίας με το Δήμο Λειβαδεών (πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας (2016-2018) με προσφορά υλικών και οικονομικών πόρων για την ανακίνηση δημόσιων υποδομών, ενώ ταυτόχρονα προωθήθηκε η απασχόληση σχεδόν 90 ανέργων συμπολιτών μας.
<p>17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΞΙΤΗΣΕΙΣ</p> <p>(17.1) Στοχεύουμε στις εταιρικές συνεργασίες και τις αποτελεσματικές συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.</p>	

Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής

[SASB EM-CM-110a.2] [SASB EM-MM-110a.2] [SASB IF-EU-110a.3]

Τον Αύγουστο του 2021, η Διακυβερνητική Επιτροπή για την Αλλαγή του Κλίματος (IPCC), στην Έκτη Έκθεση Αξιολόγησης για την κλιματική αλλαγή (AR6 WGI - The Physical Science Basis), τόνισε ότι **το κλιματικό σύστημα αντιμετωπίζει αλλαγές σε πρωτοφανή κλίμακα**. Σύμφωνα με την Επιτροπή, η κλιματική αλλαγή ήδη επηρεάζει πολλές ακραίες καιρικές και κλιματικές συνθήκες σε όλο τον κόσμο με την αύξηση της θερμοκρασίας να αναμένεται να ξεπεράσει τους 2°C εκτός αν μειωθούν οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε σημαντικό βαθμό, επιτυγχάνοντας μηδενικό ισοζύγιο (net zero) άνθρακα και σημαντικές μειώσεις σε εκπομπές άλλων αερίων του θερμοκηπίου. Σύμφωνα με την Επιτροπή, μεταξύ 3,3 και 3,6 δισεκατομμύρια άνθρωποι ζουν σε περιοχές που είναι ιδιαίτερα ευάλωτες στην κλιματική αλλαγή.¹

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο της εφαρμογής της **Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας** (European Green Deal), και της επίτευξης του στόχου μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030, υιοθέτησε τον Ιούλιο του 2021 σχετικό πακέτο προτάσεων. Η Επιτροπή τονίζει ότι είναι κρίσιμης σημασίας η μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία να γίνει με δίκαιο τρόπο, γεγονός που αναδείχθηκε και στη Διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για την κλιματική αλλαγή το Νοέμβριο του 2021 (CoP 26). Στην CoP 26, συμφωνήθηκε η **Διακήρυξη Δίκαιης Μετάβασης (Just Transition Declaration)**, την οποία υπέγραψαν πάνω από 30 χώρες παγκοσμίως, συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας. Μέσω της Διακήρυξης αυτής, οι χώρες δεσμεύονται να διασφαλίσουν την υποστήριξη των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και των κοινοτήτων κατά τη μετάβαση σε μια πιο πράσινη οικονομία.

Η MYTILINEOS ως σύγχρονη επιχείρηση διέκρινε εγκαίρως την ανάγκη της μετάβασης σε ένα πιο βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. Στα τέλη του 2020 πήρε τη στρατηγική απόφαση της ενεργειακής μετάβασης καθώς έκρινε ότι η προσέγγιση αυτή ήταν σωστή, τόσο σε οικονομικό όσο και σε κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο. Η απόφαση αυτή βασίστηκε:

- στην επιθυμία της Εταιρείας να συμβάλλει στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, στο μέτρο που της αναλογεί, ως μία

Κλιματικοί Στόχοι της MYTILINEOS

Βασικός Στόχος 2030*		Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ e (Scope 1 & 2) κατά -30%		
Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Επιμέρους Στόχοι	Κλιματικό σενάριο	Βασικές πρωτοβουλίες	
Μεταλλουργία	Συνολικές εκπομπές kt CO ₂ e (Scope 1 & 2)	-65% ↓	Well below 2°C	<ul style="list-style-type: none"> • Ηλεκτροδότηση αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές • Χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα • Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και ψηφιοποίηση • Αύξηση παραγωγής δευτερογενούς αλουμινίου και αύξηση χρήσης scrap στην παραγωγή πρωτότυπου αλουμινίου
	Ειδικές εκπομπές t CO ₂ e/t Al	-75% ↓		
Ηλεκτρική Ενέργεια & Φυσικό Αέριο	Ειδικές εκπομπές kg CO ₂ e/MWh	-50% ↓		<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγή 7.600GWh από ΑΠΕ
Έργα Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας	Ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα			<ul style="list-style-type: none"> • Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ • Χρήση ηλεκτρικών οχημάτων • Χρήση ηλεκτρικών αντλιών θερμότητας • Χρήση Συσσωρευτών Ηλεκτρικής Ενέργειας στα εργοτάξια
Έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης				
Βασικός Στόχος 2050	Net Zero			

* σε σχέση με τα επίπεδα του 2019

1. IPCC 2021, IPCC Sixth Assessment Report

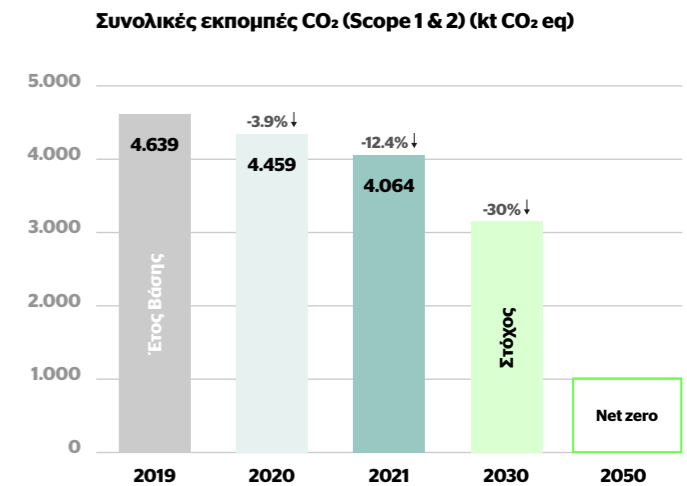
Το 2021, η MYTILINEOS ξεκίνησε την εφαρμογή εξειδικευμένων σχεδίων δράσης για κάθε βασική πρωτοβουλία που συμβάλλει στην επίτευξη των φιλόδοξων στόχων μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος. **Συνολικά, 11 βασικές πρωτοβουλίες και 50 επιμέρους δράσεις σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εστιάζουν τόσο στην αξιοποίηση της υφιστάμενης τεχνολογίας όσο και στην καινοτομία και την ανάπτυξη πρωτοποριακών λύσεων, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε Τομέα αλλά και την υφιστάμενη κατάσταση στο ενεργειακό σύστημα.**

Πιο συγκεκριμένα: η υλοποίηση στρατηγικών συνεργασιών στο χώρο των ΑΠΕ, η εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, η εφαρμογή πιλοτικών προγραμμάτων και δράσεων, οι ειδικές ενέργειες τεχνικού χαρακτήρα με εφαρμογή κυρίως στις παραγωγικές δραστηριότητες, η βελτιστοποίηση των υφιστάμενων διαδικασιών και τεχνολογικές αναβαθμίσεις, η συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα, η παρακολούθηση των νέων τεχνολογιών προς μελλοντική εφαρμογή, αποτελούν ενδεικτικές κατηγορίες ενεργειών οι οποίες ξεκίνησαν να εφαρμόζονται εντός του 2021.

Στο γράφημα παρουσιάζεται η εξέλιξη του βασικού στόχου της MYTILINEOS για μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (Scope 1 & 2) κατά -30% το 2030 σε σχέση με το έτος βάσης 2019. Η Εταιρεία, καταγράφει το 2021 ήδη μείωση σχεδόν -12,4% αξιοποιώντας την αυξημένη χρήση ενέργειας από, ανανεώσιμες πηγές. Εν τούτοις, λόγω και της επίσημης έναρξης της λειτουργίας της νέας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο, στα μέσα του 2022, εκτιμά ότι θα φτάσει στην ανώτερη τιμή των CO₂ εκπομπών της στο τέλος του 2023, καθώς θα έχει παρέλθει ήδη

1,5 χρόνος πλήρους λειτουργίας του νέου σταθμού. Από το σημείο αυτό και έπειτα, αναμένεται να ξεκινήσει η σταδιακή μείωση των εκπομπών CO₂ καθώς ένα μεγάλο μέρος των επιμέρους δράσεων των βασικών πρωτοβουλιών ουδέτερου αποτυπώματος σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, θα είναι σε προχωρημένο στάδιο εφαρμογής.

Ακολουθως παρουσιάζεται και η εξέλιξη των επιμέρους στόχων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Η μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ οφείλεται κυρίως στη μείωση των εκπομπών Scope 2 λόγω της βελτιστοποίησης του ενεργειακού μίγματος, μέσω της σταδιακής απολιγνιτοποίησης και χρήσης περισσότερης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.



Εξέλιξη επιμέρους στόχων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορίες Στόχων	Έτος βάσης 2019	Status 2021	Έτος στόχου 2030	% διαφορά από το έτος βάσης
Τομέας Μεταλλουργίας	Συνολικές εκπομπές kt CO ₂ e (Scope 1 & 2)	3,056	2,620 (-14,3%)	1,070	-65%
	Ειδικές εκπομπές (t CO ₂ e/t Al)	13,7	11,2 (-18,2%)	3,43	-75%
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου	Ειδικές εκπομπές (kg CO ₂ e/MWh)	329	322 (-2,1%)	165	-50%
Τομέας Έργων Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας	Συνολικές εκπομπές kt CO ₂ e (Scope 1 & 2)	7,64	6,0 (-21,3%)	Net Zero	
Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης					

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Καθορισμός θεμάτων Ουσιαστικότητας

[GRI 102-46]

Η MYTILINEOS έχει ως βασικό κριτήριο, για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών **ESG**, τον καθορισμό των θεμάτων που συνδέονται με την ικανότητα της να δημιουργεί αξία και είναι επομένως ουσιαστικά για την ίδια, τους κοινωνικούς της εταίρους και ευρύτερα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η διαδικασία της Ουσιαστικότητας, αποτελεί βασικό εργαλείο της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS, ενώ συμβάλλει στον εμπλουτισμό και τη διαμόρφωση της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Αποτελεί μια δυναμική πρακτική η οποία εξελίσσεται συνεχώς. Οι αξιολογήσεις των Ουσιαστικών ESG θεμάτων που υλοποιούνται ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, χρησιμοποιούνται ως βάση για τον αντίστοιχο καθορισμό αυτών σε κεντρικό επίπεδο και αντίστροφα. Παράλληλα, ο ανοιχτός διάλογος της Εταιρείας με τις ομάδες των κοινωνικών της εταίρων τροφοδοτεί τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα ετησίως. Ο κύκλος αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων υλοποιείται ανά 2 χρόνια με ενδιάμεση αναθεώρηση.

Κατά την υλοποίηση της διαδικασίας το 2021, η Εταιρεία επικαιροποίησε τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με βάση τις εσωτερικές και εξωτερικές πηγές που χρησιμοποιεί, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα που προτείνονται ανά τομέα δραστηριότητας από το πρότυπο **SASB (Sustainability Accounting Standards Board)**. Στη συνέχεια τα θέματα ιεραρχήθηκαν και από τους 4 τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας ως προς το βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της Εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους, όσο και ως προς την επίδρασή τους στη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα ευρήματα της εσωτερικής αυτής άσκησης, συνδυάστηκαν με τα αντίστοιχα ευρήματα σχετικής έρευνας πεδίου που διεξήχθη σε περισσότερα από 1.500 άτομα, φορείς και οργανισμούς από όλες στις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας. Επιπλέον, η ευθυγράμμιση των ουσιαστικών θεμάτων με τους **Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης**, ενισχύει την ικανότητα της Εταιρείας να τα διαχειρίζεται σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των σταδίων της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών Θεμάτων για το έτος 2021:

Στάδιο Αναγνώρισης

ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Πλαισίου Βιωσιμότητας

22 θέματα αναγνωρίστηκαν συνολικά

Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS.
- Σχετικοί νόμοι, κανονισμούς, διεθνείς συμφωνίες ή εθελοντικές συμφωνίες στρατηγικής σημασίας για την Εταιρεία (UNGC, SDGs).
- Σημαντικοί κίνδυνοι για την Εταιρεία.
- Ο χάρτης Ουσιαστικότητας του προτύπου ESG δημοσιοποιήσεων SASB (Sustainability Accounting Standards Board).
- 12 διαφορετικά διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. και Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. GRI, ISO 26000, TI κ.α.).
- Στοιχεία από την ανατροφοδότηση των αξιολογήσεων ESG που συμμετείχε η Εταιρεία.
- Αποτελέσματα της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων.

- Μελέτη ουσιαστικών θεμάτων ομοειδών εταιρειών.
- Δημοσιότητα (Μελέτη θεματολογίας δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρεία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό, κατά το τελευταίο έτος).

Στάδιο Ιεράρχησης

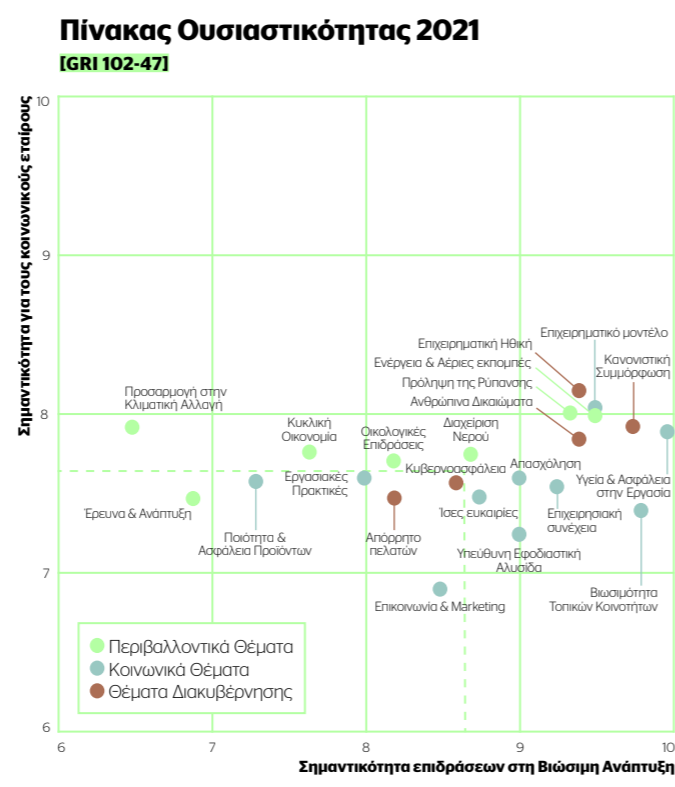
ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Ουσιαστικότητας

16 θέματα χαρακτηρίστηκαν ως ουσιαστικά

Σύνθεση ευρημάτων από τη διαδικασία ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων εντός & εκτός Εταιρείας

- Εντός Εταιρείας**
- Χρήση online εφαρμογής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων με αναφορά της συνάφειας τους για την MYTILINEOS, των επιδράσεων τους στην Βιώσιμη Ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και της συσχέτισής τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
 - Υλοποίηση συναντήσεων εργασίας των ομάδων ESG των ΤΕΔ με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων - Επιβεβαίωση και έγκριση των αποτελεσμάτων από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις των ΤΕΔ - Σύνθεση των επιμέρους αποτελεσμάτων και καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα.

Εκτός Εταιρείας
 Διεξαγωγή εντός του 2021 έρευνας πεδίου στις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας (1506 άτομα, εταιρείες, φορείς και οργανισμούς) μέσω της αποστολής ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου για την αξιολόγηση των 22 αναγνωρισμένων θεμάτων.



Συμπερασματικά, οι αλλαγές στα ουσιαστικά θέματα συνοψίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Νέα ουσιαστικά θέματα	<ul style="list-style-type: none"> • Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα • Επιχειρηματικό μοντέλο • Ίσες Ευκαιρίες
Ουσιαστικά θέματα με ανανεωμένο τίτλο	<ul style="list-style-type: none"> • Κανονιστική Συμμόρφωση (Νομοθετική Συμμόρφωση) • Επιχειρηματική Ηθική (Καταπολέμηση Διαφθοράς & Δωροδοκίας) • Οικολογικές Επιδράσεις • Επιχειρησιακή Συνέχεια (Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών)

Στάδιο Επικύρωσης

ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ: Πληρότητας

Επικυρώθηκαν όλα τα Ουσιαστικά Θέματα

Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης

Η Επικύρωση των Ουσιαστικών θεμάτων και η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίησή τους στον Ετήσιο Απολογισμό και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας δόθηκε από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάστηκαν, σε ειδική συνεδρίαση, αναλυτικά τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους

αποτελέσματα της, καθώς και ο σχετικός πίνακας Ουσιαστικότητας για το έτος 2021.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης της διαδικασίας Ουσιαστικότητας και της συνεχούς βελτίωσης και της καλύτερης δυνατής ανταπόκρισης στις σύγχρονες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας και των κοινωνικών της Εταίρων, η MYTILINEOS εξετάζει ήδη την εφαρμογή της προσέγγισης **«double materiality»**. Με την εφαρμογή της συγκεκριμένης προσέγγισης η Εταιρεία θα συμπεριλάβει στην ανάλυση των Ουσιαστικών θεμάτων, εκτός από το κριτήριο της επίδρασής τους στη βιώσιμη ανάπτυξη, και το κριτήριο της επίδρασής τους στην οικονομική επίδοση και θέση της Εταιρείας.

Ακολουθεί συμπληρωματικός πίνακας κατηγοριοποίησης των Ουσιαστικών θεμάτων με βάση: α) τον πυλώνα ESG στον οποίο κατατάσσεται κάθε αναγνωρισμένο θέμα, β) τα θέματα που αναδείχθηκαν ως Ουσιαστικά από τον Τομέα Μεταλλουργίας ως αποτέλεσμα της διαδικασίας ιεράρχησης, στο πλαίσιο της διεθνούς Πρωτοβουλίας Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI) στην οποία συμμετέχει ο ΤΕΔ, και γ) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνεισφέρει η Εταιρεία μέσω της διαχείρισης των αντίστοιχων Ουσιαστικών θεμάτων.

Πυλώνας ESG	Ουσιαστικά θέματα 2021	Τομέας Μεταλλουργίας* ASI	Σχετικοί SDGs
Ε	Οικολογικές Επιδράσεις	●	15
	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	●	7, 13
	Διαχείριση Νερού	●	6, 12
	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	●	13
	Κυκλική Οικονομία	●	6, 8, 12
	Πρόληψη της ρύπανσης	●	12, 14, 15
S	Έρευνα & Ανάπτυξη		
	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία	●	3, 8
	Απασχόληση	●	8, 9
	Ανθρώπινα Δικαιώματα	●	5, 8, 10, 16
	Ίσες Ευκαιρίες	●	5, 8, 10, 16
	Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων	●	1, 2, 3, 4, 10, 11
	Επιχειρησιακή Συνέχεια	●	11
	Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	●	8, 12
	Εργασιακές Πρακτικές	●	
	Κυβερνοσφάλεια	●	
	Απόρρητο Πελατών		
Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων			
Επικοινωνία & Marketing			
G	Επιχειρηματικό μοντέλο		
	Επιχειρηματική Ηθική	●	16
	Κανονιστική Συμμόρφωση	●	

Ουσιαστικά θέματα - Άλλα σημαντικά θέματα
 * Ουσιαστικά θέματα Τομέα Μεταλλουργίας

Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Οι σχέσεις και η συνεργασία της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Συμβάλλουν στην περαιτέρω κατανόηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της καθώς και στην προσπάθεια της Εταιρείας να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες των κοινωνικών της εταίρων χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Οι διαφορετικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων καταγράφονται, ιεραρχούνται και χαρακτηρίζονται κάποιες από αυτές ως «βασικές» για την Εταιρεία, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια όπως : α) τη θέση που έχουν στη σφαίρα επιρροής της, β) το βαθμό σημασίας και σχετικότητας που αποδίδουν ή έχουν στις δραστηριότητες της και γ) τον τρόπο που επηρεάζουν συνολικά την ικανότητα της να εκπληρώσει το όραμα και την αποστολή της.

Πίνακας καθορισμού των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS [GRI 102-42]	ΤΕΔ Μεταλλουργίας ASI	ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου	ΤΕΔ Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης / ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας
A Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται σημαντικά από τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας.	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Τοπική κοινωνία /αυτοδιοίκηση Προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση Προμηθευτές Ρυθμιστικοί φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι Πελάτες Προμηθευτές
B Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας αλλά η αντίστοιχη επιρροή προς αυτές είναι μικρότερης εμβέλειας.	<ul style="list-style-type: none"> Ρυθμιστικοί φορείς Εκπρόσωποι Τύπου Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπρόσωποι Τύπου Επιχειρηματικοί φορείς Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση Επιχειρηματικοί φορείς Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Ρυθμιστικοί φορείς
Γ Κατηγορία: Ομάδες με περιορισμένη επιρροή από και προς τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας.	<ul style="list-style-type: none"> Επιχειρηματικοί φορείς Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπρόσωποι Τύπου Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις Ακαδημαϊκή Κοινότητα
Σημειώσεις:			
<ol style="list-style-type: none"> Κατά τη διαδικασία καθορισμού των ομάδων χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement - 2015, που οδήγησαν στην κατηγοριοποίηση των Κοινωνικών Εταίρων στις παραπάνω τρεις βασικές κατηγορίες. Η ομάδα των Μετόχων/Επενδυτών, δεν συμπεριλαμβάνεται στη λίστα των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, γιατί η διαχείριση της, ως βασική ομάδα, υλοποιείται κεντρικά από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της MYTILINEOS. 			

Η MYTILINEOS διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Αυτό σημαίνει ότι η Εταιρεία κατανοεί και ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ατόμων, οργανισμών και επιχειρήσεων με τους οποίους αλληλεπιδρά ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.

Τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασία [GRI 102-43]	Θέματα που αναδείχτηκαν [GRI 102-44]
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner. Συνεχής εκπαίδευση και κατάρτιση. Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται. Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων Ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων). Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ανακοινώσεις μέσω online πλατφόρμας Intranet. HR Call Center για εξυπηρέτηση εργαζομένων. 	<ul style="list-style-type: none"> Ενιαία εταιρική κουλτούρα. Ενδυνάμωση του corporate innovation. Σύστημα αξιολόγησης προσωπικού και κίνητρα. Εκπαίδευση & κατάρτιση προσωπικού. Θέματα ποιότητας εργασίας και εξέλιξης εργαζομένων. Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία. Ενημέρωση για τις καλές πρακτικές της Εταιρείας. Η προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή. Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ. Προστασία από την πανδημία COVID-19. Ψυχική υγεία και ευεξία εργαζομένων. Πρωτοβουλίες για πρόωθηση της Ηλεκτροκίνησης. Διακράτηση και ανάπτυξη ταλέντων.
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι - Επενδυτές - Οικονομικοί αναλυτές)	<ul style="list-style-type: none"> Έκτακτες και τακτικές συνεντεύξεις μετόχων σε ετήσια βάση. Ετήσιες παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία Τύπου, τηλεδιάσκεψεις, διαδικτυο). Roadshow Εταιρικής Διακυβέρνησης: Διάλογος (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών και πληρεξουσίων συμβούλων. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδικτυο). Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές. Καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επενδυτικών Σχέσεων της MYTILINEOS. Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Οι επιδόσεις της Εταιρείας σε διεθνείς ESG δείκτες. Εφαρμογή του Βρετανικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης Κλιματική Αλλαγή: Προοπτική προσαρμογής στις συστάσεις TCFD, υπολογισμός και δημοσίευση εκπομπών Scope 3. Υιοθέτηση της μεθοδολογίας SASB. Πολυμορφία Διοικητικού Συμβουλίου. Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου. Αναβάθμιση του ρόλου του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου. Έργο διαδοχής μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Σύνδεση αμοιβών μελών Διοικητικού Συμβουλίου με δείκτες ESG.

Εισαγωγή	Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση	Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας
Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασία [GRI 102-43]			Θέματα που αναδείχτηκαν [GRI 102-44]
Συнерγάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. Πρόωθηση του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS. Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων κάθε 2-3 χρόνια. Ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα βασικών προμηθευτών (Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη). 			<ul style="list-style-type: none"> Αξιοκρατία. Προστιθέμενη αξία των μακροχρόνιων συνεργασιών. Η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης. Στήριξη Ελλήνων προμηθευτών. Συνεργασία για την ενσωμάτωση των 10 Αρχών UN Global Compact στην επιχειρηματική δραστηριότητα.
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Πρόωθηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων). Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της Εταιρείας. Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών. 			<ul style="list-style-type: none"> Ποιότητα προϊόντων. Διακπεραίωση των παραγγελιών. Πρόληψη και μέτρα εξυπηρέτησης για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας COVID-19. Επίδοση της MYTILINEOS στον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, EcoVadis, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο). Επικοινωνία σε ετήσια στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Διαδικασία Διαχείρισης Αιτημάτων & Παραπόνων από Τρίτους σε θέματα ESG & ΕΚΕ από το Αλουμίνιον της Ελλάδος. 			<ul style="list-style-type: none"> Στήριξη τοπικών υποδομών και τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων. Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης. Το περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα της Εταιρείας.
Επιχειρηματικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο. 			<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνικό Αποτύπωμα της MYTILINEOS στις τοπικές της κοινωνίες. Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων - εργολάβων.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση. 			<ul style="list-style-type: none"> Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη χρηματοδότηση επενδύσεων της Εταιρείας. Εκπαίδευση στελεχών στην αντιμετώπιση της Διαφθορά και της Δωροδοκίας. Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέχρι το 2025. Ενσωμάτωση των συστάσεων TCFD. Μεγαλύτερη ανάπτυξη των Θεμάτων Diversity & Inclusion. Αύξηση του αριθμού γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας. Συμμετοχή σε εκδηλώσεις σταδιοδρομίας & ημερών καριέρας σε πανεπιστήμια. 			<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη συμπράξεων (π.χ. Υποτροφίες, θέσεις πρακτικής άσκησης). Υλικοτεχνική υποστήριξη σχολείων.
Εκπρόσωποι Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας & Marketing της MYTILINEOS για θέματα που αφορούν στους τομείς που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, επικοινωνία στο Διαδίκτυο, newsletters κ.ο.κ.). Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους όποτε κριθεί απαραίτητο. Οργάνωση συναντήσεων με αναλυτές. 			<ul style="list-style-type: none"> Η πορεία της Εταιρείας υπό το πρίσμα της πανδημίας: α) ενεργειακή ασφάλεια β) χρηματοοικονομική σταθερότητα γ) συμβολή στην εθνική προσπάθεια, δ) διατήρηση των μεγεθών της Εταιρείας στα προ πανδημίας επίπεδα. Αναβάθμιση του Τομέα Έργων EPC σε Τομέα SES – ανάδειξη της αναγκαιότητας στροφής σε έργα βιώσιμης ανάπτυξης. Ανάδειξη του RSD μέσω νέων έργων και μέσω της πλατφόρμας BOT. Αναβάθμιση του Τομέα Μεταλλουργίας μέσω ανάδειξης ειδήσεων σχετικών με commodities. Συμβολή της Εταιρείας στην ορθή λειτουργία της ενεργειακής αγοράς. Παρουσίαση νέων προϊόντων και υπηρεσιών που διαθέτει η Εταιρεία προς τρίτους (Protergia retail). Πρόωθηση θεμάτων corporate governance. Ενημέρωση για τα θέματα ESG και τους στόχους της Εταιρείας για τη δέσμευσή της για τη μείωση κατά 30% των εκπομπών ρύπων έως το 2030 και σε μηδενικές εκπομπές έως το 2050. Κοινωνικό προφίλ της Εταιρείας Πρόωθηση της Εταιρείας σε media και κοινά εξωτερικού.
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. 			<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη καινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους όρονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. Η ανάδειξη του θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία. Δέσμευση της MYTILINEOS για τον σεβασμό & την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Πρόωθηση της Εταιρείας στα Social media μέσω του μηχανισμού της κάθε οργάνωσης. Ενίσχυση του Εταιρικού Εθελοντισμού της MYTILINEOS. Δικαίωμα στην εκπαίδευση και δια βίου μάθηση. Η συμβολή της Εταιρείας στις κλιμακούμενες κλιματικές αλλαγές.

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.

** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταίρων που υλοποιείται κάθε δυο χρόνια.

Σε ειδική έρευνα που πραγματοποιήθηκε το 2021 στις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS, σημειώθηκε περαιτέρω ενίσχυση (από την αντίστοιχη μέτρηση του 2019) του ποσοστού της θετικής άποψης που έχουν σχετικά με τη βελτίωση των επιδόσεων της MYTILINEOS, στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης (2021: ποσοστό 88% - 2019: ποσοστό 84%).

Ποσοστό θετικής άποψης των ομάδων Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σχετικά με τη βελτίωση των επιδόσεών της



Ο θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

[GRI 102-43]

Η πρακτική της Διαβούλευσης (ή του Διαλόγου) των Κοινωνικών Εταίρων αποτελεί την εφαρμογή της διαχρονικής δέσμευσης της MYTILINEOS στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και στον ανοιχτό, κοινωνικό διάλογο. Μέσω της συγκεκριμένης πρακτικής η Εταιρεία βελτιώνει το βαθμό κατανόησης των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των

Κοινωνικών της Εταίρων διασφαλίζοντας τη βιωσιμότητάς της και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η Διαβούλευση, ως θεσμός της MYTILINEOS, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους (mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/i-proseggisi-mas/oi-sxeseis-mas-me-tous-koinwnikous-etairous/), ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια κυρίως σε τοπικό επίπεδο, αντιμετωπίζοντας τα σύγχρονα θέματα βιωσιμότητας. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος της διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους Sustainability/ESG leaders και owners των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

[GRI 102-21]

Ο θεσμός της Διαβούλευσης, από το 2015, υλοποιείται κυρίως μέσω τοπικών θεματικών ημερίδων διαλόγου και την εφαρμογή ηλεκτρονικών διαβουλευσεων.

Πίνακας θεματικών Διαβουλεύσεων της MYTILINEOS ASI

Θεματική Διαβούλευση	Θεματολογία	Υλοποίηση	Διακρίσεις
2021	"Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2020	"Εταιρική Πολιτική για το σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων"	Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης (Κεντρικές Υπηρεσίες)	
2019	"Εκπαίδευση - Ανάπτυξη δεξιοτήτων & Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2018	"Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2017	"Μεταφράζοντας το επιχειρείν σε ΑΕΙΑ για την ΚΟΙΝΩΝΙΑ"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2016	"Μιλάμε για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ"	Τομέας Μεταλλουργίας	
2015	"ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία"	Τομέας Μεταλλουργίας	

Θεματική Διαβούλευση 2021

Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψιν τις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας, υλοποίησε την 7^η θεματική ετήσια Διαβούλευση της Εταιρείας διαδικτυακά, με θέμα: «Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια».

Ο σκοπός της Διαβούλευσης ήταν διπτός:

- Η παρουσίαση όλων των μέτρων και των δράσεων που

υλοποιήθηκαν από το εργοστάσιο Αλουμινίου για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας, το χρονικό διάστημα 2020-2021.

- Η ενημέρωση και παρουσίαση της νέας διαδικασίας διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων που εγκρίθηκε πρόσφατα στον Τομέα Μεταλλουργίας με σκοπό τη βελτίωση της επικοινωνίας με τις τοπικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση όλων των αιτημάτων, σχολίων, παραπόνων που αφορούν σε θέματα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και ESG που λαμβάνει η Εταιρεία.

Θεματική Διαβούλευση 2021:

«Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια»



37
Συμμετέχοντες

Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εκκλησία, Αστυνομία, ΜΜΕ, Προμηθευτές - Συνεργάτες, Συνδικαλιστικές οργανώσεις - Σωματεία, Συνδέσμοι, Άλλες επιτροπές, ΜΚΟ



2
Θέματα προς ανάπτυξη

1. Διαχείριση της πανδημίας από τον Τομέα Μεταλλουργίας
2. Νέα διαδικασία διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων των Κοινωνικών Εταίρων του ΑΤΕ



Υλοποίηση Διαβούλευσης με χρήση τεχνολογίας (μέσω Microsoft Teams) & συμμετοχή σε 2 ερωτηματολόγια

5βάθμιας κλίμακας μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (slido.gr) ανώνυμα.

- Α Ερωτηματολόγιο: Ημερίδα Διαλόγου 2021 (8 ερωτήσεις με θέμα την αξιολόγηση της Διαβούλευσης)
- Β Ερωτηματολόγιο: Επικοινωνία φορέων με ΤΕΔ Μεταλλουργίας (6 ερωτήσεις σχετικά με τον τρόπο και τον λόγο επικοινωνίας των φορέων με τον Τομέα Μεταλλουργίας καθώς και τον βαθμό ικανοποίησης από την διαχείριση τους)



37
Τοποθετήσεις/ προτάσεις/ προβληματισμοί



77%
των συμμετεχόντων αναγνώρισε και χαρακτήρισε ως χρήσιμα τα θέματα που συζητήθηκαν

Αποτελέσματα

Ο βασικός στόχος της διαβούλευσης επιτεύχθηκε, σύμφωνα με το **76% των συμμετεχόντων**. Παράλληλα, περισσότερο από το **70% των συμμετεχόντων δήλωσε αρκετά ικανοποιημένο τόσο με τον τρόπο διαχείρισης της πανδημίας**, όσο και από τη **διαχείριση των αιτημάτων/παραπόνων** τους από τον Τομέα Μεταλλουργίας. Δεν καταγράφηκαν συγκεκριμένες αναφορές για περαιτέρω βελτίωση.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε από τους συμμετέχοντες στην ανάπτυξη του πλάνου της Εταιρείας και τα κίνητρα προς εργαζόμενους για αύξηση των εμβολιασμών στις μονάδες της MYTILINEOS, στη συνέχιση ελέγχων με τεστ γρήγορης ανίχνευσης καθώς και στη διαχείριση του 4^{ου} κύματος της πανδημίας και των ενεργειών μετάβασης στην επόμενη μέρα.

Διαβούλευση με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς 2021

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο υλοποίησης της πολιτικής της αναφορικά με τη διαβούλευση και τη σύμπραξη της με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, πραγματοποίησε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά έναν εποικοδομητικό διάλογο με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.

Η Εταιρεία, πιστή στην διαχρονική δέσμευση της, μέσω της Διαβούλευσης με τους φορείς εστίασε στους ακόλουθους στόχους:

- την περαιτέρω ανάπτυξη των ήδη επιτυχημένων συνεργασιών που έχουν αναπτυχθεί με συνεργαζόμενους φορείς,
- τον εντοπισμό και την αναφορά τυχόν προβλημάτων αλλά και την ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων σύμπραξης στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνεργασιών,
- την γνωριμία με νέους φορείς και το σχεδιασμό νέων προγραμμάτων.

Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή **18 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών**, στο πλαίσιο της οποίας τέθηκαν και συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα:

1. η αξιολόγηση της συνεργασίας, συνέχιση τρέχοντος προγράμματος/εκκίνηση νέου καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων,
2. η ενημέρωση των οργανώσεων για τους στόχους της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας για το 2021 και την σύνδεσή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η αντίστοιχη ενημέρωση της Εταιρείας για νέα προγράμματα των

Μ.Κ.Ο. που μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους αυτούς, 3. η συζήτηση γύρω από την καλύτερη δυνατή αποτύπωση των ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων που έχουν τα προγράμματα και οι δράσεις,

4. η δυνατότητα εφαρμογής της μεθοδολογίας Social Return on Investment (SROI), αναδεικνύοντας τον κοινωνικό αντίκτυπο των κοινωνικών προγραμμάτων, όπου είναι εφικτό και
5. η συζήτηση για τη δυνατότητα εφαρμογής του Εταιρικού Εθελοντισμού, αποσκοπώντας στην ανάμειξη των εργαζομένων σε δράσεις των φορέων.

Τα αποτελέσματα της Διαβούλευσης ήταν η επιβεβαίωση της διατήρησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αφέλειας, η εύκολη επικοινωνία και η άμεση ανταπόκριση σε οποιοδήποτε ζήτημα παρουσιάστηκε, η πληρέστερη ενημέρωση των οργανώσεων για τις τρέχουσες εξελίξεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η ανάπτυξη νέων καινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας προς την περαιτέρω ανάπτυξη του θετικού της αντίκτυπου στην κοινωνία. Επιπλέον, παρατηρήθηκε βελτίωση της προβολής της συνεισφοράς της MYTILINEOS στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (εκ μέρους των Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών) σε σχέση με τα αποτελέσματα της περσινής διαβούλευσης.



Περιβάλλον

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ
7 ^η	8 ^η	9 ^η

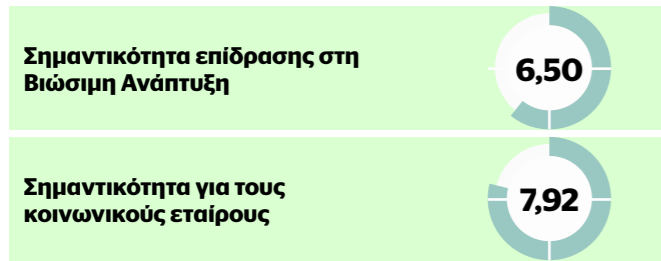
Ουσιαστικά Θέματα

- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Ενέργεια & Αέριες εκπομπές
- Διαχείριση Νερού
- Κυκλική Οικονομία
- Πρόληψη της ρύπανσης
- Οικολογικές Επιδράσεις

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9 ΒΙΩΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής δύναται να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες, τις μονάδες ΑΠΕ, στα μεταλλεία και τα εργοστάσια των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS, καθώς και στα όρια της λειτουργίας αυτών.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας και οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχει και η εφοδιαστική της αλυσίδα.
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> • Στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας της παραγωγικής της διαδικασίας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. • Στην πρόωση μηχανισμών για την αύξηση της ικανότητας οργάνωσης και διαχείρισης σχετικά με την κλιματική αλλαγή στις πιο ευαίσθητες περιοχές των τοπικών κοινοτήτων.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για: <ul style="list-style-type: none"> • Εργαζομένους • Προμηθευτές • Πελάτες • Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Δημοσιογράφους • Ακαδημαϊκή Κοινότητα • Τοπικές Κοινότητες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, διαθέτει στην Ελλάδα παράκτιες βιομηχανικές μονάδες ενώ δραστηριοποιείται σε χώρες όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι περισσότερο έντονες. Επιπλέον, η εξορυκτική της δραστηριότητα, που είναι άμεσα σχετιζόμενη με τους φυσικούς πόρους, δύναται να αντιμετωπίσει δυσκολίες εξαιτίας των αλλαγών του κλίματος, όπως και η παραγωγή αλουμίνας, λόγω των σημαντικών αναγκών της διεργασίας σε νερό. Βασική πρόκληση της Εταιρείας αποτελεί η αξιολόγηση της τρωτότητας των δραστηριοτήτων της απέναντι στην κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τα υφιστάμενα αλλά και τα αναμενόμενα κλιματικά γεγονότα και τις επιπτώσεις που αναμένεται να επιφέρουν.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας των παραγωγικών μονάδων της MYTILINEOS και η προσαρμογή των δραστηριοτήτων της στις υφιστάμενες και δυνητικές επιπτώσεις της αλλαγής των κλιματικών φαινομένων.

Συστάσεις του Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD)

Η MYTILINEOS, ως βιομηχανική εταιρεία, αντιμετωπίζει διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα. Αυτοί οι κίνδυνοι θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στην οικονομική θέση, τις δραστηριότητες, τα κέρδη, την εικόνα και την πρόσβαση της MYTILINEOS σε κεφάλαια. Παράλληλα, παρουσιάζονται και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή τις οποίες η Εταιρεία μπορεί να αξιοποιήσει. Με στόχο την **πλήρη κατανόηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που παρουσιάζονται, την εξέταση εφαρμογής κατάλληλων μέτρων για τη διαχείριση αυτών, αλλά και τη σύνδεσή τους με οικονομικά στοιχεία**, η MYTILINEOS ξεκίνησε το 2021 τη μελέτη και εφαρμογή των συστάσεων της ειδικής ομάδας του Συμβουλίου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας ([the Financial Stability Board Task Force on Climate Related Disclosures](#) [TCFD]), σε κάθε μια από τις τέσσερις ειδικές θεματικές ενότητες: Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, Δείκτες και Στόχοι. Η Εταιρεία στοχεύει στο τέλος του 2022 να έχει ευθυγραμμιστεί με το 70% των συνολικών συστάσεων της εν λόγω πρωτοβουλίας.

Διακυβέρνηση

Υπεύθυνος φορέας σχετικά με την επίβλεψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης στη MYTILINEOS, είναι η **Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της Εταιρείας**. Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων και λειτουργίες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η Επιτροπή εποπτεύει και παρακολουθεί την εφαρμογή της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, σε κάθε επίπεδο (Κλιματική Αλλαγή, ESG προσέγγιση και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα) σύμφωνα και με τις εθνικές και διεθνείς τάσεις που δύναται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες και τις επιδόσεις της Εταιρείας.

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης συνεδριάζει τουλάχιστον 3 φορές το χρόνο και επιπροσθέτα όποτε κρίνεται απαραίτητο, αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση της βιώσιμης

ανάπτυξης στην Εταιρεία και ειδικότερα με το θέμα της κλιματικής αλλαγής που αποτελεί βασικό πυλώνα της σχετικής στρατηγικής της. Το **Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο**, μέσω της Επιτροπής, για τα θέματα που σχετίζονται με το κλίμα και επισκοπεί τη συνολική πρόοδο των πρωτοβουλιών μείωσης των εκπομπών CO₂ και επίτευξης ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος.

Ειδικότερα, στο πεδίο αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι να **παρακολουθεί την πρόοδο της επίτευξης των στόχων μείωσης των εκπομπών CO₂ και των σχετικών πρωτοβουλιών**. Η Επιτροπή ενημερώνεται εκτενώς για την πρόοδο των πρωτοβουλιών αυτών από τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, ενημερώνει το Δ.Σ. και προτείνει σημεία βελτίωσης όπου κρίνεται απαραίτητο. Επιπλέον, η Επιτροπή επιβλέπει την πρόοδο της Εταιρείας και σε άλλες σημαντικές πρωτοβουλίες που έχει αναλάβει ή συμμετέχει η Εταιρεία και σχετίζονται με το κλίμα, όπως π.χ. η συμμετοχή στην διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change και η ευθυγράμμιση με τις συστάσεις της πρωτοβουλίας TCFD.

Η **Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης** μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, συνεργάζεται στενά με όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και καθορίζει τις στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας που αφορούν στη διαχείριση της κλιματικής αλλαγής. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και παρέχει πληροφορίες στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, για τη διαχείριση των πρωτοβουλιών μείωσης των εκπομπών άνθρακα, της πορείας των κλιματικών στόχων καθώς και των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, αν απαιτηθεί. Παράλληλα, υποστηρίζει τις εργασίες της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης που σχετίζονται με την εποπτεία των εταιρικών πρωτοβουλιών προσαρμογής και αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής.

Νέα λειτουργική δομή

Το 2021, η Εταιρεία προχώρησε σε ειδική μελέτη για τη **διαμόρφωση της λειτουργικής της δομής** με στόχο την περαιτέρω ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης και θεμάτων που αφορούν την κλιματική αλλαγή στις διαδικασίες της. Ειδικότερα, σε στάδιο επεξεργασίας βρίσκεται η ενσωμάτωση ESG κριτηρίων σε βασικές διαδικασίες της Εταιρείας, όπως π.χ.: στο σύστημα διαχείρισης της απόδοσης, στην αξιολόγηση επενδυτικών έργων, στην ετήσια διαδικασία θέσπισης προϋπολογισμού, στην αξιολόγηση υφιστάμενων και μελλοντικών προμηθευτών. Όσον αφορά τις δημοσιοποιήσεις μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, προωθείται συστηματικά η σύνδεσή τους με χρηματοοικονομικά στοιχεία, με την ενσωμάτωση βασικών «best practice ESG KPIs» σε όλες τις κύριες οικονομικές αναφορές.

Όσον αφορά τη νέα λειτουργική δομή της Εταιρείας, η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης συνεργάζεται στενά με τους Sustainability Leaders που έχουν ανατεθεί σε κάθε ΤΕΔ ώστε να παρακολουθεί την πρόοδο της εφαρμογής των πρωτοβουλιών μείωσης των εκπομπών CO₂ και επίτευξης ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος. Οι Sustainability Leaders, σε συνεργασία με τους ESG category owners και τους ESG initiative owners σε κάθε ΤΕΔ, αναπτύσσουν και εφαρμόζουν τα σχετικά σχέδια δράσης, η πορεία των οποίων αποτελεί το αντικείμενο εργασίας των συναντήσεων με την κεντρική Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της Εταιρείας. Οι ESG category owners παρακολουθούν την πρόοδο και παρέχουν τεχνική καθοδήγηση στους ESG initiative owners, οι οποίοι εκτελούν συγκεκριμένα έργα ή πρωτοβουλίες που σχετίζονται με το κλίμα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Όσον αφορά τους κινδύνους της

κλιματικής αλλαγής, οι BU Sustainability Leaders σε συνεργασία με τους ESG category owners είναι υπεύθυνοι για την αναγνώριση και την αρχική αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα πριν από την ενσωμάτωσή τους στην κλιματική αλλαγή. Η Εταιρεία θα έχει τη δυνατότητα να προσαρμόσει κατάλληλα τις λειτουργίες της, ώστε να αντιμετωπίσει τους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται κατά το μέγιστο δυνατό. Η ανάλυση εστιάζει σε υφιστάμενες βιομηχανικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και έργα που ανήκουν στη MYTILINEOS, καθώς σε αυτές τις περιπτώσεις είναι ουσιαστική η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο της ανάλυσης αυτής, οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζονται από τη MYTILINEOS είναι οι παρακάτω:

Στρατηγική

Η MYTILINEOS ξεκίνησε το 2021 μια ενδελεχή ανάλυση και προτεραιοποίηση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και δύναται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές της. Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία θα έχει τη δυνατότητα να προσαρμόσει κατάλληλα τις λειτουργίες της, ώστε να αντιμετωπίσει τους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται κατά το μέγιστο δυνατό. Η ανάλυση εστιάζει σε υφιστάμενες βιομηχανικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και έργα που ανήκουν στη MYTILINEOS, καθώς σε αυτές τις περιπτώσεις είναι ουσιαστική η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο της ανάλυσης αυτής, οι χρονικοί ορίζοντες που εξετάζονται από τη MYTILINEOS είναι οι παρακάτω:

- **Βραχυπρόθεσμος** (από 1 έως 3 έτη)
- **Μεσοπρόθεσμος** (από 3 έως 10 έτη)
- **Μακροπρόθεσμος** (από 10 έως 30 έτη)

Κυριότερες κατηγορίες κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών για τη MYTILINEOS

[GRI 102-15]

- **Κίνδυνοι μετάβασης:** Ανταπόκριση σε εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές που σχετίζονται με μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, στο γενικότερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο. Επίσης η κλιματική αλλαγή έχει αναγνωριστεί ως μια **πιθανή πηγή κινδύνων φήμης** που συνδέεται με την αλλαγή των αντιλήψεων των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, σχετικά με τη συμβολή της σε μια οικονομία χαμηλότερων ρύπων.
- **Φυσικοί κίνδυνοι:** Αφορούν σε έντονες ή πιο μακροπρόθεσμες φυσικές μεταβολές οι οποίες εκτιμώνται ως σημαντικές για τη λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας όπως π.χ. καταστροφές υποδομών λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, μείωση διαθέσιμων υδατικών πόρων λόγω χαμηλότερων βροχοπτώσεων, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, απώλεια ημερών εργασίας λόγω ακραίων θερμοκρασιών, ανάγκη ενίσχυσης μέτρων και δράσεων προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος κ.ά. Οι φυσικοί αυτοί κίνδυνοι ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως άμεση ζημία σε περιουσιακά στοιχεία και έμμεσες επιπτώσεις από τη διακοπή της αλυσίδας εφοδιασμού.

Τόσο οι κίνδυνοι μετάβασης, όσο και οι φυσικοί κίνδυνοι δύναται να επηρεάσουν τη MYTILINEOS και τις δραστηριότητές της. Όσον αφορά τους κινδύνους μετάβασης, όπως για παράδειγμα νέες κανονιστικές απαιτήσεις, είναι γνωστό ότι η μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον με χαμηλές εκπομπές άνθρακα συνεπάγεται τη δημιουργία πρόσθετων ρυθμιστικών μέτρων από τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, πέρα από τα υφιστάμενα. Καθώς οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου περιλαμβάνονται στις βιομηχανίες που είναι δύσκολο να απελευθερωθούν από τον άνθρακα, οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις που σχετίζονται με το κλίμα και την ενέργεια ενδέχεται να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην Εταιρεία, οικονομικές και μη. Η MYTILINEOS παρακολουθεί στενά τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και συμμετέχει ενεργά σε ομάδες διαβούλευσης για τη διαμόρφωση νέων κανονισμών, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι όλοι οι σχετικοί κίνδυνοι περιλαμβάνονται στο σύστημα διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας.

Παράλληλα, οξείες φυσικοί κίνδυνοι όπως ακραία καιρικά φαινόμενα, σχετίζονται με όλες τις δραστηριότητες της MYTILINEOS καθώς θα μπορούσαν να επηρεάσουν τα εργοστάσια, τις εγκαταστάσεις, τα εργοτάξια και τις συνήθειες λειτουργίες της Εταιρείας. Ανάλογα με τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, ορισμένοι από αυτούς τους κινδύνους είναι πιο σημαντικοί.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της πρώτης ανάλυσης των πιο ουσιαστικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα και έχει αναγνωρίσει η MYTILINEOS για κάθε χρονικό ορίζοντα:

Κίνδυνοι	Βραχυπρόθεσμος (2022-2025)	Μεσοπρόθεσμος (2030)	Μακροπρόθεσμος (2050)
Αύξηση των τιμών των GHG εκπομπών	●	●	●
Αύξηση των τιμών της ηλεκτρικής ενέργειας και των ορυκτών καυσίμων	●	●	●
Αυξημένο κόστος πρώτων υλών		●	●
Έλλειψη πρώτων υλών λόγω των παγκόσμιων τάσεων ανακύκλωσης		●	●
Μετάβαση σε νέες τεχνολογίες παραγωγής αλουμινίου		●	●
Ακραία βροχόπτωση		●	●
Αυξημένη σοβαρότητα ακραίων καιρικών φαινομένων (κύματα καύσωνα, καταιγίδες, πυρκαγιές, πλημμύρες κ.λπ.)		●	●
Ευκαιρίες	Βραχυπρόθεσμος (2022-2025)	Μεσοπρόθεσμος (2030)	Μακροπρόθεσμος (2050)
Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	●	●	●
Εξηλεκτρισμός τελικής ζήτησης	●	●	●
Επενδύσεις σε προσπάθειες τεχνικής ανάπτυξης (δηλαδή ανάπτυξη χωρητικότητας αποθήκευσης μπαταριών και τεχνολογίας πρόβλεψης για ανανεώσιμες πηγές ενέργειας)		●	●
Αύξηση κεφαλαίων μέσω έκδοσης «μεταβατικών ομολόγων»	●	●	●
Επενδύσεις στην ενεργειακή απόδοση και πιο αποδοτικές διαδικασίες παραγωγής	●	●	●
Αυξημένη χρήση ανακυκλωμένων υλικών (παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου)		●	●
Χρήση πιο αποτελεσματικού τρόπου μεταφορών			●
Επενδύσεις σε υλικά χωρίς άνθρακα	●	●	●
Επένδυση στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου	●	●	●
Επενδύσεις σε συστήματα αποθήκευσης	●	●	●
Αυξημένη ζήτηση για προϊόντα και υποδομές χαμηλών εκπομπών άνθρακα (κτίρια χαμηλών εκπομπών άνθρακα κ.λπ.)	●	●	●
Συμμετοχή σε έργα που στοχεύουν στην προστασία των υποδομών και την αποκατάσταση των ζημιών που σχετίζονται με το κλίμα			●

Ενσωμάτωση κινδύνων και ευκαιριών στο επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας

Η Εταιρεία έχει δημιουργήσει Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας προσανατολισμένους στη δυναμική ανάπτυξη βιώσιμων έργων διεθνώς (Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας, και Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης). Ως εκ τούτου, η Εταιρεία προβλέπεται η διαδραματίσει, την επόμενη κρίσιμη δεκαετία, σημαντικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση και στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου παγκοσμίως, κλιμακώνοντας τη θετική της επίδραση με στόχο να γίνει μια από τις κορυφαίες εταιρείες στην παγκόσμια αγορά στον τομέα αυτό. Παράλληλα, λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO₂ τόσο στην παραγωγή αλουμινίου όσο και στις διαδικασίες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, η κλιματική αλλαγή αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει σχεδιάσει μια στρατηγική για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, η οποία καθοδηγεί τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το Πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία του Παρισιού για την Κλιματική Αλλαγή (CoP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, η οποία καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Η MYTILINEOS είναι η

πρώτη ελληνική βιομηχανία που έθεσε συγκεκριμένους, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους μείωσης των εκπομπών CO₂ για το 2030 και το 2050, θέτοντας έτσι τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα προτεραιότητα της νέας Στρατηγικής Αειφόρου Ανάπτυξης. Η στρατηγική για τους στόχους μείωσης των εκπομπών για κάθε έναν από τους 4 Τομείς της MYTILINEOS αναπτύχθηκε τον Δεκέμβριο του 2020, σύμφωνα με το σενάριο κάτω των 2 βαθμών Κελσίου της International Energy Agency (IEA). Τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της MYTILINEOS έχουν τροποποιηθεί και βελτιωθεί δραστικά τα τελευταία 4 χρόνια, ενσωματώνοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα. Μεγάλες ή μικρές προσαρμογές έχουν πραγματοποιηθεί στους 4 Τομείς της MYTILINEOS προκειμένου να δημιουργηθεί ένας οργανισμός που επικεντρώνεται στη βιωσιμότητα. Η MYTILINEOS έχει αναπτύξει και ξεκινήσει την εφαρμογή συγκεκριμένων σχεδίων δράσης προσαρμοσμένων στους κινδύνους και τις ευκαιρίες για την κλιματική αλλαγή. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην ενότητα «Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής».

Επιπλέον, σε επίπεδο οικονομικού σχεδιασμού, ενσωματώνονται στο μοντέλο της MYTILINEOS εργαλεία που σχετίζονται με τους κλιματικούς κινδύνους και τις ευκαιρίες. Για παράδειγμα, τον Απρίλιο

του 2021 η MYTILINEOS εξέδωσε Πράσινο Ομολόγο 500 εκ. ευρώ για τη χρηματοδότηση έργων και επενδύσεων που συμβάλλουν στο μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ακόλουθη διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/viosimi-xrimatodotisi/

Η MYTILINEOS βρίσκεται αυτή τη στιγμή στη διαδικασία ενσωμάτωσης των κινδύνων και των ευκαιριών της κλιματικής αλλαγής στις διαδικασίες επίσημης στρατηγικής και οικονομικού σχεδιασμού της.

Εφαρμογή κλιματικών σεναρίων

Σύμφωνα και με τις συστάσεις του TCFD, η MYTILINEOS βασίζεται σε κλιματικά «σενάρια» για την κατανόηση των στρατηγικών επιπτώσεων των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο της ανάλυσης της MYTILINEOS, επιλέχθηκαν 3 σενάρια (Representative Concentration Pathway - RCP), που παρουσιάζουν πιθανές εκδοχές αναφορικά με τη συγκέντρωση αερίων θερμοκηπίου υπό διαφορετικές κοινωνικοοικονομικές παραδοχές και πολιτικές για το κλίμα, βάσει της 5^{ης} Έκθεσης αξιολόγησης του IPCC (AR5).

RCP 8.5	Σενάριο έλλειψης εφαρμογής κλιματικών πολιτικών
RCP 4.5	Μετριασθέν σενάριο με εφαρμογή ορισμένων κλιματικών πολιτικών
RCP 2.6	Σενάριο φιλόδοξων κλιματικών πολιτικών

Η ανάλυση επιλεγμένων κοινωνικών και οικονομικών παραμέτρων (π.χ. τιμές άνθρακα, ενέργειας και καυσίμων) καθώς και κλιματικών (π.χ. θερμοκρασία, ξηρασία, αύξηση στάθμης της θάλασσας) για κάθε ένα από τα επιλεγμένα σενάρια βρίσκεται σε εξέλιξη.

Ποσοτικοποίηση οικονομικών επιπτώσεων και προτεραιοποίηση

Σε τελική φάση, η MYTILINEOS θα προχωρήσει σε ποσοτικοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων των κινδύνων και ευκαιριών, μέσω ειδικής ανάλυσης των σχετικών οικονομικών παραμέτρων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της εφαρμογής των κλιματικών σεναρίων, και της ποσοτικοποίησης των οικονομικών παραμέτρων, θα πραγματοποιηθεί η προτεραιοποίηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που αναμένονται να έχουν σημαντική επίπτωση στις δραστηριότητές της.

Διαχείριση Κινδύνων

Αναγνώριση κινδύνων και ευκαιριών

Το 2021, η MYTILINEOS ξεκίνησε μια εις βάθος ανάλυση προκειμένου να εντοπίσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα στους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Η αναγνώριση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα πραγματοποιήθηκε μετά από συστηματική ανασκόπηση των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS βάσει έρευνας γραφείου, ανάλυσης δεδομένων και διαβουλεύσεων με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη. Ως αποτέλεσμα αυτής της ανάλυσης, καταρτίστηκε ένας κατάλογος με 57 κινδύνους και 27 ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και διαπιστώθηκε ότι επηρεάζουν τις διάφορες δραστηριότητες της MYTILINEOS.

Όλοι οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες αξιολογήθηκαν ως προς δύο βασικά κριτήρια και τα παρακάτω επιμέρους υποκριτήρια:

- Τη **σημαντικότητα** (materiality) των επιπτώσεων που μπορεί να προκύψουν από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που έχουν αναγνωριστεί.
 - Χρονικός ορίζοντας των επιπτώσεων: βραχυπρόθεσμος (2022-2025), μεσοπρόθεσμος (μέχρι το 2030), και μακροπρόθεσμος (μέχρι το 2050).
 - Οικονομικός αντίκτυπος των επιπτώσεων.

- Το **βαθμό βεβαιότητας** (certainty) που υπάρχει ότι οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες θα υπάρξουν στην πραγματικότητα.
 - Εμπιστοσύνη (confidence): σε ποιο βαθμό ο κίνδυνος ή η ευκαιρία μπορούν να ποσοτικοποιηθούν μέσω των εξεταζόμενων κλιματικών σεναρίων και μπορούν να βρεθούν αξιόπιστα στοιχεία.
 - Μεταβλητότητα (sensitivity): τι είδους διακυμάνσεις παρουσιάζουν παράμετροι που σχετίζονται με τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες βάσει των διαφορετικών εξεταζόμενων κλιματικών σεναρίων.
 - Πιθανότητα να συμβεί (outcome likelihood): κατεύθυνση ή/και ρυθμός μεταβολής των παραμέτρων που σχετίζονται με τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

Μετά την εφαρμογή των κριτηρίων, οι κίνδυνοι και ευκαιρίες κατηγοριοποιήθηκαν σε 4 ομάδες για κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS:

- Κίνδυνοι / ευκαιρίες σημαντικότητας και **υψηλής βεβαιότητας**. Στο μέτρο του δυνατού, αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες αναλύονται ποσοτικά, χρησιμοποιώντας τις βασικές πληροφορίες διαφόρων κλιματικών σεναρίων καθώς και στοιχειώδη στοιχεία της μελλοντικής ανάπτυξης της MYTILINEOS. Προβλέπονται προληπτικές ενέργειες για αυτούς τους κινδύνους και ευκαιρίες με σκοπό να ενσωματωθούν στις μελλοντικές πολιτικές της MYTILINEOS.
- Κίνδυνοι / ευκαιρίες **υψηλής σημαντικότητας και χαμηλής βεβαιότητας**. Αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες παρακολουθούνται σε συστηματική βάση και στο βαθμό που φαίνεται να αποτελούν σημαντικό κίνδυνο ή ευκαιρία για τη MYTILINEOS, θα αναπτυχθούν κατάλληλα σχέδια διαχείρισης. Ωστόσο, δεν απαιτείται άμεση δράση.
- Κίνδυνοι / ευκαιρίες **χαμηλής σημαντικότητας και υψηλής βεβαιότητας**. Αυτοί οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες παρακολουθούνται χωρίς περαιτέρω ανάγκη ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων διαχείρισης.
- Κίνδυνοι / ευκαιρίες **χαμηλής σημαντικότητας και χαμηλής βεβαιότητας**, που θεωρούνται μη σημαντικοί.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Η Εταιρεία προκειμένου να προσαρμοστεί στην κλιματική αλλαγή και να μειώσει τις επιπτώσεις των σχετικών δυνητικών κινδύνων, προβαίνει στις ακόλουθες ενέργειες: α) εξετάζει τις κλιματικές προβλέψεις σε τοπική κλίμακα για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων β) ενσωματώνει το θέμα της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στη λήψη των επιχειρηματικών της αποφάσεων με σκοπό την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση των ζημιών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και όπου είναι δυνατόν αξιοποίηση ευκαιριών προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και γ) εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα ως αποτέλεσμα των παραπάνω διαδικασιών.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των σχετικών Συστημάτων Διαχείρισης της Εταιρείας, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας λαμβάνονται τα παρακάτω μέτρα:

- Στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας οι βασικοί κίνδυνοι έχουν εκτιμηθεί και δεν έχει αναδειχθεί μέχρι στιγμής η ανάγκη λήψης ειδικά στοχευμένων μέτρων. Σχετικά με τους θερμικούς σταθμούς έχουν συνταχθεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης σε περιπτώσεις ύπαρξης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνα, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα κ.α.) καθώς και ειδικές μελέτες πλημμύρας όπου υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς. Στον τομέα της λειτουργίας των Α.Π.Ε. οι ανεμογεννήτριες διαθέτουν συστήματα ασφαλείας που σε περίπτωση πολύ δυνατού ανέμου τίθενται

εκτός λειτουργίας και σε ασφαλή θέση ενώ οι επιφάνειες των ηλιακών συλλεκτών είναι από την κατασκευή τους ανθεκτικές στο χαλάζι.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, έχουν εκπονηθεί μελέτες για κινδύνους σχετικούς με ατυχήματα από φυσικές καταστροφές και πλημμύρες, ενώ έχουν κατασκευαστεί ή βελτιωθεί υποδομές για την αντιμετώπιση των πλέον ακραίων φαινομένων και έχουν δημιουργηθεί και τα σχετικά σχέδια έκτακτης ανάγκης. Επίσης έχει εκπονηθεί μελέτη εκτίμησης των κινδύνων λόγω της κλιματικής αλλαγής, για το νερό. **ASI**
- Σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρείας στο εξωτερικό, μέσω των Τομέων Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνονται και εφαρμόζονται τα κατάλληλα μέτρα προστασίας, εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων.

Ενσωμάτωση κλιματικών κινδύνων στο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων για την αναγνώριση, ανάλυση, αξιολόγηση, παρακολούθηση και αναφορά των κινδύνων, με σκοπό να περιορίσει τις πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων και να μεγιστοποιήσει το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται και εφαρμόζει μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων (**Enterprise Risk Assessment**). Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων, κοινοποιούνται, από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, στην Εκτελεστική Επιτροπή και την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της MYTILINEOS. Η μεθοδολογία που εφαρμόζεται έχει ως στόχο την ενσωμάτωση της διαχείρισης κινδύνων στις διαδικασίες και στις δραστηριότητές της Εταιρείας. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων» της παρούσας Έκθεσης.

Όσον αφορά κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, η MYTILINEOS σχεδιάζει να ενσωματώσει τους πιο ουσιαστικούς στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας, το οποίο διαχειρίζεται η Διεύθυνση Διαχείρισης

Επιχειρηματικών Κινδύνων. Οι Risk Owners σε κάθε Τομέα της Εταιρείας είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης. Οι γενικές αρχές για τον προσδιορισμό και τη διαχείριση των κινδύνων περιγράφονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021.

Δείκτες & Στόχοι

Η δημοσιοποίηση των εκπομπών Score 1, 2 και 3 καθώς και οι πληροφορίες που αφορούν τους κλιματικούς στόχους που έχει θέσει η Εταιρεία και αφορούν: α) απόλυτους και ειδικούς στόχους CO₂, β) το σχετικό χρονικό ορίζοντα, γ) το έτος βάσης που έχει τεθεί, καθώς και δ) τους βασικούς δείκτες επίδοσης που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της εξέλιξής τους, παρουσιάζονται στις ενότητες της παρούσας έκθεσης «Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές» και «Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής» αντίστοιχα.

Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με το κλίμα μπορεί να έχουν οικονομικές επιπτώσεις για τη MYTILINEOS, επηρεάζοντας τις πωλήσεις της, το λειτουργικό κόστος κυρίως λόγω της αύξησης του ενεργειακού κόστους και των τιμών των δικαιωμάτων εκπομπών, των όρων χρηματοδότησης, των επενδύσεων που απαιτούνται για την επίτευξη των διαφόρων στόχων κλπ. Οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα αφορούν κυρίως την αύξηση του μεριδίου των πωλήσεων που προέρχονται από προϊόντα χαμηλών εκπομπών άνθρακα ή προϊόντα απαραίτητα για την πράσινη μετάβαση.

Αποτελέσματα

(GRI 103-3a-ii)

Εντός του 2021, η MYTILINEOS υπέβαλε για πρώτη φορά αναφορά στη διεθνή πρωτοβουλία **CDP Climate Change (Ranking C)**, δημοσιεύοντας εκτενή στοιχεία σχετικά με τις δράσεις που αναλαμβάνει για την κλιματική αλλαγή και συγκρίνοντας τις επιδόσεις της με τις μεγαλύτερες εταιρείες από όλο τον κόσμο.



Ευρωπαϊκή ταξινόμια βιώσιμων επενδύσεων

Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της ΕΕ για το κλίμα και την ενέργεια έως το 2030 και να επιτευχθούν οι στόχοι της ευρωπαϊκής πράσινης συμφωνίας, είναι ζωτικής σημασίας να κατευθυνθούν οι επενδύσεις σε βιώσιμα έργα και δραστηριότητες.

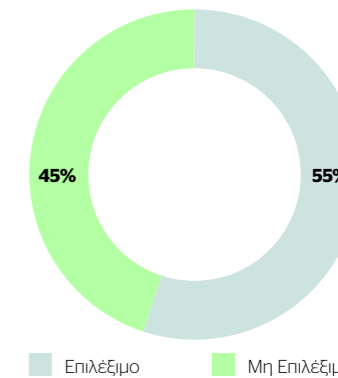
Για να επιτευχθεί αυτό, απαιτείται η ανάπτυξη μιας κοινής γλώσσας και σαφής ορισμός του τι είναι «βιώσιμο». Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο το σχέδιο δράσης για τη χρηματοδότηση της βιώσιμης ανάπτυξης δημιούργησε ένα κοινό σύστημα ταξινόμησης για βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, την Ευρωπαϊκή ταξινόμια (EU Taxonomy).

Το 2021, η MYTILINEOS προχώρησε στον έλεγχο των οικονομικών της δραστηριοτήτων ώστε να προσδιορίσει ποιες από αυτές εμπίπτουν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας, όπως ορίζεται τον Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852 (αρθ. 8), και στη συνέχεια να δημοσιεύσει σχετικά οικονομικά στοιχεία όπως έσοδα, κεφαλαιουχικές δαπάνες (CAPEX) και λειτουργικά έξοδα (OPEX) που αφορούν στις δραστηριότητες αυτές.

Ακολουθώς παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες της MYTILINEOS που κρίθηκαν ως επιλέξιμες για σκοπούς της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, όπως αυτά παρατίθενται στον κατ' εξουσιοδότηση κανονισμό 2021/2139/ΕΕ. Καθώς διανύουμε την πρώτη περίοδο εφαρμογής του πλαισίου της Ταξινόμιας (1/1 - 31/12/2022), οι οικονομικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εξετάστηκαν και συμπεριλήφθηκαν/αποκλείστηκαν μόνο στη βάση της επιλεξιμότητας ενώ δεν έχει εξεταστεί η ευθυγράμμισή τους με τα τεχνικά κριτήρια που παρέχονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς.

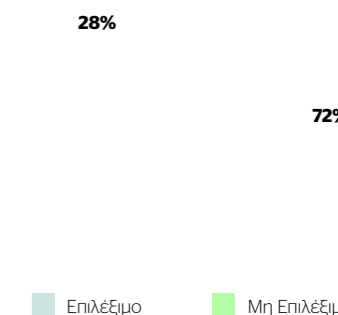
- Ποσοστό επί του ετήσιου κύκλου εργασιών. Υπολογίστηκε με βάση μόνο τον καθαρό κύκλο εργασιών από την πώληση προϊόντων και παροχή υπηρεσιών. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας και με την προϋπόθεση ότι τα έσοδα αυτά δεν αφορούν κάλυψη ιδίων αναγκών ή ενδοομιλικές πωλήσεις.

Επιλέξιμες δραστηριότητες βάσει Κύκλου Εργασιών



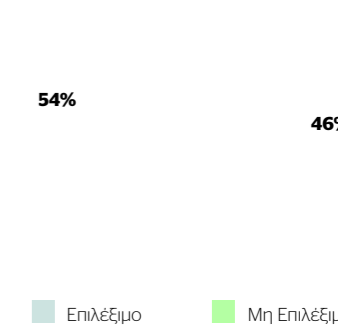
- Ποσοστό επί των ετήσιων κεφαλαιουχικών δαπανών. Υπολογίστηκε με βάση τα κεφαλαιοποιημένα έξοδα για προσθήκες σε στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας.

Επιλέξιμες δραστηριότητες βάσει Κεφαλαιουχικών Δαπανών



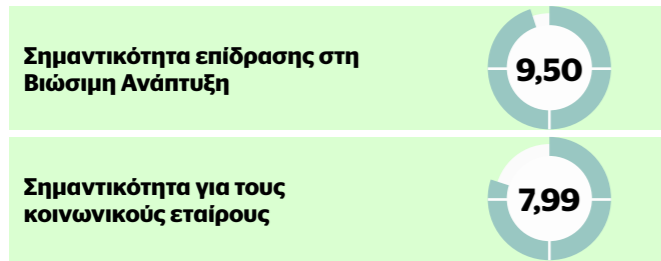
- Ποσοστό επί των ετήσιων λειτουργικών δαπανών. Υπολογίστηκε με βάση τα λειτουργικά έξοδα που σχετίζονται με τη συντήρηση και επισκευή στοιχείων του ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες με βάση τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας.

Επιλέξιμες δραστηριότητες βάσει Λειτουργικών Δαπανών



Περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητες της MYTILINEOS που εμπίπτουν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας είναι διαθέσιμες στην Ετήσια Έκθεση 2021 της MYTILINEOS.

Ενέργεια & Αέριες εκπομπές



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
<p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Στις περιοχές που λειτουργούν οι παραγωγικές μονάδες αλουμινίου, αλουμίνιας και οι θερμικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS και τη θυγατρική της εταιρεία KOPINΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.</p> <p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στο ενεργειακό μίγμα σε εθνικό επίπεδο. • Στην βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην προώθηση των επενδύσεων σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζομένους • Προμηθευτές • Πελάτες • Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Δημοσιογράφους • Ακαδημαϊκή Κοινότητα • Τοπικές Κοινότητες <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται τις επιπτώσεις που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στην ποιότητα της ατμόσφαιρας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Οι δραστηριότητες αλουμινίου και παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικούς σταθμούς αποτελούν τις κυριότερες πηγές ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) της Εταιρείας, οι οποίες επιδρούν στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής, ενώ αποτελούν και ένα σημαντικό λειτουργικό κόστος. Η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα αποτελούν τις πιο σημαντικές προκλήσεις της Εταιρείας στο πλαίσιο της νέας της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

- Τυχόν αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία μπορεί να προκαλέσουν επιπλέον επιβάρυνση της ατμόσφαιρας και να επιφέρουν επιπλέον οικονομική επιβάρυνση λόγω της ανάγκης αγοράς επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ με επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα αλλά και γενικότερα στη διατήρηση των υφιστάμενων και στην προσέλκυση νέων πελατών, επενδύτων ή επιχειρηματικών εταίρων της Εταιρείας.
- Περαιτέρω αύξηση της τιμής δικαιωμάτων (€/t) εκπομπών CO₂ όπως τυχόν θα διαμορφωθεί από τις μελλοντικές πολιτικές της Ε.Ε. για την ενέργεια και το κλίμα, πιθανόν να επηρεάσει το μελλοντικό κόστος συμμόρφωσης.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Υπεύθυνη χρήση ενέργειας και άλλων φυσικών πόρων, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS. Επίτευξη των φιλόδοξων στόχων μείωσης εκπομπών CO₂ κατά 30% και επίτευξη ουδέτερου αποτυπώματος άνθρακα για το 2030 και το 2050 αντίστοιχα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Η MYTILINEOS έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, οι οποίες αναφέρονται στην ενότητα «Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής» της παρούσας Έκθεσης. Οι στόχοι της Εταιρείας για τις εκπομπές CO₂ (Score 1 και 2) είναι συμβατοί με τις μειώσεις εκπομπών που απαιτούνται για τη διατήρηση της αύξησης της θερμοκρασίας του πλανήτη κάτω από τους 2°C μέχρι το 2030, ενώ ευθυγραμμίζονται με το όραμα της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 καθώς και με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η MYTILINEOS μέχρι το 2026 φιλοδοξεί να ολοκληρώσει ένα μεγάλο μέρος του επενδυτικού της προγράμματος 1,5GW σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στην Ελλάδα, να έχει προχωρήσει σε μεγάλο βαθμό στην ηλεκτροδότηση του Τομέα Μεταλλουργίας από ΑΠΕ, να έχει αυξήσει την παραγωγή δευτεροχυτου αλουμινίου στο 26% επί της συνολικής παραγωγής αλουμινίου και να έχει ενσωματώσει βασικές ψηφιακές βιομηχανικές μεθόδους στα στάδια παραγωγής. Παράλληλα, βρίσκεται σε εξέλιξη η εφαρμογή των σχετικών πρωτοβουλιών όπως η χρήση ηλεκτρικών οχημάτων και στους Τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας.

Στο πλαίσιο της προώθησης της χρήσης του φυσικού αερίου, ως καύσιμο μετάβασης στην εποχή της «πράσινης ενέργειας», ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2021 η κατασκευή του νέου σταθμού ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) καθιστώντας το Ενεργειακό Κέντρο Αγίου Νικολάου στη Βοιωτία σε νέο εθνικό ενεργειακό κέντρο. Ο νέος σταθμός έχει θερμική απόδοση άνω του 63%, ισχύ άνω του 826MW καθώς και δυνατότητα χρήσης μίγματος καυσίμου με υδρογόνο ή βιοαέριο αντί για φυσικό αέριο, αποτελώντας έτσι ένα ισχυρό μέσο με δυνατότητα αξιοποίησης τα επόμενα χρόνια για την επίτευξη των κλιματικών στόχων της MYTILINEOS. Σήμερα, αποτελεί το πιο ισχυρό εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και έναν από τους

μεγαλύτερους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής στην Ευρώπη, ενισχύοντας και εξασφαλίζοντας την ηλεκτρική επάρκεια της χώρας και την ενεργειακή μετάβαση.

Παράλληλα η MYTILINEOS:

- Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές **νομοθετικές εξελίξεις** και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες.
- Επενδύει στις **ανανεώσιμες πηγές ενέργειας** και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, την μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και τη μείωση εκπομπών αερίων ρύπων. Σημειώνεται ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η 10ετής συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας με την General Electric για την ανάπτυξη του πρώτου Digital Smelter σε παγκόσμιο επίπεδο που αποτελεί την πρώτη ψηφιακή λύση στην λειτουργία της Ηλεκτρόλυσης, **ASI**
- Επεκτείνει τις δραστηριότητές της και αποκτά τεχνογνωσία στο πεδίο της **ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου** (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθειά της για ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών (βωξίτης) και εξοικονόμηση ενέργειας. Πιο συγκεκριμένα, το 2021 αυξήθηκε η παραγωγή δευτεροχυτου αλουμινίου κατά 20%. **ASI**
- Εφαρμόζει συστηματικά **Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές** (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές όπως το φυσικό αέριο, που έχει αναγνωριστεί ως καύσιμο μετάβασης προς την απανθρακοποίηση, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στη μείωση των εκπομπών σκόνης.
- Μεριμνά για τη **σωστή συντήρηση** και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μηχανημάτων των βιομηχανικών της μονάδων, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας. Εντός του 2021 η εταιρεία ΕΠΑΛΜΕ που δραστηριοποιείται στην παραγωγή δευτεροχυτου αλουμινίου, θυγατρική της MYTILINEOS, ολοκλήρωσε την επένδυση της αγοράς νέου φούρνου νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας, ώστε να εξασφαλίζεται η μη υπέρβαση των αυστηρών ορίων των περιβαλλοντικών όρων. Το 2021, πραγματοποιήθηκε προγραμματισμένη μεγάλη συντήρηση της μονάδας ηλεκτροπαραγωγής Korinthos Power η οποία διήρκεσε 3 μήνες.
- **Παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές** CO₂, Φθορίου και PFCs (Υπερφθοράνθρακες), ενώ προβλέπεται η έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά κατανομημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο.
- **Διενεργεί ελέγχους άλλων αερίων ρύπων** (NO_x, SO_x και σωματιδίων) με συνεχείς και περιοδικές δειγματοληπτικές μετρήσεις. Στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμινίου έχει εγκατασταθεί εξοπλισμός παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών σκόνης από καμινάδες για τη διενέργεια μετρήσεων σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα πρότυπα της Εταιρείας. Στους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής (ΣΗΘ και ΘΗΣ) υπάρχει σύστημα online μέτρησης εκπομπών NO_x και αυτόματη ενεργοποίηση συναγερμών (alarms) όταν υπερβούν προκαθορισμένες τιμές, που όμως είναι χαμηλότερες των ορίων εκπομπής. Επίσης για την καταστολή της διάχυτης σκόνης λαμβάνονται μέτρα όπως η διαβροχή των δρόμων, των πρώτων υλών και οι δειροφυτευτικές. Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας υπολογίζονται συστηματικά οι εκπομπές άλλων αερίων ρύπων πέραν των αερίων του θερμοκηπίου, ενώ από το 2022, έχουν τεθεί

συγκεκριμένοι στόχοι για τη περαιτέρω μείωση και αυτών των εκπομπών. Οι κύριες δράσεις αφορούν σε:

- Βελτιστοποίηση του μείγματος καυσίμου που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διεργασία, κυρίως μέσω της αντικατάστασης του συνόλου του μαζούτ με φυσικό αέριο.
- Αναζήτηση και πιλοτική δοκιμή λύσεων αποθείωσης.
- Λειτουργία του νέου φίλτρου στην παραγωγική διεργασία παραγωγής ανόδων και αποτελεσματική κατακράτηση και ανακύκλωση φθοριούχων εκπομπών.
- Συνεχής προσπάθεια εύρεσης φορτίων κωκ χαμηλών θείου.
- Έχει μεριμνήσει ώστε σε όλες τις υφιστάμενες βιομηχανικές της μονάδες να έχουν ληφθεί οι προβλεπόμενες από το νόμο **άδειες εκπομπής αερίων** του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων.
- Στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρεία εστιάζει στο να **διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης** στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της MYTILINEOS χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.
- Συμμετέχει στο **Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών** (EU ETS), μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μεταλλουργίας από το 2005 και Ηλεκτρικής Ενέργειας από το 2012. Από το 2020 έχουν εκδοθεί οι νέες άδειες και ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αερίων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τέταρτης φάσης 2021-2030. Το κόστος συμμόρφωσης είναι υψηλότερο λόγω της κατανομής συνεχώς μειούμενου αριθμού δωρεάν δικαιωμάτων σε σχέση με τις πραγματικές εκπομπές. **ASI**
- Εντός του 2021, λήφθηκε η απόφαση για την εκπόνηση προμελέτης στο προσεχές διάστημα για την εγκατάσταση **συστημάτων συγκράτησης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα** στις εγκαταστάσεις της Αλουμινίου της Ελλάδος, σε συνεργασία με κορυφαία εταιρεία στον συγκεκριμένο τομέα, σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αποτελέσματα

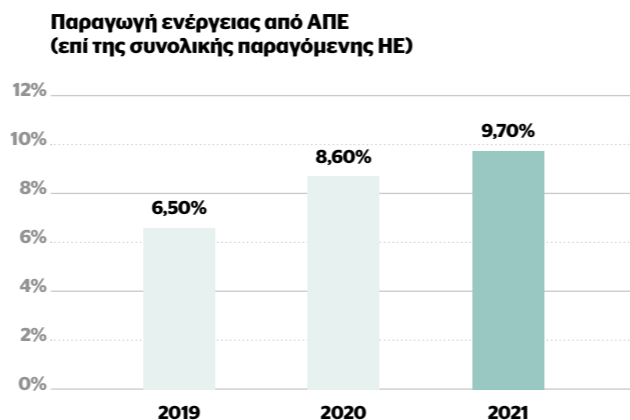
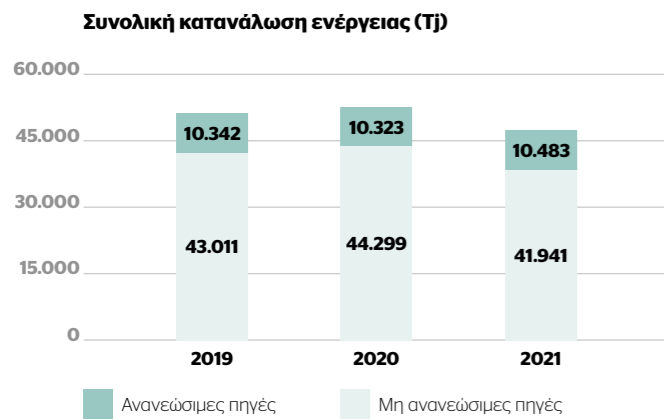
[GRI 103-3a-ii] [SASB EM-CM-110a.1] [SASB EM-MM-110a.1]

[SASB IF-EU-110a.1] [SASB EM-CM-120a.1] [SASB EM-MM-120a.1]

[SASB IF-EU-120a.1] [SASB EM-CM-130a.1] [SASB EM-MM-130a.1]

Εντός του 2021 παρατηρήθηκε μείωση της **συνολικής κατανάλωσης ενέργειας** κατά 4% που οφείλεται κυρίως στη συντήρηση της μονάδας Korinthos Power. Ειδικότερα, η συνολική κατανάλωση ενέργειας από συμβατικές πηγές ενέργειας (φυσικό αέριο, πετρέλαιο, βενζίνη) **μειώθηκε κατά 2,5%**. Η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας προς κατανάλωση **παρουσίασε μικρή αύξηση** (κατά 1,4%), **ενώ το σχεδόν 31% αυτής προήλθε από ανανεώσιμες πηγές.**

Παράλληλα, το 2021 σημειώθηκε **αύξηση της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ**, η οποία αντιπροσώπευε το 9,7% της συνολικής παραγόμενης ηλεκτρικής ενέργειας.



Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ)* [GRI 302-1]	2019	2020	2021
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	43.010,9	44.298,7	41.940,6
Φυσικό Αέριο	42.577,9	43.860,3	41.431,5
Μαζούτ	280,1	297,0	332,1
Πετρέλαιο κίνησης	138,7	129,5	156,7
Πετρέλαιο θέρμανσης	7,1	6,0	11,5
Βενζίνη	6,7	5,4	8,7
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια)	10.342,1	10.323,2	10.483,1
Μη Ανανεώσιμες Πηγές	8.093,5	7.457,2	7.219,4
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	2.248,6	2.866,0	3.263,7
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	20.816,5	21.856,6	20.235,6
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	15.286,4	15.622,7	13.757,6
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγης Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.167,4	4.351,3	4.518,3
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.362,7	1.882,6	1.959,7
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	20.816,5	21.856,6	20.235,6
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	15.286,4	15.622,7	13.757,6
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαράγωγης Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.167,4	4.351,3	4.518,3
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	1.362,7	1.882,6	1.959,7
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	53.353,0	54.621,9	52.423,7

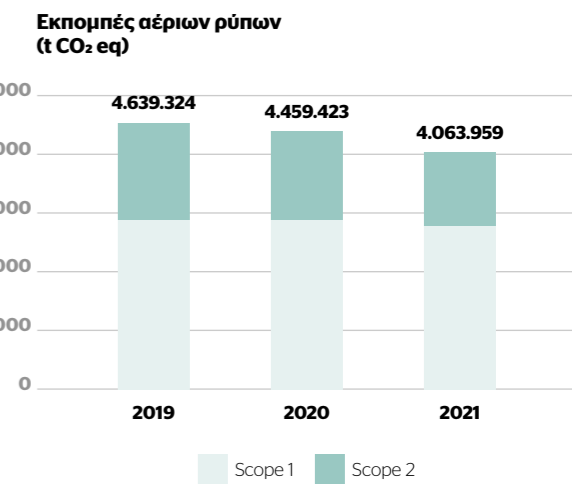
* **Συνολική κατανάλωση ενέργειας** = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται.

Σε επίπεδο ενεργειακών εντάσεων στον Τομέα Μεταλλουργίας, σημειώθηκε αύξηση 6,7% στην ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη. Παράλληλα, παρατηρήθηκε μείωση κατά 2,6% στην ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, ενώ οι ειδικές καταναλώσεις άνυδρης και ένυδρης αλουμίνης δε σημείωσαν σημαντικές μεταβολές. Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου η **ειδική κατανάλωση παραγωγής ανά ΤJ ηλεκτρικής ενέργειας παρέμεινε σταθερή** σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. **ASI**

Βασικές ενεργειακές εντάσεις [GRI 302-3]	2019	2020	2021
Τομέας Μεταλλουργίας			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη (Gj/t παραγωγή) ¹	0,118	0,134	0,143
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Άνυδρης Αλουμίνης (Gj/t παραγωγή) ²	3,21	3,12	3,15
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Ένυδρης Αλουμίνης (Gj/t παραγωγή) ³	5,76	5,85	5,92
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Ηλεκτρόλυσης (Gj/t παραγωγή) ¹	51,57	51,76	50,4
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Χυτηρίου (Gj/t παραγωγή) ²	1,83	2,10	2,16
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ανόδων (Gj/t παραγωγή) ⁴	4,20	4,05	4,01
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής (TJ κατανάλωσης φυσικού αερίου/TJ παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας)	1,65	1,65	1,60

1. Μικτή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
2. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
3. Μικτή κατανάλωση ατμού, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel DFB, diesel κίνησης & θέρμανσης.
4. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, μαζούτ, diesel κίνησης & θέρμανσης.

Οι Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS παράγουν άνω του 99% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνης και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (μέσω κατανάλωσης φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για την παραγωγική δραστηριότητα του Τομέα Μεταλλουργίας. Το 2021, σημειώθηκε **μείωση κατά 5,5% των άμεσων εκπομπών CO₂** (Scope 1), η οποία αφελλεται στην προγραμματισμένη μεγάλη συντήρηση της μονάδας Korinthos Power, ενώ σημειώθηκε και **μείωση των έμμεσων εκπομπών CO₂** (Scope 2) κατά 15% λόγω της περαιτέρω χρήσης ΑΠΕ. Οι παραπάνω μεταβολές οδήγησαν σε μια συνολική μείωση των εκπομπών Scope 1 & 2 κατά 8,9% σε σύγκριση με το 2020.



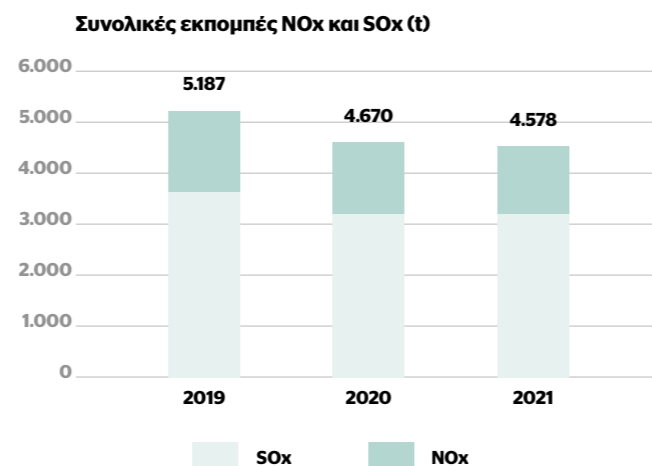
Εντός του 2021, η MYTILINEOS προχώρησε στη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής των πηγών, και μέτρησης των **εκπομπών Scope 3**, από όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Μέσω της άσκησης αυτής, η Εταιρεία υπολόγισε για πρώτη φορά όλες τις κατηγορίες τις έμμεσων εκπομπών Scope 3, οι οποίες παρουσιάζονται παρακάτω. Σε αυτό το πλαίσιο, εντοπίστηκαν και οι κυριότερες κατηγορίες που έχουν τη μεγαλύτερη συνεισφορά στο συνολικό ανθρακικό αποτύπωμα της Εταιρείας (C1, C2, C3, C10, C11). Παράλληλα, μελετώνται ήδη τρόποι μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος Scope 3.

Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq)	2019	2020	2021
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) [GRI 305-1]	2.798.068,3	2.885.465,3	2.726.024,0
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	2.398.364,3	2.467.109,0	2.336.038,2
Διεργασίες (CO ₂ : 74% - PFCs: 26%)	396.284,3	412.671,6	383.734,0
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	3.419,7	5.684,7	6.251,8
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) [GRI 305-2]	1.841.255,3	1.573.958,2	1.337.935,2
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ : 100%)	1.841.255,3	1.573.958,2	1.337.935,2
Σύνολο (Scope 1 & 2)	4.639.323,6	4.459.423,5	4.063.959,1
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3) [GRI 305-3]	-	6.991.358	5.612.393
C1: Αγορά αγαθών και υπηρεσιών	-	1.116.996,8	1.074.601,8
C2: Κεφαλαιακά αγαθά	-	703.208,2	819.923,4
C3: Καύσιμα και ενεργειακοί πόροι	-	1.550.852,6	1.231.685,0
C4: Μεταφορές προμηθευτών	-	10.991,0	13.229,7
C5: Παραγωγή αποβλήτων	-	56.755,6	47.239,6
C6: Επαγγελματικά ταξίδια	-	5.699,9	803,1
C7: Μετακινήσεις εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας	-	5.169,8	1.914,3
C8: Μίσθωση στοιχείων ενεργητικού	-	1.141,0	1.155,8
C9: Μεταφορά προϊόντων	-	13.935,6	17.507,9
C10: Επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων	-	1.208.145,3	1.153.014,0
C11: Χρήση πωληθέντων προϊόντων	-	2.271.192,9	1.190.582,1
C12: Διαχείριση αποβλήτων πωληθέντων προϊόντων	-	52.399,2	61.892,0
C13: Εκμίσθωση στοιχείων ενεργητικού	-	0,0	0,0
C14: Δικαιοχρησία	-	0,0	0,0
C15: Επενδύσεις	-	0,0	0,0
Σύνολο (Scope 1, 2, 3)	N/A	11.450.781,5	9.676.352,0
Άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές [GRI 305-7]	5.555,2	5.030,8	4.846,4
SO _x (t)	3.634,0	3.190,1	3.214,3
NO _x (t)	1.553,3	1.480,0	1.363,4
CF ₄ (t)	11,8	13,3	10,8
C ₂ F ₆ (t)	1,4	1,6	1,3
Φθόριο (t)	258,3	262,2	210,8
Σωματίδια (t)	94,3	80,5	41,8
Πτητικές οργανικές ενώσεις VOC (t)	2,0	3,1	3,9

1. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2021.
2. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία European Residual Mix 2020 (market-based).
3. Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 3 βασίζεται στο GHG Protocol.

Σχετικά με τις υπόλοιπες σημαντικές αέριες εκπομπές οι πιο αξιόλογες μεταβολές από το 2020 ήταν:

- Η **μείωση** της συνολικής ποσότητας **εκπομπών οξειδίου του αζώτου (NOx) κατά 7,9%**.
- Η **σημαντική μείωση κατά 48,3% της ποσότητας των σωματιδίων**. Η μείωση συγκριτικά με τις αντίστοιχες εκπομπές για το 2020 αποδίδεται κυρίως στη λειτουργία της μονάδας FTC (επεξεργασία αερίων φούρνου έμψησης ανόδων), η οποία οδήγησε σε συγκεντρώσεις χαμηλότερες του ανώτατου επιτρεπτού ορίου των 5mg/Nm³.
- Η συνεχής προσπάθεια, οι συστηματικοί έλεγχοι και οι κατάλληλες τεχνικές παρεμβάσεις που εφαρμόζονται για τον έλεγχο των **εκπομπών PFCs**, στη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης της άνυδρης αλουμίνας για την παραγωγή πρωτόχτου αλουμινίου, οδήγησαν στη **μείωση κατά περίπου 7%** των σχετικών εκπομπών.
- Οι σημαντικές μειώσεις CF₄, C₂F₆ και φθορίου, που ανήλθαν σε περίπου 19% αντίστοιχα.



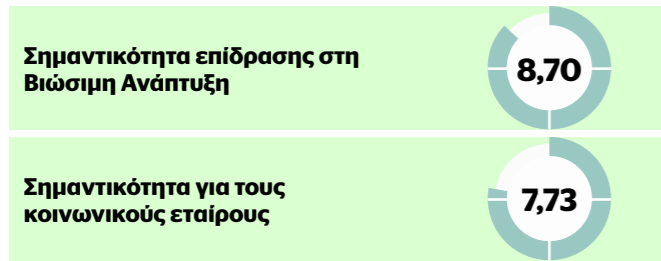
Σε επίπεδο ειδικών εκπομπών CO₂ (άμεσων και έμμεσων εκπομπών) καταγράφηκε μικρή αύξηση κατά την παραγωγή άνυδρης αλουμίνας (0,8%), μείωση κατά 4,5% για την παραγωγή άνυδρης αλουμίνας, ενώ σημαντική μείωση κατά **6,4%** των ειδικών εκπομπών σημειώθηκε στην παραγωγή πρωτόχτου αλουμινίου. Οι ειδικές εκπομπές δευτερόχτου αλουμινίου παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2020. **[GRI 305-4] ASI**

Τομέας Μεταλλουργίας Ειδικές Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq) [GRI 305-4]	2019	2020	2021
t CO₂ (Scope 1&2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,401	0,382	0,385
t CO ₂ (Scope 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,004	0,002	0,002
t CO ₂ (Scope 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,397	0,380	0,383
t CO₂ (Scope 1&2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,185	0,177	0,169
t CO ₂ (Scope 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,175	0,169	0,160
t CO ₂ (Scope 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,010	0,008	0,009
t CO₂ (Scope 1&2) / t παραγωγής πρωτόχτου αλουμινίου¹	8,70	6,98	6,53
t CO ₂ (Scope 1) / t παραγωγής πρωτόχτου αλουμινίου	2,31	2,39	2,15
t CO ₂ (Scope 2) / t παραγωγής πρωτόχτου αλουμινίου	6,39	4,59	4,38
t CO₂ (Scope 1&2) / t παραγωγής δευτερόχτου αλουμινίου	0,33	0,33	0,33
t CO ₂ (Scope 1) / t παραγωγής δευτερόχτου αλουμινίου	0,25	0,26	0,26
t CO ₂ (Scope 2) / t παραγωγής δευτερόχτου αλουμινίου	0,08	0,07	0,06

1. Οι ειδικές εκπομπές πρωτόχτου Αλουμινίου υπολογίζονται στο πλαίσιο της συμμετοχής του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στην διεθνή πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document (WA, Feb-2018), του International Aluminium Institute, για την προσέγγιση LEVEL 1. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων.



Διαχείριση Νερού



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές (π.χ. Κορινθιακός κόλπος) των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή δύναται να έχουν τόσο οι θυγατρικές της εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΕΠΑΛΜΕ όσο και οι τοπικοί οικισμοί που γειτνιάζουν με το εργοστάσιο αλουμινίου.
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> Στην πρόσβαση σε ασφαλές και προσιτό, πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής σε εργαζόμενους και τοπικούς οικισμούς. Στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησής του στο πλαίσιο της βιομηχανικής δραστηριότητας. Στην ενθάρρυνση της συμμετοχής των τοπικών κοινωνιών στη βελτίωση της διαχείρισης του νερού.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για: <ul style="list-style-type: none"> Εργαζομένους Προμηθευτές Πελάτες Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές Μ.Κ.Ο. Ακαδημαϊκή Κοινότητα Τοπικές Κοινότητες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του συνολικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους. Η κάλυψη των αναγκών σε νερό τόσο των εργοστασιακών μονάδων της MYTILINEOS, στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, όσο και των ανθρώπινων δραστηριοτήτων των τοπικών της κοινοτήτων, στην περιοχή της Βοιωτίας, απαιτούν την άντληση και τη χρήση σημαντικών ποσοτήτων νερού. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτού του φυσικού πόρου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην αποδοτική χρήση και την εξοικονόμηση καθώς και στην ελεγχόμενη διαχείριση των απορριψών νερού. **[GRI 103-2b]**

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS χρησιμοποιεί σημαντικές ποσότητες νερού σε συγκεκριμένους τομείς και περιοχές δραστηριοποίησης. Ως εκ τούτου, η διατήρηση της ορθολογικής άντλησης, χρήσης, κατανάλωσης και απόρριψης του νερού αποτελεί σημαντικό θέμα για την Εταιρεία, στο πλαίσιο της συμβολής της στην εθνική και διεθνή προσπάθεια για υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

- Η πιθανή μείωση των αποθεμάτων νερού του υδροφόρου ορίζοντα (υπόγεια ύδατα) που αξιοποιεί η Εταιρεία τόσο στις παραγωγικές της δραστηριότητες όσο και στην κάλυψη των αναγκών των οικισμών των τοπικών της κοινωνιών, αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει μείωση ή διακοπή της παραγωγής, παράπονα από τις τοπικές κοινότητες, αυξημένες δαπάνες μέσω της χρήσης νερού από δημόσιες εταιρείες ύδρευσης ως εναλλακτική πηγή.
- Πιθανές μελλοντικές αλλαγές στα όρια άντλησης και παραμέτρων απόρριψης νερού στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας, ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας. Αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει αυξημένες κεφαλαιακές δαπάνες και λειτουργικές δαπάνες συντήρησης που συνδέονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών υδάτινων αποθεμάτων.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Υπεύθυνη διαχείριση της άντλησης, της χρήσης και της απόρριψης του νερού, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [πολιτικής](#) Περιβάλλοντος της MYTILINEOS.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [GRI 303-1] [SASB IF-EU-140a.3]

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας:

- Η χρήση του νερού ακολουθεί αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και τις Άδειες Χρήσης Νερού όλων των βιομηχανικών της μονάδων.
- Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του μελλοντικού δυναμικού των ρυθμιστικών αλλαγών των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων, η Εταιρεία βρίσκεται σε τακτική επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς.
- Οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε ΤΕΔ της Εταιρείας, μεριμνούν για την παρακολούθηση των στόχων και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων.
- Σε ετήσια βάση ορίζονται εσωτερικοί στόχοι για την κατανάλωση νερού ανά παραγωγικό Τομέα.
- Αναφορικά με τη διαχείριση των απορριψών νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παρακολούθησης παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.
- Από το 2016 η Εταιρεία, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της



και στον εμπλουτισμό των πρακτικών της στον τομέα αυτό, συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP - Water Security, μέσω της δημοσιοποίησης εκτενών στοιχείων σχετικά με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων, συγκρίνοντας τις επιδράσεις και τις επιδόσεις της με τις μεγαλύτερες εταιρείες από όλο τον κόσμο.

Ειδικότερα αναφορικά με τον Τομέα Μεταλλουργίας:

- Η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, γίνεται από ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων που **επιπρέπει στο νερό να ανανεώνεται, μετά την άντληση του, με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές)**. Συγκεκριμένα, μετά από πρόσφατη ειδική μελέτη που υλοποίησε η Εταιρεία, το 2021, για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφορέα της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση κατείσδυση της υδρολογικής λεκάνης της περιοχής είναι της τάξης των 51,36εκ.μ³ (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κλπ). Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρεία με βάση την άδεια χρήσης νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 10%. **ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, γεγονός που διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο και κατ' επέκταση στις γεωτρήσεις, πράγμα το οποίο επιβεβαιώνεται και από τις συνεχείς μετρήσεις που πραγματοποιούνται στις στάθμες των πηγαδίων**. Επιπλέον, εντός του 2020, ο Τομέας Μεταλλουργίας ανέθεσε σε εξειδικευμένο οίκο την ανάλυση διακινδύνευσης και επιπτώσεων (Risk & Impact Assessment) στον υπόγειο υδροφορέα της περιοχής καθώς και μία σειρά υδρογεωλογικών μελετών οι οποίες ολοκληρώθηκαν και δημιουργήθηκε κατάλληλο σχέδιο διορθωτικών προληπτικών ενεργειών. **ASI**
- Η κάλυψη των αναγκών του συνόλου των εγκαταστάσεων του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου, συμπεριλαμβανομένων και των αναγκών του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας ΣΗΘ, του ανεξάρτητου σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΣΗ (IPP) αλλά και των γειτονικών οικισμών, καλύπτονται από ένα δίκτυο δεκαεπτά (17) γεωτρήσεων. Η άντληση ποσότητας νερού που προκύπτει από τις 17 γεωτρήσεις καταναλώνεται για βιομηχανική - ενεργειακή χρήση και ύδρευση των γειτονικών οικισμών. Το υφάλμυρο νερό αντλείται από 2 γεωτρήσεις οι οποίες ανήκουν στο δίκτυο των 17 γεωτρήσεων και χρησιμοποιείται αποκλειστικά και μόνο για το ψυκτικό κλειστό κύκλωμα του χυτηρίου και των ανόδων. Το υφάλμυρο νερό, αφού χρησιμοποιηθεί για ψύξη των παραπάνω εγκαταστάσεων, επιστρέφει στην θάλασσα. Το θαλασσινό νερό αντλείται για τις ανάγκες ψύξης του σταθμού συμπαραγωγής ηλεκτρισμού και θερμότητας ΣΗΘ, για τον ανεξάρτητο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ΑΣΗ (IPP) ενώ επιστρέφει στον θαλάσσιο αποδέκτη μέσω κλειστού αγωγού.
- Εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις στον Τομέα Μεταλλουργίας, σε μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων. **ASI**
- Ο Τομέας Μεταλλουργίας παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων και το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής.
- Οι προδιαγραφές και τα όρια του απορριπτόμενου νερού που προκύπτει από κάθε δραστηριότητα καθορίζονται από την ισχύουσα ΑΕΠΟ και την Άδεια Χρήσης Νερού. Για τον έλεγχο της ποιότητας διάθεσης των επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων πραγματοποιούνται μετρήσεις σε συνεχή βάση της παροχής, του pH και της θερμοκρασίας ενώ μία φορά το μήνα πραγματοποιούνται αναλύσεις στην έξοδο της μονάδας επεξεργασίας οι

οποίες αφορούν θερμοκρασία, αιωρούμενα στερεά, ολικά διαλυμένα στερεά, COD, BODs, pH, θειούχα και φθοριούχα. Ως προς τα χαρακτηριστικά του θαλάσσιου αποδέκτη όπου πραγματοποιείται η απόρριψη, παρακολουθούνται τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του ως προς την συμμόρφωση με τα Πρότυπα Ποιότητας Περιβάλλοντος (ΠΠΠ). **[GRI 303-2]**

- Όσον αφορά στις ουσίες προτεραιότητας, ο τρόπος ορισμού καθώς και ο καθορισμός των ορίων απόρριψης για τις ουσίες αυτές ορίζεται από την ΑΕΠΟ της εκάστοτε μονάδας, ενώ κατά το 2021 δεν παρατηρήθηκαν περιστατικά υπέρβασης των ορίων ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία. **[GRI 303-4d] ASI**
- Κατά τη διάρκεια του 2021 ξεκίνησε έργο χρήσης της απόρριψης υφάλμυρου νερού για αντικατάσταση νερού ποιότητας για βιομηχανική χρήση που χρησιμοποιείται σήμερα, με στόχο την εξοικονόμηση 120m³ νερού/ώρα. **ASI**

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii] [SASB EM-CM-140a.1] [SASB EM-MM-140a.1]

[SASB IF-EU-140a.1]



• Το 2021, η MYTILINEOS αξιολογήθηκε, **για 6^η συνεχόμενη χρονιά**, από το διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, στην κατηγορία Water Security σχετικά με τον τρόπο

με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα η Εταιρεία διατήρησε τη βαθμολογία B (σε κλίμακα D-/A) που την κατατάσσει στην ανώτερη επίδοση της 2^{ης} κατηγορίας "Management level" του δείκτη. Η επίσημη έκθεση της Εταιρείας καθώς και η σχετική αξιολόγηση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/esg-epidoseis/esg-aksiologiseis/

• Οι δραστηριότητες της Εταιρείας, στο πλαίσιο της άντλησης νερού, **δεν περιορίζουν ούτε απειλούν την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, ούτε οποιαδήποτε πηγή νερού που έχει υψηλή αξία για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας ή είναι σημαντική για τις τοπικές κοινότητες**. Κατά το 2021, η μοναδική ποσότητα νερού που αντλήθηκε από περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές, περιορίστηκε στην ελάχιστη δυνατή και δεν ξεπέρασε τα 0,3 ML που αποτελεί ελάχιστο ποσοστό της συνολικής άντλησης.

• Συνολικά αντλήθηκαν 169 χιλ. ML νερού προς χρήση, 1.247 ML λιγότερα από το 2020, ενώ η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ανά Τομέα Δραστηριότητας, ήταν 162 χιλ. ML. Ως αποτέλεσμα, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε στα 6,95 χιλ. ML, σημειώνοντας αύξηση **κατά σχεδόν 5,5%**, ενώ η κατανάλωση φρέσκου νερού παρέμεινε σε σχεδόν σταθερά επίπεδα (μικρή αύξηση κατά 1%) σε σχέση με το 2020.

• Σχετικά με τις απορρίψεις υγρών αποβλήτων, συνεχίστηκε και το 2021 η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. Τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού σημειώνεται ότι είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων. Συνολικά οι ρύποι των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που απορριπτόνται στους υδάτινους αποδέκτες ανήλθαν σε 16,1 t, οι οποίοι αναλύονται σε 5,6 t BOD, 9,0 t COD, 1,5 t TSS, 0 t TN και 0 t TP.

Πηγές και ποσότητες άντλησης νερού 2021 [GRI 303-3]	Όλες οι περιοχές ¹	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
1. Θάλασσα (ML)		
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθορισθεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	159.824,5
	Φρέσκο νερό ²	0,0
	Άλλο νερό ³	159.824,5
2. Υπόγεια ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται κυρίως από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	8.599,2
	Φρέσκο νερό	5178,3
	Άλλο νερό	3.421,3
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)		
Αφορά σε ποσότητα νερού που αντλείται από παρακείμενο ρέμα από την εταιρεία Δελφοί-Δίστομον καθώς και βρόχινο νερού το οποίο συλλέγεται. Επίσης περιλαμβάνονται και οι ανάγκες των εργοταξίων.	Υποσύνολο	13,9
	Φρέσκο νερό	10,0
	Άλλο νερό	3,9
4. Παραγόμενα ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα υπόγειου νερού που προκύπτει από τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της Δελφοί-Δίστομον θυγατρικής εταιρείας της MYTILINEOS, και το οποίο αντλείται και οδηγείται προς επεξεργασία πριν την τελική απόρριψή του.	Υποσύνολο	216,0
	Φρέσκο νερό	216,0
	Άλλο νερό	0,0
5. Τρίτα μέρη (ML)		
Αφορά στην ποσότητα νερού από δημόσια αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS καθώς και επιστροφές θαλασσινού νερού της εταιρείας Motor Oil που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	Υποσύνολο	426,8
	Φρέσκο νερό	194,7
	Άλλο νερό	232,1
Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)	169.080,5	0,3
	Φρέσκο νερό	5.599,0
	Άλλο νερό	163.481,5

Απόρριψη νερού ανά υδάτινο αποδέκτη 2021 [GRI 303-4]	Όλες οι περιοχές	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
1. Θάλασσα (ML)		
• Τομέας Μεταλλουργίας Αφορά στην ποσότητα θαλασσινού και υφάλμυρου νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, στην ποσότητα υφάλμυρου νερού από γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται για την ψύξη των εναλλακτών του χυτηρίου του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου της ΑΤΕ καθώς και υγρών αποβλήτων και βρόχινο νερού στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας.	Υποσύνολο	161.795,6
	Φρέσκο νερό	0,0
	Άλλο νερό	161.795,6
• Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου Ποσότητα απορριπτόμενου νερού από διαδικασία αφαλάτωσης.		
2. Υπόγεια ύδατα (ML)		
Αφορά στην ποσότητα νερού που χρησιμοποιείται για την διάτρησή του υπεδάφους κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της εταιρείας Δελφοί-Δίστομον.	Υποσύνολο	23,0
	Φρέσκο νερό	15,9
	Άλλο νερό	7,1
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)		
Αφορά στην απόρριψη του παραγόμενου νερού από τη μονάδα εξόρυξης βωξίτη, διαβροχές χωμάτινων δρόμων μεταφοράς και πόσιμα πρασίνου που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και στην ποσότητα πρωτοβάθμια επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της μονάδας επεξεργασίας δευτερόχυτου αλουμινίου.	Υποσύνολο	267,8
	Φρέσκο νερό	267,8
	Άλλο νερό	0,0
4. Τρίτα μέρη (ML)		
Αφορά στην ποσότητα υγρών αστικών αποβλήτων προς δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στην ποσότητα βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής το οποίο διατίθεται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil αφού πρώτα ρυθμιστούν το pH και η θερμοκρασία του.	Υποσύνολο	43,7
	Φρέσκο νερό	13,9
	Άλλο νερό	29,7
Συνολική απόρριψη νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4)	162.130,0	0,0
	Φρέσκο νερό	297,6
	Άλλο νερό	161.832,4

1. Περιλαμβάνουν και τις περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas).
2. Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1000 mg / L).
3. Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1000 mg / L).

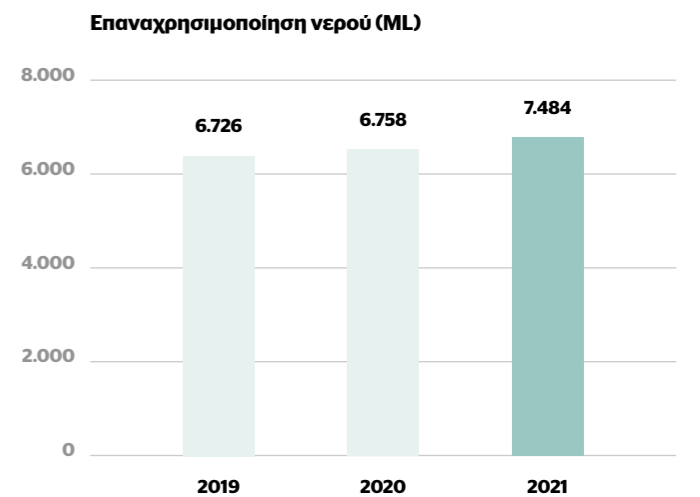
Συνολική κατανάλωση νερού (σύνολο δραστηριοτήτων)	2019	2020	2021
Συνολική άντληση νερού (ML)	170.788,2	170.327,5	169.080,5
Συνολική απόρριψη νερού (ML)	164.254,7	163.724,1	162.130,0
Συνολική κατανάλωση νερού (ML)	6.533,6	6.603,4	6.950,5

Συνολική κατανάλωση νερού ανά κατηγορία 2021 [GRI 303-5]	Όλες οι περιοχές	Πηγές/Περιοχές ευαίσθητες σχετικά με τα αποθέματα νερού
Συνολική κατανάλωση νερού (ML)	6.950,5	0,3
Φρέσκο νερό (ML)	5.301,4	0,0
Άλλο νερό (ML)	1.649,1	0,3

- Μόνο το **2,9%** της συνολικής κατανάλωσης αφορούσε νερό που αντλήθηκε από **τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού**. Παράλληλα, **1.219,6 ML** δηλαδή το **17,5% της συνολικής κατανάλωσης**, αφορούσε στην τροφοδότηση των οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, με πόσιμο νερό για την κάλυψη των αναγκών τους. Η αύξηση της κατανάλωσης πόσιμου νερού στους οικισμούς σε σχέση με το 2020 κατά 5,3%, οφείλεται στην αύξηση του πληθυσμού (επισκέπτες, εργολαβίες για έργα που υλοποιούνται στο εργοστάσιο) καθώς και σημαντικές διαρροές πόσιμου νερού οι οποίες εντοπίστηκαν στα δίκτυα των οικισμών λόγω παλαιότητας.
- Αναφορικά με τις προσπάθειες της Εταιρείας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το **99,8%** της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού, **καταγράφηκαν σημαντικές μειώσεις στις ειδικές καταναλώσεις νερού** τόσο ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνιας κατά 6,6%, όσο και πρωτόχυτου αλουμινίου κατά 5,8%.

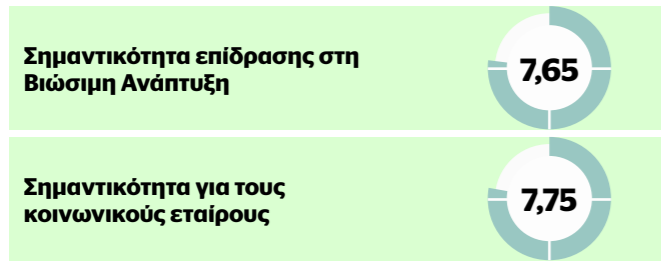
Τομέας Μεταλλουργίας – Ειδικές καταναλώσεις νερού ⁴ ASI	2019	2020	2021
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνιας (m ³)	3,24	3,61	3,37
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m ³)	1,23	1,37	1,29

- Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, **αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης**, ανήλθε σε **7.484,3 ML** (2020: 6.757,5 ML) που αντιστοιχεί σε ποσοστό **4,4%** επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού **παρουσιάζοντας αύξηση κατά 10,8% σε σχέση με το 2020**. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά σε ποσοστό 99,9% στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και συγκεκριμένα: **α) στην αξιοποίηση 7.448,1 ML απορριπτόμενου θαλασσινού νερού** από το δίκτυο ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας για την ψύξη της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας και **β) στην ανακύκλωση 29,2 ML υγρών αποβλήτων** από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχετίζεται με τη χρήση **βρόχινο νερού 7 ML** που συλλέγεται, ως καλή πρακτική, στη δραστηριότητα της εξόρυξης βωξίτη.



4. Εφαρμόστηκε μια πιο ακριβής διαδικασία υπολογισμού των ειδικών καταναλώσεων νερού και ως εκ τούτου τα στοιχεία για το 2019 και το 2020 έχουν ανανεωθεί! **[GRI 102-48]**

Κυκλική Οικονομία



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
<p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις βιομηχανικές μονάδες της MYTILINEOS.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται κυρίως από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας ενώ έμμεσα συμβολή δύναται να έχουν οι επιχειρηματικοί εταίροι της Εταιρείας.</p>
<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στη μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. • Στην επαναχρησιμοποίηση υλικών, διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, δημιουργώντας πρόσθετη οικονομική αξία. • Στη μείωση των λυμάτων που δεν υφίστανται επεξεργασία καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού σε εθνικό επίπεδο.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζομένους • Προμηθευτές • Πελάτες • Μέτοχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Δημοσιογράφους • Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ρυθμιστικούς Φορείς • Ακαδημαϊκή Κοινότητα • Τοπικές Κοινότητες <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται τα απόβλητα από την παραγωγική της διαδικασία, τον τρόπο με τον οποίο η ορθή διαχείρισή τους συμβάλλει στην αποδοτική της λειτουργία και στη συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλους τους αποδέκτες. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η συλλογή, η διαχείριση και η μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής της MYTILINEOS. Τα κατάλοιπα βωξίτη που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της παραγωγικής διαδικασίας στον Τομέα Μεταλλουργίας, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας. Βασική πρόκληση για την MYTILINEOS αποτελεί η βελτίωση στον τομέα αυτό, η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων

αποβλήτων είτε από την ίδια μέσω της συμμετοχής της σε ευρωπαϊκά πιλοτικά προγράμματα, είτε από τη διάθεσή τους ως πρώτη ύλη για την παραγωγή άλλων βιομηχανικών υλικών. Ο συγκεκριμένος τύπος αποβλήτων εναποτίθενται, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της MYTILINEOS, ως Χώρος Διάθεσης Καταλοίπων Βωξίτη και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας της Περιφερειακής Ενότητας Βοιωτίας και της Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων αντίστοιχα.

Επιπλέον διαχρονικές προκλήσεις για την Εταιρεία στον τομέα αυτό αποτελούν: α) διαχείριση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων με έμφαση στις μεθόδους της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης και ιδιαίτερα των καταλοίπων βωξίτη με τη μέθοδο της αξιοποίησης και β) η μείωση της ποσότητας των αποβλήτων προς υγειονομική ταφή, συμβάλλοντας στη ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και στην ανθρώπινη υγεία αλλά και στη μείωση του λειτουργικού κόστους.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο για την Εταιρεία αποτελεί η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, που μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και οικονομικές αρνητικές επιδράσεις για την Εταιρεία.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Έλεγχος, συνεχής μείωση και ορθή διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS με σημείο αναφοράς την εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στην παραγωγική διαδικασία.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [GRI 306-1] [GRI 306-2]

- Η διαχείριση και μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικά στοιχεία της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας. Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί **δίκτυο συλλογής αποβλήτων**, προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.
 - Στις περιπτώσεις που η ανακύκλωση δε μπορεί να ολοκληρωθεί εσωτερικά, η διάθεση και η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται μέσω της συνεργασίας της Εταιρείας με **φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης**, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διάθεσης/αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
 - Αναφορικά με τη **διαχείριση των απορριψιμων υγρών αποβλήτων** που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των βιομηχανικών της μονάδων.
- Ειδικότερα για τον Τομέα Μεταλλουργίας, που κατέχει το 99% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας:
- Ο κύριος όγκος των παραγόμενων αποβλήτων προκύπτει από την παραγωγική διαδικασία και την επεξεργασία πρώτων υλών (π.χ. κατάλοιπα βωξίτη, στείρα απαμβετοποίησης), από εργασίες συντήρησης (π.χ. απόβλητα λεκανών ηλεκτρόλυσης) και από την



επεξεργασία του μετάλλου προς χύτευση (π.χ. εξαφρίσματα χυτηρίου). Η διαχείριση των αποβλήτων αυτών περιλαμβάνει διαδικασίες συλλογής, διαλογής στην πηγή, μεταφοράς, αξιοποίησης/ απόθεσης όλων των ρευσμάτων αποβλήτων ανάλογα τη φύση του εκάστοτε αποβλήτου και τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Περίπου 150.000 t αποβλήτων αξιοποιούνται ετησίως μέσω συνεργαζόμενων αδειοδοτημένων εταιρειών. Από αυτά οι 70.000-100.000 t είναι κατάλοιπα βωξίτη, οι 30.000-45.000 t στείρα απαμβετοποίησης (100% αξιοποίηση της παραγόμενης ποσότητας) και η υπόλοιπη ποσότητα περιλαμβάνει απόβλητα όπως εξαφρίσματα χυτηρίου (100% αξιοποίηση ποσότητας), συσκευασίες, ΑΛΕ κ.τ.λ. Ιδιαίτερα για τα κατάλοιπα βωξίτη, αξίζει να αναφερθεί ότι παράλληλα με την αξιοποίηση σε συνεργαζόμενες εταιρείες (βιομηχανίες παραγωγής τσιμέντου), η MYTILINEOS συμμετέχει και συγχρηματοδοτεί 12 ευρωπαϊκά προγράμματα αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη ενώ εντός των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της ΑΤΕ έχουν δημιουργηθεί πιλοτικές εγκαταστάσεις επεξεργασίας καταλοίπων βωξίτη. Αντίστοιχα, η εταιρεία συμμετέχει σε 2 επιπλέον ευρωπαϊκά προγράμματα για την ανακύκλωση των αποβλήτων των λεκανών ηλεκτρόλυσης. **ASI**

- Διατηρούνται και χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένοι χώροι υγειονομικής ταφής αποβλήτων (Επικινδύνων - ΧΥ.Τ.Ε.Α. και αδρανών αποβλήτων - Χ.Δ.Α.Α) στην περιοχή του Αγίου Αθανασίου, ενώ η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο που αποτελεί το 95% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας) πραγματοποιείται με ειδικό τρόπο βάσει γεωτεχνικών μελετών ακολουθώντας το φυσικό ανάγλυφο της εν λόγω περιοχής. **ASI**
- Στο πλαίσιο της **εθελοντικής δέσμευσης για συνεχή μείωση των ποσοτήτων των επικινδύνων αποβλήτων** που παράγονται από τις παραγωγικές δραστηριότητές της, ο Τομέας Μεταλλουργίας έχει προχωρήσει στις παρακάτω δράσεις:
 - Συμμετοχή σε επιδοτούμενα προγράμματα που αποσκοπούν στην επεξεργασία και στη συνεχή αξιοποίηση των επικινδύνων αποβλήτων που προκύπτουν από την αποξήλωση των λεκανών ηλεκτρόλυσης στο τέλος ζωής τους (ανθρακούχα και πυρίμαχα υλικά). Η ΑΤΕ συμμετείχε στο ερευνητικό πρόγραμμα SPL Cycle το οποίο επικεντρώθηκε στην κοινορτοποίηση των υλικών και στη συνέχεια επεξεργασία τους με κατάλληλους διαλύτες ώστε να παραχθούν προϊόντα χρήσιμα ως πρώτες ύλες στη βιομηχανία. Επίσης εξετάζεται μέσω του προγράμματος REMOVAL η αξιοποίηση του ανθρώπινου μέρους του αποβλήτου, ως αναγωγικού στη μεταλλουργική διεργασία.
 - Μελέτη για αποχαρακτηρισμό των σοδούχων αποβλήτων της παραγωγικής διεργασίας αλουμίνας, εντός των εγκαταστάσεων της ΑΤΕ. Η μελέτη εκπονείται από τη θυγατρική της MYTILINEOS, Zeologic και βρίσκεται στα τελικά στάδια. Οι εργαστηριακές αναλύσεις δίνουν ενθαρρυντικά αποτελέσματα.
 - Ενέργειες περαιτέρω βελτίωσης των διεργασιών διαλογής αποβλήτων στην πηγή, με στόχο το διαχωρισμό πιθανών μη επικινδύνων ροών, που λόγω των υφιστάμενων διεργασιών παραγωγής και αποκομιδής δεν είναι δυνατός.
- Το 2021 ολοκληρώθηκε **μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) / Life Cycle Assessment (LCA)** για την αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας και αλουμίνιου από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. Η μελέτη ΑΚΖ είναι μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχει ένα προϊόν στο περιβάλλον καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του (cradle-to-grave), αυξάνοντας έτσι την αποδοτικότητα χρήσης πόρων. Η μελέτη ΑΚΖ δείχνει τα στάδια του κύκλου ζωής, τα οποία προκαλούν τη μεγαλύτερη επίδραση στο περιβάλλον και τον κυρίαρχο τύπο επιπτώσεων. Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και ISO 14044 με στόχο την παροχή

όλων των δεδομένων που απαιτούνται για την πιστοποίηση με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI). **ASI**

- Με σκοπό την ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας και την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης της Εταιρείας και την υποστήριξη των εθνικών προσπαθειών για αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης αλουμινίου, το οποίο είναι 100% ανακυκλώσιμο, έχουν τεθεί **φιλόδοξοι στόχοι όσον αφορά την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου** και την ποσότητα ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου που χρησιμοποιείται. Πιο συγκεκριμένα για το 2022 ο στόχος είναι η χρήση 28.673t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 27049t δευτερόχυτου αλουμινίου, ενώ για το 2025 ο στόχος είναι η χρήση 68.600t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 65.000t δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Όσον αφορά τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων, ο **Τομέας Μεταλλουργίας** παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, το μεγαλύτερο ποσοστό των οποίων ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου διαθέτει ένα υπόγειο σύστημα αγωγών συλλογής νερού ή υγρών εκροών, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικά φίλτρα ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και online παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής. **ASI**
- Επιπλέον, λειτουργούν **τρεις Βιολογικοί Σταθμοί** για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών: ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας δυναμικότητας 10.000 κατοίκων, ο Βιολογικός Σταθμός Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και ο Βιολογικός Σταθμός Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου και των σταθμών παραγωγής ενέργειας. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και κατασκευάστηκε μαζί με τον οικισμό, από τον οικο Degremont-France. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις στην εκροή των επεξεργασμένων λυμάτων από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO - 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου. Κατά την θερινή περίοδο (Μάιος - Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας αλλά και ετήσια αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας και καλής ποιότητας. **ASI**

Αποτελέσματα

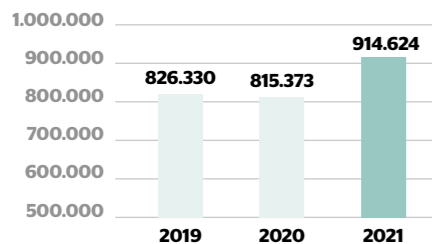
[GRI 103-3a-ii] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5] [SASB EM-CM-150a.1]

- Το 2021, η συνολική ποσότητα των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας **ανήλθε σε 934,1 χιλ. τόνους ποσότητα αυξημένη κατά 11,3% από το 2020** (839,4 χιλ. τόνοι), η οποία προήλθε κυρίως από την αύξηση της παραγωγής των ΑΕΚΚ (Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων) ως αποτέλεσμα της αυξημένης κατασκευαστικής δραστηριότητας εντός του 2021. Σημειώνεται, ότι το σύνολο της συγκεκριμένης κατηγορίας αποβλήτων ανακυκλώθηκε.

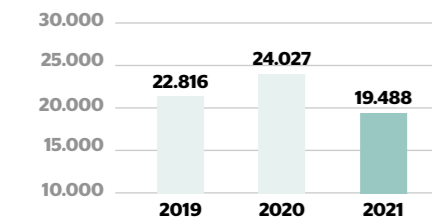


- Το 84% της συνολικής ποσότητας αποβλήτων αφορούσε σε στείρα και κατάλοιπα βωξίτη, ενώ στο υπόλοιπο 16% συμπεριλαμβάνονται αλουμίνια, βιομηχανικά, αστικά απόβλητα, υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων σκραπ μετάλλων (π.χ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από φωτοτυπικά μηχανήματα. **ASI**

Ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων (t)



- Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων, ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία, **περιορίστηκε περαιτέρω εντός του 2021 και διαμορφώθηκε στο 2,0%** (2020: 2,4%).
- Όσον αφορά τα **επικίνδυνα απόβλητα, παρατηρήθηκε σημαντική μείωση της ποσότητάς τους κατά 18,9%** η οποία οφείλεται στη μείωση του αριθμού των λεκανών ηλεκτρόλυσης που είχαν φτάσει στο τέλος ζωής τους και έχριζαν ανακατασκευής, διαδικασία που έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία επικίνδυνων αποβλήτων.
- Το ποσοστό των στερεών **αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε** και αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε μέσω τρίτων αυξήθηκε κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες και **ανήλθε στο 25%** (2020: 18,6%) επί του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων και των καταλοίπων βωξίτη). Στην κατεύθυνση αυτή διατέθηκαν περίπου **115.000 τόνοι καταλοίπων και στείρων βωξίτη** στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις. **ASI**

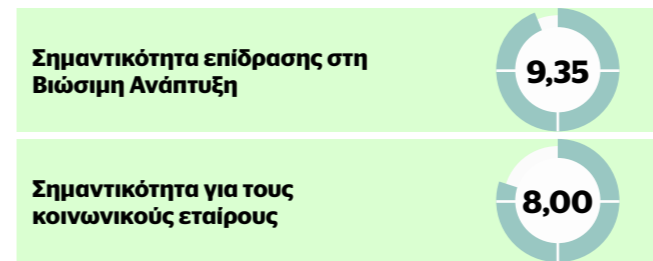
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Onsite	Offsite	2021
Ανακύκλωση	909,4	97.774,2	98.683,6
Επαναχρησιμοποίηση	0	26.395,2	26.395,2
Αξιοποίηση από τρίτους	0	102.814,0	102.814,0
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	669.683,9	0	669.683,9
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.154,5	1.629,2	4.783,7
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	12.165,2	0	12.165,2
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	86,3	86,3
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	12,3	12,3
Αποτέφρωση	0	0	0
Σύνολο	685.913,0	228.711,2	914.624,3

Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Onsite	Offsite	2021
Ανακύκλωση	0	382,7	382,7
Επαναχρησιμοποίηση	0	24,9	24,9
Αξιοποίηση από τρίτους	0	4.784,5	4.784,5
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	13.887,2	0	13.887,2
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	347,6	0	347,6
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0	1,1	1,1
Ανάκτηση/Ανταλλαγή	0	45,5	45,5
Αποτέφρωση	0	14,9	14,9
Σύνολο	14.234,8	5.253,6	19.488,4

Παραγωγή αποβλήτων ανά κατηγορία αποβλήτου (t) ¹ [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]	Ποσότητα που εκτρέπεται από την απόρριψη	Ποσότητα που οδηγείται σε απόρριψη	2021
Απόβλητα από αναζήτηση, εξόρυξη, εργασίες λατομείου, φυσική και χημική επεξεργασία ορυκτών.	115.005,3	674.091,7	789.097,0
Απόβλητα από την παραγωγή, διαμόρφωση, προμήθεια και χρήση (ΠΔΠΧ) επιστρώσεων (χρώματα, βερνίκια, και μάλτο υάλου), στεγνωτικών και μελανών εκτύπωσης.	0,3	-	0,3
Απόβλητα από θερμικές επεξεργασίες.	7171,9	1.830,6	9.002,5
Απόβλητα από τη μορφοποίηση, τη φυσική και μηχανική επιφανειακή επεξεργασία μετάλλων και πλαστικών.	157,8	-	157,8
Απόβλητα ελαίων και απόβλητα υγρών καυσίμων (εκτός βρώσιμων ελαίων)	237,8	-	237,8
Απόβλητα από συσκευασίες απορροφητικά υλικά, υφάσματα σκουπίσματος, υλικά φίλτρων και προστατευτικός ρουχισμός μη προδιαγραφόμενα άλλως.	2.470,0	-	2.470,0
Απόβλητα μη προδιαγραφόμενα άλλως στον κατάλογο.	347,9	10.426,2	10.774,1
Απόβλητα από κατασκευές και κατεδαφίσεις (περιλαμβάνεται χύμα εκσκαφής από μολυσμένες τοποθεσίες).	118.851,0	-	118.851,0
Απόβλητα από τις εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών αποβλήτων εκτός σημείου παραγωγής και προετοιμασίας ύδατος προοριζόμενου για κατανάλωση από τον άνθρωπο και ύδατος για βιομηχανική χρήση.	1.189,2	377,1	1.566,3
Αστικά απόβλητα (οικιακά απόβλητα και παρόμοια απόβλητα από εμπορικές δραστηριότητες, βιομηχανίες και ιδρύματα), συμπεριλαμβανομένων των χωριστά συλλεγμένων μερών.	326,5	1.629,2	1.955,7
Σύνολο	245.757,8	688.354,8	934.112,6

1. Η κατηγοριοποίηση έχει γίνει σύμφωνα με της κατηγορίες του Ευρωπαϊκού Καταλόγου Αποβλήτων (Ε.Κ.Α.).

Πρόληψη της ρύπανσης



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS, οι θυγατρικές εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power ενώ έμμεση συμμετοχή σε αυτές μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> Στην αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης. Στην περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και μείωση των εκπομπών τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για: <ul style="list-style-type: none"> Εργαζομένους Προμηθευτές Πελάτες Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές Μ.Κ.Ο. Δημοσιογράφους Ακαδημαϊκή Κοινότητα Τοπικές Κοινότητες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS με σκοπό την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία διαχειρίζεται τους κινδύνους ρύπανσης και διαρροών που συνδέονται άμεσα με την ασφαλή, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία της. **[GRI 103-2b]**

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα (αέριες εκπομπές, στερεά και υγρά απόβλητα, χρήση χημικών ουσιών) και τυχόν βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

- Η πιθανή υποβάθμιση του αέρα, της ποιότητας των υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, του θαλάσσιου περιβάλλοντος καθώς και ρύπανσης εδαφών από βιομηχανικά ατυχήματα αποτελούν μόνιμους δυνητικούς κινδύνους.
- Βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας, παραγωγικές και μεταφορικές, ενέχουν τον κίνδυνο διαρροών, μετά από απρόβλεπτες δυσλειτουργίες ή ατυχήματα, στο θαλάσσιο περιβάλλον αφού γειτνιάζουν με αυτό.
- Η αδυναμία πρόληψης και διαχείρισης των παραπάνω κινδύνων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο οικονομικό και βιομηχανικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μειώνοντας την παραγόμενη αξία, είτε μέσω της αύξησης του χρηματοοικονομικού κόστους για την αντιμετώπιση των περιστατικών αυτών, είτε μέσω πιθανών διοικητικών κυρώσεων αλλά και πιθανής αδυναμίας διεξαγωγής των δραστηριοτήτων της.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της **πολιτικής** Περιβάλλοντος της MYTILINEOS.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. Ετήσιος στόχος της Εταιρείας είναι η αποφυγή οποιονδήποτε περιστατικών και βιομηχανικών ατυχημάτων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν ρύπανση στο φυσικό περιβάλλον, στο σύνολο της δραστηριότητάς της. Στην κατεύθυνση αυτή εφαρμόζονται προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα αντιμετώπισης των κινδύνων αυτών, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Ειδικότερα: Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κινδύνων από μεγάλης έκτασης βιομηχανικά ατυχήματα, εφαρμόζεται ειδική **πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχημάτων** που αφορά στην αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις δραστηριότητες του τομέα, διασφαλίζοντας, με μια σειρά μέτρων, την αποτροπή τους και την αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης του περιβάλλοντος. **ASI**

Τα βασικά μέτρα πρόληψης κινδύνων ρύπανσης που εφαρμόζονται στον Τομέα, αφορούν:

- στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας,
- στη συνεχή μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών και των αιωρούμενων σωματιδίων,
- στη μέτρηση και παρακολούθηση των απορρίψεων νερού από σημειακές πηγές,
- στην τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III - εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016),
- στη διενέργεια ασκήσεων αντιμετώπισης βιομηχανικών ατυχημάτων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III - εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016) που σε κάποιες περιπτώσεις γίνεται σε συνεργασία και με εξωτερικούς φορείς (Πυροσβεστική Υπηρεσία, Πολιτική Προστασία κτλ.),
- στην οριστική διάθεση αδρανών και μη επικίνδυνων αποβλήτων σε μονωμένες εκτάσεις με κατασκευή γεωλογικού φραγμού



χαμηλής υδροπερατότητας, καθώς και την αντίστοιχη διάθεση επικίνδυνων αποβλήτων σε ειδικά κατασκευασμένες και μονωμένες με γεωμεμβράνη και γεωύφασμα κυψέλες (ΧΥ.Τ.Ε.Α.),

- στην εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών, στη διαχείριση υποδομών και βιομηχανικών αποβλήτων, (ηλεκτρόφιльтра, σακκό-φίλτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες και λεκάνες ασφαλείας, ελαιοπαγίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξαμενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, ειδικά σχεδιασμένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων κλπ.),
- στην πραγματοποίηση χημικών αναλύσεων των υγρών αποβλήτων στους χώρους συνεργειών-εγκαταστάσεων καθώς και ειδικών αναλύσεων για τα υγρά απόβλητα που απορρίπτονται ως προς διάφορες χημικές παραμέτρους (π.χ. Al, Cr, Cr+6, Fe, BOD₅, COD κλπ.),
- στην καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ),
- στην αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών με τις υποδείξεις των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας,
- στους συστηματικούς οπτικούς ελέγχους των εγκαταστάσεων,
- στην εκφόρτωση μαζούτ από δεξαμενόπλοια με την προληπτική χρήση πλωτού αντιρρυπαντικού φράγματος,
- στο συνεχή έλεγχο της ποιότητας των φυσικών αποδεκτών (υδροφόρος ορίζοντας – θάλασσα) και σύγκριση με πρότυπες τιμές ποιότητας. Ως παράδειγμα αναφέρεται η απόρριψη του θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, όπου εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η Εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Περιβάλλοντος της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας). Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών τόσο του 2019 όσο και του 2020, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία και
- στη λειτουργία τμήματος πυροπροστασίας το οποίο διαθέτει 3 πυροσβεστικά οχήματα, μόνιμη κατάλληλα εκπαιδευμένη ομάδα πυρόσβεσης 18 εργαζομένων και συντονίζει και εκπαιδεύει ομάδα εθελοντών πυροσβεστών.

Επιπλέον, σε ότι αφορά τα συμβάντα μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας εντός των υπόγειων στοών, τα οποία είναι πολύ μικρής έκτασης και επιφανειακά και που προέρχονται κυρίως από τη φθορά εξοπλισμού (μαρκούτσια) και τις ζημιές στα μηχανήματα από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων, η **Θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ** στο πλαίσιο της πρόληψης και μείωσης των περιστατικών σε ετήσια βάση εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές: 1) προμήθεια υλικών στην καλύτερη δυνατή **ποιότητα** της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, 2) υλοποίηση, σε τακτική βάση, ειδικών **σεμιναρίων** ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης των διαρροών στο έδαφος, 3) άμεση **αντιμετώπιση** των περιστατικών συλλέγοντας την ποσότητα του χύματος στην περιοχή της διαρροής και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείρισή της,

και 4) τακτική και προληπτική **συντήρηση** του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του.

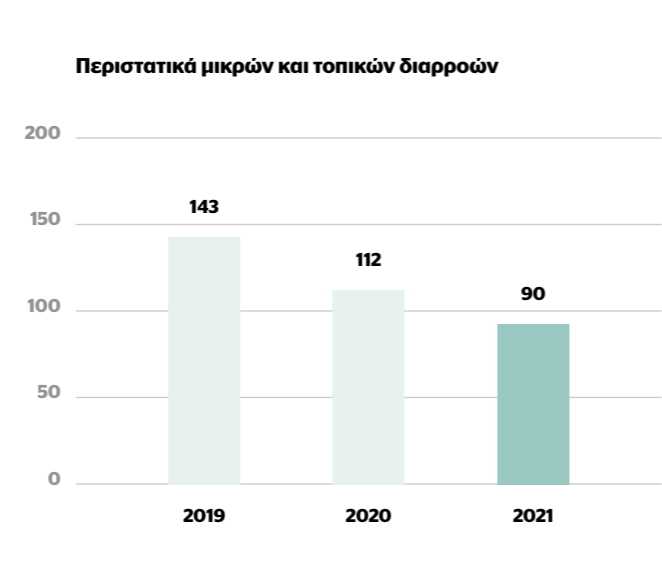
Στους ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (Θερμικοί Σταθμοί, ΑΠΕ, εργοστάσια σύνθετων κατασκευαστικών εργασιών και τα εργοτάξια) πραγματοποιούνται εντατικές προσπάθειες εντοπισμού των πιθανών κινδύνων ώστε να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες απρόβλεπτων δυσλειτουργιών και ατυχημάτων. Συγκεκριμένα εφαρμόζονται:

- όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών καθώς και οι οδηγίες λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων,
- παρακολούθηση εκπομπών αέριων ρύπων,
- οι καλύτερες διαθέσιμες επιλογές για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και διάθεση των διαφόρων αποβλήτων που παράγονται,
- εκπαίδευση προσωπικού και ασκήσεις ετοιμότητας για διαρροές, προγράμματα προληπτικής συντήρησης,
- επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας,
- ελαιολεκάνες ασφαλείας,
- συστηματικοί περιβαλλοντικοί οπτικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων,
- ετήσιες επιθεωρήσεις εξωτερικού φορέα για πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος.

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii]

- Κατά τη διάρκεια του 2021 **δεν υπήρξαν περιστατικά ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα, ούτε βιομηχανικά ατυχήματα στη συνολική δραστηριότητα της Εταιρείας. Σχετικά με τις αέριες εκπομπές διατηρήθηκαν για άλλη μια χρονιά σε επίπεδα χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλόμενων.**
- Σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών από βλάβες μηχανημάτων στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας, το 2021 συνέβησαν συνολικά 90 περιστατικά, με το συνολικό όγκο των διαρροών να διαμορφώνεται σε 10.308lt¹, μειωμένος κατά 20% σε σχέση με το 2020 (12.869lt).



¹ Η ποσότητα των 10.308 lt αντιστοιχεί σε 0,065 kbls.

Οικολογικές Επιδράσεις

Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	8,20
Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	7,69
Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»	
Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]	
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Στην περιοχή που λαμβάνει χώρα η εξορυκτική δραστηριότητα της εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, αλλά και στο πλαίσιο της λειτουργίας των εταιρειών ΑΠΕ σε προστατευμένες περιοχές, Natura.	
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας και συγκεκριμένα από τη θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ καθώς και από τις θυγατρικές εταιρείες παραγωγής αιολικής ενέργειας.	
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> Στη διατήρηση των οικοσυστημάτων των βουνών, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας. Στην αποκατάσταση της εκμεταλλεύσιμης γης που επηρεάστηκε από την επιχειρηματική δραστηριότητα. Στην αύξηση της δάσωσης και της αναδάσωσης σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. 	
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:	
<ul style="list-style-type: none"> Εργαζομένους Προμηθευτές Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές Μ.Κ.Ο. Ακαδημαϊκή Κοινότητα Τοπικές Κοινότητες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.	

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS όσον αφορά την προσέγγιση της Εταιρείας που περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την πρόληψη, τη διαχείριση και την αποκατάσταση των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητά της, περιορίζοντας στο ελάχιστο δυνατό τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα. **[GRI 103-2b]**

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η προστασία της βιοποικιλότητας και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, αποτελούν ουσιαστική πρόκληση για την MYTILINEOS στο πλαίσιο της μείωσης των οικολογικών επιδράσεων και της συμβολής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.



Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η μη αποτελεσματική πρόληψη τυχόν αρνητικών επιπτώσεων, στη χλωρίδα και την πανίδα της ευρύτερης περιοχής των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, θα οδηγούσε σε υποβάθμιση του περιβάλλοντος, εγείροντας θέματα μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην περίπτωση αυτή, οι συνέπειες για την εταιρεία θα περιλάμβαναν τη διατάραξη του σχεδιασμού επιχειρησιακής ανάπτυξης και εξέλιξης, λόγω επιπτώσεων στη φήμη και την οικονομική της θέση.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων κατά την εξορυκτική δραστηριότητα και την ανάπτυξη και λειτουργία ΑΠΕ σε προστατευμένες περιοχές Natura, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [πολιτικής Περιβάλλοντος](#) της MYTILINEOS.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [SASB EM-MM-160a.1]

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, το εργοστάσιο Αλουμίνιου της Ελλάδος (ΑΤΕ), σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων), εφαρμόζει μία σειρά μέτρων πρόληψης και ελέγχου για τον περιορισμό των εκπομπών στους φυσικούς αποδέκτες, διαφυλάττοντας έτσι την ποιότητά τους και κατ' επέκταση τις συνθήκες ανάπτυξης της τοπικής χλωρίδας και πανίδας. Τα μέτρα πρόληψης περιλαμβάνουν επενδύσεις σε αντιρρυπαντικό εξοπλισμό όπως φίλτρα προηγμένης τεχνολογίας στις καμινάδες και στην εκβολή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αερίων από διεργασίες, κλπ. Επίσης, το εργοστάσιο της Αλουμίνιου της Ελλάδος πραγματοποιεί αποκαταστάσεις των ανενεργών επιφανειών των Χώρων Διάθεσης Καταλοίπων Βωξίτη και Χώρων Διάθεσης Αδρανών Αποβλήτων, ενώ έχει αναθέσει σε εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη τη συντήρηση των νέων αλλά και παλαιών αποκατεστημένων χώρων διάθεσης αποβλήτων (π.χ. παλαιός αποκατεστημένος ΧΥΤΕΑ, ανενεργά πρηνή ΧΔΑΑ και λατομείου ασβεστόλιθου). **ASI**

Αντίστοιχα, στα μέτρα ελέγχου περιλαμβάνονται:

- Οι τακτικές δειγματοληψίες στα υπόγεια και θαλάσσια ύδατα, τα αποτελέσματα των οποίων επιβεβαιώνονται από δειγματοληψίες και αναλύσεις ανεξάρτητων φορέων.
- Η λειτουργία σταθμού μέτρησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας που βρίσκεται εγκατεστημένος στην Ιερά Μονή Οσίου Λουκά Στερίου.
- Η αποτίμηση και οικολογική αξιολόγηση της ευρύτερης περιοχής του εργοστασίου ΑΤΕ, μελέτη που έλαβε χώρα το 2021, λαμβάνοντας υπόψη επιπρόσθετα ότι το εργοστάσιο αναπτύσσεται αμιγώς σε χερσαία έκταση, η οποία όμως βρίσκεται σε άμεση επαφή με θαλάσσια έκταση του δικτύου NATURA 2000 (πΤΚΣ: GR2530007 – ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ), που αποτελεί προτεινόμενο Τόπο Κοινοτικής Σημασίας (πΤΚΣ).
- Η αξιολόγηση της οικολογικής κατάστασης του κόλπου Αντίκυρας σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΘΕ.
- Η διαχείριση των κάθε φύσεως επικίνδυνων και μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων ακολουθεί τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και η διάθεση τους γίνεται είτε στους κατάλληλα αδειοδοτημένους χώρους της Εταιρείας είτε από κατάλληλα αδειοδοτημένους και πιστοποιημένους φορείς-εργολάβους.

Το επίπεδο λειτουργίας του κρίσιμου εξοπλισμού λειτουργίας (φίλτρα κλπ.) και μέτρησης (αναλυτές συνεχούς μέτρησης κλπ.), όσο και τα αποτελέσματα μελετών και ελέγχων στους φυσικούς αποδέκτες της ευρύτερης περιοχής του εργοστασίου από το ίδιο το εργοστάσιο ή /και τους ανεξάρτητους φορείς, αποτελούν αντικείμενο της τακτικής τεκμηριωμένης ενημέρωσης που έχει απαιτηθεί από τις Αρμόδιες Αρχές.

Η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την **Εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της MYTILINEOS**, και αφορά σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. Πριν από την έναρξη κάθε νέας μεταλλευτικής δραστηριότητας εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης, στη βάση των οποίων υλοποιούνται οι φάσεις τόσο της εξόρυξης όσο και της αποκατάστασης. Τα σημεία εξόρυξης και αποκατάστασης, καθορίζονται με ακρίβεια, ενώ ο σχεδιασμός της κάθε εκμετάλλευσης γίνεται με κριτήριο τη μικρότερη δυνατή αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον και το τοπίο. **ASI**

Μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αποφυγή αλλοίωσης του φυσικού τοπίου:

- Χρήση υφιστάμενου οδικού δικτύου και απαγόρευση διάνοιξης νέων οδών.
- Χρήση υφιστάμενων προσπελαστικών έργων και υπαίθριων εγκαταστάσεων.
- Απαγόρευση επιφανειακής απόθεσης ή διαχείρισης των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων.
- Συστηματική διαβροχή των χώρων υπαίθριας αποθήκευσης χύδην υλικών για τη καταστολή εκπομπής της σκόνης.
- Η διαχείριση των κάθε φύσεως μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων ακολουθεί τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και η διάθεση τους γίνεται από αποκλειστικά κατάλληλα αδειοδοτημένους και πιστοποιημένους φορείς-εργολάβους.

Επίσης, γίνεται ακριβής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης, ώστε η αποκατάσταση να γίνει με τα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος. **Η περιβαλλοντική πολιτική** της Εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ (alhellas.com/el-gr/enviromental-policy/enviromental-policy) **αναδεικνύει τη δέσμευσή της** για την προστασία της βιοποικιλότητας τόσο στη φάση των προπαρασκευαστικών εργασιών κατασκευής του έργου, όσο και στη φάση της αποκατάστασης, περιορίζοντας τις ήδη πολύ μικρές και προσωρινές αρνητικές επιπτώσεις. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιείται ετήσια παρακολούθηση των κινδύνων και των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα στις ΑΕΠΟ που εμπίπτουν σε περιοχές Natura. **ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και σχεδόν 50 χρόνια με τις αποκαταστάσεις, ενώ δεν υπάρχει καμία ολοκληρωμένη εκμετάλλευση της που να μην έχει αποκατασταθεί. Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος γίνεται με τη συστηματική δέντροφύτευση περίπου 10-15.000 φυτών/έτος, ενώ κατά τη διάρκεια του 2021, φυτεύτηκαν **11.550 δασικών ειδών. ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου 1.199.977 δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα 1,82 km². Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 98 km περίφραξης (για την προστασία της δέντροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 740 km. ASI

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί ότι τελευταία 6 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 300.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή αποτίθεται σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων **εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειάζεται η δέσμευση ούτε ενός τετραγωνικό μέτρου επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου τύπου αποβλήτων.**

Στον **Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** αναφορικά με τις δραστηριότητες που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring προστατευόμενης περιοχής) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής αυτών. Στην περίπτωση μη δυνατότητας λήψης μέτρων, γίνεται επανασχεδιασμός του έργου. **Για το λόγο αυτό, όπου υπάρχουν δραστηριότητες της Εταιρείας, η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται, διότι δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών.** Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στο πλαίσιο νέων αιολικών πάρκων, η Εταιρεία εφαρμόζει την υποχρέωση αναδάσωσης ίσων εκτάσεων με την επιφάνεια επέμβασης και, όπου είναι δυνατόν, την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων. Στο πλαίσιο αυτό έχουν ήδη υλοποιηθεί 617,7 στρέμματα αναδάσωσης. **Εντός του 2022 αναμένεται να έχουν υλοποιηθεί επιπλέον 37 δασοτεχνικά έργα ισοδύναμης επιφάνειας αναδάσωσης 289,9 στρεμμάτων.**

Αναφορικά με το έργο κατασκευής του νέου θερμικού σταθμού (CCGT II) και των συνοδών του έργων διασύνδεσης, στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας, έχουν ήδη αναδασωθεί εκτάσεις εμβαδού 891 στρεμμάτων και εντός του 2022 θα αναδασωθούν επιπλέον 809 στρέμματα.

Για όλα τα υλοποιημένα έργα αναδάσωσης υπάρχει υποχρέωση συντήρησης και άρδευσης για 3 ως 5 χρόνια, ανάλογα με το έργο, η οποία τηρείται ανελλιπώς.

Παράλληλα, στο πλαίσιο των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος που εφαρμόζει η Εταιρεία (βάσει ISO 14001), εκτός από τις εσωτερικές επιθεωρήσεις, δέχεται και επιθεωρήσεις από ανεξάρτητους τρίτους φορείς.

Τέλος, η MYTILINEOS είναι μέλος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ που συμμετέχει στη διεθνή συμμαχία Business for Nature για την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων. Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ως μέλος του World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη Διακήρυξη της Λισαβόνας άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά την περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν.

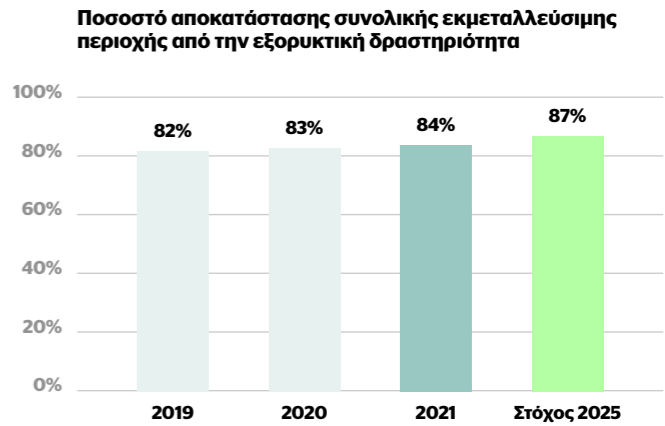
Η ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και σχεδόν 50 χρόνια με τις αποκαταστάσεις

Αποτελέσματα

IGRI 103-3a-iii | SASB EM-CM-160a.21

- Κατά τη διάρκεια του 2021 **δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας**, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.
- Αναφορικά με την εξορυκτική δραστηριότητα στο τέλος του 2021: α) η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση, ήταν 86 στρέμματα, μειωμένη κατά 28,3% σε σχέση με το 2020, β) η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 153 στρέμματα μειωμένη κατά 18,2% από την προηγούμενη χρονιά, ενώ γ) το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο 84,34%, ποσοστό αυξημένο κατά 1,24% από το 2020. **ASI**
- Στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων και του νέου θερμικού σταθμού, το σύνολο της έκτασης που έχει

ολοκληρωθεί η διαδικασία αναδάσωσης έφτασε τα 706,9 στρέμματα (617,7 και 89,1 αντίστοιχα) ενώ διενεργήθηκαν και τρεις μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας.



Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι πολύ περιορισμένες επιδράσεις στο πλαίσιο της κατασκευής και της λειτουργίας των αιολικών πάρκων της Εταιρείας, που βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές (π.χ. Δίκτυο NATURA 2000 και Αρχαιολογικούς χώρους **ASI**).

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές [GRI 304-1]	Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής [GRI 304-2]
--	---

1. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0 MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 km από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12 km².

2. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή (Επέκταση)» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 km από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 27,182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035 km².

3. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Πύργος» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1,000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησιδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) «Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφηρέας - Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη» του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες.

Αφορά σε μίσθωση 57,9 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,103 km².

4. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Χελώνα» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ. εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησιδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες.

Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km².

Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγράτοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγράτοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής. Το έτος 2021, όπως και τα έτη 2018, 2019 και 2020, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. Στον υπόψη 2^ο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.

Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησιδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρέας, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα Ι της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* - Εκτάσεις θαλάσσιες βλάστησης με Posidonia (Posidonia oceanica), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα ΙΙ της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φάκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας. Το έτος 2021, όπως τα έτη 2018, 2019 και 2020, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που αξιολογεί τις περιορισμένες επιδράσεις από την δοκιμαστική λειτουργία του Α.Σ.Π.Η.Ε. στην ορνιθοπανίδα της περιοχής.

Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε.

Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησιδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαιόγλαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπούφος) και Emberiza caesia (Φρυγανοτσιχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησης της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδαιετός), Falco peregrinus (Περίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσαρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα). Το έτος 2021, όπως και τα έτη 2018, 2019 και 2020, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών, του ΥΠΕΝ.

Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε. Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών.

Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα

Πρώτες Ύλες & Υλικά

Σχετικά με την χρήση βασικών φυσικών πόρων, που αξιοποιήθηκαν στην παραγωγή βασικών προϊόντων της MYTILINEOS, το 2021, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου παρουσίασε μικρή αύξηση συγκριτικά με το 2020 (4,5%), ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, παρουσίασε μείωση κατά 10,9%. Στους τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων.

Αναλυτικά:

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, το 2021, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,6 εκατ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων αλουμίνας, πρωτόχυτου και δευτερόχυτου αλουμινίου, ποσότητα αυξημένη από το 2020. Το 74% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτη, ενώ το υπόλοιπο 26% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών από μη ανανεώσιμες πηγές.

Η MYTILINEOS, στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, έχει υιοθετήσει στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της επαναχύτευσης scrap αλουμινίου που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών. Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία προχώρησε και στην επέκταση των δραστηριοτήτων της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, επενδύοντας στην τεχνογνωσία της βέλτιστης

Βάρος (σε τόνους) χρησιμοποιούμενων υλικών για την παραγωγή και τη συσκευασία των κύριων προϊόντων της Εταιρείας [GRI 301-1]

	2019	2020	2021	Βασικά Υλικά
Τομέας Μεταλλουργίας ASI				
Πρώτες Ύλες	2.265.428	2.278.815	2.373.121	Βωξίτη, Αλουμίνα, Scrap Αλουμινίου
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	237.655	250.133	264.995	Άνοδοι, Ασβέστης, Σόδα, Κοκ, Πίσσα
Υλικά συσκευασίας	1.309	1.192	1.125	Καδρόνι πεύκης, Τσέρκια
Σύνολο	2.504.392	2.530.140	2.638.928	
Ανακυκλωμένα Υλικά	39.922	49.012	50.181	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών εισροής [GRI 301-2]	1,59%	1,94%	1,90%	

Μονάδες Σύνθετων Κατασκευαστικών Εργασιών και Κατεργασίας Χάλυβα				
Υλικά (που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	256,0	309,9	313,3	Οξυγόνο, Αργό, Αζωτο
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	649,3	1.043,2	1.301,1	Χάλυβας
Υλικά συσκευασίας	4,5	8,2	8,1	Νάιλον
Σύνολο	909,8	1.361,3	1.622,5	
Ανακυκλωμένα Υλικά	235,2	372,6	440,8	Ανακυκλωμένος Χάλυβας
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών [GRI 301-2]	25,8%	27,4%	27,2%	

¹ Από τους 1.309,2 tn του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 1102 tn περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσίδηρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40% περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη scrap (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p11). Επομένως οι 440,8 tn (40% των 1102 tn υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

Έρευνα & Ανάπτυξη

Η Έρευνα και η Ανάπτυξη δεν αποτελούν μία ακόμα επιχειρηματική επιλογή αλλά μία σύγχρονη αναγκαιότητα, στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Στην κατεύθυνση αυτή η MYTILINEOS επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη με στόχο να συμβάλει, στο μέτρο που της αναλογεί, στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, στην αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου της χώρας, στην ενθάρρυνση της καινοτομίας διασφαλίζοντας την βιομηχανική διαφοροποίηση και την προστιθέμενη αξία στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της.

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων για την ανάπτυξη της έρευνας στους τομείς:

- Αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας και διενεργώντας πιλοτικές δοκιμές στα πλαίσια ευρωπαϊκών προγραμμάτων αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για την παραγωγή χημικών προϊόντων και υλικών (σιδήρου, αλουμίνιας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων) καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών.
- Νέων τεχνολογιών ανακύκλωσης αλουμινίου, συμμετέχοντας σε ερευνητικά προγράμματα σχεδιασμού και ελέγχου παραγωγής ανακυκλωμένων προϊόντων Αλουμινίου χαμηλού ενεργειακού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Παράλληλα η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην έρευνα για την ανάπτυξη τεχνολογίας για τις νέες τεχνολογίες συμμετέχοντας ενεργά σε ερευνητικές δράσεις στους τομείς:

- Αξιοποίησης ανθρακούχων παραπροϊόντων ηλεκτρόλυσης αλουμίνιας, διερευνώντας τεχνολογία ανακύκλωσης μέσα στον κύκλο παραγωγής του αλουμινίου.
- Ανάκτησης και αξιοποίησης θερμότητας από ροές καυσαερίων της παραγωγικής διεργασίας Αλουμινίου.
- Χρήσης ΑΠΕ στην παραγωγή Αλουμίνιας / Αλουμινίου, με συμμετοχή σε Δίκτυο μελέτης των δυνατοτήτων απευθείας εφαρμογής ΑΠΕ στη βιομηχανία.
- Ψηφιοποίησης διεργασιών στην παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου.
- Εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, μέσω προγραμμάτων που στοχεύουν στην διαμόρφωση νέων εργαλείων και κύκλων εκπαίδευσης για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στον κλάδο πρώτων υλών και μεταλλουργίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, συστάθηκε η δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ε.Β.Α.) υπό την διεύθυνση Καινοτομίας, του Τομέα Μεταλλουργίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία συμμετέχει σε περίπου **24 ερευνητικά προγράμματα** συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή το Ελληνικό κράτος μέσω των προγραμμάτων Horizon 2020, EIT Raw Materials, EIT Manufacturing, ERA-NET Cofund on Raw Materials (ERA-MIN 2) και προγραμμάτων της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η συμμετοχή της MYTILINEOS στα προγράμματα αυτά γίνεται με γνώμονα την αύξηση της ανταγωνιστικότητας αλλά και τη διερεύνηση εφαρμογής βιομηχανικής κυκλικής οικονομίας.

Η συνολική χρηματοδότηση των προγραμμάτων, στο διάστημα 2017-2025, ξεπερνά τα €120 εκ. εκ των οποίων €8,7 εκ. αφορούν σε επενδύσεις του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, ενώ η εφαρμοσμένη έρευνα πραγματοποιείται σε συνεργασίες με βιομηχανικούς συνεργάτες, ερευνητικούς φορείς και πανεπιστήμια σε Ελλάδα και Ευρώπη.

Συνοπτικά εντός του 2021, η δραστηριότητα Ε.Β.Α. του Τομέα, ανακοίνωσε τα παρακάτω ερευνητικά αποτελέσματα σε πιλοτική κλίμακα, ενώ συνεχίστηκε η λειτουργία των δύο πιλοτικών μονάδων για τη δοκιμή νέων μεταλλουργικών διεργασιών στο εργοστάσιο αλουμινίου:

- **Παραγωγή του 1^{ου} συμπυκνώματος σκανδίου από τα κατάλοιπα βωξίτη.**



Στο πλαίσιο του προγράμματος SCALE (scale-project.eu/) πραγματοποιήθηκε κατεργασία 10 κυβικών μέτρων διαλύματος εκχύλισης καταλοίπων βωξίτη με την τεχνολογία SIR της εταιρείας II-VI. Η κατεργασία είχε ως αποτέλεσμα την παραγωγή 200 gr στερεού συμπυκνώματος με περιεκτικότητα 34% κατά βάρος σε οξείδιο του σκανδίου. Η συνολική διεργασία έχει επιτύχει την αναβάθμιση της περιεκτικότητας του σκανδίου από τα κατάλοιπα βωξίτη στο συμπύκνωμα κατά 3.000 φορές (youtu.be/qFE8nrcRDHY). Η τεχνολογία θα βελτιστοποιηθεί περαιτέρω στο πρόγραμμα SCALE-Up που ξεκινά το 2022 με συγχρηματοδότηση από το EIT Raw Materials.

Το Σκάνδιο είναι μεταλλικό στοιχείο που ανήκει στις σπάνιες γαίες, η παγκόσμια παραγωγή του δεν υπερβαίνει τους 15 τόνους (κυρίως από βιομηχανικά παραπροϊόντα) και χρησιμοποιείται σε «ανερχόμενες» τεχνολογικές εφαρμογές όπως: α) «Ηλεκτρολυτική» παραγωγή ρεύματος από φυσικό αέριο (SOFC) με διπλάσια απόδοση από της σημερινές θερμοηλεκτρικές μονάδες, β) Κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου πολύ υψηλής αντοχής, όπως για παράδειγμα το κράμα Al-Sc-Mg που χρησιμοποιείται από την AIRBUS σε τεχνολογία 3D εκτύπωσης εξαρτημάτων (scale-project.eu). **ASI**

- **Ανάκτηση σόδας από τα κατάλοιπα βωξίτη.**



Στο πλαίσιο του προγράμματος RemovAl (<https://www.removal-project.com/>) 600kg καταλοίπων βωξίτη κατεργάστηκαν υδρομεταλλουργικά για την ανάκτηση της περιεχόμενης σόδας. Το νέα «απαλκαλιωμένα» κατάλοιπα βωξίτη περιέχουν λιγότερο από 0.5% κ.β. σόδα και θα δοκιμαστούν ως πρώτη ύλη για την παραγωγή τσιμέντου ανάμιξης στα πλαίσια του προγράμματος ReActiv. Σήμερα τα κατάλοιπα βωξίτη αξιοποιούνται σε μικρό βαθμό ως πρώτη ύλη για την παραγωγή της «φαρίνας» του τσιμέντου. Η μετατροπή τους σε «ενεργό συστατικό» (το επονομαζόμενο supplementary cementitious material) είναι η βασική επιδίωξη του προγράμματος ReActiv (<https://reactivproject.eu/>) που συντονίζει η εταιρεία Holcim σε συνεργασία με την MYTILINEOS.

- **Ανάκτηση αλουμίνιας από σκωρία καταλοίπων βωξίτη.**



Στο πλαίσιο του προγράμματος RemovAl 300kg σκωρίας καταλοίπων βωξίτη, που είχαν παραχθεί στην Ε.Β.Α. το 2020, κατεργάστηκαν υδρομεταλλουργικά για την ανάκτηση της περιεχόμενης αλουμίνιας. Το 70% της αλουμίνιας εκχυλίστηκε στο διάλυμα και στη συνέχεια καταβυθίστηκε με χρήση αερίου CO₂, παράγοντας περίπου 40kg ένυδρης αλουμίνιας ως τελικό προϊόν.

- **Κατεργασία ελληνικού βωξίτη με τη μέθοδο Pedersen.**



Στο πλαίσιο του προγράμματος ENSUREAL (<https://ensureal.com/>), 2t ελληνικού βωξίτη (ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ) κατεργάστηκαν πυρομεταλλουργικά για την εξαγωγή προϊόντος χυτοσιδήρου, ενώ η παραγόμενη σκωρία κατεργάστηκε υδρομεταλλουργικά για την παραγωγή ένυδρης αλουμίνιας. Η διεργασία αυτή αποτελεί μια τεχνολογία εναλλακτική της Bayer, για την κατεργασία βωξίτων, η οποία οδηγεί σε λιγότερα και πιο εύκολα αξιοποιήσιμα παραπροϊόντα.

Οι παραπάνω τεχνολογίες αποσκοπούν στην ανάπτυξη τεχνολογίας του Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή νέων προϊόντων, την διερεύνηση τεχνικών λύσεων σε προβλήματα βιωσιμότητας, καθώς επίσης και την ενδεχόμενη μελλοντική δραστηριοποίηση της MYTILINEOS σε νέες αγορές εάν και εκφόσον κριθούν κερδοφόρες. Επιπλέον, στη θυγατρική εταιρεία εξόρυξης βωξίτη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, της MYTILINEOS, τέθηκε σε εφαρμογή ένα **πιλοτικό πρόγραμμα ψηφιακής παρακολούθησης αερισμού σ' ένα υπόγειο εργοτάξιο**. Η λύση που χρησιμοποιήθηκε (Ventilation-on-Demand) έχει σχεδιαστεί για να εξασφαλίζει την ποιότητα του αέρα σε υπόγειες μεταλλευτικές εκμεταλλεύσεις και να μειώνει την ενεργειακή κατανάλωση του συστήματος αερισμού. Συνδυάζει τεχνολογίες αιχμής όπως Internet of Things, Cloud big data, Sensors.

Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου**, υπάρχει τμήμα Εφαρμοσμένης Έρευνας & Ανάπτυξης και Καινοτομίας. Κατά το 2021, βρισκόταν σε εξέλιξη πάνω από 10 έργα στο τμήμα, συμπεριλαμβανομένων των:

- Energy Blockchain - Green PPAs: Έκδοση Green Power Purchase Agreements (PPAs), που αποτελούν σύμβαση μεταξύ των 2 μερών και πιστοποιούν τον πάροχο «πράσινης» ενέργειας, το ποσό ενέργειας, την αξία της ενέργειας, τις γεωγραφικές πληροφορίες του τόπου προέλευσης της συμφωνημένης ενέργειας, κτλ.
- Digital Innovations: νέα mobile apps, marketplaces και καινοτόμες ψηφιακές διαδικασίες για την αναβάθμιση του ψηφιακού customer engagement και on-boarding των πελατών του Retail (Protergia ON).
- AI Factory: δημιουργία διαδικασιών, τεχνολογίας και οργάνωσης εσωτερικής δομής AI και Data Factory για την εισαγωγή στρατηγικής Τεχνητής Νοημοσύνης στην MYTILINEOS.
- Πρόβλεψη παραγωγής Η.Ε. από ανεμογεννήτριες - ποσοτικοποίηση αβεβαιότητας.
- Έγκριση κατά το 2021 για συμμετοχή στο νέο Ελληνικό Ενεργειακό Κέντρο, πρωταρχικός σκοπός του οποίου είναι η προώθηση της καινοτομίας στην εγχώρια επιχειρηματικότητα, με έμφαση στην παραγωγή ενέργειας στη μεταλλουργική εποχή, στα έργα ΑΠΕ, στην αποκεντρωμένη παραγωγή, στην εξοικονόμηση, στις έξυπνες πόλεις και κοινότητες, καθώς και στα δίκτυα μεταφοράς και διανομής ενέργειας.

Οι συνολικές επενδύσεις στο πλαίσιο της έρευνας και ανάπτυξης από τους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου ήταν, το 2021, σχεδόν €2,5 εκ., ενώ συνολικά, ο αριθμός εργαζομένων που ασχολούνται στα τμήματα Έρευνας και Ανάπτυξης της Εταιρείας ανέρχεται σε 17 άτομα.



Δείκτες Επίδοσης ESG

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2019	2020	2021
Διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001:2015	84%	87,5%	89,3%
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €) ¹	61,0	71,6	82,8
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	0
Ενέργεια & Αέριες εκπομπές			
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO ₂ χιλ. t)	2.798,0	2.885,5	2.276,0
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO ₂ χιλ. t)	1.841,3	1.573,9	1.337,9
Εκπομπές (Scope 3 - CO ₂ χιλ. t) ²	N/A	6.991,4	5.612,4
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	1.553,3	1.480,0	1.363,4
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	3.634,0	3.190,1	3.214,3
Εκπομπές σωματιδίων (t)	94,3	80,5	41,8
Εκπομπές Φθορίου (t)	258,3	262,2	210,8
Εκπομπές CF ₄ (t)	11,8	13,3	10,8
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,4	1,6	1,3
Ειδικές εκπομπές NOx (t/Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ³	0,054	0,046	0,042
Ειδικές εκπομπές SOx (t/Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ³	0	0	0
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (Tj)	20.816,5	21.856,6	20.235,6
Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	6,5%	8,6%	9,7%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (Tj)	53.353,0	54.621,9	52.423,7
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	19,4%	18,9%	20,0%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτεροχτυτού Αλουμινίου (Gj/t παραγωγής)	4,82	5,05	5,02
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj /Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	1,7	1,6	1,6

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2019	2020	2021
Διαχείριση Νερού			
Συνολική Κατανάλωση Νερού (ML) ⁴	6.533,6	6.603,4	6.950,5
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	170.788,2	170.327,5	169.080,5
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	162.296,5	161.162,0	159.838,4
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.223,6	8.564,8	8.599,2
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	74,6	146,1	194,7
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	3,9%	3,9%	4,4%
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m ³) ASI	3,24	3,61	3,37
Κατανάλωση Νερού / t παραγωγής πρωτόχτυτου αλουμινίου (m ³) ASI	1,23	1,37	1,29
Κυκλική Οικονομία			
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. t)	849,1	839,4	934,1
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	22,8	24,0	19,5
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	826,3	815,4	914,6
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	17,8%	18,6%	25,0%
Υγειονομική ταφή στερεών αποβλήτων ⁵ (% επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων)	3,9%	2,4%	2,0%
Οικολογικές Επιδράσεις			
Ποσοστό αποκατάστασης χρησιμοποιημένης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία ASI	82,3%	83,3%	84,3%
Πρώτες Ύλες & Υλικά			
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (t) ASI	1.871.395	1.878.949	1.963.041
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm ³)	1.133,7	1.177,0	1.106,8

1. Περιβαλλοντικές Δαπάνες: Κόστος διάθεσης αποβλήτων, διαχείρισης εκπομπών αερίων, αγοράς δικαιωμάτων CO₂, περιβαλλοντικής αποκατάστασης και συνολικής πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
2. Ο υπολογισμός των Scope 3 εκπομπών βασίζεται στο GHG Protocol.
3. Περιλαμβάνονται οι εκπομπές και η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου.
4. Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.
5. Το ποσοστό υγειονομικής ταφής στερεών αποβλήτων υπολογίζεται ως ποσοστό επί των συνολικών παραγόμενων μη-επικίνδυνων στερεών αποβλήτων εξαιρουμένων των καταλοίπων βωξίτη που υφίστανται ειδική επεξεργασία.



Κοινωνία



Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ 1 ^η	ΑΡΧΗ 2 ^η	ΑΡΧΗ 3 ^η	ΑΡΧΗ 4 ^η
ΑΡΧΗ 5 ^η	ΑΡΧΗ 6 ^η		

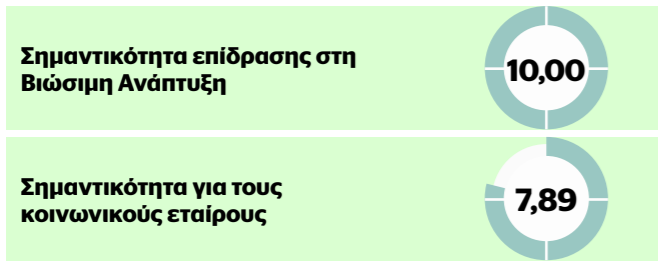
Ουσιαστικά Θέματα

- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Απασχόληση
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Ίσες Ευκαιρίες
- Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων
- Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
- Επιχειρησιακή Συνέχεια

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ Φτώχεια	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ Πείνα	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9 ΒΙΩΝΙΜΑ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΤΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία



Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]

Που προκαλούνται οι επιδράσεις:

Στους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους αλλά και σε τρίτους που εργάζονται ή επισκέπτονται τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των μόνιμων εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.

Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις:

Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, τις θυγατρικές της εταιρείες καθώς και από τους ανεξάρτητους εργολάβους και τους βασικούς προμηθευτές, που συνεργάζονται με την Εταιρεία.

Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Στην προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις.
- Στη μείωση δυστυχημάτων και ατυχημάτων στην εργασία αλλά και μείωση τροχαίων ατυχημάτων σε εθνικό επίπεδο.
- Στην αξιοπρεπή εργασία και τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας.

Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:

- **Εργαζομένους**
- **Προμηθευτές**
- **Πελάτες**
- **Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές**
- **Μ.Κ.Ο.**
- **Τοπικές Κοινότητες**

στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η συγκεκριμένη δημοσιοποίηση στοχεύει στην καλύτερη δυνατή κατανόηση εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα το οποίο συμβάλλει καθοριστικά στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξή της. [GRI 103-2b]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Ως υπεύθυνη επιχείρηση, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια. [GRI 103-1a]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών

ασθενειών στους χώρους εργασίας ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες της MYTILINEOS, που προάγει τη διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας.

- Η θετική συνεισφορά της MYTILINEOS στην ευημερία, των τοπικών κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, με την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

- **Έμμεσα ή Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι:** Οι έμμεσοι κίνδυνοι δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση – εκκένωση, τον φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας. Οι άμεσοι κίνδυνοι οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα (φυσικοί, χημικοί και βιολογικοί παράγοντες).
- **Μη Ατυχηματικοί Κίνδυνοι,** οι οποίοι αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Η MYTILINEOS συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα, σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, για την επίτευξη του στόχου «ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ» που αποτελεί μία από τις κυριότερες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας](#) της MYTILINEOS.

Στόχος [GRI 103-2c-iii]

Στόχοι της Εταιρείας, σε ετήσια βάση, είναι η επίτευξη μηδενικών δυστυχημάτων, ατυχημάτων με σοβαρές επιπτώσεις στη ζωή των εργαζομένων, επαγγελματικών ασθενειών καθώς και η διατήρηση στα χαμηλότερα δυνατά επίπεδα του δείκτη συχνότητας των συνολικά καταγεγραμμένων ατυχημάτων.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

- Στο σύνολο των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, η Εταιρεία εφαρμόζει εθελοντικά ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία τηρώντας παράλληλα τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις, το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής καλύπτουσας. Το σύστημα έχει βασιστεί και είναι **πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 καλύπτοντας, στο τέλος του 2021, σχεδόν το 90% του συνόλου των βιομηχανικών μονάδων και των μονάδων ΑΠΕ της Εταιρείας που βρίσκονται σε κανονική λειτουργία.** Το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας καλύπτει το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εργαζομένων στους ΤΕΔ και στις θυγατρικές εταιρείες που εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα βάσει ISO 45001. Επιπλέον το 99% των εργαζομένων καλύπτεται από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας

το οποίο υπόκεινται σε εσωτερικό έλεγχο, ενώ από το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας που ελέγχεται ή έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα καλύπτεται το 84% των εργαζομένων. [GRI 403-1] [GRI 403-8]

- Η MYTILINEOS **τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία** και τις κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές, η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Τομέων Δραστηριοποίησής της με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει.
- Η συστηματική και συνεχής προσπάθεια προώθησης και διαμόρφωσης μιας εταιρικής **Κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας**, ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, και αποτελεί πάγια καθημερινή δέσμευση.
- Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια **γραμμική ευθύνης** που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η Εταιρεία έχει προβεί στην **αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας** ώστε να εκμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). Παράλληλα, η επίτευξη της συνεχούς προόδου και βελτίωσης, στο συγκεκριμένο θέμα, είναι συνάρτηση τόσο των **προληπτικών ενεργειών** που αναλαμβάνει, όσο και των ευρύτερων εμπειριών που αποκομίζει η Εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ' όλιγον ατύχημα που αναλύει, ενώ η εκπαίδευση και η κατάρτιση του προσωπικού έχει καθοριστική νοσημασία για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοσηρολογίας πρόληψης ατυχημάτων.
- Ο **εντοπισμός των κινδύνων** γίνεται με τη χρήση εργαλείων ασφαλείας, που σκοπό έχουν στην πρόληψη των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, τόσο για τους άμεσα όσο και για τους έμμεσα εργαζομένους και τους συνεργάτες. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΑΥΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) η οποία συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η διαχείριση κινδύνων ενεργειακού κέντρου και η οδηγία εργασίας σταθμών ΑΠΕ. Η αναφορά κινδύνων και επικίνδυνων καταστάσεων πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας αναφοράς επικίνδυνων καταστάσεων και της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνου καθώς και μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Όσον αφορά τη διαδικασία που χρησιμοποιείται για τη **διερεύνηση των ατυχημάτων** που σχετίζονται με την εργασία, ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. Μέσω της διαδικασίας αυτής, καθορίζονται κατάλληλες **διορθωτικές ενέργειες** ώστε να προσδιοριστούν οι απαιτούμενες βελτιώσεις στο σύστημα διαχείρισης ΥΑΕ. Παράλληλα, μέσω **εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων** εξασφαλίζεται η ποιότητα των διαδικασιών και η συνεχής βελτίωση του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας. Οι εργαζόμενοι

- μπορούν να απομακρύνονται από τις συνθήκες εργασίας που πιστεύουν ότι θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή ασθένεια και προστατεύονται από τυχόν αντίποινα, σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. Οι υπεύθυνοι για την Υγεία και Ασφάλεια δύναται να εισηγηθούν την απομάκρυνση εργαζομένων εφόσον συντρέχει λόγος. Τέλος, τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας ενσωματώνονται στο **κεντρικό εταιρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων** (ERM) προκειμένου να διασφαλιστεί περαιτέρω η ιεράρχηση τους, καθώς και η απαιτούμενη κατανομή των σχετικών πόρων για την βελτίωσή τους. [GRI 403-2] [GRI 403-7]
- Η MYTILINEOS εφαρμόζει **πρακτικές επαγγελματικής υγείας** που συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας. Στις πρακτικές αυτές περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η λειτουργία Ιατρείου με συνεχή παρουσία νοσοκόμων και τακτική παρουσία Ιατρών. Τακτικές επισκέψεις και επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας από ειδικό Ιατρό Εργασίας, ιατρικές υπηρεσίες που παρέχονται σε καθημερινή βάση τις εργάσιμες ώρες στο Ιατρείο των γραφείων χωρίς κόστος για όλους τους εργαζομένους. Κατά το 2021, λόγω της πανδημίας SARS-CoV-2 εφαρμόστηκαν επιπλέον πρακτικές επαγγελματικής υγείας με σημαντικότερες: τη διενέργεια δωρεάν test COVID-19 για όλο το προσωπικό βάσει προγραμματισμού ή έκτακτου συμβάντος, η παροχή προληπτικής τηλεργασίας σε ευπαθείς και όχι μόνο ομάδες, η τακτική διανομή ειδικού ατομικού πακέτου, ειδικές εκπαιδεύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τα μέτρα πρόληψης καθώς και τακτικές απολυμάνσεις. [GRI 403-3]
- Για την προώθηση της υγείας των εργαζομένων, εκτός από την πρόσβαση στις κρατικές δομές υγείας, η Εταιρεία παρέχει πρόσθετο πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους εργαζομένους της. Επιπλέον παρέχει γενικές ιατρικές υπηρεσίες στους εργαζομένους της σε καθημερινή βάση στο οργανωμένο ιατρείο που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της και εφαρμόζει ειδικό πρόγραμμα εμβολιασμών σε κατηγορίες των εργαζομένων της. Σε τακτά χρονικά διαστήματα, διοργανώνονται προγράμματα θελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Το 2021, εντάχθηκαν δράσεις που επικεντρώνονται στην ενδυνάμωση της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Στο πλαίσιο του **Προγράμματος Στήριξης Εργαζομένων** (Employee Assistance Program) δημιουργήθηκε η Τηλεφωνική Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης. Μια υπηρεσία που παρέχει στους εργαζομένους και στις οικογένειές τους εικοσιπεντάωρη συμβουλευτική στήριξη μέσα από ένα δίκτυο εμπειρών ψυχολόγων και ειδικών σε προσωπικά, οικογενειακά και εργασιακά θέματα, καθώς και δωρεάν εξατομικευμένες διαζώσεις ή εξ αποστάσεως συνεδρίες. Παράλληλα, με αφορμή το μήνα Ψυχικής Υγείας διοργανώθηκε μία σειρά βιωματικών διαλέξεων για ενημέρωση και συζήτηση επί μίας σειράς θεμάτων που αφορούν στη συναισθηματική και ψυχική υγεία, αλλά και εν γένει στην υιοθέτηση καθημερινών συνηθειών που προάγουν την υγεία και την ευεξία. [GRI 403-6]
- Τα **θέματα υγείας και υγιεινής** αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ'επίταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η MYTILINEOS επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, παρακολουθώντας, αξιολογώντας και ελέγχοντας, όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων. Η έκθεση στη σκόνη, στο θόρυβο, στις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που παρακολουθούνται συστηματικά.

- Η διαμόρφωση και η υλοποίηση διαδικασιών και ενεργειών που συμβάλλουν στην **περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας** αξιοποιώντας τα ευρήματα των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό της Εταιρείας μας, πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς.
- Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, **ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο** και τις επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας της Εταιρείας δίνοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS. Επιπλέον, η MYTILINEOS διασφαλίζει το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις επί των διαδικασιών, των πολιτικών και των διοικητικών πρακτικών για τη διασφάλιση και την ανάπτυξη θετικής κουλτούρας για την ασφάλεια και την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού. Για το λόγο αυτό λειτουργούν ειδικές **Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας σε βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας** και ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι επιτροπές καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους και εκπροσωπούνται οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες που καθορίζουν τους τρόπους διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας. **[GRI 103-2c-iv]**

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** λειτουργεί επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ), στην οποία εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Τομέα. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες και επιτροπές ή ομάδες εργασίας. Κυρίως όμως οι ίδιοι οι εργαζόμενοι όλων των ιεραρχικών βαθμίδων συμμετέχουν ενεργά στη συστηματική και μεθοδική διεργασία για τη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας. Επίσης έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες καθοδηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και Επιτροπή εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. Στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται τριμελής Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματείου και μέλη της Διοίκησης και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. **[GRI 403-4] ASI**

Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης** η επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας λειτουργεί σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο) και εκπροσωπεί το 100% των άμεσα εργαζομένων και πάνω από το 90% των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολαβιών. Παράλληλα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρισκόνται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, στην προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρείας συμμετέχουν όλοι σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Στον Τομέα **Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας** πραγματοποιείται διαβούλευση των στελεχών Υγείας

και Ασφάλειας, των Τεχνικών και των Συντονιστών Ασφαλείας με τους εργαζόμενους, στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Επίσης σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, Υψηλής παροχής Α' βοθηθιών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και διαθεσιμότητα Ασθενοφόρου και Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοθηθιών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών. **[GRI 403-4]**

Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου** δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ). Εφαρμόζεται όμως διαδικασία διαβούλευσης με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρείας επί των θεμάτων αυτών, στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Σχετικές διαβουλευσεις λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον 1 φορά κατ' έτος με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργού συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης, έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων των Κεντρικών Γραφείων, των καταστημάτων και των εγκαταστάσεων ΑΠΕ. **[GRI 403-4]**

Αποτελέσματα

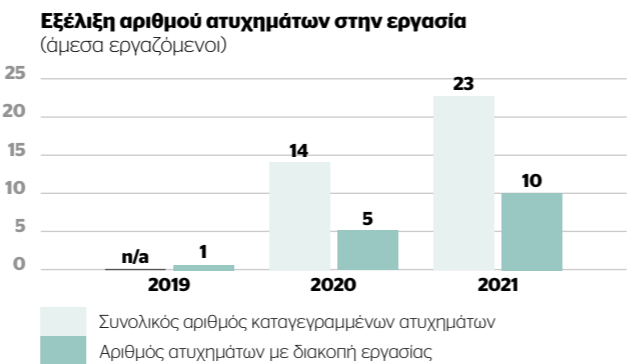
[GRI 103-3a-ii] [SASB EM-CM-320a.1] [SASB EM-MM-320a.1]

[SASB IF-EU-320a.1] [SASB IF-EN-320a.1]

- Οι τομείς δραστηριότητας της MYTILINEOS και οι θυγατρικές της, εκτός από τους τακτικούς εσωτερικούς ελέγχους που διενεργούν, υποβάλλονται και σε συχνές εξωτερικές επιθεωρήσεις από πελάτες, κρατικούς φορείς και ανεξάρτητους ελεγκτές για την αξιολόγηση και τη βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Το 2021 πραγματοποιήθηκαν **57 εσωτερικοί έλεγχοι και 76 εξωτερικές επιθεωρήσεις**.
- Αναφέρθηκαν και διερευνήθηκαν 85 (2020: 88) περιστατικά που αφορούσαν άμεσους και έμμεσους εργαζομένους στις παραγωγικές διαδικασίες που θα μπορούσαν, αν έμεναν αδιερεύνητα, να αποτελέσουν πιθανό κίνδυνο για τους εργαζόμενους (**παρ' ολίγον ατυχήματα - near misses**) σημειώνοντας μείωση κατά 3%.

Άμεσα εργαζόμενοι

- **Επετεύχθη ο στόχος για μηδενικά δυστυχήματα και μηδενικά σοβαρά περιστατικά επαγγελματικών νοσημάτων. [GRI 403-10]**
- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα ήταν **23, με τον αντίστοιχο δείκτη συχνότητας ανά 200.000 ώρες εργασίας να ανέρχεται σε 0,85 ατυχήματα**.



- Σημειώθηκαν 10 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας, **με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,37 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας**. Πιο συγκεκριμένα, υπήρξε ένα σοβαρό ατύχημα που αφορούσε ακρωτηριασμό άνω άκρου εργαζομένου, ενώ τα υπόλοιπα λιγότερο σοβαρά ατυχήματα αφορούσαν σε περιπτώσεις καταγμάτων, διαστρεμμάτων, εξarthρωμάτων και εγκαυμάτων. Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η καταγραφή των αιτιών που τα προξένησαν και η διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης, για να μην επιτραπεί η επανάληψή τους.
- Ο συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία **ανήλθε σε 15, αυξημένος κατά 40% από το 2020**.
- **Δεν υπήρξαν εργαζόμενοι** που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους. **[GRI 403-10]**

Για μία ακόμα χρονιά, ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας υλοποιήθηκαν **6.608 ώρες εκπαίδευσης** σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, **στις οποίες συμμετείχε το 61% του άμεσου προσωπικού**. Η εκπαίδευση η οποία καλύπτει γενικά και ειδικά θέματα Υγείας & Ασφάλειας, περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, την παρακάτω θεματολογία: **[GRI 103-2c-vii] [GRI 403-5]**

- Αναγνώριση Κινδύνων
- Πυροπροστασία, πυρασφάλεια
- Εργασία σε ύψος, σε κλειστούς χώρους, σε υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Ασφαλής κίνηση πεζών, μηχανημάτων και οχημάτων
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Σχέδια έκτακτης ανάγκης
- Ασφαλής εκτέλεση ηλεκτρολογικών εργασιών

- Ασφάλιση-Απασφάλιση Εγκαταστάσεων
- Υγεία & Ασφάλεια στα γραφεία
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Εισαγωγική εκπαίδευση Ασφάλεια στην Εργασία
- Καθαριότητα χώρων
- Ενημέρωση για COVID-19
- Ψυχική υγεία στην εργασία (COVID-19)

Επιπλέον, το 2021, η Εταιρεία διοργάνωσε βιωματικές διαλέξεις για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των εργαζομένων, την υγεία και την ευεξία. Στο πρόγραμμα που αποτελούνταν από 11 προγράμματα, δήλωσαν συμμετοχή 151 εργαζόμενοι σε εκπαideύσεις, στις εξής θεματολογίες:

- Εισαγωγή στο πρόγραμμα Wellbeing
- «Η ορθή στάση του σώματος»
- «Διακοπή του Καπνίσματος»
- «Η ικανότητα της συγκέντρωσης σε πιεστικές συνθήκες»
- «Ψυχολογικές Α' Βοήθειες»
- «Διαχείριση Ψυχοκοινωνικών Κινδύνων»
- «Διαχείριση Έκτακτων Περιστατικών»

- «Επαγγελματική Εξουθένωση (Burn out)»
- «Κατάθλιψη»
- «Ανάλυση Συμπεριφοράς ως μέθοδος αποκλιμάκωσης φοβιών και κρίσης πανικού»
- «Διατροφή & τα 4Σ (Σκέψη, Συναίσθημα, Σωματική απόκριση, Συμπεριφορά)»

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας [GRI 403-9]	2019	2020	2021
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00
FR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00
FR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	0,00	0,07
HCIR (Ανδρών)	n/a	0,00	0,09
HCIR (Γυναικών)	n/a	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	0,53	0,85
TRIR (Ανδρών)	n/a	0,60	1,01
TRIR (Γυναικών)	n/a	0,21	0,20
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,04	0,19	0,37
LTIR (Ανδρών)	0,05	0,18	0,41
LTIR (Γυναικών)	0,00	0,22	0,20

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

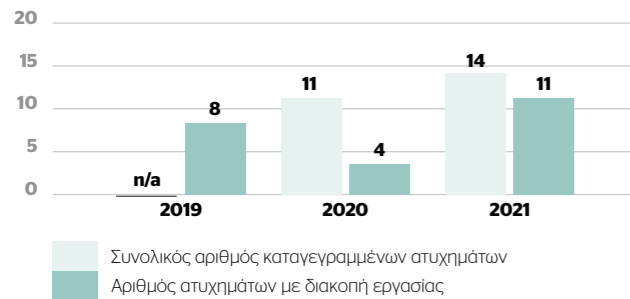
Έμμεσα εργαζόμενοι

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η Εταιρεία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εργολάβοι, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Τομέα Μεταλλουργίας, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά ISO 45001, ενώ η Εταιρεία αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα

κριτήρια. Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι, για τη σωστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που συντάσσεται για κάθε έργο ξεχωριστά και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν. **ASI**

- Παρά τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν, μετά λύπης ανακινώμε ένα δυστύχημα εργαζομένου εργολάβου, από πτώση από ύψος, στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα **ανήλθαν σε 14 και ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας ήταν 0,29 ατυχήματα**.
- Σημειώθηκαν **11 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας**, με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,22 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας.
- Καταγράφηκαν συνολικά **41 επισκέψεις εργαζομένων στα ιατρεία** (πρώτες βοήθειες), αριθμός αυξημένος σε σχέση με το 2020.
- Με σκοπό να ενισχυθεί και να εμπεδωθεί κοινή κουλτούρα ασφάλειας σε όλους τους συνεργάτες της MYTILINEOS, υλοποιήθηκαν από όλους τους Τομείς Δραστηριότητας για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων περίπου **28.000 ανθρωποώρες εκπαίδευσης**, σε θεματολογία αντίστοιχη με αυτή των άμεσα εργαζομένων. **[GRI 103-2c-viii] [GRI 403-5]**

Εξέλιξη αριθμού ατυχημάτων στην εργασία
(έμμεσα εργαζόμενοι)



Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας [GRI 403-9]	2019	2020	2021
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,03	0,02
FR (Ανδρών)	0,00	0,04	0,02
FR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	0,03	0,00
HCIR (Ανδρών)	n/a	0,04	0,00
HCIR (Γυναικών)	n/a	0,00	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	0,38	0,29
TRIR (Ανδρών)	n/a	0,38	0,30
TRIR (Γυναικών)	n/a	0,41	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,19	0,14	0,22
LTIR (Ανδρών)	0,19	0,11	0,24
LTIR (Γυναικών)	0,00	0,41	0,00

• FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
• Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2

Από την πρώτη στιγμή που ξέσπασε η πανδημία η MYTILINEOS κατάφερε να αντιδράσει γρήγορα και αποτελεσματικά, εφαρμόζοντας ένα πολύπλευρο σχέδιο δράσης που στήριξε το ανθρώπινο δυναμικό της με βασικό στόχο την ασφάλεια του, διατήρησε σε λειτουργία το σύνολο των παραγωγικών της μονάδων και συνέβαλε στην εθνική προσπάθεια αντιμετώπισης της πανδημικής κρίσης. Οι πρωταρχικοί στόχοι της MYTILINEOS το 2021, για τους οποίους διέθεσε περισσότερα από €4 εκ., ήταν:

1. Η υγεία των εργαζομένων της, η ασφάλεια στην εργασία τους, καθώς και η υγεία των οικογενειών τους

- Υπενθυμίζεται ότι από το 2020 η MYTILINEOS:
- συγκρότησε ειδική ομάδα (Covid Management Team) που ανέλαβε την παρακολούθηση της πανδημίας, την αξιολόγηση των κινδύνων και τη διαχείριση τους με σκοπό την προστασία των εργαζομένων της,
 - κατάρτισε ολοκληρωμένο πρόγραμμα προληπτικών ενεργειών 2 βδομάδες πριν το πρώτο επιβεβαιωμένο κρούσμα στη χώρα,
 - ενημέρωνε διαρκώς τους εργαζομένους και συνεργάτες της για την εφαρμογή των κανόνων ατομικής υγιεινής με σαφείς οδηγίες από τους αρμόδιους διεθνείς και εγχώριους φορείς,
 - ενεργοποίησε την τηλεργασία από τον πρώτο μήνα της πανδημίας,
 - προχώρησε στη δημιουργία ειδικού microsite "SARS-CoV-2 - Τι πρέπει να γνωρίζω", καθώς και στη σύσταση "HR Call Centre" για διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων ενώ,
 - προμήθευε σε τακτά χρονικά διαστήματα τους εργαζομένους με ειδικό ατομικό πακέτο που περιλαμβάνει μάσκες και αντισηπτικά,
 - εφάρμοζε τακτικές απολυμάνσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις και
 - διενήργησε μοριακά tests (PCR) και rapid test συνολικού κόστους (για το 2021) σχεδόν **€1,8εκ.** για τους εργαζομένους, Αθήνας, Βόλου και εργοστασίου Αλουμινίου της Ελλάδος.

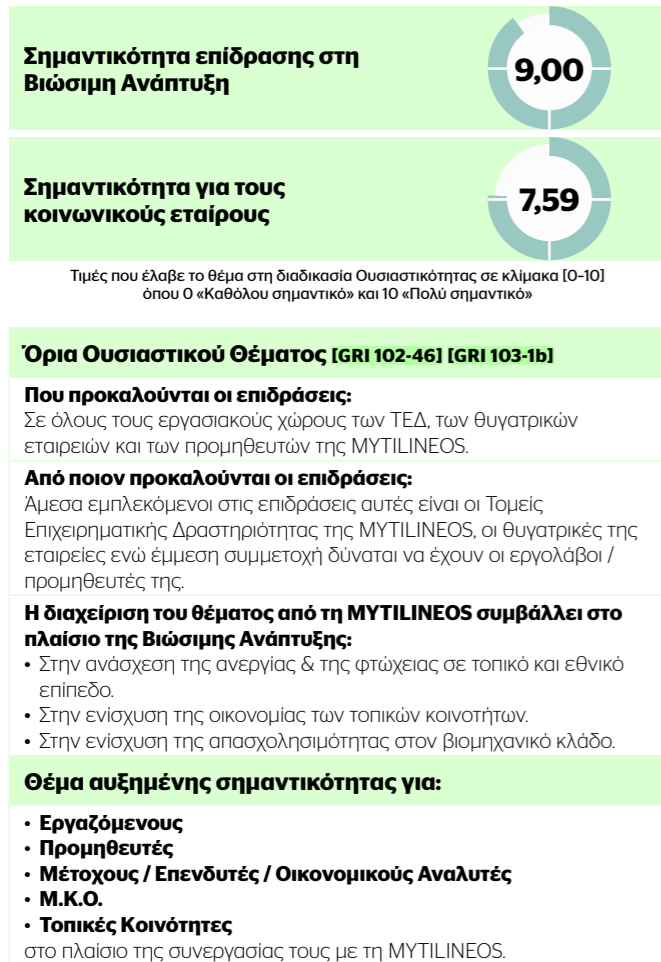
2. Η διασφάλιση της αδιάληπτης λειτουργίας της

- Βασικός στόχος της MYTILINEOS ήταν η απρόσκοπτη λειτουργία της. Σε αυτό το πλαίσιο:
- διατήρησε τη λειτουργία σχεδίων επιχειρηματικής συνέχειας (Business Continuity) με στοχευμένα μέτρα που προσαρμόζονταν και στήριζαν τις παραγωγικές μονάδες της εταιρείας που ενδεχομένως έμειναν σε ισχύ,
 - συνέχισε να διατηρεί δίκτυο επικοινωνίας και διαχείρισης που αποτελείται από ειδικές ομάδες σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό,
 - επανεξέταζε σε συνεχή βάση την αναγκαιότητα των επαγγελματικών ταξιδιών και επισκέψεων στις παραγωγικές μονάδες, καθώς και στα καταστήματα λιανικής της Protergia,
 - εφάρμοσε ειδικά μέτρα προφύλαξης για τους πωλητές και τους πελάτες,
 - συνέχισε την υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος.

Συμπερασματικά, η MYTILINEOS, με την ολιστική προσέγγιση που εφάρμοσε και συνεχίζει να εφαρμόζει για τον περιορισμό της πανδημίας και την εξασφάλιση της επιχειρηματικής της συνέχειας, διατηρεί τα εχέγγυα για τους επενδυτές της και με φιλόδοξες επιχειρηματικές αποφάσεις αξιοποιεί τις ευκαιρίες που αναδύονται από την υγειονομική κρίση επιταχύνοντας την πορεία της προς μια ακόμη πιο ενισχυμένη πράσινη οικονομία.



Απασχόληση



Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιό της, στο πλαίσιο της λειτουργίας της. [GRI 103-2b]

Η MYTILINEOS ως εργοδότης, συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς κοινωνικούς στόχους, δηλαδή τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μέσω της πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας. Η διατήρηση και ο προσανατολισμός στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας αποτελεί στρατηγική επιλογή της Εταιρείας με στόχο να επιτυγχάνεται η ανάπτυξη της σε όλους τους τομείς που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές της. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. [GRI 103-1a]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Η απασχόληση είναι ένας διεθνώς αναγνωρισμένος στόχος που σχετίζεται με την οικονομική και κοινωνική πρόοδο. Χαρακτηρίζεται ως εξαιρετικά σημαντικό θέμα για τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS λόγω της υψηλής

εντοπιότητας και του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων. Η δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση και ανάπτυξη των εργαζομένων δεν ωφελεί μόνο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, αλλά επιδρά και στις τοπικές της κοινωνίες συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα τους.

- Επίσης, η εστίαση σε θέματα που αφορούν στις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας όπως: το περιβάλλον εργασίας, οι αμοιβές, οι παροχές, ο χρόνος εργασίας, οι περίοδοι ανάπαυσης, οι άδειες, οι πειθαρχικές πρακτικές και οι πρακτικές απόλυσης, η προστασία της μητρότητας, η ψυχική υγεία και άλλα θέματα πρόνοιας, αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ικανοποίηση και διατήρηση των εργαζομένων της MYTILINEOS. Ειδικότερα, το ζήτημα της ψυχικής υγείας αναδείχθηκε ως προτεραιότητα, ιδιαίτερως από το Μάρτιο του 2020 που ξεκίνησε η πανδημία στην Ελλάδα.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Ανάπτυξη, διαχείριση και διατήρηση του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω της εφαρμογής πρακτικών που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων](#) της MYTILINEOS.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας στην αγορά εργασίας και της κινητικότητας των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει στη μείωση της παραγωγικότητας, στην απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησης των εργαζομένων, καθώς και την απώλεια της οικονομικής επένδυσης και του χρόνου που απαιτήθηκε για την κατάρτισή τους. Επίσης, η Εταιρεία μπορεί να επωμιστεί αυξημένες δαπάνες λόγω της κινητικότητας και ανάγκης αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Για την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, η Εταιρεία έχει προβεί στην εφαρμογή συστημάτων και πρακτικών διακράτησης που αφορούν:

- στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων,
- στην υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων,
- στην παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και εξέλιξης και ανάπτυξης, που στοχεύουν στην αύξηση της δέσμευσης και στη διακράτηση των εργαζομένων,
- στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες, οι οποίες συνδέονται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών στο μοντέλο λειτουργίας της.

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Απασχόλησης από την Εταιρεία

- Προσέλευση και διατήρηση ικανών στελεχών και η συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή



σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης.

- Διαμόρφωση ενός ελκυστικού πλαισίου αμοιβών και παροχών σύμφωνα με τα δεδομένα της αγοράς και εξειδικευμένων ερευνητών για κρίσιμους τομείς της Εταιρείας.
- Η προώθηση και κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας στο σύνολο του προσωπικού καθώς και η αποφυγή διακρίσεων, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιοδήποτε εργασιακές πρακτικές.
- Η αναγνώριση της σημασίας και η συνεχής βελτίωση της υγιούς και ασφαλούς απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών με έμφαση στην ψυχική υγεία.
- Η εστίαση στην εντοπιότητα, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές της κοινότητες και η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο με βάση τη δραστηριότητά της.
- Η διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: intranet, e-mail, εφαρμογή SharePoint και τρόπου επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες ιεραρχίας, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.
- Η διασφάλιση μέσω των επιμέρους Κανονισμών Εργασίας και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εξάλειψης κάθε αυθαιρέτης ή μεροληπτικής πρακτικής τερματισμού συνεργασίας με τους εργαζόμενους.
- Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Η MYTILINEOS, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου. Επιδίδει τη διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξης της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην εταιρεία πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας-αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο και ευημερία της Εταιρείας. Η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητές της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα που τους απασχολούν προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.

Ενδεικτικά: [GRI 402-1a]

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου (ΕΠΕ) σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής,

Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζομένους. **ASI**

- Παράλληλα, τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της Εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της οποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.
- Σε μηνιαία βάση πραγματοποιούνται οι συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής. Η πληροφωρία διαχέεται προς την υπόλοιπη οργάνωση από τον κάθε Γενικό Διευθυντή, για θέματα που χρήζουν ενημέρωσης και αφορούν τους εργαζόμενους.

Έχει ιδρυθεί και συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα η Επιτροπή Ανθρώπινου Δυναμικού. Σκοπός της Επιτροπής είναι ο σχεδιασμός και η έγκριση πρωτοβουλιών για την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων που αφορούν στην προσέλευση, ανάπτυξη, διακράτηση, ενδυνάμωση και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού καθώς και η ενημέρωση σε θέματα «καλών πρακτικών» και η λήψη αποφάσεων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει αναθεωρημένη **πολιτική και διαδικασία προσλήψεων**. Σκοπός της πολιτικής είναι η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλότητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων καθώς και η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση των εργαζομένων αναφορικά με τις προοπτικές εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρείας. Παράλληλα, το 2021 η Εταιρεία δημοσίευσε και εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Η **Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων** ορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στο σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων και θέτει το πλαίσιο διαχείρισης της απασχόλησης. Το 2021 επανασχεδιάστηκε το **Πρόγραμμα Διοίκησης της Απόδοσης** ώστε να είναι ενιαίο, να συνδέεται άρρηκτα με τους εταιρικούς στόχους καθώς και με τα εταιρικά αποτελέσματα, το οποίο θα εφαρμοστεί σταδιακά, ξεκινώντας από την ανώτατη και ανώτερη διοίκηση.

Παροχές προς τους εργαζόμενους

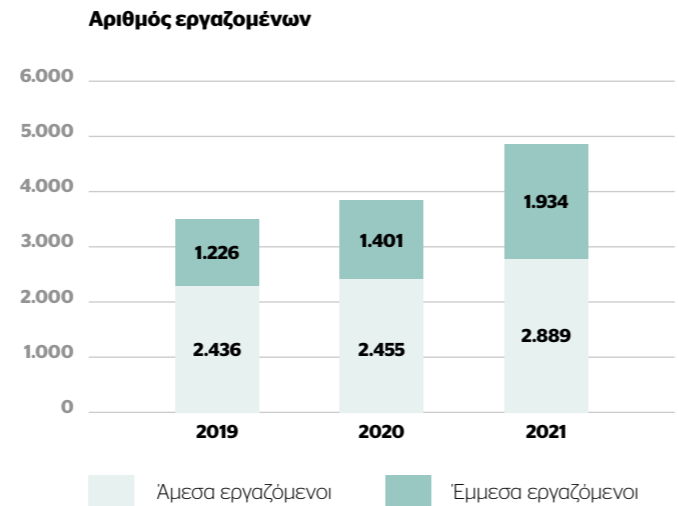
Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Επιπλέον, η MYTILINEOS, διαθέτει μία σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου όλων των βαθμίδων. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας / ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. [GRI 401-2]

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii]

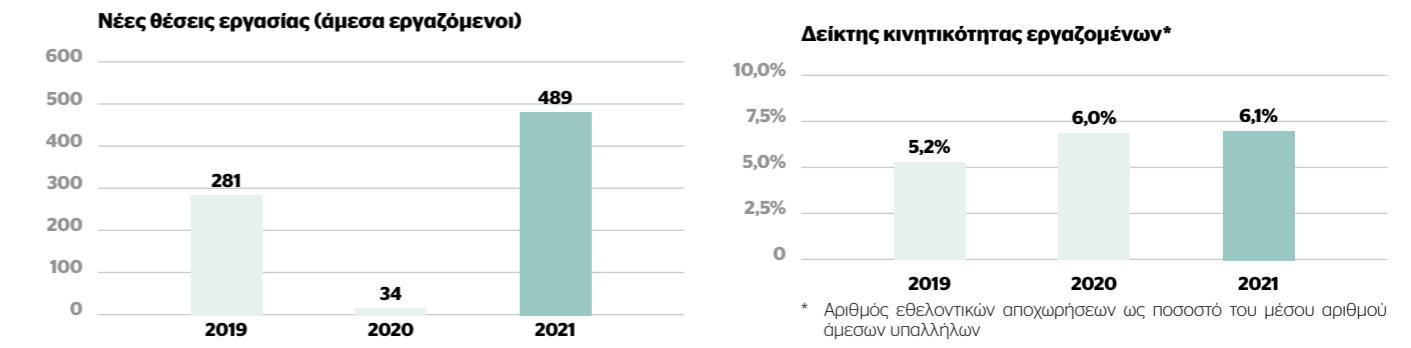
Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 102-8]	2019	2020	2021
Ανάλυση/φύλο			
Σύνολο	2.436	2.455	2.889
Άνδρες	1.996	1.987	2.348
Γυναίκες	440	468	541
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/φύλο			
Αορίστου χρόνου	2.147	2.161	2.406
Άνδρες	1.779	1.760	1.975
Γυναίκες	368	401	431
Ορισμένου χρόνου	289	294	483
Άνδρες	217	227	373
Γυναίκες	72	67	110
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας/χώρα			
Αορίστου χρόνου	2.147	2.161	2.406
Ελλάδα	2.001	2.058	2.182
Λιβύη	-	-	64
Ηνωμένο Βασίλειο	25	31	44
Ισπανία	20	16	36
Αυστραλία	11	10	27
Χιλή	44	29	25
Κορέα	-	6	7
Ιταλία	-	-	6
Τουρκία	4	5	5
Ρουμανία	-	-	4
Μεξικό	-	2	2
Γκάνα	2	2	1
Σαουδική Αραβία	1	1	1
Σλοβενία	-	1	1
Σιγκαπούρη	-	-	1
Καζακστάν	36	-	-
Ουγκάντα	3	-	-
Ορισμένου χρόνου	289	294	483
Ελλάδα	163	133	202
Χιλή	-	26	116
Γκάνα	56	59	57
Αυστραλία	-	15	30
Καζακστάν	-	17	21
Ισπανία	47	25	16
Ουζμπεκιστάν	-	-	14
Ηνωμένο Βασίλειο	-	-	6
Αλγερία	6	5	5
Νιγηρία	8	8	5
Σλοβενία	-	2	5
Ουγκάντα	-	2	2
Κορέα	6	1	1
Τυνησία	3	1	1
Γεωργία	-	-	1
Ιταλία	-	-	1
Ανάλυση τύπου απασχόλησης/φύλο			
Πλήρους απασχόλησης	2.420	2.442	2.872
Άνδρες	2.002	1.984	2.345
Γυναίκες	418	458	527
Μερικής απασχόλησης	17	13	17
Άνδρες	4	3	3
Γυναίκες	13	10	14

- Από το 2021 εντάχθηκαν Κέντρα Αξιολόγησης Υποψηφίων ως τελευταίο στάδιο επιλογής, η οποία γίνεται από πάνελ αξιολογητών με δοκιμασίες που αφορούν στην αξιολόγηση ικανοτήτων και δεξιοτήτων πριν από την πρόσληψη.



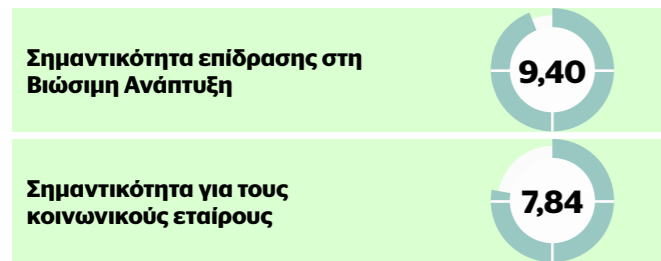
- Η άμεση απασχόληση παρουσίασε **σημαντική αύξηση κατά 17,7%**. Ο συνολικός αριθμός των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας ανήλθε στα 2.889 άτομα (2020: 2.455), με το 83% περίπου αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα.
- Ο συνολικός αριθμός των έμμεσα εργαζομένων (μόνιμοι ανεξάρτητοι εργολάβοι, συνεργάτες με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις έργου) ανήλθε σε 1.934 (2020: 1.401), ανεβάζοντας τον αριθμό των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της Εταιρείας σε 4.823 άτομα **αυξάνοντας τη συνολική απασχόληση κατά 25,1% από το 2020**.
- Η Εταιρεία **διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα πολύ υψηλά ποσοστά τοπικής απασχόλησης**, όπου πάνω από 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζομένους της προέρχονται από τις κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα με τις βιομηχανικές της μονάδες αλλά και την ευρύτερη περιοχή.
- Το **ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση ανήλθε στο 18,7%** αυξημένο κατά 3,7% σε σύγκριση με το έτος βάσης 2019.
- Οι **συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 915** με το 21% αυτών να είναι γυναίκες, ενώ σχεδόν το 36% αυτών αφορούσε σε νέους εργαζόμενους κάτω των 30 ετών.
- Η MYTILINEOS δημιούργησε **92 ποιοτικές θέσεις πρακτικής άσκησης** και επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την μετατροπή πολλών από αυτών των θέσεων σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης.
- Το **ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης** ανήλθε στο 90,6% (2020: 91,0%).
- Διατηρήθηκε το υψηλό ποσοστό (83%) των εργαζομένων που απασχολούνται με **σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου** (2020: 88%).
- Διατηρήθηκαν τα χαμηλά **ποσοστά μερικής απασχόλησης (0,6%)**.
- Περισσότεροι από 4 στους 10 εργαζόμενους καλύπτονται από επιχειρησιακές **συλλογικές συμβάσεις εργασίας**. [GRI 102-41] [SASB EM-MM-310a.1]
- Το ποσοστό επιστροφής υπαλλήλων στην εργασία τους μετά τη λήξη **γονικής άδειας** ανήλθε στο 99%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε στο 96%. [GRI 401-3]

- Συνολικά δημιουργήθηκαν **489 νέες θέσεις εργασίας**, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.
- Σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού:
 - ο δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων** διαμορφώθηκε στο 6,1% (2020: 6,0%).
 - ο δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων** ήταν 1,7% (2020: 1,3%).
- Το 2021, 34 θέσεις εργασίας καλύφθηκαν από εσωτερικούς υποψηφίους.



Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 401-1]	Προσλήψεις			Αποχωρήσεις		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Ανάλυση/φύλο						
Σύνολο	665	395	915	384	361	426
Άνδρες	507	315	720	301	280	333
Γυναίκες	158	80	195	83	81	93
Ανάλυση/ηλικιακή κατηγορία						
<30 ετών	299	169	327	193	150	150
30 - 50 ετών	321	190	444	147	157	217
>50 ετών	45	36	144	44	54	59
Ανάλυση ανά κατηγορία προσωπικού						
Στελεχιακό προσωπικό	-	-	49	-	-	175
Διοικητικό Προσωπικό	-	-	354	-	-	50
Εργατοτεχνικό Προσωπικό	-	-	512	-	-	201
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / χώρα						
Ελλάδα	441	324	556	310	290	314
Χιλή	49	37	126	5	21	37
Λιβύη	-	-	60	-	-	-
Ηνωμένο Βασίλειο	15	7	35	11	4	13
Αυστραλία	11	3	43	-	2	11
Ισπανία	62	4	32	-	28	20
Ουζμπεκιστάν	-	-	19	-	-	7
Γκάνα	40	14	16	42	11	16
Καζακστάν	33	1	10	10	1	4
Ιταλία	-	-	7	-	-	-
Σλοβενία	-	2	4	-	-	1
Ρουμανία	-	-	4	-	-	-
Κορέα	6	1	1	-	-	-
Γεωργία	-	-	1	-	-	-
Σιγκαπούρη	-	-	1	-	-	-
Νιγηρία	-	-	-	-	-	3
Αλγερία	1	-	-	2	1	-
Ιράν	-	-	-	-	-	-
Ουγκάντα	3	-	-	-	1	-
Πουέρτο Ρίκο	-	-	-	-	-	-
Τουρκία	1	2	-	4	1	-
Τυνησία	3	-	-	-	1	-
Ιορδανία	-	-	-	-	-	-

Ανθρώπινα Δικαιώματα



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
<p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι / προμηθευτές της.</p> <p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων. • Στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, οικονομικής κατάστασης ή άλλου χαρακτηριστικού. • Στην εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας (modern slavery).
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενους • Προμηθευτές • Μέτοχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Τοπικές Κοινότητες <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το θέμα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, στο πλαίσιο της λειτουργίας της. [GRI 103-2b]

Η MYTILINEOS στοχεύει στη διαφάλιση των εργασιακών σχέσεων που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, όπως αναφέρεται και στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της Εταιρείας. Ταυτόχρονα στοχεύει στην προαγωγή των θεμελιωδών αρχών της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η διατήρηση της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, ιδιαίτερα των εργασιακών

και των κοινωνικών, που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της. Η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων συμβάλλει στην περαιτέρω ενίσχυση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την εξέλιξη των εργαζομένων, αλλά και στη διασφάλιση της μη συμμετοχής σε συνθήκες παραβίασης των εν λόγω δικαιωμάτων που μπορεί να προκληθούν είτε από άλλη συνεργαζόμενη επιχείρηση, φορείς της Πολιτείας, φυσικά πρόσωπα ή άλλες ομάδες που συνεργάζονται στις χώρες που δραστηριοποιείται.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, λόγω της δραστηριότητάς της σε αναπτυσσόμενες χώρες του εξωτερικού κυρίως μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SES) και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) αναγνωρίζει κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού της περιβάλλοντος όσο και στο περιβάλλον δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της. Πιθανοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν δραστηριότητες που σχετίζονται με παιδική εργασία, κουλτούρα διαφθοράς, ανισότητες στον εργασιακό χώρο, περιορισμό ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο τοπικών κοινοτήτων κ.ά. Οι κίνδυνοι αυτοί μπορούν να επηρεάσουν τόσο το οικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας της, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις αλλά και στη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Μηδενική ανοχή στην παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της MYTILINEOS, του «Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας» και του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών / Συνεργατών».

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [SASB EM-MM-210a.3]

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στις 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UDHR). Η συγκεκριμένη δέσμευση της MYTILINEOS που αφορά στον έλεγχο και την δημοσίευση των επιδράσεων στον τομέα αυτό, καθώς και οι Κώδικες Επαγγελματικής Δεοντολογίας και Προμηθευτών/ Συνεργατών που απευθύνονται σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες της Εταιρείας και στους προμηθευτές/συνεργάτες, προάγουν το σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον.
- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), συμπεριλαμβανομένων των αναφορών σχετικά με την εργασία ανηλικών, το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις συνθήκες εργασίας και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις.
- Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας καλύπτονται από επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας,

όπου αυτές ισχύουν, και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, λειτουργούν πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Εργατικό Κέντρο Βόλου), όπως και στην ΠΟΕΜ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοπαλλήλων Μετάλλου).

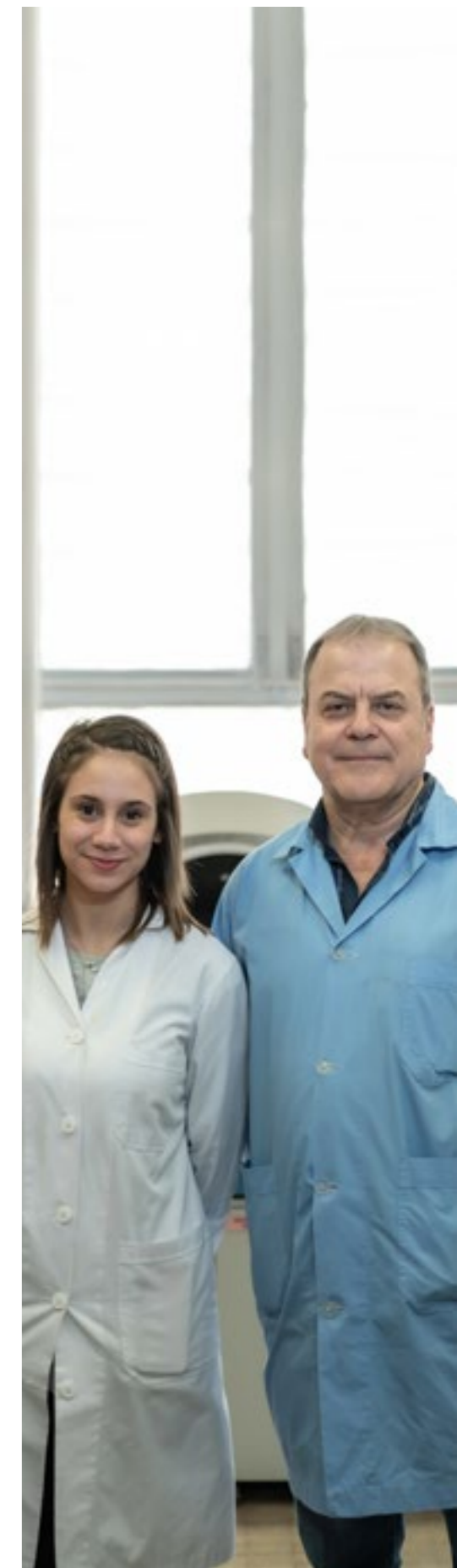
- Η Εταιρεία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της και στους προμηθευτές/συνεργάτες της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και περιστατικά παραβίασης Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ότι δεν αναλαμβάνει καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη παράβαση συμπεριφορά. Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλοτισμό σε σχέση με την οδηγία 1937/2019 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και μετά την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση η αναθεωρημένη του έκδοσης θα τεθεί σε λειτουργία.
- Σχετικά με τη δραστηριότητά της στις αναπτυσσόμενες χώρες, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφαλούς εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον όλοι να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των κατάλληλων μέτρων. Παράλληλα, στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Τέλος, η Εταιρεία, δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών της μονάδων, των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, σχετικά με τις επιδράσεις

σε βασικούς τομείς προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool – ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα) καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων. Αυτή η διαδικασία υποστηρίζεται και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης των εργαζομένων που εφαρμόζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii]

- Το 2021, στο πλαίσιο της εκπαίδευσης των εργαζομένων σχετικά με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, η Εταιρεία υλοποίησε ειδική εκπαίδευση για τα στελέχη της, μέσω της διαδικασίας e-learning, στην θεματική των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, όπου 730 εργαζόμενοι ενημερώθηκαν για τον σεβασμό της ελευθερίας του συνδικαλισμού, την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, την αναγνώριση και εξάλειψη της παιδικής εργασίας και την εξάλειψη οποιασδήποτε διάκρισης σχετική με τον χώρο εργασίας και απασχόλησης.
- Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβάσεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στην Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κανένα περιστατικό παραβίασης Ανθρώπινων Δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια του 2021, **επιτυγχάνοντας το διαχρονικό στόχο της Εταιρείας για μηδενική ανοχή στην παραβίαση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.**
- Το 2021, η Εταιρεία υλοποίησε, για 5^η συνεχόμενη χρονιά, τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης που αναφέρονται στην ενότητα "Χώρες Δραστηριοποίησης 2021". **Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προάσπιση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας.** Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. [GRI 412-1]



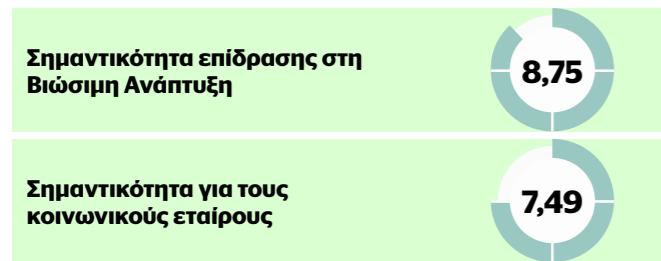
Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	<p>Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η Εταιρεία εξασφαλίζει ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους της. • Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο προστατευτικό εξοπλισμό και έχουν την απαιτούμενη κατάρτιση που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια. • Η Εταιρεία προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. • Το 2021 η Εταιρεία ανέδειξε τη σημασία της προαγωγής και της ενδυνάμωσης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων και των οικογενειών τους, παρέχοντας 24ωρη Τηλεφωνική Γραμμή Ψυχολογικής Στήριξης. • Το 2021 η Εταιρεία διοργάνωσε βιωματικές διαλέξεις για τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των εργαζομένων, την υγεία και την ευεξία. Στο πρόγραμμα που αποτελούνταν από 11 προγράμματα, δήλωσαν συμμετοχή 151 εργαζόμενοι σε εκπαιδευτικές. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία» της παρούσας Εκθεσης. • Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρεία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.

Ωρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	<p>Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα επίσημο καθεστώς απασχόλησης. • Διασφαλίζει ότι η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες, εντούτοις λόγω φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. • Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα λογικό χρόνο διαλείμματος κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). • Η Εταιρεία εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. • Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.
---	--

Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	<p>Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, η Εταιρεία:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. • Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης.</p> <p>Εκπονήθηκε μελέτη για τη διαμόρφωση Πολιτικής για την Πρόληψη και Καταπολέμηση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, η διαμόρφωση της οποίας βρίσκεται υπό εξέλιξη. Στον Τομέα της Μεταλλουργίας πραγματοποιήθηκε έρευνα στους εργαζομένους για περαιτέρω διερεύνηση σε ζητήματα που αφορούν στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των δικαιωμάτων των γυναικών στο χώρο εργασίας. Παράλληλα, με τη συμβολή εξωτερικού συνεργάτη 35 Στελέχη παρακολούθησαν σεμινάρια για τις Διακρίσεις και τη Βία & Παρενόχληση στο χώρο εργασίας.</p>
---------------------------------------	---

Εισαγωγή	Περιβάλλον	Κοινωνία	Διακυβέρνηση	Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας
		Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα	
		Ελευθερία συνδικαλισμού	<p>Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2021, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών.</p> <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος. [GRI 407-1]</p>	
		Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	<p>Η Εταιρεία, μέσω των επίσημων αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες Βιομηχανικές περιοχές, μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα.</p> <p>Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας.</p> <p>Στο πλαίσιο αυτό, το 2021 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. Η δραστηριότητα της Εταιρείας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης. Παράλληλα, συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ'επέκταση η συνεργασία με τους δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου η Εταιρεία επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος.</p>	
		Παιδική εργασία	<p>Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία.</p> <p>Ως αποτέλεσμα, σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. [GRI 408-1]</p>	
		Καταναγκαστική εργασία	<p>Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, απαγορεύει, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών, κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της και στους χώρους εργασίας των προμηθευτών/συνεργατών της. Ως αποτέλεσμα, σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας, στην Ελλάδα, δεν υφίσταται σημαντικός κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας.</p> <p>Το 2021, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. [GRI 409-1]</p>	
		Διακρίσεις	<p>Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.</p> <p>Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης. [GRI 406-1]</p>	

Ίσες Ευκαιρίες



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι / προμηθευτές της.
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> Στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο και της ενδυνάμωσης της εταιρικής κουλτούρας με τα στοιχεία της πολυμορφίας και της ισότητας. Στην τήρηση της αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού. Στην προώθηση της ισότητας ανεξάρτητα από ιδιαίτερα χαρακτηριστικά όπως ηλικία, φύλο, κ.ά.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για: <ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενους Προμηθευτές Μέτοχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές Μ.Κ.Ο. Τοπικές Κοινότητες στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου ο κάθε εργαζόμενος έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS όπως διατυπώνεται στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (Human Rights) της Εταιρείας. Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων δημοσιεύθηκε το 2021 και περιλαμβάνει δεσμεύσεις σχετικά με τις Ίσες Ευκαιρίες, όπως τις ακόλουθες:

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων

στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

- Η Εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Συμπληρωματικά, η Εταιρεία, πιστή στη δέσμευσή της για την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύει στην εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου, του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της Εταιρείας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα δύο θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό της περιβάλλον.

Η διασφάλιση των ισότιμων ευκαιριών καταργώντας πολιτικές και πρακτικές που δημιουργούν διακρίσεις (μισθολογικές, ηλικιακές, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, σεξουαλικού προσδιορισμού ή άλλης κατάστασης) και προάγοντας ενέργειες για την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος, όπου ο κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων](#) της MYTILINEOS.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Στους κινδύνους συγκαταλέγονται ανισότητες που αφορούν κυρίως στην παροχή αμοιβών, την εκπαίδευση και την κατάρτιση, καθώς και την παροχή ευκαιριών εξέλιξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Τέτοιοι κίνδυνοι δύναται να έχουν επιπτώσεις στο ηθικό και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, ενώ ανισότητες στην παροχή αμοιβών δύναται να σταθούν εμπόδιο στη διατήρηση ειδικευμένων εργαζομένων ενώ μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο και τη φήμη της Εταιρείας ως υπεύθυνου εργοδότη.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Το 2021 δόθηκε προτεραιότητα στη συγκέντρωση και την ανάλυση δεδομένων και στοιχείων σχετικά με την εκπαίδευση, τις μισθολογικές κλίμακες, κ.ο.κ. από τους διαφορετικούς Τομείς Επιχειρησιακής Δραστηριότητας με σκοπό τη βαθύτερη κατανόηση των ζητημάτων αυτών, ώστε να διαμορφωθεί ένα πλάνο ενεργειών. Ενδεικτικά,

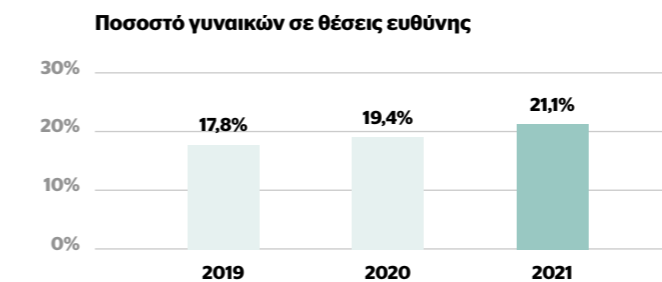
αναφέρονται κάποιες αρχικές μελέτες και ενέργειες υπό εξέλιξη:

- Εκτός του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Code of Conduct) και της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (Human Rights) όπου υπάρχει ρητή αναφορά στην απαγόρευση διακρίσεων στην εργασία, η MYTILINEOS αξιολογεί τις υπάρχουσες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού και θα διαμορφώσει νέες, προκειμένου μεταξύ άλλων να ενισχύσει την ισότητα στην εργασία.
- Πραγματοποιείται **αξιολόγηση για την αναθεώρηση των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού**, όπως η Πολιτική Αναζήτησης, Επιλογής και Πρόσληψης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και η Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, για τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των Ίσων Ευκαιριών σε αυτές.
- Το 2021 διερευνήθηκε το εύρος εφαρμογής και το πλαίσιο για τη διαμόρφωση της Πολιτικής Πολυμορφίας, Ίσων Ευκαιριών & Συμπεριλήψης η οποία είναι υπό ανάπτυξη.
- Μετά την εκπαίδευση σε θέματα εντοπισμού ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, στο πλαίσιο των δράσεων για την προαγωγή της ψυχικής υγείας, σχεδιάζεται εκπαίδευση των Διευθυντικών Στελεχών από εξειδικευμένους συνεργάτες σε θέματα unconscious bias (ασυνείδητων προκαταλήψεων) στην εργασία.
- Μελετώνται και εφαρμόζονται οι **αρχές των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας** (United Nations Women's Empowerment Principles (UN WEPs) και προγραμματίζεται η εγγραφή της MYTILINEOS ως μέλος.
- Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται ανάλυση και αξιολόγηση των μισθολογικών κλιμακίων ώστε να εντοπισθούν περιοχές, που πιθανόν να χρίζουν διορθωτικών ενεργειών βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα για τη εξάλειψη του χάσματος των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Ο στόχος αυτής της μελέτης είναι η δημιουργία ενός πλάνου ενεργειών έως το τέλος του 2023.

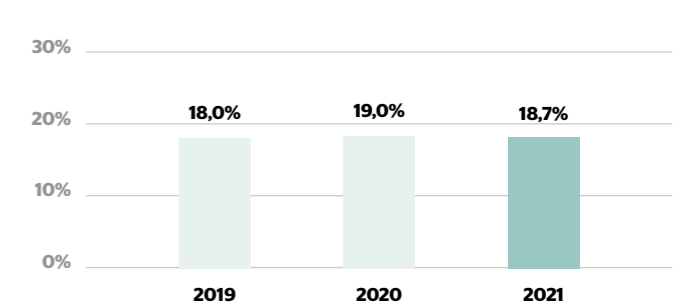
Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-iii]

- Ήδη από το 2020 έχει αρχίσει να διαμορφώνεται μία μεθοδολογία συλλογής και ανάλυσης δεδομένων που επιτρέπει την κατανόηση του **δείκτη ισότητας** αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το 2021 υπολογίστηκε η μέση απόκλιση και με βάση τις αρχικές αναλύσεις, η απόκλιση αμοιβών ανδρών και γυναικών στην κατηγορία του στελεχιακού δυναμικού φαίνεται να διαμορφώνεται και να διατηρείται σε ποσοστά κάτω του 10%. Λόγω της γεωγραφικής διασποράς, της πολυπλοκότητας των λειτουργιών και των διαφορετικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, πριν η Εταιρεία δημοσιεύσει συγκεκριμένους δείκτες, έχει θέσει ως προτεραιότητα τον εντοπισμό των διαφορετικών αιτιών που προκαλούν τέτοιες αποκλίσεις σε κάθε μία από τις κατηγορίες του Στελεχιακού, Διοικητικού και Εργατικού δυναμικού. [GRI 405-2]
- Το 2021 δεν απασχολήθηκαν εργαζόμενοι με αναπηρία στη MYTILINEOS. [GRI 405-1]
- Στις διευθύνσεις που παράγουν έσοδα, το **ποσοστό των γυναικών** που συμμετέχουν στο Στελεχιακό προσωπικό της Εταιρείας ανήλθε σε 18,3%. [GRI 405-1]



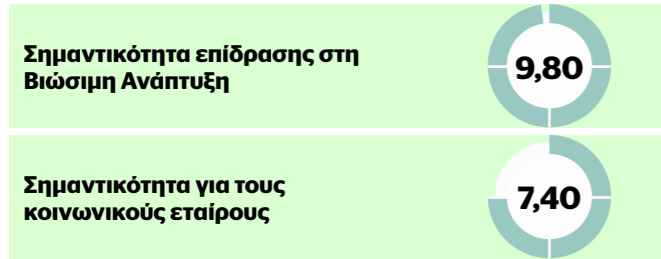
Ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση



Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό της προσωπικό. [GRI 405-1]

	2019	2020	2021
Διοικητικό Συμβούλιο			
Άνδρες	80,0%	86,3%	72,7%
Γυναίκες	20,0%	13,7%	27,3%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-50 ετών	20,0%	31,5%	18,2%
>50 ετών	80,0%	68,5%	81,8%
Executive Committee			
Άνδρες	83,3%	86,7%	92,9%
Γυναίκες	16,7%	13,3%	7,1%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30-50 ετών	33,3%	26,7%	14,3%
>50 ετών	66,7%	73,3%	85,7%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	82,2%	80,6%	78,9%
Γυναίκες	17,8%	19,4%	21,1%
<30 ετών	0,0%	1,7%	6,1%
30-50 ετών	70,6%	60,6%	59,6%
>50 ετών	29,4%	37,7%	34,3%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	2,5%	0,0%	0,0%
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	65,8%	62,7%	63,1%
Γυναίκες	34,2%	37,3%	36,9%
<30 ετών	15,9%	13,0%	14,8%
30-50 ετών	65,4%	65,6%	63,4%
>50 ετών	18,7%	21,4%	21,8%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	2,7%	0,0%	0,0%
Εργατοτεχνικό Προσωπικό			
Άνδρες	98,4%	96,7%	96,1%
Γυναίκες	1,6%	3,3%	3,9%
<30 ετών	10,3%	9,5%	11,8%
30-50 ετών	73,8%	71,6%	68,9%
>50 ετών	15,9%	18,0%	19,3%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	4,0%	0,7%	0,0%

Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Κυρίως στις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοστάσια της Εταιρείας, στο εσωτερικό και το εξωτερικό.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Προκαλούνται τόσο από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, όσο και από τις Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις αλλά και τους δήμους στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την Εταιρεία για την υλοποίηση της κοινωνικής της πολιτικής.
Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: <ul style="list-style-type: none"> • Στην αναβάθμιση τοπικών υποδομών και δίνοντας ταυτόχρονα ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, όπως οι γυναίκες και τα παιδιά. • Στην ενίσχυση τοπικής και εθνικής οικονομίας και ανάπτυξης. • Στην προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για: <ul style="list-style-type: none"> • Τοπικές Κοινότητες • Εργαζομένους • Προμηθευτές • Μ.Κ.Ο. • Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη του κοινωνικού ρόλου της Εταιρείας, και την ανάδειξη της υπεύθυνης λειτουργίας της απέναντι στην Κοινωνία. Στόχος της Εταιρείας είναι να εξοικειώνεται με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των τοπικών της κοινοτήτων ώστε οι αναπτυξιακές προσπάθειες της να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η κοινωνική συμμετοχή ενισχύει την πολιτική της προληπτικής προσέγγισης που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της αλλά και της καλής της φήμης. Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η εξασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος για τις τοπικές της κοινωνίες, η οποία περιλαμβάνει τον κοινωνικό διάλογο με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων και τη συλλογική δράση, λαμβάνοντας υπόψη τα τοπικά θέματα αλλά και τις εθνικές προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ανταλλαγή πληροφοριών, η διαβούλευση και η διαπραγμάτευση αποτελούν χρήσιμα εργαλεία για την συμμετοχική

προσέγγιση στην αναγνώριση και υλοποίηση κοινωνικών επενδύσεων της MYTILINEOS. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στο βαθμό που της αναλογεί, όπως: στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας, την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας, τη μείωση των συνεπειών της φτώχειας, την κοινωνική ένταξη, την ποιοτική εκπαίδευση και την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η αδυναμία, εκ μέρους της Εταιρείας, του έγκαιρου εντοπισμού, και διαχείρισης των συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιαιτεροτήτων των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη θέση της Εταιρείας ως αναπόσπαστο μέλος τους με κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της Εταιρείας, θέτοντας πιθανούς περιορισμούς στη μελλοντική της ανάπτυξη.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπιση

[GRI 103-2a] [SASB EM-MM-210b.1]

- Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας.
- Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Sustainability/ESG που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, της συνεργασίας με τοπικά μέσα ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας όποτε ζητηθεί.
- Η Εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας» που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βιομηχανικές της μονάδες.
- Η συνεργασία της MYTILINEOS τόσο με την ευρύτερη κοινωνία όσο και με τις τοπικές της κοινότητες είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται είτε μέσα από ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους είτε μέσω της διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων και ερευνών γνώμης. Παράλληλα, διοργανώνονται ετήσιες θεματικές ή γενικές ανοικτές διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Η συνεπής εφαρμογή του κοινωνικού διαλόγου και της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS με δράσεις και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης της με τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία, καθώς και η προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας,

σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και της Πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας.

Στόχος

[GRI 103-2c-iii]

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι οι κοινωνικές της επενδύσεις (πρωτοβουλίες και προγράμματα) να δίνουν προτεραιότητα σε έργα που είναι βιώσιμα σε μακροπρόθεσμη βάση συμβάλλοντας στη βελτίωση των κοινωνικών πτυχών της ζωής των τοπικών της κοινοτήτων αλλά και συνολικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Βασικοί άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS

[GRI 103-2c-i]

- **Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς.
- **Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους. Περισσότερες πληροφορίες περιλαμβάνονται στη 3^η μελέτη της κοινωνικοοικονομικής επίδρασης της MYTILINEOS στην Ελλάδα στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/pws-dimiourgoume-aksia/koinwniko-oikonomiki-epidراسi-stin-ellada/>.
- **Ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων:** Η Εταιρεία φιλοδοξεί να συμβάλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με: α) την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές της αξίες, β) τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, γ) τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από την πολύχρονη οικονομική κρίση και τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19 και δ) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: <sdactionsmap.mytilineos.gr/>.
- **Περαιτέρω ενίσχυση των εποικοδομητικών σχέσεων που έχει κτίσει διαχρονικά με τους κοινωνικούς φορείς,** εφαρμόζοντας ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων, που ενισχύει τη διαφάνεια, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων αλλά και την ανάπτυξη νέων συμπράξεων. Η Εταιρεία εντός του 2021 προέβη στην δημιουργία Διαδικασίας Αξιολόγησης & Διαχείρισης Κοινωνικών Αιτημάτων, Εταιρικών Κοινωνικών Προγραμμάτων και Πρωτοβουλιών στην οποία περιγράφονται αναλυτικά τα επιμέρους στάδια της διαδικασίας για τη θέσπιση στρατηγικών στόχων, την κατάρτιση του προϋπολογισμού και τη διαχείριση των κοινωνικών αιτημάτων καθώς και των πρωτοβουλιών που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Επιπλέον, δημιουργήθηκε μια νέα Διαδικασία Διαχείρισης αιτημάτων και παραπόνων στον Τομέα Μεταλλουργίας με σκοπό τη βελτίωση της επικοινωνίας της Εταιρείας με τις τοπικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση όλων των αιτημάτων (ερωτήματα, αιτήματα συνεργασίας, αιτήματα χορηγίας/ δωρεάς, αιτήματα αποστολής ενημερωτικού

υλικού, αιτήματα που αφορούν σε προγραμματισμό επίσκεψης), σχολίων, παραπόνων κτλ. που αφορούν σε θέματα ESG και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας. Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/embraktws-systima-diaxeirisis-koinwnikwn-aitimatwn/](https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/embraktws-systima-diaxeirisis-koinwnikwn-aitimatwn/).

- Εξειδικευμένα στελέχη σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της Εταιρείας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την κεντρική Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας.

Αποτελέσματα

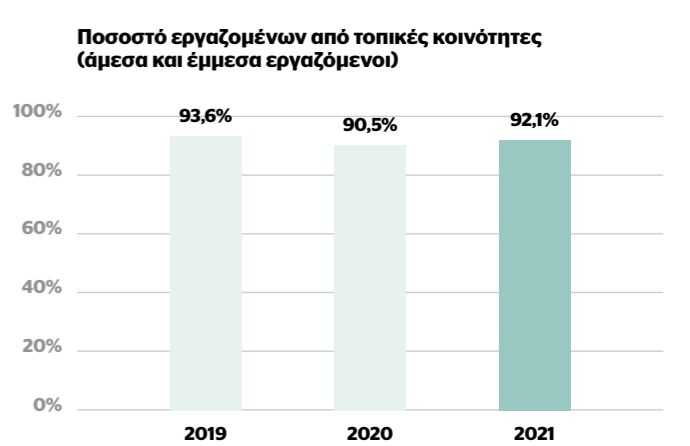
[GRI 103-3a-ii]

Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

Η MYTILINEOS, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία 12 χρόνια, εφαρμόζει το θεσμό του Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η Εταιρεία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες. Στην κατεύθυνση αυτή πραγματοποιήθηκε από τον Τομέα Μεταλλουργίας, η 7^η κατά σειρά θεματική διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων με θέμα **«Covid-19: Μέτρα και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της πανδημίας - Προστασία της υγείας και επιχειρησιακή συνέχεια»**. Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Έκθεσης.

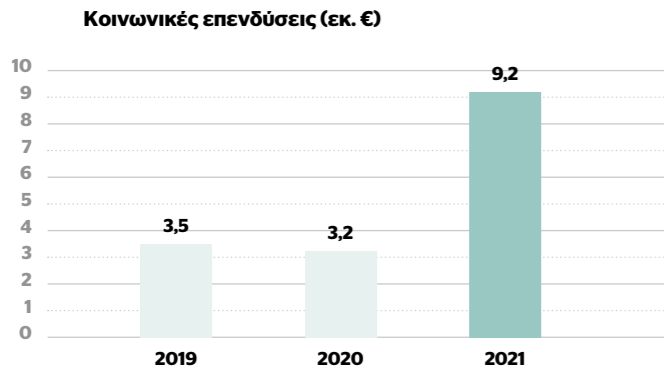
Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2021, **έχει δημιουργήσει σχεδόν 1.480 νέες θέσεις εργασίας τα τελευταία 12 χρόνια**. Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος των τοπικών της κοινοτήτων, συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης **με περισσότερους από 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς**. Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών οι οποίες δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας (**περισσότερες από 1.900 έμμεσες θέσεις απασχόλησης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας το 2021**) και μισθούς οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος.



Κοινωνικές επενδύσεις**[GRI 203-1] [GRI 413-1a-iv]**

Το 2021, η Εταιρεία συνεχίζοντας την εφαρμογή της **κοινωνικής της πολιτικής**, υλοποίησε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, **ξεπερνώντας τα €9,1 εκ.** Το σύνολο των κοινωνικών επενδύσεων πραγματοποιείται μέσω παροχών σε είδος (προϊόντα και υπηρεσίες) σε συνεργασία με αρμόδιους οργανισμούς. Αξιοσημείωτη είναι η συμβολή της στον Παγκόσμιο Στόχο 3 (Καλή Υγεία & Ευημερία), όπου ξεπερνά σε ποσοστό το 45%, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση και την αναχαίτιση των συνεπειών της πανδημίας SARS-CoV-2. Το ποσό που επενδύθηκε σε τοπικές υποδομές και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας ξεπέρασε τα €4 εκ. καθώς η MYTILINEOS συνέβαλε σημαντικά στις προσπάθειες της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και της Πολιτικής Προστασίας ώστε να επιτευχθεί στο μέγιστο βαθμό η κατάσταση των πυρκαγιών που έπληξαν την χώρα. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία ενίσχυσε τον εναέριο στόλο παραχωρώντας στο Ελληνικό Δημόσιο για 60 ημέρες **4 υψηλής ποιότητας ελικόπτερα BELL 214BI** της Αμερικανικής εταιρείας Erickson Inc, πλήρως στελεχωμένα με ιπτάμενο προσωπικό και προσωπικό υποστήριξης αποτελούμενο από περισσότερους από 20 πιλότους, μηχανικούς και μεταφραστές αποσκοπώντας στην κατάσβεση των πυρκαγιών της **Δυτικής & Στερεάς Ελλάδας, της Πελοποννήσου, του βορειοανατολικού Αιγαίου και φυσικά της Αττικής.** Πραγματοποιήθηκαν **155 ώρες πτήσης και 986 ρίψεις νερού.**

**Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.**

Η διαχρονική προστιθέμενη αξία που από την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2021, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν **νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε €550.000.** Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές αφορούν κυρίως: ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων, επέκταση δικτύων ύδρευσης οικισμών, προμήθεια και εγκατάσταση φωτιστικών σωμάτων οδοφωτισμού LED, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων σε συνεργασία με τους δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους αλλά και δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκών για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία.

Ανάλυση Κοινωνικών Επενδύσεων 2021		
Κοινωνικοί Τομείς	Σχετικοί Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	SDG 11	45,9%
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	SDG 3	45,4%
Στήριξη Πολιτισμού/ Αθλητισμού	SDG 11	5,2%
Άμβλυνση της Φτώχειας και της Ανεργίας	SDG 1	1,1%
Μείωση της επιστημονικής ανασφάλειας	SDG 2	1,1%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	SDG 4	0,9%
Μείωση των ανισοτήτων	SDG 10	0,4%

**Βασικές Κοινωνικές Πρωτοβουλίες & Προγράμματα****ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

«#HoMellon», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Kknow»

Επίδραση: Η MYTILINEOS υλοποίησε για 2^η συνεχόμενη χρονιά το ολιστικό και εξατομικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης βασισμένο στην μεθοδολογία του επιταχυντή δεξιοτήτων Mellon για την Επανάταξη Αστέρων στην Αγορά Εργασίας, διάρκειας 6 μηνών. Οι **25 ωφελούμενοι συμμετείχαν σε ένα Εντατικό Πρόγραμμα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων, έλαβαν 1.337 ώρες διαδικτυακής και δια ζώσης εκπαίδευσης σε 35 θεματικές με την ανεκτίμητη συμβολή 17 εισηγητών,** ρουχισμού-περιποίησης, τεχνολογικό εξοπλισμό και διασύνδεση με την αγορά εργασίας. **Ήδη 15 ωφελούμενοι εργάζονται, 4 έχουν αποκτήσει δική τους κατοικία, ενώ οι υπόλοιποι 10 συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να βελτιώσουν την ζωή τους.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«ΔΙΑΤΡΟΦΗ», σε συνεργασία με το Ινστιτούτο «PROLEPSIS»

Επίδραση: Η MYTILINEOS εξασφάλισε για 4^η συνεχόμενη χρονιά συνολικά τη διανομή **18.509 υγιεινών γευμάτων, σε 225 μαθητές 7 σχολείων των Νομών Αττικής και Βοιωτίας,** μειώνοντας τους επιμέρους υψηλούς δείκτες επιστημονικής ανασφάλειας και βελτιώνοντας παράλληλα τις διατροφικές τους συνήθειες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Emergency Food Fund-for kids», σε συνεργασία με το ίδρυμα για την καταπολέμηση της πείνας και της σπατάλης «Τράπεζα Τροφίμων»

Επίδραση: Η MYTILINEOS εγκαινίασε την συνεργασία της με την «Τράπεζα Τροφίμων» αποσκοπώντας στην κάλυψη αναγκών των παιδιών που βρίσκονται σε ορφανοτροφεία, με ειδικές ανάγκες και από πολύτεκνες οικογένειες σε **25 φορείς σε όλη την Αττική.** Συγκεκριμένα η Εταιρεία εξασφάλισε **61.338 ποτήρια γάλα και δημητριακά για 3.784 παιδιά** εκ των οποίων **149 ζουν σε 6 ιδρύματα και 1.448 είναι με ειδικές ανάγκες.**

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Η MYTILINEOS συνέχισε και το 2021 την οικονομική υποστήριξη **305 οικογενειών** που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδεών και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες προσφέροντας τους **595 διατακτικές για αγορές από Αλυσίδα Τροφίμων.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ενίσχυση χειρουργικών επεμβάσεων άπορων παιδιών», σε συνεργασία με τον φορέα: «Καρδιές για Όλους»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, προχώρησε στην κάλυψη εξόδων **3 απαιτούμενων χειρουργικών επεμβάσεων** οικονομικά άπορων και ανασφάλιστων παιδιών ηλικίας 7 μηνών, 16 μηνών & 11 ετών που αντιμετώπισαν συγγενή ή επίκτητη καρδιοπάθεια. Συγκεκριμένα, καλύφθηκαν έξοδα χειρουργείου, νοσηλείας (ΜΕΘ & παραμονή 10 ημερών στο νοσοκομείο), φαρμάκων, ιατρικών εξετάσεων καθώς και ειδικού υλικού.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Αναβάθμιση Τμημάτων Επείγοντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας», σε συνεργασία με το σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»

Επίδραση: Η MYTILINEOS αναβάθμισε, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό (παροχή **38 μηχανημάτων**), **3 νέα τμήματα Επείγοντων Περιστατικών:** 1) στο Γενικό Νοσοκομείο Πειραιά «Τζάνειο», 2) Κέντρο Υγείας Κύμης και 3) στο Γενικό Νοσοκομείο Αγρινίου, που εξυπηρετούν πλέον 7631 παιδιά σε ετήσια βάση. Παράλληλα προχώρησε στην **έκδοση 2.231** εξειδικευμένων ενημερωτικών εντύπων: **«Προσοχή στην Επιλογή των Παιχνιδιών»** που διανεμήθηκαν σε **92 παρουσιάσεις** του προγράμματος «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» **ενημερώνοντας 2.231 άτομα (παιδιά, εκπαιδευτικούς και γονείς)** για το πώς μπορούν να αναγνωρίζουν τους κινδύνους και πώς να τους αποφεύγουν. Επιπλέον, μοιράστηκαν στα Νηπιαγωγεία και στα Δημοτικά Σχολεία 24.100 ενημερωτικά φυλλάδια του Σωματείου με συμβουλές πρόληψης για τις διάφορες κατηγορίες ατυχημάτων «Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι», «Ασφάλεια στον αθλητισμό», «Προσοχή στα εγκαύματα» και «Προσοχή στην επιλογή παιχνιδιών» και περισσότερα από 42.000 ενημερωτικά φυλλάδια εστάλησαν στα Νοσοκομεία που έχει ενισχύσει το σωματείο σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Εκπλήρωση ευχών ευάλωτων παιδιών», σε συνεργασία με τον οργανισμό «Make a Wish»

Επίδραση: Έρευνες καταδεικνύουν ότι τα παιδιά στα οποία έχει εκπληρωθεί η ευχή τους, μπορούν να ανακτήσουν τη σωματική και συναισθηματική δύναμη που χρειάζονται για να αντιμετωπίσουν μια πολύ σοβαρή ασθένεια. Η MYTILINEOS, πραγματοποίησε τις **ευχές 2 παιδιών** ηλικίας 10 και 12 ετών και δεσμεύτηκε για την υλοποίηση ευχών δύο επιπλέον παιδιών εντός του πρώτου εξαμήνου του 2022.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Παροχή ιατρικού εξοπλισμού», σε συνεργασία με το Σωματείο «ΠΝΟΗ - Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, παρείχε στην Νεογνολογική Κλινική - Μονάδα Εντατικής Νοσηλείας Νεογνών του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας έναν Νεογνικό Αναπνευστήρα SLE 6000 Infant Ventilator όγκου και πίεσης και υψηλής συχνότητας (HFO) τετραγωνής κυματομορφής απαραίτητο για την νοσηλεία περισσότερων από **700 νεογνών** που χρειάζονται μηχανική υποστήριξη ετησίως.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«The Tipping Point», σε συνεργασία με τον Οργανισμό «The Tipping Point»

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε σε **30 σχολεία ανά την Ελλάδα,** όπου με την χρήση της τεχνολογίας, μέσω live mentoring διάρκειας 30 λεπτών, **2.624 μαθητές και με την βοήθεια 53 εκπαιδευτικών,** ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης μπόρεσαν να μιλήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«**S.T.E.M. Education-Εκπαιδευτική Ρομποτική**», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas»

Επίδραση: Προσφέρθηκαν **35 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής** (πακέτα LEGO Education Wedo2) σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης δίνοντας την ευκαιρία σε **1.131 μαθητές** να αναπτύξουν τη φαντασία τους αλλά και τις τεχνολογικές και επιστημονικές τους δεξιότητες. **Ο εξοπλισμός θα παραμείνει στο σχολείο στο διηνεκές, προκειμένου να αξιοποιηθεί από όσους περισσότερους μαθητές το επιθυμούν.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«**S.T.E.M. Education-Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας**», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas»

Επίδραση: Προσφέρθηκαν **10 πακέτα «Gigo Light and Solar Energy» και «Gigo Wind Power»** σε αντίστοιχο αριθμό Γυμνασίων στις περιοχές της Αιτωλοακαρνανίας, Εύβοιας και Σερρών, δίνοντας την δυνατότητα σε **536 μαθητές να πειραματιστούν ως σύγχρονοι μηχανικοί** σε διάφορες εφαρμογές των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα των φωτοβολταϊκών και ανεμογεννητριών με την πολύτιμη συμβολή των **32 εκπαιδευτικών τους.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«**Υποτροφιών**» & «**Ανανέωσης ηλεκτρονικού εξοπλισμού σχολείων**»

Επίδραση: Η Εταιρεία συμβάλλοντας ενεργά στον **εκουγχρονισμό των σχολείων με κατάλληλο τεχνολογικό εξοπλισμό**, ενίσχυσε **4 σχολεία** της Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Άρτας με ηλεκτρονικούς υπολογιστές και σετ μελανιών δίνοντας την ευκαιρία σε **635 μαθητές να έχουν πρόσβαση στην ποιοτική εκπαίδευση.**

Παράλληλα, η MYTILINEOS εξασφάλισε **30 υποτροφίες** σε μαθητές των εργαζομένων της στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την υλοποίηση του **12^{ου} Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας “Yes Program”**, ενώ προσέφερε και **4 υποτροφίες** στο Πρόγραμμα Υποτροφιών του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στην Ενέργεια: **Στρατηγική, Δίκαιο & Οικονομία, στο Τμήμα Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών του Πανεπιστημίου Πειραιώς.**

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

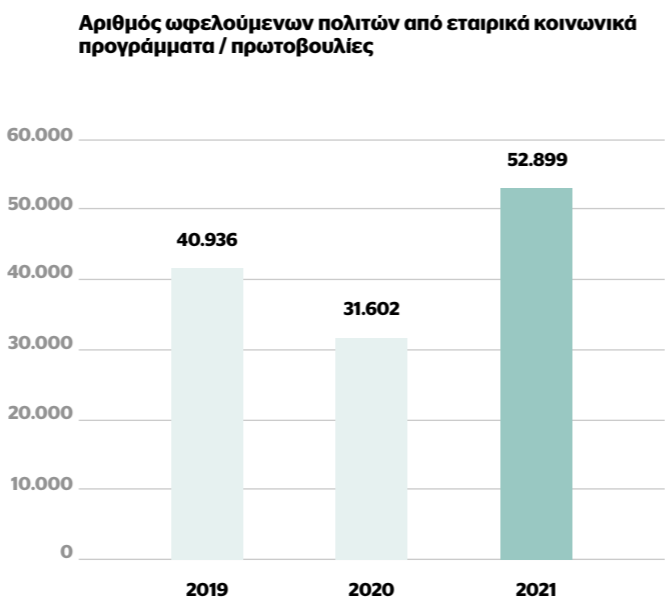
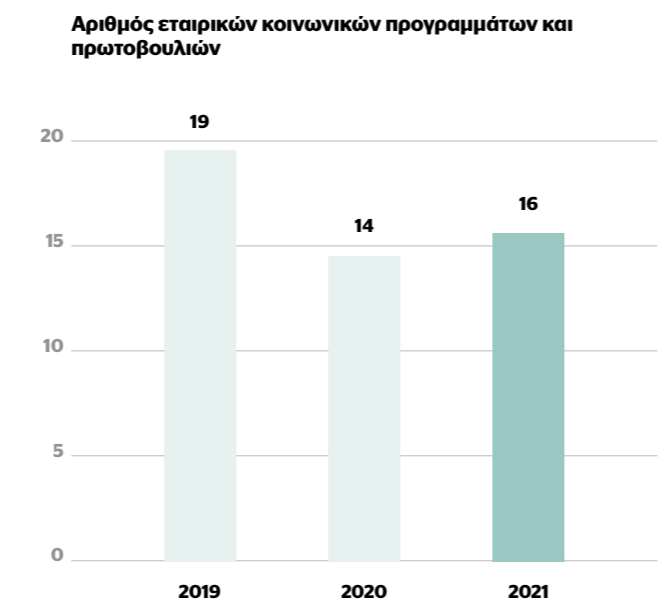
«**Μηχανικοί στην Πράξη**»

Επίδραση: Εφαρμογή του επιτυχημένου προγράμματος **12μηνής έμμισθης πρακτικής άσκησης «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»**. Δημιουργήσαμε **48 νέες ποιοτικές θέσεις** επαγγελματικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης/θέσεις μαθητείας δίνοντας την ευκαιρία σε νέους μηχανικούς να κάνουν το πρώτο βήμα της καριέρας τους αποκτώντας μοναδικές επαγγελματικές εμπειρίες. Οι 48 συμμετέχοντες κατανεμήθηκαν στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας ως εξής: **11 άτομα στον Τομέα Μεταλλουργίας, 4 άτομα στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας, 5 ωφελούμενοι στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, 27 στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και 1 άτομο εντάχθηκε στις Κεντρικές Υπηρεσίες της MYTILINEOS.**

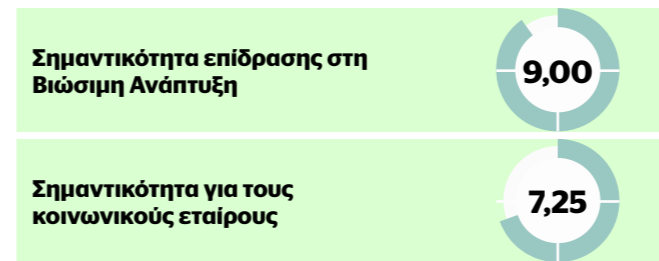
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«**Mellonabilities**», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Know!»

Επίδραση: Η MYTILINEOS, αποσκοπώντας στην παροχή **εξατομικευμένης ανάπτυξης επαγγελματικών δεξιοτήτων σε άτομα με αναπηρία** (κινητική, όρασης και ακουστική), σχεδίασε το πρόγραμμα «Mellonabilities», δίνοντας την ευκαιρία σε **25 ωφελούμενους** να παρακολουθήσουν σύγχρονα μοντέλα κατάρτισης και νέες τεχνολογίες επιτυγχάνοντας την ισορροπημένη σύνδεση του επαγγελματικού τους προφίλ, με την επιθυμητή θέση εργασίας. Το 12% των συμμετεχόντων εργάζεται ήδη, ενώ οι υπόλοιποι συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να βελτιώσουν την ζωή τους. Προσφέρθηκαν **1.418 ώρες** διαδικτυακής εκπαίδευσης σε **24 θεματικές** με την ανεκτίμητη συμβολή **21** εισηγητών, ενώ το 16% έλαβε **επαγγελματική πιστοποίηση** αποκτώντας χρήσιμες γνώσεις και δεξιότητες.



Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]

Που προκαλούνται οι επιδράσεις:

Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.

Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις:

Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείας καθώς και οι εργολάβοι / προμηθευτές της.

Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Στην πρόωθηση πολιτικών προσανατολισμένων στη δημιουργία θέσεων εργασίας, την επιχειρηματικότητα και ανάπτυξη πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων
- Στην πρόωθηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα
- Στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της ευρύτερης αλυσίδας αξίας αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη

Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:

- Προμηθευτές
- Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές
- Τοπικές Κοινότητες

στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για τις υπεύθυνες πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία στην ευρύτερη εφοδιαστική αλυσίδα της. Βασικοί στόχοι της Εταιρείας, μέχρι το 2025, είναι η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα, η συμπερίληψη ESG κριτηρίων στη διαδικασία επιλογής νέων προμηθευτών καθώς και η δέσμευση των υφιστάμενων στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπτύξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόιση στόχων και προσδοκιών.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας ενσωματώνεται βαθμιαία στο κανονιστικό πλαίσιο σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Μέσω διαδικασιών δέουσας επιμέλειας οι συνεργασίες με τα μέλη της προμηθευτικής αλυσίδας μπορούν να διασφαλίσουν καλύτερη διαχείριση κινδύνων, αξιοποίηση επιχειρηματικών ευκαιριών, διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και στην πορεία μετεξέλιξη σε αλυσίδα αξίας ικανής να δημιουργήσει διευρυμένη οικονομική και κοινωνική αξία.

1. Ο όρος «τοπικοί προμηθευτές», γενικά αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.



Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Δημιουργία υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με βάση ESG κριτήρια και σύμφωνα με τον **Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών** της Εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η έλλειψη υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας μπορεί να αποτελέσει πηγή διαφορετικών κινδύνων, όπως: προβλήματα στον εφοδιασμό πρώτων υλών, υλικών και υπηρεσιών, αυξημένες περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι Υγείας και Ασφάλειας, κίνδυνοι παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, κίνδυνοι που αφορούν θέματα ηθικής και συμμόρφωσης, με συνέπειες στη φήμη και την αξιοπιστία της MYTILINEOS καθώς και δυνητικές οικονομικές κυρώσεις.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [SASB EM-MM-210b.1]

Η MYTILINEOS επιδιώκει την ανάπτυξη ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της. Η Εταιρεία έχει ως προτεραιότητα να στηρίζει τις κοινωνίες, συνάπτοντας συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους ενώ παράλληλα, στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τη βιώσιμη ανάπτυξη, έχει ξεκινήσει την εφαρμογή ειδικών πρωτοβουλιών με στόχο και την επέκταση υπεύθυνων πρακτικών στην εφοδιαστική της αλυσίδα.

Η MYTILINEOS κατά κανόνα αναπτύσσει μακροπρόθεσμες συνεργασίες με ένα μεγάλο αριθμό προμηθευτών. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές¹ σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Επιπλέον, MYTILINEOS έχει δημιουργήσει ειδικό «**Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών**» που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/ προσδοκιών της Εταιρείας από την εφοδιαστική της αλυσίδα, σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι δομημένος σύμφωνα με τα ESG κριτήρια και ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Με σκοπό την ενίσχυση του επιπέδου ενημέρωσης, ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική αλυσίδα, η Εταιρεία διοργανώνει **ετήσιους κύκλους εκπαιδευτικών σεμιναρίων** προς τους βασικούς προμηθευτές της στην Ελλάδα, σε συνεργασία με τον δίκτυο CSR Hellas (μέλος του ευρωπαϊκού οργανισμού CSR Europe).

Διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών με ESG κριτήρια

Η MYTILINEOS στοχεύει να προωθήσει την ενσωμάτωση των αρχών της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα και να υποστηρίξει τους συνεργάτες της να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους στη διαχείριση των ουσιαστικών ESG θεμάτων που τους αφορούν. Συγκεκριμένα, έως το 2025, η MYTILINEOS στοχεύει να δημιουργήσει μια λίστα προμηθευτών οι οποίοι πληρούν τα ESG κριτήρια που έχει θέσει η Εταιρεία.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία έχει σχεδιάσει ειδικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης προμηθευτών, εναρμονισμένο με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS. Η διαδικασία αξιολόγησης νέων και υφιστάμενων προμηθευτών ενσωματώνεται σταδιακά σε όλα τα τμήματα/ διευθύνσεις αγορών και προμηθειών όλων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Η αξιολόγηση των ESG επιδόσεων των προμηθευτών και συνεργατών της MYTILINEOS εστιάζει σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται άμεσα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και περιλαμβάνουν την αξιολόγηση, μεταξύ άλλων, της συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές απαιτήσεις, της διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας, της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και θεμάτων δεοντολογίας και ακεραιότητας.

Παρακάτω παρουσιάζεται μια βασική περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της MYTILINEOS:

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της MYTILINEOS [GRI 102-9]

<p>Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου • Παραγωγή Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών • Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου • Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων ΕΡΚ και έργων ΑΠΕ • Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί) • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα) • Δραστηριότητα λιανικής (retail) • Μελέτες - Επενδύσεις • Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών
<p>Βασικές κατηγορίες προμηθευτών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγοί Πρώτων Υλών • Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου • Υπεργολάβοι • Κατασκευαστές • Διανομείς/Διαμεταφορείς • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών • Χονδρέμποροι • Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii]

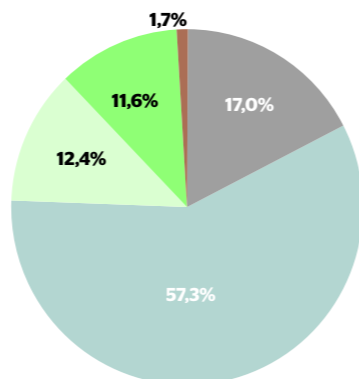
- Στο τέλος του 2021, οι ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες της MYTILINEOS ήταν περισσότεροι από 10.000 σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκριτικά με το 2020, δεν καταγράφηκαν σημαντικές μεταβολές στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας που να επηρέασαν τη δραστηριότητά της. [GRI 102-10]
- Οι συνολικές δαπάνες της MYTILINEOS προς τους προμηθευτές της στην Ελλάδα για την παραγωγή των προϊόντων, την προφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων της ανήλθαν σε περίπου **€1,6 δις** ενώ, το συνολικό ποσοστό του συνολικού

προϋπολογισμού αγορών που διατέθηκε σε τοπικούς προμηθευτές ανήλθε σε **59,6%** συμβάλλοντας έτσι έμμεσα για άλλη μία χρονιά, τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος. [GRI 204-1]

- Το 2021 σχεδόν το 14% από το σύνολο των νέων προμηθευτών με τους οποίους σύναψε εμπορική σχέση η MYTILINEOS, αξιολογήθηκαν με βάση περιβαλλοντικά κριτήρια, ενώ σχεδόν το 16%, αξιολογήθηκαν με βάση κοινωνικά κριτήρια. [GRI 308-1] [GRI 414-1]
- Το 2021, ξεκίνησε η διαδικασία αξιολόγησης υφιστάμενων βασικών προμηθευτών με κριτήρια ESG. Τα στοιχεία που υποβλήθηκαν από τους προμηθευτές μελετώνται ώστε να προκύψουν τυχόν δράσεις που απαιτούνται σε περίπτωση μη συμμόρφωσης αυτών, με στόχο το μετριασμό των κινδύνων στην εφοδιαστική αλυσίδα της Εταιρείας.
 - Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, αξιολογήθηκαν 18 βασικοί προμηθευτές.
 - Στον Τομέα Μεταλλουργίας, στην αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε εντός του 2021, αξιολογήθηκαν 6 προμηθευτές. Η αξιολόγηση συνεχίζεται εντός του 2022, και μέχρι τον Απρίλιο του 2022 είχαν αξιολογηθεί 13 προμηθευτές.
- Εντός του 2022 θα ολοκληρωθεί η διαδικασία αξιολόγησης και θα πραγματοποιηθούν οι απαραίτητες ενέργειες.
- Όσον αφορά το συνολικό αριθμό επιθεωρήσεων σχετικών με περιβαλλοντικά θέματα σε εργολάβους/προμηθευτές, πραγματοποιήθηκαν 69 έλεγχοι, από τους οποίους προέκυψαν 49 μη συμμορφώσεις για τις οποίες λήφθηκαν τα κατάλληλα μέτρα. Αναφορικά με το συνολικό αριθμό επιθεωρήσεων σχετικών με θέματα υγείας και ασφάλειας, πραγματοποιήθηκαν 120 έλεγχοι σε εργολάβους/προμηθευτές και προέκυψαν 33 μη συμμορφώσεις.
- Επιπλέον, η Εταιρεία ολοκλήρωσε το 2^ο κύκλο εκπαίδευσης βασικών προμηθευτών σε θέματα εταιρικής υπευθυνότητας αυξάνοντας τον αριθμό των προμηθευτών που έχουν ήδη εκπαιδευτεί σε 85, ενώ 10 από αυτούς ολοκλήρωσαν επιπλέον ενδοεταιρική κατάρτιση σε θέματα βιωσιμότητας.
- Παρακάτω παρουσιάζεται η κατανομή δαπανών που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2021 σε προμηθευτές ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. Όπως παρατηρείται, ο μεγαλύτερος όγκος δαπανών, που παρουσίασε και μεγάλη αύξηση κατά το 2021 (κατά 84%), αφορά τον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου. Η αύξηση που παρατηρήθηκε οφείλεται κατά κύριο λόγο στην αγορά αυξημένων ποσοτήτων φυσικού αερίου και τις σχετικές αυξήσεις τιμών που σημειώθηκαν εντός του έτους. Επίσης, παρατηρήθηκε σημαντική αύξηση στις δαπάνες σε προμηθευτές του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, που οφείλεται στις προμήθειες που ήταν απαραίτητες για την κατασκευή του νέου θερμικού σταθμού.

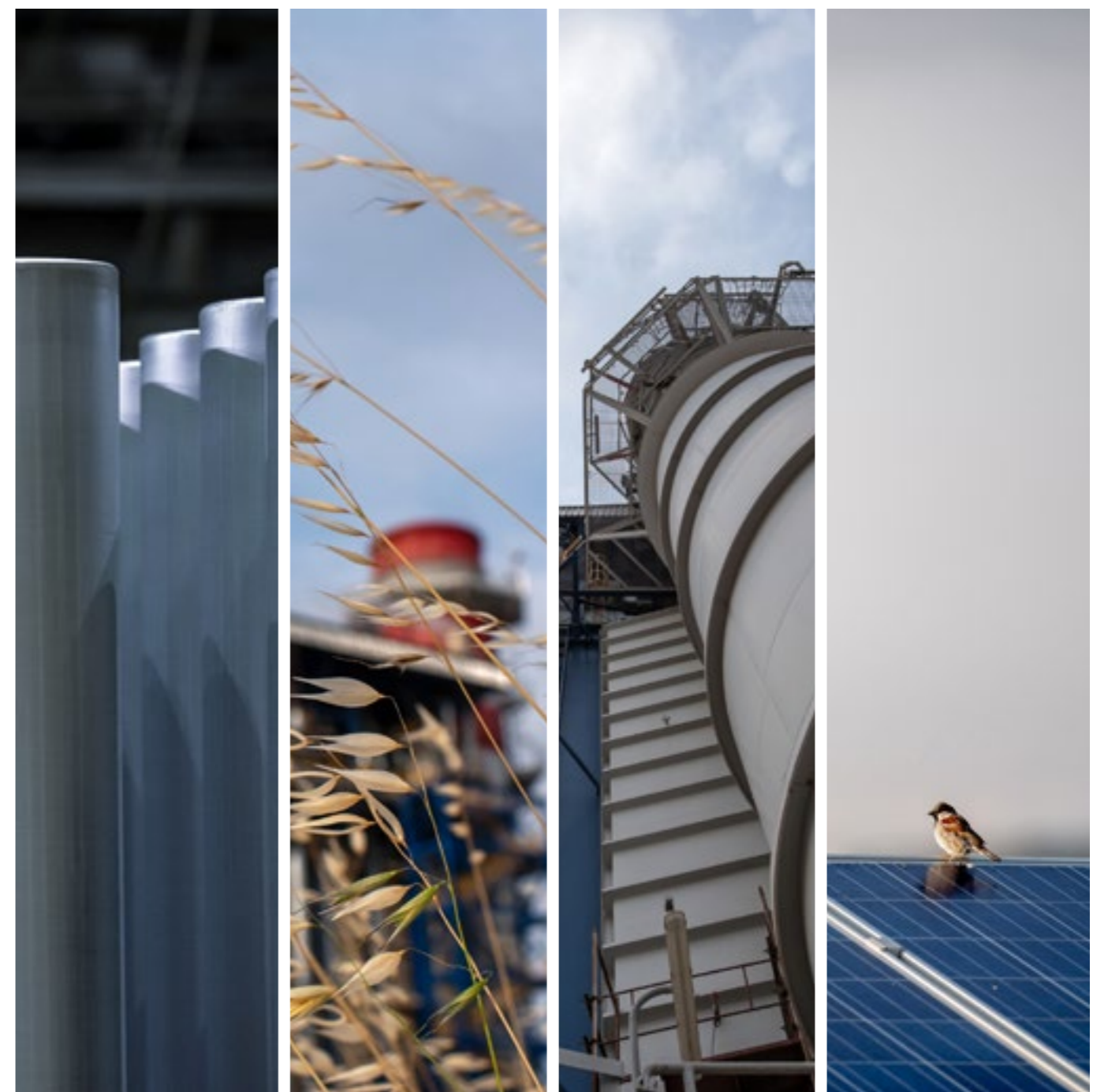
Κατανομή δαπανών ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

- Τομέας Μεταλλουργίας
- Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου
- Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας
- Κεντρικές Υπηρεσίες

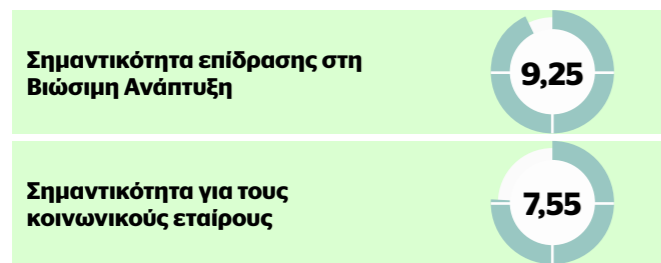


- Παρακάτω παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με τον αριθμό των προμηθευτών, τη γεωγραφική κατανομή και τις δαπάνες σε αυτούς ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	9.639	9.543	10.277
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα: 82,6% Εξωτερικό: 17,4%	Ελλάδα: 52,3% Εξωτερικό: 47,7%	Ελλάδα: 73,7% Εξωτερικό: 26,3%
Συνολικές δαπάνες	€1.954.923.114	€1.661.972.526	€2.632.552.530
Γεωγραφική κατανομή [GRI 204-1]	Ελλάδα: 40,0% Εξωτερικό: 60,0%	Ελλάδα: 52,5% Εξωτερικό: 47,5%	Ελλάδα: 59,6% Εξωτερικό: 40,4%



Επιχειρησιακή Συνέχεια



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
<p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις μπορούν να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες και εγκαταστάσεις της Εταιρείας και στα εργοτάξια καθώς και στις τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν με αυτά.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Δύνανται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρείας καθώς και από τους στρατηγικούς προμηθευτές και εργολάβους που συνεργάζονται.</p> <p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: Στην εφαρμογή και προαγωγή ολοκληρωμένων πολιτικών και σχεδίων που αποβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών και καταστάσεων σε όλα τα επίπεδα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευημερίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.</p>
<p>Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενους • Προμηθευτές • Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Τοπικές Κοινότητες <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται η Εταιρεία έκτακτες καταστάσεις στις εγκαταστάσεις και στις περιοχές δραστηριοποίησής της και τους τρόπους με τους οποίους η Εταιρεία διασφαλίζει την αδιάλειπτη λειτουργία της.

Στόχος της Εταιρείας είναι η αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον, διασφαλίζοντας την Υγεία & Ασφάλεια όλων όσοι βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεων και των χώρων δραστηριοποίησής της και την ευημερία των γειτονικών τοπικών κοινοτήτων. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η ανάπτυξη της ικανότητας ενός οργανισμού να διασφαλίζει την αδιάκοπη παροχή προϊόντων / υπηρεσιών (χωρίς να επηρεάζεται η ποιότητα / διαθεσιμότητα τους) σε καταστάσεις μη κανονικής λειτουργίας, όπως π.χ. φυσικές καταστροφές, επιδημική / πανδημική κρίση ή άλλα δυσμενή συμβάντα (και συνδυασμούς αυτών) καθώς και θέματα εσωτερικής λειτουργίας & οργάνωσης όπως π.χ. παύση λειτουργίας κρίσιμων εφαρμογών IT, αστοχίες προμηθευτών / υπεργολάβων, ελλείψεις σε ανθρώπινους πόρους κ.α.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Ο χαμηλός βαθμός ανταπόκρισης και ετοιμότητας σε έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, εκρήξεις, καθίζηση εδάφους, έκλυση χημικών ουσιών στο περιβάλλον, μεταφορά προϊόντων, απόβλητα, φυσικούς κινδύνους όπως καιρικά και σεισμικά φαινόμενα, περιστατικά υγείας και ασφάλειας και άλλοι κίνδυνοι) με σοβαρές συνέπειες στους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, το φυσικό περιβάλλον αλλά και στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της και κατ' επέκταση στη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της υγείας και ασφάλειας σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες της [Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας](#) και της [Πολιτικής Περιβάλλοντος](#) της MYTILINEOS.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Η διαχείριση των εκτάκτων καταστάσεων και η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας είναι υψίστης προτεραιότητας για την MYTILINEOS. Γι' αυτό σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών (πυρκαγιά, έκρηξη, διαρροές, φυσικά φαινόμενα, ακραίες καιρικές καταστάσεις κ.ά.) ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλα τα αναγνωρισμένα περιστατικά που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία τους, με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και ευρύτερα των τοπικών κοινοτήτων.

- Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** έχει αναπτυχθεί ένα σύστημα αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης στις εγκαταστάσεις του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας με βασικούς άξονες: α) ένα ολοκληρωμένο Εσωτερικό Σχέδιο Έκτακτων Αναγκών (ΕΣΕΑ) με ειδικά σχέδια εκκένωσης των εγκαταστάσεων, β) τη συστηματική εκπαίδευση προσωπικού και γ) το σχεδιασμό και την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα και την προσαρμογή στις απαιτήσεις του ΕΣΕΑ. Ειδικά για τους κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση βιομηχανικών ουσιών, τόσο τα μέτρα πρόληψης όσο και τα σχέδια αντιμετώπισης ακολουθούν τα αναφερόμενα στην οδηγία SEVESO III και περιγράφονται στη σχετική Μελέτη Ασφαλείας του εργοστασίου, η οποία είναι καταχωρημένη στο Εθνικό Μητρώο που έχει συσταθεί για εγκαταστάσεις τέτοιου είδους. **ASI**
- Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου**, τόσο στα ενεργειακά κέντρα, όσο και στις μονάδες ΑΠΕ αλλά και στα γραφεία εφαρμόζεται δέσμη μέτρων ανταπόκρισης σε έκτακτα περιστατικά που περιλαμβάνει: α) Ομάδα Εκτάκτων Αναγκών ή Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης, β) καταγεγραμμένες Διαδικασίες Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων / Συμβάντων / Ατυχημάτων, γ) υλοποίηση Σχεδίων Διαχείρισης Εκτάκτων Καταστάσεων και δ) υλοποίηση ασκήσεων και εκπαιδεύσεων του προσωπικού σύμφωνα με τα ειδικά Σχέδια Εκκένωσης και τις Οδηγίες για Έκτακτες Καταστάσεις των κτιρίων.
- Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας**, εφαρμόζονται κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών ώστε να αντιμετωπίζονται

αποτελεσματικά όλες οι αναγνωρισμένες από το σύστημα καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Για την προστασία του εργατικού δυναμικού και του περιβάλλοντος σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος, έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται Πλάνα Έκτακτης Ανάγκης. Το κάθε εργοτάξιο διαθέτει δικό του σχέδιο έκτακτης ανάγκης, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων του και τους κινδύνους που έχουν αναγνωρισθεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό το οποίο εκπαιδευεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας.

Αποτελέσματα

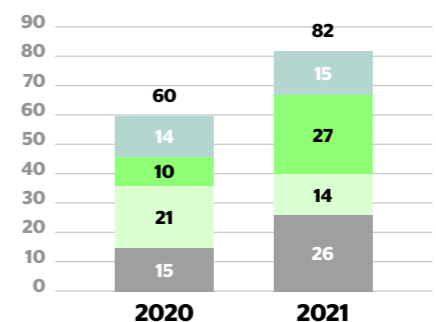
[GRI 103-3a-ii]

- Το 2021, δεν υπήρξαν βιομηχανικά ατυχήματα ή περιβαλλοντικά συμβάντα με επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ή στη δημόσια υγεία.
- Συνολικά πραγματοποιήθηκαν 82 ασκήσεις ετοιμότητας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, τα εργοτάξια και τα κτίρια γραφείων της Εταιρείας. Ειδικότερα:
- Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** πραγματοποιήθηκαν συνολικά 26 ασκήσεις που αφορούσαν στην αντιμετώπιση πυρκαγιάς (εγκαταστάσεις, πλοίο), διάσωσης σε κλειστό χώρο και σε ύψος καθώς και εκκένωση γραφείων και εγκαταστάσεων Χημείου. Οι ασκήσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της λειτουργίας της «Κινητής Μονάδας Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών» που απαρτίζεται από εργαζομένους της ομάδας Πυροπροστασίας. Το προσωπικό είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα πυρασφάλειας και φύλαξης των εγκαταστάσεων, ενώ η συγκεκριμένη ομάδα υποστηρίζεται ενεργά από περίπου 100 εθελοντές πυροσβέστες των υπόλοιπων υπηρεσιών του εργοστασίου, οι οποίοι εκπαιδεύονται κατάλληλα και επανεκπαιδεύονται περιοδικά. Πέραν της διενέργειας και της ανάλυσης των ασκήσεων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, η ομάδα της Πυροπροστασίας διαθέτει τον κατάλληλο πιστοποιημένο, κινητό εξοπλισμό και τα ανάλογα μέσα επέμβασης συνδράμοντας τις τοπικές Αρχές στην αντιμετώπιση περιστατικών στην ευρύτερη περιοχή, με την αποτελεσματική και έγκαιρη παροχή βοήθειας, όταν απαιτηθεί. Η ετοιμότητα της ομάδας δεν επηρεάστηκε από τις

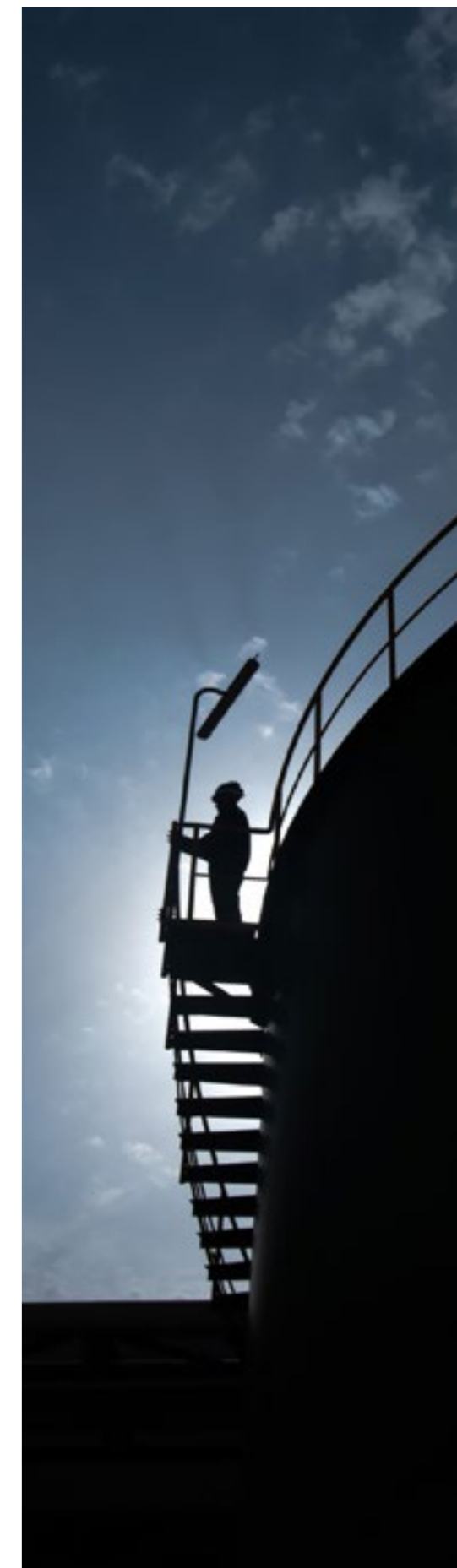
ιδιαίτερες συνθήκες της πανδημίας και ανταποκρίθηκε άμεσα σε όλα τα συμβάντα μέσα και έξω από το εργοστάσιο. Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκκένωσης-ετοιμότητας (συναγεμίου), αλουμινοθερμίας, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν σε έκρηξη φυσικού αερίου και αντιμετώπισης ρυπασμένων νερών πυρόσβεσης καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν διάσωση σε ύψος στο εργοτάξιο του IPP II και πυρόσβεση σε μετασχηματιστή υψηλής τάσης του Υποσταθμού του εργοστασίου.

- Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης**, πραγματοποιήθηκαν 14 ασκήσεις ετοιμότητας που αφορούσαν σε ασκήσεις γενικής εκκένωσης καθώς και εκκένωσης κτηρίου, ασκήσεις αντιμετώπισης πυρκαγιάς και σεισμού καθώς και άσκηση διάσωσης από ύψος και σε περιορισμένο χώρο.
- Στον **Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας** πραγματοποιήθηκαν 27 ασκήσεις ετοιμότητας αντιμετώπισης πυρκαγιάς, αστραπών, σεισμού και πλημμύρας.
- Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου**, πραγματοποιήθηκαν 15 ασκήσεις ετοιμότητας που αφορούν κυρίως στην εκκένωση κτηρίου σε περίπτωση σεισμού, (δασικής) πυρκαγιάς και στην εγκατάλειψη σταθμού λόγω έντονων καιρικών φαινομένων και κεραυνοπτώσεων.

Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας



Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου
 Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας
 Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης
 Τομέας Μεταλλουργίας



Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα

Εργασιακές Πρακτικές

Εκπαίδευση εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς τομείς, προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, συνεχίστηκε και το 2021, η επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Συγκεκριμένα, εντός του 2021 επενδύθηκαν €414.741 για την υλοποίηση 41.879 ανθρωποωρών εκπαίδευσης (2020: 38.476) αριθμός αυξημένος κατά 8,8%, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό ωρών του 2020.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Εταιρείας, στο οποίο συμμετείχε το 54% του άμεσου προσωπικού, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες βασικές ενότητες: **[GRI 404-2]**

- Induction
- Ξένες γλώσσες
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων
- Ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης
- Πρόγραμμα για Θέματα Εταιρικής Συμμόρφωσης
- Ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων & ηγεσίας
- Ψηφιακή Ασφάλεια

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / υπάλληλο [GRI 404-1]		
	2019	2020	2021
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	24,6	15,7	14,5
Άνδρες	26,1	16,2	14,5
Γυναίκες	17,3	13,7	14,3
Ανάλυση / ηλικία			
<30 ετών	n/a	n/a	39,5
30-50 ετών	n/a	n/a	12,4
>50 ετών	n/a	n/a	6,4
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού ¹			
Στελεχιακό προσωπικό ²	24,5	14,6	29,0
Διοικητικό προσωπικό	16,7	12,8	12,8
Εργατοτεχνικό προσωπικό	29,1	18,2	13,7

Αξιολόγηση της επίδοσης των εργαζομένων

Επιπροσθέτως, το 2021, συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων, σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα αξιολόγησης της Εταιρείας, συμμετέχοντας σε αυτή σχεδόν το 80% των εργαζομένων από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Το 2021 το Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης αναθεωρήθηκε με στόχο τη

βελτιστοποίηση και διαφοροποίησή του σε βασικά σημεία, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκε ένα πλάνο εκπαίδευσης στους εργαζομένους της Εταιρείας με στόχο το νέο Πρόγραμμα να υλοποιηθεί το 2022. Οι στόχοι του Συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης είναι:

- η υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής μέσα από ατομικούς, μετρήσιμους στόχους,
- η ενίσχυση της κατανόησης των εργαζομένων σε σχέση με τις προσδοκίες της Εταιρείας (ποσοτικά αποτελέσματα) και τις απαιτούμενες δεξιότητες,
- η παροχή του πλαισίου για παραγωγικές συζητήσεις σε σχέση με την απόδοση και αναπτυξιακή ανατροφοδότηση,
- η ενδυνάμωση των Προϊσταμένων των ομάδων προκειμένου να επιβραβεύσουν την υψηλή απόδοση, να ενισχύσουν τη δέσμευση των ανθρώπων και να συμβάλουν στα εταιρικά αποτελέσματα.

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) ³	Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους ^{4,5} [GRI 404-3]		
	2019	2020	2021
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	55,9%	51,9%	50,2%
Άνδρες	59,2%	53,9%	51,8%
Γυναίκες	40,8%	43,4%	43,4%
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού			
Στελεχιακό προσωπικό	48,2%	61,1%	53,2%
Διοικητικό προσωπικό	48,6%	47,9%	47,8%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	64,1%	54,0%	44,1%

Παράλληλα, από το 2021 **υλοποιούνται Κέντρα Ανάπτυξης δεξιοτήτων** στα οποία συμμετέχουν Στελέχη της εταιρείας για λόγους: α) εντοπισμού και ανάπτυξης διαδόχων για κρίσιμες θέσεις, β) επιλογή των καταλληλότερων για προαγωγή και γ) εντοπισμός και επιτάχυνση της ανάπτυξης ταλέντων.

Προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων εργαζομένων

[GRI 404-2]

Virtual Advance Negotiation Skills (strategic & selling)

Στόχος ήταν να γνωρίσουν οι εργαζόμενοι τις δεξιότητες αλλά και τη φιλοσοφία της διαπραγμάτευσης, και να αποκτήσουν τα εφόδια που θα τους παρέχουν τους τρόπους και τα εργαλεία για να εφαρμόσουν τις γνώσεις που απέκτησαν στην καθημερινότητά τους. Το πρόγραμμα είχε στόχο την εκπαίδευση εργαζομένων που ειδικεύονται σε μεγάλες ή στρατηγικές διαπραγματεύσεις καθώς και αυτών που ασχολούνται με πωλήσεις και πελάτες σε καθημερινή βάση. Το πρόγραμμα περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, εκπαίδευση σε στρατηγικές και τεχνικές διαπραγματεύσεων, στην επιτυχή αντιμετώπιση αρνήσεων, αδιεξόδων, ελιγμών και παραπληρητικών τακτικών, στην πρόληψη αδιεξόδων και συγκρουσιακών καταστάσεων. Το ποσοστό των εργαζομένων που παρακολούθησε το συγκεκριμένο πρόγραμμα ανήλθε σε 97%.

Επικοινωνία και Συνεργασία

Λόγω του μεγέθους και της διασποράς των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS συνεπώς και των ανθρώπων σε πολλές χώρες, η επικοινωνία και η συνεργασία είναι καταλύτης για την επιτυχία του οργανισμού, γι' αυτό είναι δύο βασικές δεξιότητες που περιλαμβάνονται στο σύστημα του Διαλόγου της Απόδοσης. Σε συνεργασία με την Dynargie, διεξήχθησαν στοχευμένες εκπαίδευσεις για την ανάπτυξη των συγκεκριμένων δύο δεξιοτήτων. Μέσω του micro-site [my.spark.gr](#), καθώς και του διαδραστικού gamification που επιβραβεύει την προσπάθεια, όλοι οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να αναπτύξουν τη γνώση τους, αλλά και τη μεταξύ τους διάδραση & συνεργασία. Το πρόγραμμα περιλάμβανε, μεταξύ άλλων, εκπαίδευση στην κατανόηση της αξίας της αποτελεσματικής επικοινωνίας, των διαφορετικών τύπων επικοινωνίας, την αξία της συνεργασίας και της δια-τημηματικής ομαδικότητας. Το ποσοστό των εργαζομένων που παρακολούθησε το συγκεκριμένο πρόγραμμα ανήλθε σε 93%.

- ¹ Έχουν ανανεωθεί τα στοιχεία για το 2020 λόγω πιο ακριβούς υπολογισμού. **[GRI 102-48]**
- ² Η αύξηση του Μ.Ο. οφείλεται στην πραγματοποίηση εξειδικευμένου performance management training σε όλα τα διεθνή στελέχη της MYTILINEOS.
- ³ Σημειώνεται ότι στα παραπάνω στοιχεία δεν περιλαμβάνεται η εκπαίδευση σε θέματα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR). Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνονται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση της παρούσας Εκθεσης.
- ⁴ Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου / αντικείμενου) είναι σχεδόν 80%.
- ⁵ Αναφέρεται σε αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε εντός του ημερολογιακού έτους 1/1/2021-31/12/2021.

Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων

Η MYTILINEOS δίνει έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της ώστε να είναι ασφαλή, πέρα από τις υπάρχουσες ή όχι νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφαλείας. Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, λόγω της διαφορετικής φύσης των δραστηριοτήτων, παρουσιάζονται διαφορετικές προκλήσεις:

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας των πρωτογενών προϊόντων της Εταιρείας σχετίζονται με την **τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της**. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (αλουμίνια και πρωτόχυτο αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της **ASI**
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη **σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας κατά την προμήθεια των υλικών και την κατασκευή του τελικού προϊόντος, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου είναι πολύ σημαντικό για τη MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα και **αξιοπιστία των θερμικών της μονάδων** στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001:2015**, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους πολιτικές Ποιότητας. Ειδικότερα:

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, τα εργαστήρια της Εταιρείας, που αποτελούν βασικό συντελεστή του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη **έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets)** περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με τα προϊόντα, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή/αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντάς τους προϊόντα αλουμίνια και πρωτόχυτο αλουμίνιο καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, για την παρακολούθηση της απόδοσης σε θέματα ασφαλείας προϊόντων, συστηματικά συλλέγονται, αναλύονται και αντιμετωπίζονται μέσω συγκεκριμένων διορθωτικών ενεργειών, τυχόν παράπονα των πελατών που μπορεί να σχετίζονται με την ασφάλεια των προϊόντων, ενώ στόχος είναι να εκλείπουν τέτοιου είδους παράπονα. Επίσης, οι δραστηριότητες του Τομέα έχουν ενταχιστεί με τις **απαιτήσεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH»** περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες. Στο πλαίσιο του ISO 9001:2015, εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών

κινδύνων αλλά και ευκαιριών βελτίωσης όπως η ανάλυση διακινδύνευση και πραγματοποιούνται εξωτερικές επιθεωρήσεις ποιότητας που περιλαμβάνουν την ασφάλεια των προϊόντων. Το **εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου του Τομέα, είναι διαπιστευμένο** σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2017, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο εφαρμογής της διαπίστευσης την ανάλυση των βωξίτων, της αλουμίνας, του αλουμινίου και των κραμάτων του. Τέλος, σημειώνεται ότι στα προϊόντα του Τομέα δεν περιλαμβάνονται επιβλαβείς χημικές ουσίες, **ASI**

• Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδικών, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η Εταιρεία και πριν την έναρξη της κατασκευής, διενεργείται **Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study - HAZOP) ή Εκτίμηση Επικινδυνότητας (Risk Assessment)**. Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.

• Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου στόχος είναι να διασφαλίζεται η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος στο δίκτυο (ADMHE) και φυσικού αερίου σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών και υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης. Επιπλέον, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης του Τομέα και να αναγνωριστούν τα περιθώρια βελτίωσης της **μετρίαι η ικανοποίηση των πελατών Λιανικής**, μέσω Ερευνών Ικανοποίησης Πελατών, σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα, εντός του 2021 ανατέθηκαν σε εταιρεία καταναλωτικών ερευνών και πραγματοποιήθηκαν 2 τέτοιες έρευνες, μέσω τηλεφωνικών κλήσεων, εφαρμόζοντας συγκεκριμένα στατιστικά κριτήρια. Το ποσοστό ικανοποίησης των πελατών που έλαβαν μέρος στις 2 έρευνες ήταν 80% και 76% αντίστοιχα. Σημειώνεται επίσης ότι το ποσοστό των πελατών που χρησιμοποιούν τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες που παρέχει η Εταιρεία (π.χ. Online πληρωμές, εφαρμογές κινητής τηλεφωνίας, υπηρεσίες μέσω διαδικτύου κλπ.) ανήλθε σε 55% το 2021.

Συγκεκριμένα για το 2021:

- Δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. **[GRI 416-2]**
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνας προς πώληση, για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε «Certificate of Conformity/Analysis», το οποίο περιείχε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. **ASI**
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρείας ήταν σε συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως: α) Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών, β) Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και γ) οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Safety Data Sheets (SDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

Επικοινωνία & Marketing

Η MYTILINEOS, εξαιτίας του εύρους των δραστηριοτήτων της, ενεργεί σε πολλά επίπεδα επικοινωνίας, όπως: γνωστοποίηση χρηματιστηριακών πληροφοριών, γνωστοποίηση νέων δραστηριοτήτων και έργων, ενημέρωση καταναλωτών, ενημέρωση λοιπών Κοινωνικών Εταίρων όπως λόγου χάρι εκείνων των τοπικών κοινωνιών. Ταυτόχρονα η διεθνής δραστηριότητα της Εταιρείας, σε 30 χώρες και στις 5 ηπείρους αυξάνει το βαθμό δυσκολίας και την πρόκληση της έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης, καθώς κάθε χώρα δραστηριοποίησης έχει διαφορετικά ήθη, κουλτούρα, νοοτροπία αλλά και θεσμικό πλαίσιο, που καλείται η Εταιρεία να εναρμονιστεί. Συνεπώς τα πολλά και διαφορετικά κοινά σε συνάρτηση με την πληθώρα δραστηριοτήτων αποτελούν μία εκ προοιμίου σημαντική πρόκληση.

Αναγνωρίζοντας αυτές τις διαστάσεις, η Εταιρεία προχωρά στον σχεδιασμό και υλοποίηση της Στρατηγικής Επικοινωνίας και Marketing, μέσω της **υλοποίησης ετήσιου πλάνου στρατηγικής επικοινωνίας** και επιμέρους πλάνων, ανάλογα και με τους επιχειρηματικούς στόχους. Αντίστοιχα, τα πλάνα αυτά αξιολογούνται, προκειμένου να διερευνηθεί αν απαιτούνται διορθωτικές ή επικαιροποιημένες κινήσεις. Η επικοινωνία και το marketing σχεδιάζεται και υλοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing, ωστόσο το πεδίο της άπτεται όλων των Γενικών Διευθύνσεων και δραστηριοτήτων της Εταιρείας, και για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί μηχανισμοί συνεργασίας με όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, τις Επιτροπές, καθώς και τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Παράλληλα, η MYTILINEOS **παρακολουθεί τις εξελίξεις** στη σχετική νομοθεσία και εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας της Εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς,

έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Επιπλέον, η Εταιρεία **συμμετέχει σε θεσμικά όργανα** όπως ο ΣΕΒ, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος που διαθέτουν σειρά υποχρεώσεων, δεσμεύσεων και κανόνων που η MYTILINEOS ασπάζεται και λαμβάνει υπόψη για τον τρόπο που κινείται στα θέματα Επικοινωνίας και Marketing.

Τέλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Όσον αφορά τα αποτελέσματα του 2021:

- **Δε σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS** με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. **[GRI 417-3]**
- **Τα προϊόντα της Εταιρείας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής τους** σε συγκεκριμένες αγορές, **ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα**, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρείας.
- Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. **Το 2021 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρείας. [GRI 417-2]**

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων [GRI 417-1] ASI

Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.		
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.		
Στον Τομέα Μεταλλουργίας προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άλυδη και έλυδη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές ποιότητας για κάθε φορτίο και υπάρχει διαθέσιμο το Safety Data Sheet (SDS) του κάθε προϊόντος.		



Δείκτες Επίδοσης ESG

S Κοινωνικοί Δείκτες	2019	2020	2021
Απασχόληση			
Άμεσα εργαζόμενοι	2.436	2.455	2.889
Έμμεσα εργαζόμενοι	1.226	1.401	1.934
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων ¹	5,2%	6,0%	6,1%
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	53%	52%	44%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	93%	91,5%	90,6%
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	18%	19%	18,7%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης ²	17,8%	19,4%	21,1%
Ποσοστό εργαζομένων <30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	12,0%	10,4%	12,6%
Ποσοστό εργαζομένων 30-50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	69,6%	68,9%	65,8%
Ποσοστό εργαζομένων >50 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	18,3%	20,7%	21,7%
Νέες θέσεις εργασίας ³	281	34	489
Εργασιακές Πρακτικές			
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους ⁴	55,9%	51,9%	50,2%
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης στελεχιακού δυναμικού	24,5	14,6	29,0
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης διοικητικού δυναμικού	16,7	12,8	12,8
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης εργατοτεχνικού δυναμικού	29,1	18,2	13,7
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	59.794	38.476	41.879
Μέσος όρος ανθρωποωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	24,6	15,7	14,5
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	406.322	247.859	414.741
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	166,7	101,0	143,6
Ανθρώπινα Δικαιώματα			
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Όχι	Ναι	Ναι
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ⁵	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	0

S Κοινωνικοί Δείκτες	2019	2020	2021
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 45001:2018	83,3%	83,3%	89,3%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	0	1	1
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	1	5	10
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	7	4	11
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων ⁶ (άμεσα εργαζόμενοι)	n/a	14	23
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων ⁶ (έμμεσα εργαζόμενοι)	n/a	11	14
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	n/a	0,53	0,85
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	n/a	0,38	0,29
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,04	0,19	0,37
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,17	0,14	0,22
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	47.017	23.547	34.619
Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων			
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	93,6%	90,5%	92,1%
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	3,5	3,3	9,2
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	0

- Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας στο συγκεκριμένο έτος. (Ως οικειοθελείς αποχωρήσεις δεν θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).
- Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.
- Η διαφορά του συνολικού αριθμού νέων προσλήψεων από το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.
- Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζομένους είναι σχεδόν 80%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικείμενου.
- Περιλαμβάνονται θέματα όπως: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.ά.
- Σύμφωνα με το πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνονται όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα θάνατο, ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλα τα δυστυχήματα και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.



Διακυβέρνηση



Συσχέτιση με τις
Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ
10^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Κανονιστική Συμμόρφωση
- Επιχειρηματική Ηθική

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους
Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Εταιρική Διακυβέρνηση

[GRI 102-18]

Η παρούσα ενότητα περιγράφει συνοπτικά το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2021 της Εταιρείας. Οι σχετικοί δείκτες δημοσιοποίησης αναφέρονται στο σχετικό GRI Content Index (σελ. 134-146), με τις αντίστοιχες αναφορές τόσο στον Ετήσιο Απολογισμό όσο και στην παρούσα Έκθεση.

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) θέτει τον τόνο σε σχέση με τα πρότυπα της εταιρικής διακυβέρνησης. Για το σκοπό αυτό το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να υιοθετήσει οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την 01.01.2019, αναγνωρίζοντας ότι ο κώδικας αυτός είναι ευρέως αναγνωρισμένος ως το καλύτερο πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης. Ο Κώδικας, καθώς και απόδοση στην ελληνική γλώσσα, αναρτώνται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [mytilineos.gr/el/i-etairaia-mas/diakubernisi/etairiki-diakynrhsh/kwdikas-etairikis-diakynrhshs/] και στον ιστότοπο του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου [frc.org.uk/directors/corporate-governance-and-stewardship/uk-corporate-governance-code/].

Διοικητικό Συμβούλιο

Η Εταιρεία διοικείται από 11μελές Διοικητικό Συμβούλιο, εκ των οποίων: α) τρία μέλη, ήτοι ο Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, ο Αντιπρόεδρος Β' και ένα ακόμα μέλος, είναι στελέχη της Εταιρείας, β) ο Αντιπρόεδρος Α' είναι μη-εκτελεστικό μέλος, και γ) επτά μέλη είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεχίζει να αξιολογεί το θέμα του διαχωρισμού ή του διπλού ρόλου του Διευθύνοντος Συμβούλου, για το οποίο περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (Διάταξη 9). Οι δύο επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, είναι πλήρως ανεξάρτητες. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει τον Διευθυντή Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ως Εταιρικό Γραμματέα, ώστε να λαμβάνει την απαραίτητη καθοδήγηση και συμβουλές σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης.

Οι μέτοχοι εγκρίνουν την ανεξαρτησία των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όταν τα μη εκτελεστικά μέλη υποβάλλουν την υποψηφιότητά τους για την εκλογή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Πολυμορφίας, στην οποία αναγνωρίζει ότι η πολυμορφία στο χώρο εργασίας με την ευρύτερη έννοια μπορεί να αυξήσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε ευρύτερο φάσμα λύσεων σε θέματα επιχειρηματικής στρατηγικής, αυξάνοντας έτσι το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα. Η Εταιρεία είχε θέσει μετρήσιμους στόχους σχετικά με την εκπροσώπηση των γυναικών έως το 2020. Η Εταιρεία, το 2021, υπερέβη τον τεθέντα στόχο, καθώς τα νέα μέλη που εξελέγησαν κατά την 15.06.2021 ανέβασαν τον αριθμό των γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο σε τρεις, ήτοι ποσοστό 27%.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, επωμίζεται την ευθύνη της Διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπησης της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την πρόσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως

με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης, εκτός προσωπικού κωλύματος. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι την παρούσα ουδέποτε συνέτρεξε περίπτωση κατά την οποία να μην καταστεί δυνατόν να ληφθεί απόφαση από το Διοικητικό Συμβούλιο λόγω έλλειψης απαρτίας.

Η Εταιρεία έχει κατανειμί με σαφήνεια τις αρμοδιότητες μεταξύ της Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου όπως περιγράφεται στο Καταστατικό. Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες του Προέδρου, του Διευθύνοντος Συμβούλου, του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου και των επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται στο Καταστατικό της Εταιρείας που εγκρίθηκε από τους μετόχους στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του 2019. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης (Διάταξη 12 και κεφάλαιο 1.2).

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Όπως προαναφέρθηκε, οι δύο επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, δηλαδή η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, είναι πλήρως ανεξάρτητες.

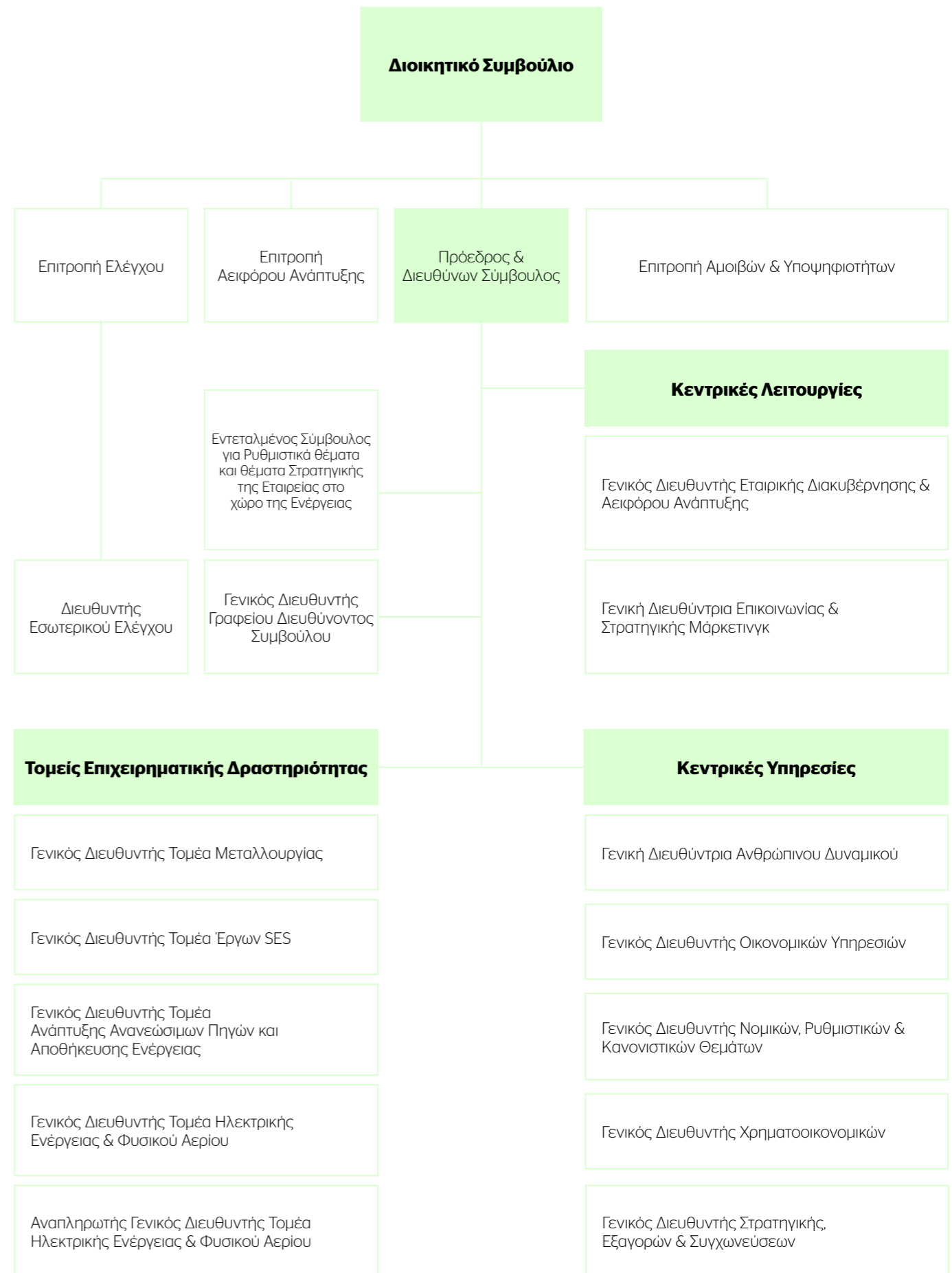
Ειδικότερα:

Η Εταιρεία διαθέτει κοινή **Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων** η οποία, εξετάζει και επεξεργάζεται θέματα: (α) αποδοχών των μελών του Δ.Σ. και των ανώτατων και λοιπών διευθυντικών στελεχών, και (β) της καταλληλότητας των υφιστάμενων και υποψηφίων μελών του, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της. Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι αρμόδια να εξετάζει την ανεξαρτησία των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου πριν από την υποβολή της υποψηφιότητάς τους.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** της Εταιρείας έχει συσταθεί με το σκοπό να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο να εκπληρώσει τις εποπτικές αρμοδιότητές του στις διαδικασίες ελέγχου, σε συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο όσον αφορά: (α) τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση β) τον εσωτερικό έλεγχο, γ) το σύστημα εσωτερικού ελέγχου και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων, και δ) την εποπτεία του (τακτικού) υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

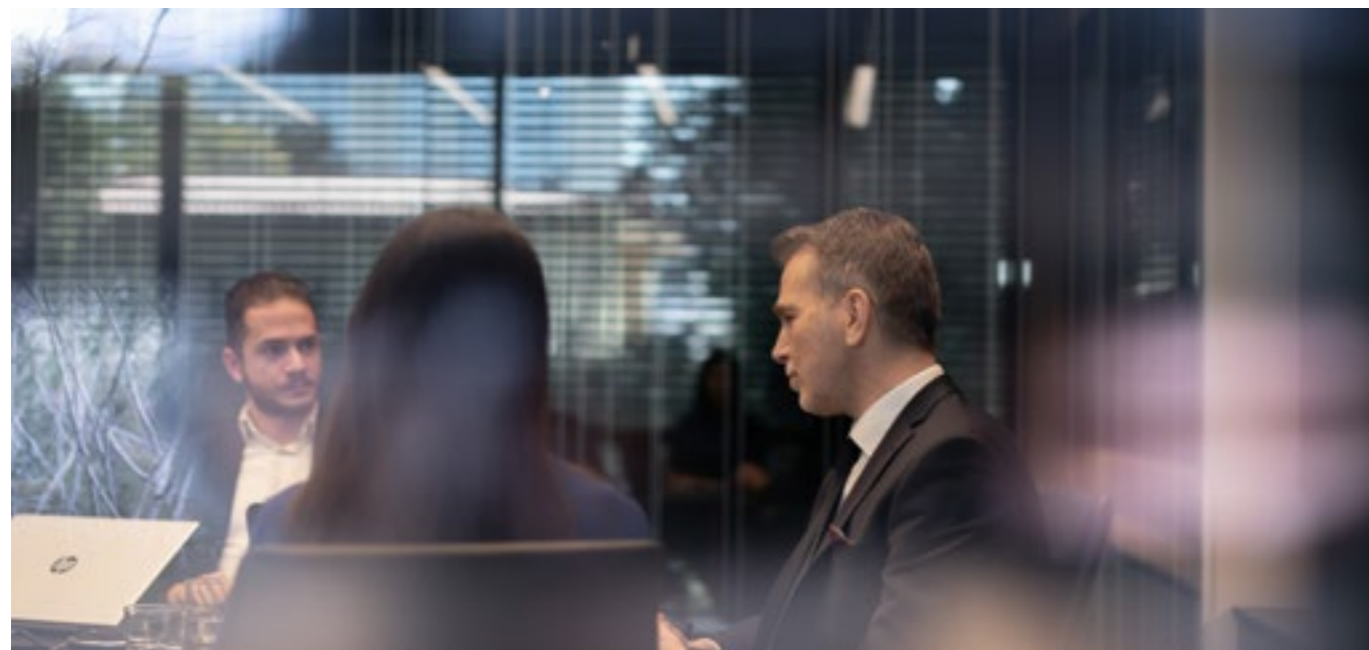
Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκρότησε το 2021 **Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης**, με το σκοπό την παροχή συνδρομής στο Δ.Σ. σε ότι αφορά την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον, και κοινωνία) και την εποπτεία της εφαρμογής της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και των επιδόσεών της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Η Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για την ενσωμάτωση των πολιτικών και διαδικασιών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις βασικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων και λειτουργίες της Εταιρείας.

Το οργανόγραμμα της Εταιρείας αναθεωρήθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.02.2020 ως mytilineos.gr/el-gr/company-structure-of-mytilineos.



Κυριότερες Εξελίξεις 2021

- Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκρότησε το 2021 Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης,
- Το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε και επικύρωσε την πολιτική και διαδικασία της MYTILINEOS για τις συγκρούσεις συμφερόντων, η οποία ισχύει τόσο για το ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο όσο και για όλους τους υπαλλήλους της MYTILINEOS.
- Από τον Φεβρουάριο του 2021, η Εταιρεία έχει επιτύχει ποσοστό 27% όσον αφορά την εκπροσώπηση των δύο φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τον στόχο που έχει θέσει η ίδια, ενώ στον ελληνικό νόμο 4706/2020 το σχετικός προβλεπόμενο ποσοστό είναι 25%.
- Η συμμόρφωση με τον Βρετανικό κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης ανήλθε σε ποσοστό 75% σύμφωνα με ανεξάρτητο αξιολογητή.
- Με σκοπό την πλήρωση κενής θέσης δύο ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η κοινή Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων λαμβάνοντας υπόψη α) την Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, β) τη στρατηγική της Εταιρείας και γ) τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου, περιέγραψε τον ρόλο της, τις ικανότητες και τα απαραίτητα προσωπικά χαρακτηριστικά που θα ενισχύσουν τις γνώσεις και δεξιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου στο σύνολό του.
- Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συζήτησε και υιοθέτησε Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Πολιτική Καταλληλότητας), η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση με την από 15.06.2021 απόφασή της, κατόπιν εγκρίσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 12.05.2021 απόφασή του, και αποτελεί το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, την αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Δ.Σ., στο πλαίσιο της αξιολόγησης της καταλληλότητάς τους σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο. Μέσω της Πολιτικής επιδιώκεται η διασφάλιση της ποιτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και



- τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις της Εταιρείας με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος.
- Το πρώτο επίσημο έργο για τον σχεδιασμό διαδοχής ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2021 με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου. Το πλαίσιο αξιολόγησης στελεχών ακολούθησε μια ολιστική προσέγγιση για τη βαθμονόμηση των ηγετικών ικανοτήτων που είναι κρίσιμες για την επιτυχία της Εταιρείας, μέσω προσωπικών συνεντεύξεων καθώς και μέσω της χρήσης εργαλείων αξιολόγησης της διοίκησης. Οι κρίσιμες ικανότητες που εξετάστηκαν περιλάμβαναν: τον στρατηγικό προσανατολισμό, τον προσανατολισμό στα αποτελέσματα, τη συνεργασία και την άσκηση επιρροής, την ηγεσία ομάδων, την ηγεσία αλλαγών και την οικοδόμηση οργανωτικών ικανοτήτων.
- Η αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου αντιμετωπίστηκε μέσω 2 πρωτοβουλιών - πρώτον, μιας εξωτερικής αξιολόγησης των συλλογικών ικανοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου που συζητήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο το 2020 και δεύτερον, μιας επακόλουθης αξιολόγησης που ξεκίνησε το 2021 και ολοκληρώθηκε το 2022 και εστιάζει στις ατομικές ικανότητες και τη συνεισφορά του μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο. Οι 2 ασκήσεις αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου ενίσχυσαν την πορεία του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη συνεχή βελτίωση, ενώ οι πρωτοβουλίες που υιοθετήθηκαν έχουν ήδη οδηγήσει σε ουσιαστική βελτίωση της ικανότητας του Διοικητικού Συμβουλίου να προσθέτει αξία μέσω ενισχυμένης και πιο διαρκούς συμμετοχής.
- Το Δ.Σ. ενέκρινε την Πολιτική για την Ανεξαρτησία των Μελών του σύμφωνα με την οποία η Εταιρεία πρέπει να διασφαλίζει ότι στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει κατάλληλος αριθμός ανεξάρτητων μελών (τουλάχιστον 60%).
- Κατά το 2021 διοργανώθηκε το δεύτερο Corporate Governance Road Show απευθυνόμενο στα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών. Στην Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται πως ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις σημαντικών θεσμικών μετόχων της Εταιρείας, όπως προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

IGRI 102-181

Η διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS. Ενσωματώνεται σταθερά στην οργανωτική δομή και το λειτουργικό μοντέλο της Εταιρείας μέσω της τακτικής ανασκόπησης όλων των ουσιαστικών θεμάτων, του σχεδιασμού των κατάλληλων δράσεων και στόχων, καθώς και της εφαρμογής περιβαλλοντικών, κοινωνικών πρακτικών και πρακτικών διακυβέρνησης. Η διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης υλοποιείται μέσω του εταιρικού συστήματος διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας, στοχεύοντας:

- στην ανάδειξη της σημασίας της Βιώσιμης Ανάπτυξης, με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων,
- στην υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες, και
- στην εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών της Εταιρών.

Το σύστημα διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS έχει την ακόλουθη δομή:

Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου **IGRI 102-321**

Ο σκοπός της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι η παροχή συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) σε ό,τι αφορά την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) και η εποπτεία της εφαρμογής της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και των επιδόσεων της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Η Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης συστάθηκε με την από 02.04.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η Επιτροπή απαρτίζεται κατά πλειοψηφία από ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον [Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής](#).

Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης

Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Ενημερώνει την Εκτελεστική Επιτροπή της Εταιρείας και παρέχει πληροφορίες στο Δ.Σ., μέσω της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης, σε θέματα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων της πορείας των κλιματικών στόχων. Συνεργάζεται άμεσα με τις Κεντρικές Υπηρεσίες για θέματα βιωσιμότητας, και έχει την ευθύνη της υποστήριξης όλων των νεοσύστατων ομάδων Sustainability/ESG ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας σχετικά με τα πρότυπα και τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS. Επιπλέον, συντονίζει, παρακολουθεί, συγκεντρώνει και συνθέτει τις ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης που γίνονται σε όλη την Εταιρεία, εξασφαλίζοντας ότι, συλλογικά, παράγουν τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα με βάση τα ESG κριτήρια και τις σχετικές αξιολογήσεις, διατηρώντας

τις ESG επιδόσεις της Εταιρείας στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο και ικανοποιώντας τις αυξημένες απαιτήσεις της επενδυτικής κοινότητας στον τομέα αυτό.

Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων

Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS λειτουργεί με σκοπό να περιορίσει τις πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων και να μεγιστοποιήσει το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται και αφορούν, μεταξύ άλλων, και στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μια μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων (Enterprise Risk Assessment), η οποία βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες της MYTILINEOS, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων στις διαδικασίες, στις δραστηριότητες και στη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα της.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθορίζουν τις κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Sustainability/ESG του τομέα τους, σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους της MYTILINEOS. Επιπλέον οι νέες ομάδες Sustainability/ESG, με τη δημιουργία ειδικών ρόλων "BU Sustainability leaders" και "BU Sustainability/ESG initiative owners", είναι υπεύθυνες για την οργάνωση και υλοποίηση των πρωτοβουλιών βιώσιμης ανάπτυξης ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Ο Θεσμός της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της MYTILINEOS και της περαιτέρω βελτίωσης των πρωτοβουλιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

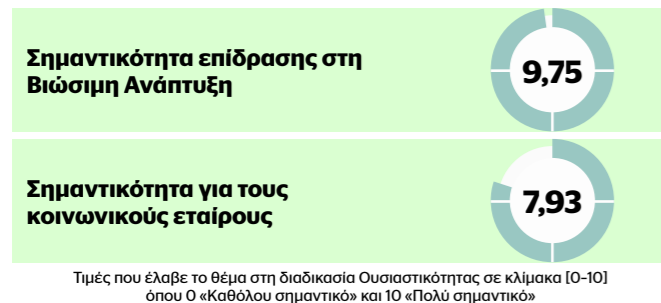
Κώδικες Δεοντολογίας

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν: **α) Ο «Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας»** της Εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων.

β) Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG) ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.



Κανονιστική Συμμόρφωση



<p>Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]</p> <p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις της μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς λαμβάνουν χώρα πρωτίστως στα όρια λειτουργίας της Εταιρείας, των θυγατρικών της εταιριών και των στρατηγικών συνεργατών και προμηθευτών της. Επίσης, μπορούν να επεκταθούν συνολικά στην οικονομία την κοινωνία και το περιβάλλον στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και συνολικά στην κοινωνία.</p> <p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.</p> <p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στην εφαρμογή και συμμόρφωση με τους νόμους που δεν δημιουργούν διακρίσεις και στοχεύουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. <p>Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενους • Προμηθευτές • Μετόχους / Επενδυτές / Οικονομικούς Αναλυτές • Μ.Κ.Ο. • Δημοσιογράφους • Τοπικές Κοινότητες <p>στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊόντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει η MYTILINEOS μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και προϊόντικό επίπεδο, με σκοπό τη διασφάλιση ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύμφωνη και ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ της MYTILINEOS και των Κοινωνικών Εταίρων που συναλλάσσονται

μαζί της (πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, διοικητικών αρχών κ.α.).

Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην κερδοφορία, τη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της MYTILINEOS να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της.

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Λειτουργία σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών.

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

- Κίνδυνοι οικονομικής φύσεως, από ενδεχόμενες αρνητικές εκβάσεις δικαστικών διενέξεων που αφορούν στη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εν γένει.
- Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία και πιο συγκεκριμένα με τους όρους των περιβαλλοντικών αδειών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Σε περίπτωση παράβασης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι αρμόδιες αρχές ενδέχεται να επιβάλουν πρόστιμα ή κυρώσεις, καθώς και να ανακαλέσουν ή να αρνηθούν να ανανεώσουν άδειες και εγκρίσεις.
- Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες, στις οποίες οι λειτουργίες της ενδεχομένως να επηρεάζονται από τις πολιτικές συνθήκες και τις μεταβολές σε αυτές. Αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

- Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η MYTILINEOS: α) συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, β) διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, γ) ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις, και δ) έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων που αφορούν τους τομείς δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρείας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και επέρχως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Η Εταιρεία, ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (Global Compact), μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις δέκα (10) διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των

αποτελεσμάτων της, ενώ παράλληλα δεσμεύεται στη βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης.

- Κατά τη διάρκεια υποβολής προσφορών για ένα έργο, εφαρμόζονται οι πολιτικές και οι διαδικασίες (σύστημα διαχείρισης ή διαδικασίες δέουσας επιμέλειας) για την αποτροπή της δωροδοκίας και της διαφθοράς καθώς και της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς.
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει δύο εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και την εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS (CoC). Οι εκπαιδευσεις αυτές είναι υλοποιημένες στη φιλοσοφία της απομακρυσμένης πρόσβασης λόγω των συνθηκών τηλεργασίας και περιορισμού των δια ζώσης συναντήσεων και υλοποιούνται ασύγχρονα μέσω υπολογιστή διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι τις έχουν πλήρως παρακολουθήσει και κατανοήσει. Οι εκπαιδευσεις περιλαμβάνουν πλήρη αναφορά στη θεωρία, αναλύσεις περιπτώσεων στην καθημερινή εργασία, αφύπνιση στον επερχόμενο κίνδυνο και μεθοδολογία ανταπόκρισης και αναβάθμισης περιστατικών όπου απαιτείται. Κατόπιν όλοι οι εργαζόμενοι της MYTILINEOS συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των θυγατρικών, κατηγοριοποιήθηκαν σε σχέση με τη φύση εργασίας τους και τα καθήκοντά τους (target group) ώστε να ενταχθούν στις σχετικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την έκθεσή τους στον κίνδυνο. Επιπλέον έχει αναπτυχθεί υλικό και πραγματοποιούνται θεματικές εκπαιδεύσεις σε συγκεκριμένους εργαζόμενους τους οποίους η θεματολογία αφορά:
 - Αρχική εκπαίδευση στην Κανονιστική Συμμόρφωση για νέους εργαζόμενους,
 - Δίκαιο του υγιούς ανταγωνισμού,
 - Ενδεδειγμένη έλεγχος τρίτων μερών με τη χρήση της ενδοεταιρικής πλατφόρμας ελέγχου ακεραιότητας,
 - Διαχείριση πλατφόρμας καταγγελιών και διερεύνηση αυτών.

Αποτελέσματα

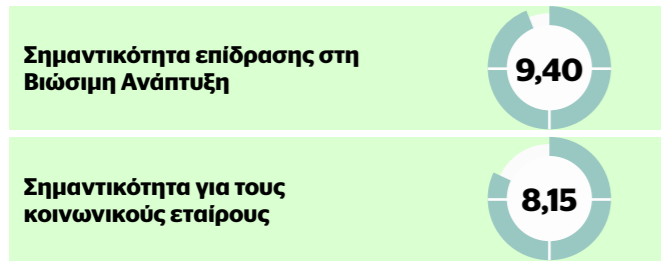
[GRI 103-3a-ii] [SASB EM-MM-140a.2] [SASB IF-EU-140a.2]

- Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλείδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2021, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.** [GRI 307-1] [GRI 419-1] [SASB IF-EN-160a.1]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης συνέχισε την υλοποίηση της εκπαίδευσης για την προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και της εκπαίδευσης στον Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS (CoC). Το 2020 οι εκπαιδευσεις αυτές αφορούσαν τα Διευθυντικά στελέχη, τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν υπό την εποπτεία τους προσωπικό, τους εργαζόμενους σε θέσεις των οποίων η φύση εργασίας ενέχει κίνδυνο μη συμμόρφωσης και τους εργαζόμενους οι οποίοι εκτελούν την επεξεργασία προσωπικών δεδομένων και **ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση 500 εργαζόμενοι** (ποσοστό ολοκλήρωσης 83%). Το 2021 εντάχθηκαν στην εκπαίδευση οι υπόλοιποι εργαζόμενοι του target group και ολοκλήρωσαν την εκπαίδευση 90 εργαζόμενοι (ποσοστό ολοκλήρωσης 98%), ενώ υπάρχει ορίζοντας ολοκλήρωσης το 2022.
- Το 2021 **δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις** για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές ή μονοπωλιακές πρακτικές, θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας, δραστηριότητες καρτέλ ή καθορισμού τιμών. [GRI 206-1] [SASB IF-EN-510a.2] [SASB EM-CM-520a.1]





Επιχειρηματική Ηθική



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0-10] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 10 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]
<p>Που προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις του φαινομένου της Διαφθοράς σε όλες του τις μορφές αποτελούν τροχοπέδη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και μπορούν να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρείας, με συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και συνολικά στην κοινωνία.</p>
<p>Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.</p>
<p>Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας και στη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής.
Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
<p>Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με τη MYTILINEOS.</p>

Διοικητική Προσέγγιση

[GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξη της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της. Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σχετικά με τον τρόπο που διαχειρίζεται η Εταιρεία τόσο τον περιορισμό της έκθεσής της σε συνθήκες διαφθοράς & δωροδοκίας, όσο και την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς, [GRI 103-2b]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας και η Επιχειρηματική Ηθική αποτελούν ουσιαστικό θέμα για την MYTILINEOS γιατί δύναται α) να συμβάλει στην αναγνώριση, στην καταγραφή, στην καλύτερη αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της, β) να εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους (όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από πελάτες ή από χρηματοδοτικά ιδρύματα) και γ) να ενισχύσει την προστασία της Εταιρείας από τυχόν φαινόμενα διαφθοράς, απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης, της παραβίασης του υγιούς ανταγωνισμού,

και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης. Ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας,

Δέσμευση

[GRI 103-2c]

Μηδενική ανοχή σε καταστάσεις διαφθοράς και δωροδοκίας, σύμφωνα με τους βασικούς άξονες του [Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας](#) και του [Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών](#).

Κυριότεροι κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η MYTILINEOS μέσω της δραστηριοποίησης της σε αναπτυσσόμενες χώρες με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με την ετήσια έρευνα του Οργανισμού Transparency International (Δεικτής αντίληψης της διαφθοράς), βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου διαφθοράς, ενδέχεται να εκτεθεί σε πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων.

Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει έργα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης

[GRI 103-2a] [SASB EM-MM-510a.1] [SASB IF-EN-510a.3]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. **Για την Εταιρεία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με τον ενδεδειγμένο έλεγχο τρίτων μερών πριν τη σύναψη συμφωνίας ή την πληρωμή αυτών και την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που έχει συμμετάσχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας.**

Η Εταιρεία λαμβάνει πλήθος μέτρων για την υλοποίηση της εν λόγω δέσμευσης:

- Η λειτουργία της Εταιρείας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» αποτυπώνεται από τη συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα και την προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση. Η MYTILINEOS έχει δεσμευθεί επισήμως στην 10^η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την Εταιρεία.

- Η MYTILINEOS διενεργεί σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της Εταιρικής Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου (Enterprise Risk Management), μελέτη διακινδύνευσης σχετιζόμενη με την εν δυνάμει διαφθορά και δωροδοκία στις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητές της και προδιαγράφει μέτρα ελαχιστοποίησης των κινδύνων αυτών.
- Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η Εταιρεία εγκαθιστά μηχανισμό καταγγελιών (Grievance Mechanism) στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει. Επιπροσθέτως η Εταιρεία λειτουργεί μηχανισμό καταγγελιών σε κεντρικό επίπεδο δια της υποβολής αναφορών παραβιάσεων στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο μηχανισμός αυτός βρίσκεται υπό εμπλουτισμό σε σχέση με την οδηγία 1937/2019 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και μετά την σχετική τοπική νομοθετική ρύθμιση η αναθεωρημένη του έκδοση θα τεθεί σε λειτουργία.
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της MYTILINEOS εξέδωσε το 2021 πολιτική σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων των εργαζομένων και συνεργατών αυτής και συνέλεξε τις σχετικές δηλώσεις στελεχών και εργαζομένων σε κίριες Διοικητικές θέσεις.
- Η Εταιρεία μεριμνά για τη συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού ανά κατηγορία έκθεσης σε κανονιστικό κίνδυνο σε θέματα του κώδικα δεοντολογίας με εμπειριστωμένη ανάλυση των θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, υγιούς ανταγωνισμού, απάτης, ενδεδειγμένου ελέγχου επιχειρηματικών εταίρων και σύγκρουσης συμφερόντων.

Επιχειρηματική ηθική στη συνεργασία της MYTILINEOS με τρίτα μέρη

- Η MYTILINEOS μεριμνά για την ανάλυση των συνθηκών και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ενδεδειγμένου ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και τη καταπίληση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες, και έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται. Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ενδοεταιρική εφαρμογή για τον ενδεδειγμένο έλεγχο τρίτων μερών και τη λήψη απόφασης συνεργασίας ή μη μαζί τους. Η εφαρμογή περιλαμβάνει την κατηγοριοποίηση των τρίτων μερών ανάλογα με την έκθεση της εταιρείας σε κανονιστικό κίνδυνο, τον σε βάθος έλεγχο των τρίτων μερών ανάλογα με την κατηγορία κινδύνου στην οποία κατατάσσονται, την αλληλεπίδραση των εμπορικών τμημάτων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της Διοίκησης με την απαραίτητη τεκμηρίωση και την διατήρηση όλων των δικαιολογητικών και απαντήσεων του τρίτου μέρους.
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η MYTILINEOS διενεργεί ελέγχους ακεραιότητας προμηθευτών πριν την έναρξη

της συνεργασίας και στον Κώδικα προβλέπονται έλεγχοι, οι οποίοι στοχεύουν στην διασφάλιση της εφαρμογής του Κώδικα και στην παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα όπου τυχόν απαιτηθούν.

- Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών καθώς και διαχείρισης έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης.
- Στην Εταιρεία εφαρμόζονται συστήματα και έλεγχοι σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται ότι οι προμηθευτές τηρούν τα πρότυπα της MYTILINEOS, να αποφεύγονται αμφισβητούμενες πληρωμές και να γίνεται η σωστή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της Εταιρείας.

Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία εντάσσεται η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της Εταιρείας, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας της Εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. Συγκεκριμένα, ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων και στην Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου από την οποία εγκρίνεται και παρακολουθείται το πλάνο εργασιών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Η MYTILINEOS, βάσει του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, δεν πραγματοποιεί οποιοσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς σχηματισμούς ή σχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα.

Αποτελέσματα

[GRI 103-3a-ii]

- Το 2021, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών - Προμηθειών των Τομέων Δραστηριότητας της Εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, περιστατικά τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετιζόνταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή τη μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της Εταιρείας ή των εργαζομένων της. [GRI 205-3]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέλαβε και διένειμε με βεβαίωση υπογραφής και τήρησης τον ανανεωμένο Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Νοέμβριος 2019) σε όλους τους εργαζομένους και τις θυγατρικές της Εταιρείας. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται σε κάθε νέο εργαζόμενο και προβλέπεται να επαναληφθεί στους υφιστάμενους εργαζομένους σε περίπτωση σημαντικής ανανέωσης του Κώδικα.
- Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS δεν έχει παραγωγική δραστηριότητα στις 20 χώρες που έχουν τη χαμηλότερη κατάταξη με βάση τον οργανισμό Transparency International. [SASB EM-MM-510a.2]

Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης

Κυβερνοασφάλεια

Πιθανές παραβιάσεις στην ασφάλεια των δικτύων και των πληροφοριακών και λειτουργικών συστημάτων, απειλούν την ακεραιότητα των δεδομένων της εταιρείας, των ευαίσθητων πληροφοριών, καθώς και την εύρυθμη λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Μια τέτοια πιθανή παραβίαση θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τη φήμη της εταιρείας και την ανταγωνιστική της θέση. Επίσης μια πιθανή επιδίκαση αποζημιώσεων, επιβολή προστίμων, ή απώλεια δραστηριοτήτων (περιλαμβανομένου και του κόστους αποκατάστασης), θα μπορούσαν να έχουν σημαντική αρνητική επίδραση στην οικονομική της κατάσταση και τα λειτουργικά αποτελέσματα. Επιπλέον, η διαχείριση των παραβιάσεων κυβερνοασφάλειας, ενδέχεται να απαιτήσει σημαντική επένδυση χρόνου από τη διοίκηση.

Η MYTILINEOS έχει αναπτύξει **Πλαίσιο Ασφάλειας Πληροφοριών** και έχει δεσμευτεί στην εφαρμογή ενός **ολιστικού Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών**, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται η αποτελεσματική και αποδοτική προστασία των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων της Εταιρείας.

Το Πλαίσιο Ασφάλειας Πληροφοριών θέτει ένα συνεχή κύκλο βελτίωσης του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, προδιγράφοντας δραστηριότητες για την αξιολόγηση των κινδύνων, την ανάπτυξη και την εφαρμογή πολιτικών ασφαλείας πληροφοριών, προτύπων, διαδικασιών και οδηγιών για τον μετριασμό των κινδύνων και για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητάς τους.

Η MYTILINEOS ανά τακτά διαστήματα συνεργάζεται με **ανεξάρτητους οργανισμούς** και συμβούλους, οι οποίοι αξιολογούν την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και επαληθεύουν ότι ένας πληροφοριακός πόρος, ή ένα σύστημα διαχείρισης, πληροί τις απαραίτητες απαιτήσεις που προσδιορίζονται από τις αντίστοιχες πολιτικές και τις βέλτιστες πρακτικές για την προστασία των πληροφοριακών συστημάτων και των δεδομένων τους.

Επίσης, έχει αναπτυχθεί ένα τακτικό και δομημένο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε θέματα ασφαλείας πληροφοριών, το οποίο εφαρμόζεται σε όλη την MYTILINEOS σε συνεχή βάση. Ο στόχος του προγράμματος είναι να διασφαλίσει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, οι εργολάβοι και τα σχετικά τρίτα μέρη με πρόσβαση σε πληροφορίες και πληροφοριακά συστήματα, κατανοούν την ανάγκη για την ασφάλεια πληροφοριών, αποδέχονται τις ευθύνες που τους έχουν ανατεθεί βάσει του Πλαισίου Ασφάλειας Πληροφοριών και εκτελούν τα καθήκοντά τους επιδεικνύοντας ένα υψηλό επίπεδο επαγγελματικής δεοντολογίας. Το εν λόγω πρόγραμμα αξιολογείται και αναθεωρείται εφόσον θεωρηθεί σκόπιμο, σε τακτά χρονικά διαστήματα μέσω εξετάσεων, καθώς και ασκήσεων που προσομοιάζουν πραγματικές επιθέσεις κυβερνοασφάλειας.

Τέλος, για να διασφαλιστεί η επιχειρησιακή συνέχεια και να ελαχιστοποιηθεί ο αντίκτυπος μετά από μια παραβίαση κυβερνοασφάλειας ή φυσική καταστροφή, έχει σχεδιαστεί και εφαρμοστεί **ένα σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας και αποκατάστασης καταστροφών**, το οποίο δοκιμάζεται και ενημερώνεται σε τακτική βάση. Σε τακτά χρονικά διαστήματα, ή εφόσον προκύπτουν θέματα στο ευρύτερο περιβάλλον κυβερνοασφάλειας στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία, πραγματοποιούνται σχετικές παρουσιάσεις σε επίπεδο Ανώτερης Διοίκησης, ή και Επιτροπής Ελέγχου. Η Ανώτερη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη λήψη κατάλληλων μέτρων που θα εγγυώνται την επιχειρησιακή συνέχεια σύμφωνα με τις επιχειρησιακές ανάγκες.

Απόρρητο Πελατών

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα και είναι υψίστης σημασίας για την MYTILINEOS. Ως εκ τούτου η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται μόνον σύμφωνα με το νόμο και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων.

Παρόλο που η MYTILINEOS κατά βάση δεν επεξεργάζεται δεδομένα ειδικών κατηγοριών (ευαίσθητα), η επιχειρηματική κατεύθυνση της Protergia στην λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου καθώς και το μέγεθος της MYTILINEOS σε εργαζόμενους και επιχειρηματικούς εταίρους, προϋποθέτουν επεξεργασίες προσωπικών δεδομένων μεγάλης κλίμακας. Η MYTILINEOS παραμένει υπεύθυνος της επεξεργασίας των δεδομένων με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και ευθύνες και σε περιπτώσεις ανάθεσης της επεξεργασίας αυτής σε τρίτους. Επιπλέον, οι συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως σε χώρες με λιγότερο αυστηρή νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, δημιουργούν την ανάγκη για τη διαβίβαση προσωπικών δεδομένων των οποίων η προστασία θα πρέπει να διασφαλίζεται.

Η Εταιρεία δύναται να αντιμετωπίσει διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με την προστασία των προσωπικών δεδομένων οι οποίοι μπορεί να είναι οικονομικής φύσεως από ενδεχόμενες κυρώσεις Ευρωπαϊκών αρχών προστασίας προσωπικών δεδομένων ή από αξιώσεις υποκειμένων προσωπικών δεδομένων τα οποία έχουν υποστεί βλάβη, αλλά και κινδύνους που σχετίζονται με αρνητική δημοσιότητα και βλάβη στη φήμη σε περίπτωση μη σωστής διαφύλαξης και επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των πελατών της.

Για το λόγο αυτό η MYTILINEOS έχει προβεί σε μία σειρά από δράσεις για τη διασφάλιση, στο μέτρο του δυνατού, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται. Πιο συγκεκριμένα:

- έχει προβεί από το 2018 στην πρόσληψη **Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων** (Data Protection Officer) και γνωστοποίηση αυτού στην αρχή,
- έχει υλοποιήσει **μελέτη απόκλισης** από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και έχει προβεί από το 2018 στις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες,
- έχει καταρτίσει **πολιτική προστασίας δεδομένων** για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις θυγατρικές καθώς και για τους επιχειρηματικούς εταίρους και την έχει επικοινωνήσει σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη,
- έχει ολοκληρώσει **μελέτες επιπτώσεων** (Data Privacy Impact Assessments) για τις διαδικασίες επεξεργασίας που απαιτούνται,
- έχει δημιουργήσει και λειτουργεί μηχανισμό **καταγραφής τυχόν παραβιάσεων** προσωπικών δεδομένων και γνωστοποίηση αυτών στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων καθώς και στα πληττώμενα υποκείμενα δεδομένων, εάν αυτό απαιτείται, ενώ,
- σε επίπεδο **εκπαίδευσης**, έχει εκπαιδέσει δια ζώσης, αλλά και μέσω περιβάλλοντος υπολογιστή έως το τέλος του 2021 παραπάνω από 850 εργαζόμενους οι οποίοι είτε επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα είτε επιβλέπουν την επεξεργασία τους.

Επιπρόσθετα, οι κίνδυνοι προστασίας προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας και

παρακολουθούνται συνεχώς. Το 2021, ολοκληρώθηκαν οι έλεγχοι για την προστασία προσωπικών δεδομένων στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου μέσω του εσωτερικού ελέγχου χωρίς σημαντικά ευρήματα. Εντός του 2021, η MYTILINEOS, έχει προβεί σε 10 ενδελεχείς ελέγχους συμμόρφωσης εκτελούντων την επεξεργασία με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (ΓΚΠΔ). **ASI**

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλίδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2021, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία ουσιαστικών περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων**. Εντός του 2021, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου υπήρξαν οκτώ (8) περιστατικά αποστολής συμβάσεων/ λογαριασμών σε λανθασμένους παραλήπτες για τα αίτια των οποίων λήφθηκαν πρόσθετα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε αυτά να εκμηδενιστούν. Τα περιστατικά, τα οποία δεν κρίνονται ως ουσιαστικά, αναφέρθηκαν εμπρόθεσμα στην αρμόδια Αρχή και τα υποκείμενα των δεδομένων ενημερώθηκαν άμεσα όπου αυτό απαιτούνταν. Επιπλέον, υπήρξαν 3 επιβεβαιωμένες περιπτώσεις προωθητικών κλήσεων από εξωτερικούς συνεργάτες της MYTILINEOS σε τηλεφωνικούς αριθμούς συνδρομητών οι οποίοι ανήκαν στο άρθρο 11 του νόμου 3471/2006 περί «μη ζητηθείσας επικοινωνίας». Τέλος, διαβιβάστηκαν στην Εταιρεία από την αρμόδια Αρχή τρία υποβληθέντα σε αυτήν παράπονα. **[GRI 418-1]**

Διαχείριση Επιχειρηματικών Κινδύνων

[GRI 102-11] [GRI 102-15]

Οι δραστηριότητες της MYTILINEOS επηρεάζονται από πολλούς κινδύνους, η επέλευση των οποίων ενδέχεται να επηρεάσει συνολικά τις δραστηριότητές της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της.

Η MYTILINEOS, εντός του 2021, βάσει της φύσης και έκτασης των κινδύνων που αντιμετωπίζει σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, **προχώρησε σε επαναξιολόγηση των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων**, τους οποίους ταξινόμησε στις κατωτέρω βασικές κατηγορίες:

- Χρηματοοικονομικοί
- Αγοράς
- Νομικοί, Ρυθμιστικοί & Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Λειτουργικοί
- Στρατηγικοί

Η MYTILINEOS εφαρμόζει ένα **Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων** για την αναγνώριση, ανάλυση, αξιολόγηση, παρακολούθηση και αναφορά των κινδύνων, με σκοπό να περιορίσει τις πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων και να μεγιστοποιήσει το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μια μεθοδολογία αξιολόγησης κινδύνων (**Enterprise Risk Assessment**), η οποία βασίζεται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες της MYTILINEOS, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων στις διαδικασίες και στις δραστηριότητές της.

Η μεθοδολογία (top-down & bottom-up) **ακολουθείται από το σύνολο των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας** και Κεντρικών Υπηρεσιών και λειτουργιών της MYTILINEOS και περιλαμβάνει:

- Αναγνώριση των βασικών παραγόντων κινδύνου και κατηγοριοποίησή τους
- Εκτίμηση της πιθανότητας επέλευσης των κινδύνων και των επιπτώσεών τους
- Εκτίμηση της επάρκειας των μηχανισμών μετρίασης των κινδύνων
- Εκτίμηση του υπολειπόμενου κινδύνου
- Παρακολούθηση των κινδύνων

Τα αρμόδια στελέχη των Γενικών Διευθύνσεων εμπλέκονται στη συστηματική αναγνώριση και εκτίμηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες, καθώς και στην εκτίμηση της επάρκειας των μηχανισμών μετρίασης των κινδύνων και επιπλέον εποπτεύουν τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων. Για το σύνολο των κινδύνων έχουν οριστεί Risk Owners, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της μεθοδολογίας αξιολόγησης των κινδύνων και τον σχεδιασμό αντιμετώπισής τους. Επιπλέον, σε κάθε Γενική Διεύθυνση έχει θεσπιστεί ο ρόλος του Risk Partner, ο οποίος είναι υπεύθυνος για τη διαμόρφωση και ανανέωση του Μητρώου Κινδύνων (Risk Register), καθώς και για τον έλεγχο της προόδου υλοποίησης του εκάστοτε σχεδίου αντιμετώπισης ενός κινδύνου.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης κινδύνων, κοινοποιούνται, από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων, στην Εκτελεστική Επιτροπή και την Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου της MYTILINEOS.

Στη MYTILINEOS τέλος, διεξάγονται **εσωτερικοί έλεγχοι** προς διασφάλιση της κατάλληλης και αποτελεσματικής εφαρμογής των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων.



Δείκτες Επίδοσης ESG

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2020	2021
Εταιρική Διακυβέρνηση		
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018
Πολιτική Πολυμορφίας	Ναι	Ναι
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	10	11
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	4	4
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	60,9	59,6
Διαδικότητα Προέδρου	Ναι	Ναι
Ορισμός Ανώτατου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)	Ναι	Ναι
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	3
Αριθμός Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	7	8
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	5	7
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	2	3
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	56	63
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0
Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων	100%	100%
Επιτροπή Ελέγχου	Ναι	Ναι
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	100%	100%
Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης	Ναι	Ναι

G Δείκτες Διακυβέρνησης	2020	2021
Εταιρική Συμπεριφορά		
Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	3 ^η Έκδοση 2019	3^η Έκδοση 2019
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	3 ^η Έκδοση 2019	3^η Έκδοση 2019
Δημοσίευση επιχειρηματικού μοντέλου & διαδικασία δημιουργίας αξίας	Ναι	Ναι (σελ. 28-29)
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	Ναι	Ναι (σελ. 40-41)
Εισφορές σε πολιτικά κόμματα	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται
Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών	Ναι	Ναι (σελ. 128-131)
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0
Επιβεβαιωμένα περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς	0	0



Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης

[GRI 102-56]



ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε.
Χειμάρρας 8B, Μαρούσι
151 25 Αθήνα

Τηλ: +30 210 2886 000
Φαξ: +30 210 2886 905
ey.com

Έκθεση διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS S.A.

Εύρος

Έχουμε αναλάβει από την MYTILINEOS S.A. (εφεξής «MYTILINEOS» ή «η Εταιρεία») τη διενέργεια ενός έργου περιορισμένης διασφάλισης όπως ορίζεται από Διεθνή Πρότυπα Εργασιών Διασφάλισης (εφεξής «το Έργο»), με σκοπό να εκφράσουμε συμπέρασμα επί των δημοσιοποιήσεων που αναφέρονται παρακάτω (εφεξής «το Αντικείμενο του Έργου»):

1. Όλες τις διαθέσιμες Γενικές Δημοσιοποιήσεις GRI Standard 102 για την επιλογή «In accordance – Core»,
2. Όλες τις διαθέσιμες Δημοσιοποιήσεις που αφορούν στην Διοικητική Προσέγγιση των ουσιαστικών θεμάτων (GRI Standard 103),
3. Πενήντα (50) GRI Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, που σχετίζονται με τα ουσιαστικά θέματα (οι οποίες επισημαίνονται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI στις σελ. 134-143 της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2021).

όπως περιλαμβάνονται στην Ελληνική έκδοση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2021, η οποία αναφέρεται στην περίοδο από 1η Ιανουαρίου έως 31η Δεκεμβρίου 2021.

Εκτός από όσα περιγράφονται στην προηγούμενη παράγραφο, η οποία καθορίζει το εύρος του Έργου, δεν πραγματοποιήσαμε διαδικασίες διασφάλισης για τις υπόλοιπες πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS για το 2021 και ως εκ τούτου, δεν εκφράζουμε συμπέρασμα για τις πληροφορίες αυτές.

Κριτήρια που εφαρμόστηκαν από την Εταιρεία

Για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, η MYTILINEOS εφαρμόσε τα εξής κριτήρια:

1. GRI Standards συμπεριλαμβανομένων και των αρχών GRI για την ποιότητα: ακρίβεια, ισορροπία, σαφήνεια, συγκρισιμότητα, αξιοπιστία και την αρχή της έγκαιρης αναφοράς, καθώς και τα κριτήρια όπως ορίζονται στο πρότυπο GRI 101 για την επιλογή «In accordance – Core».
2. UN Sustainable Development Goals (UN SDGs) και τη δημοσίευση με τίτλο «SDG Compass Linking the SDGs and GRI», των GRI, UNGC και World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).
3. Απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment»
4. Αρχές AccountAbility έναντι των σχετικών κριτηρίων του AA1000APS.

Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για την επιλογή των Κριτηρίων και την εφαρμογή τους για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, από κάθε ουσιαστική άποψη. Η ευθύνη αυτή συμπεριλαμβάνει τη δημιουργία και διατήρηση εσωτερικών δικλίδων ασφαλείας, τη διατήρηση επαρκών αρχείων και τη διενέργεια εκτιμήσεων που είναι σχετικές με την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου, τέτοιων που να είναι απαλλαγμένο από ουσιαστική ανακρίβεια, είτε λόγω απάτης είτε λάθους.



Ευθύνη της EY

Δική μας ευθύνη είναι να εκφράσουμε συμπέρασμα επί του Αντικειμένου του Έργου βάσει των τεκμηρίων που έχουμε αποκτήσει.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών» (ISAE 3000) και τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS. Τα πρότυπα αυτά απαιτούν να σχεδιάσουμε και να εκτελέσουμε το έργο διασφάλισης προκειμένου να αποκτήσουμε περιορισμένη διασφάλιση σχετικά με το εάν το Αντικείμενο του Έργου παρουσιάζεται σε συμφωνία με τα Κριτήρια, και να εκδώσουμε μια Έκθεση. Η φύση, το χρονικό διάστημα και το εύρος των διαδικασιών που επιλέχθηκαν επαφίονται στην κρίση μας, συμπεριλαμβανομένης της αξιολόγησης του κινδύνου για ουσιαστική ανακρίβεια, είτε λόγω απάτης είτε λάθους.

Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για τα περιορισμένης διασφάλισης συμπεράσματά μας.

Η ανεξαρτησία μας και ποιοτικός έλεγχος

Έχουμε διατηρήσει την ανεξαρτησία μας και επιβεβαιώνουμε ότι πληρούμε τις απαιτήσεις του Κώδικα Ηθικής Επαγγελματιών Λογιστών που έχει εκδοθεί από το International Ethics Standard Board for Professional Accountants και έχουμε τις απαιτούμενες ικανότητες και εμπειρία για τη διενέργεια αυτού του έργου διασφάλισης.

Επίσης, η EY εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Ποιοτικού Ελέγχου No. 1, *Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements*, και αντιστοίχως διατηρεί ένα ισχυρό σύστημα ελέγχου ποιότητας, συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και διαδικασιών που αποτυπώνουν τη συμμόρφωσή μας με σχετικά ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα και απαιτήσεις νόμων και κανονισμών.

Περιγραφή των διαδικασιών που διενεργήθηκαν

Οι διαδικασίες που διενεργούνται σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονικό διάστημα από, και είναι λιγότερο εκτενείς από ένα έργο εύλογης διασφάλισης. Επομένως, το επίπεδο διασφάλισης που αποκτήθηκε σε ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης είναι ουσιαστικά χαμηλότερο από τη διασφάλιση που θα είχε αποκτηθεί εάν ένα έργο εύλογης διασφάλισης είχε διενεργηθεί. Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης επί του οποίου να βασίσουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν όλα τα τεκμήρια που θα απαιτούνταν για την παροχή μιας εύλογου επιπέδου διασφάλισης.

Αν και λάβαμε υπόψη την αποτελεσματικότητα των εσωτερικών δικλίδων ασφαλείας της διοίκησης για τον καθορισμό της φύσης και του χρονικού διαστήματος των διαδικασιών μας, το έργο διασφάλισης δεν σχεδιάστηκε για να παρέχει διασφάλιση σε εσωτερικές δικλίδες ασφαλείας. Οι διαδικασίες μας δεν περιέλαβαν τον έλεγχο δικλίδων ασφαλείας ή τη διενέργεια διαδικασιών που σχετίζονται με τον έλεγχο συγκέντρωσης ή υπολογισμού δεδομένων εντός πληροφοριακών (IT) συστημάτων.



Ένα έργο περιορισμένης διασφάλισης περιλαμβάνει την πραγματοποίηση ερωτήσεων, κυρίως προς το προσωπικό που είναι υπεύθυνο για την προετοιμασία του Αντικειμένου του Έργου και σχετικών πληροφοριών και την εφαρμογή αναλυτικών και άλλων κατάλληλων διαδικασιών.

Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε στο πλαίσιο του Έργου ήταν οι ακόλουθες:

1. Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με ορισμένα στελέχη της MYTILINEOS για την κατανόηση της τρέχουσας κατάστασης των δραστηριοτήτων και διαδικασιών βιώσιμης ανάπτυξης κατά την περίοδο αναφοράς.
2. Επισκοπήσαμε τις διαδικασίες της MYTILINEOS για τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων που θα συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και την κάλυψη αυτών εντός της Έκθεσης.
3. Πραγματοποιήσαμε συνεντεύξεις με τους υπεύθυνους για τη διαχείριση, τη συλλογή και την επανεξέταση δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης, που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις GRI στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για τη διασφάλιση (που υποδεικνύεται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI με κουκίδα, σελ. 134-143 της Έκθεσης).
4. Επισκοπήσαμε την Έκθεση για την κατάλληλη μεταφορά και παρουσίαση των δεδομένων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τις Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις GRI υπό το εύρος του έργου διασφάλισης (που υποδεικνύεται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI με κουκίδα, σελ. 134-143 της Έκθεσης), συμπεριλαμβανομένων περιορισμών και υποθέσεων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο παρουσιάζονται αυτά τα δεδομένα στην Έκθεση.
5. Διαβάσαμε πληροφορίες ή εξηγήσεις για να την τεκμηρίωση των βασικών δεδομένων, δηλώσεων και ισχυρισμών σχετικά με τις δημοσιοποιήσεις στο πλαίσιο της δέσμευσής μας για τη διασφάλιση.

Επίσης διενεργήσαμε τέτοιες άλλες διαδικασίες όπως θεωρήσαμε απαραίτητες στο πλαίσιο του Έργου.

Οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν δραστηριότητες τρίτων μερών ή έλεγχο πληροφοριακών συστημάτων (IT&T ή άλλο), συμμετοχή σε διαβουλεύσεις με ενδιαφερόμενα μέρη ή επισκέψεις σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας εκτός Ελλάδας. Τέλος, οι διαδικασίες μας δεν συμπεριέλαβαν τη διασφάλιση οικονομικών δεδομένων.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχουν περιέλθει στην αντίληψή μας ουσιώδεις προσαρμογές που θα έπρεπε να γίνουν επί του Αντικειμένου του Έργου ώστε αυτό να βρίσκεται σε συμφωνία με τα Κριτήρια.

Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» και «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

- **Συμμετοχικότητα:** Βασίζεται η προσέγγιση της MYTILINEOS για τη βιωσιμότητα στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι οποιεσδήποτε βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών έχουν εξαιρεθεί από τις διαδικασίες



διαβούλευσης ή ότι η MYTILINEOS δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

- **Ουσιαστικότητα:** Παρέχει η MYTILINEOS μια ισορροπημένη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητάς του;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της MYTILINEOS δεν παρέχει μια ισορροπημένη και περιεκτική αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

- **Ανταπόκριση:** Ανταποκρίθηκε η MYTILINEOS στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η MYTILINEOS δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση.

- **Επίδραση:** Μετρά, παρακολουθεί και αξιολογεί η MYTILINEOS τις επιδράσεις της;

Δεν έχει περιέλθει κάτι στην αντίληψή μας που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η MYTILINEOS δεν έχει μετρήσει, παρακολουθήσει και αξιολογήσει τις επιδράσεις της στο ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται.

Περιορισμένη χρήση

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης προορίζεται αποκλειστικά για την ενημέρωση και χρήση της MYTILINEOS σύμφωνα με τους όρους εντολής που έχουν συμφωνηθεί μεταξύ μας και δεν προορίζεται και δεν πρέπει να χρησιμοποιείται από κανέναν άλλο εκτός από τη MYTILINEOS.

Αθήνα, 20 Μαΐου 2022

Στο όνομα και για λογαριασμό της

ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)
Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές Α.Ε.



Κώστας Σταθόπουλος



Πίνακας Στοιχείων TCFD

<p>Διακυβέρνηση</p> <p>Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.</p>	<p>Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-49)
<p>Στρατηγική</p> <p>Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-49)
<p>Διαχείριση κινδύνων</p> <p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<p>Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 49-51)
<p>Διαχείριση κινδύνων</p> <p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<p>Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 49-51)
<p>Διαχείριση κινδύνων</p> <p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<p>Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 49-51)
<p>Διαχείριση κινδύνων</p> <p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<p>Διαδικασίες του οργανισμού για την αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 51-52) • <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021</u>: Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 59-60), Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 83-85), Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 162-163)
<p>Διαχείριση κινδύνων</p> <p>Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<p>Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 51-52) • <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021</u>: Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 59-60), Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 162-163)
<p>Δείκτες & Στόχοι</p> <p>Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Τρόπος με τον οποίο οι διαδικασίες για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του οργανισμού.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 51-52) • <u>Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021</u>: Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης (σελ. 59-60), ESG προσέγγιση (σελ. 80-82), Αρχή Ξ': Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων (σελ. 162-163)
<p>Δείκτες & Στόχοι</p> <p>Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια & Αέριες εκπομπές (σελ. 54-58) • Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (σελ. 38-39)
<p>Δείκτες & Στόχοι</p> <p>Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και ενδεχομένως Scope 3, καθώς και σχετικοί κίνδυνοι.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια & Αέριες εκπομπές (σελ. 54-58) • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 53)
<p>Δείκτες & Στόχοι</p> <p>Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.</p>	<p>Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργεια & Αέριες εκπομπές (σελ. 54-58) • Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (σελ. 38-39)

GRI STANDARDS Content Index - Γενικές Δημοσιοποιήσεις

[GRI 102-55]

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 101 Foundation 2016	[Το GRI 101 δεν περιλαμβάνει διοικητική πρακτική]				
Γενικές Δημοσιοποιήσεις					
GRI 102 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	Προφίλ Οργανισμού				
	102-1 Ονομασία Οργανισμού	(σελ. 18)			•
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	(σελ. 18)			•
	102-3 Έδρα του Οργανισμού	(σελ. 21)			•
	102-4 Περιοχές δραστηριοποίησης	(σελ. 20)			•
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και η νομική μορφή	Ενημέρωση Μετόχων - MYTILINEOS			•
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	(σελ. 18)			•
	102-7 Μέγεθος Οργανισμού	(σελ. 19)			•
	102-8 Στοιχεία υπαλλήλων και άλλων Εργαζομένων	(σελ. 88)	8,10		•
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 102)			•
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	(σελ. 102) Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 25-50)			•
	102-11 Αρχή προφύλαξης ή προσέγγισης του οργανισμού	(σελ. 48, 54, 60, 64, 67, 69, 80, 86, 90, 94, 96, 101, 104, 118, 120, 123)			•
	102-12 Εξωτερικές Πρωτοβουλίες	(σελ. 24) - Δεσμεύσεις σε Πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης - MYTILINEOS			•
	102-13 Στρατηγικές Συνεργασίες	(σελ. 24) - Δεσμεύσεις σε Πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης - MYTILINEOS			•
	Στρατηγική				
	102-14 Δήλωση από ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	(σελ. 12-15)			•
	102-15 Βασικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	(σελ. 48, 49, 54, 60, 64, 67, 69, 80, 86, 90, 94, 96, 101, 104, 118, 120, 123)			•
	Ηθική και Ακεραιότητα				
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	(σελ. 17)	16		•
	Διακυβέρνηση				
	102-18 Δομή Διακυβέρνησης	(σελ. 114-115, 117) Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ. 141, 142, 155, 156, 163, 187, 188, 203) b: (σελ. 142, 203-205)			•
	102-19 Διαδικασία εκχώρησης αρμοδιοτήτων	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 143)			•
	102-20 Στελέχη με αρμοδιότητα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα	Ετήσιος Απολογισμός a,b.(σελ. 203-205)			•
	102-21 Διαβούλευση ενδιαφερομένων μερών για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	(σελ. 44) Ετήσιος Απολογισμός a,b: (σελ. 143)	16		•
	102-22 Σύνθεση ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και επιτροπών	Ετήσιος Απολογισμός a-a-i, a-ii, a-iii, a-iv, a-v, a-vii: (σελ. 150-164, 186-205, 206-210, 217-225)	5, 16		•
	102-23 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός a:(σελ.143) b:(σελ. 143, 187-189)	16		•
	102-24 Ανάδειξη και επιλογή υποψηφίων για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός a:(σελ. 150-164, 186-203, 217), b-i, b-ii, b-iii, b-iv: (σελ. 143, 156-163, 187-203, 217-229)	5, 16		•

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	102-25 Συγκρούσεις Συμφερόντων	Ετήσιος Απολογισμός a: a: (σελ. 148-149), b-i, b-iii: (σελ. 138, 178)	16		
	102-26 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην ανάπτυξη σκοπού, αξιών και στρατηγικής	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 143, 156)			
	102-28 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 157-167)			
	102-32 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας	(σελ. 117)			
	102-35 Πολιτικές Αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός a-a-i, a-ii, a-iii, a-v: (σελ. 180-186), b: (σελ. 183)			
	102-36 Διαδικασία καθορισμού πολιτικών	Ετήσιος Απολογισμός a:(σελ. 184) b:(σελ.184) c: (σελ. 184)			
	102-37 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό των αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ. 185)	16		
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη				
	102-40 Βασικές Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	(σελ. 11, 42, 43)			•
	102-41 Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	(σελ. 88)	8		•
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών	(σελ. 42)			•
	102-43 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	(σελ. 42, 43, 44) Θεματική διαβούλευση 2021			•
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί από την διαβούλευση	(σελ. 42, 43)			•
	Προφίλ Απολογισμού				
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	(σελ. 10)			•
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	(σελ. 40, 54, 60, 64, 67, 69, 80, 86, 90, 94, 96, 101, 104, 118, 120, 123)			•
	102-47 Πίνακας Ουσιαστικών Θεμάτων	(σελ. 11, 40)			•
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	(σελ. 26, 63, 106)			•
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	(σελ. 11)			•
	102-50 Περίοδος Αναφοράς	(σελ. 10)			•
	102-51 Ημερομηνία τελευταίου απολογισμού	Ιούνιος 2021			•
	102-52 Διάρκεια κύκλου απολογισμού	(σελ. 10)			•
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	(σελ. 11)			•
	102-54 Αρχές σύνταξης της έκθεσης σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	(σελ. 10)			•
	102-55 Περιεχόμενα δεικτών GRI	(σελ. 134-143)			•
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	(σελ. 128-131)			•

GRI STANDARDS Content Index - Ουσιαστικά Θέματα

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση	
Πώς δημιουργούμε αξία						
GRI 201 Οικονομική Επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται 201-3 Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	(σελ. 26) Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 355)	8, 9		•	
Περιβάλλον						
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή						
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους 103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης 103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 48) b. Όρια: (σελ. 48) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 51) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 48) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 48) a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 52) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•	
GRI 201 Οικονομική Επίδοση	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής		13	Η Εταιρεία έχει ήδη ξεκινήσει την υλοποίηση μελέτης για τον προσδιορισμό των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών από τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στη δραστηριότητα της ακολουθώντας τις συστάσεις της Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD). Παράλληλα, έχει ενταχθεί στη διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change to 2021. Τα διαθέσιμα στοιχεία σχετικά με το δείκτη GRI 201-2 παρουσιάζονται στην ενότητα «Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή». Σε επόμενη έκθεση αναμένεται η δημοσίευση εκτενών στοιχείων και πλήρης συμμόρφωση με το δείκτη GRI 201-2.		
Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές						
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους 103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης 103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 54) b. Όρια: (σελ. 54) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 54) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 54) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 54) a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 55) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•	
GRI 302 Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού 302-3 Ενεργειακή ένταση	(σελ. 56) (σελ. 56)	7, 8, 12, 13 7, 8, 12, 13		• •	

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 305 Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 1) 305-2 Έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 2) 305-3 Έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 3) 305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου 305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS) 305-7 NOx, SOx και άλλες σημαντικές αέρειες εκπομπές	(σελ. 57) (σελ. 57) (σελ. 57) (σελ. 58) Δεν υπάρχουν τέτοιου είδους εκπομπές. (σελ. 57)	3, 12, 13, 14, 15 3, 12, 13, 14, 15 3, 12, 13, 14, 15 13, 14, 15 3, 12 3, 12, 14, 15		• • • • •
Οικολογικές Επιδράσεις					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους 103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης 103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 69) b. Όρια: (σελ. 69) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 69) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 69) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 69) a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 71) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•
GRI 304 Βιοποικιλότητα	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές & περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών 304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών της βιοποικιλότητας	(σελ. 72) (σελ. 72)			• •
Κυκλική Οικονομία					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους 103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης 103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 64) b. Όρια: (σελ. 64) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 64) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 64) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 64) a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 65) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 306 2020 Απόβλητα	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	(σελ. 64-65)	3, 6, 12		•
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	(σελ. 64-65)	3, 6, 12		•
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	(σελ. 65, 66)	3, 6, 12		•
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από καύση και ταφή	(σελ. 65, 66)	3, 6, 12		•
	306-5 Απόβλητα που κατευθύνονται προς καύση και ταφή	(σελ. 65, 66)	3, 6, 12		•
Διαχείριση Νερού					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 60) b. Όρια: (σελ. 60) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			•
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 60) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 60) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 60)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 61) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•
GRI 303 Νερό	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	(σελ. 60-61)	6, 12		•
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	(σελ. 61)	6, 12		•
	303-3 Αντληση Νερού	(σελ. 62)	6		•
	303-4 Απόρριψη Νερού	(σελ. 61, 62)	6		•
	303-5 Κατανάλωση Νερού	(σελ. 63)	6		•
Πρόληψη της ρύπανσης					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 67) b. Όρια: (σελ. 67) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			•
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 67) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 67) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 67)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 68) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•
MYTILINEOS - Εσωτερικός δείκτης	Περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών	(σελ. 68)	3, 6, 12, 14, 15		

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα					
GRI 301 Υλικά	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	(σελ. 73)	8, 12		•
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	(σελ. 73)	8, 12		•
Κοινωνία					
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 80) b. Όρια: (σελ. 80) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			•
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 80) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 80) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 80, 82, 83, 84)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 82) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			•
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 81)	8		•
	403-2 Προσδιορισμός-Αξιολόγηση κινδύνων και έρευνα εργασιακών ατυχημάτων	(σελ. 81)	8		•
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	(σελ. 81)	8		•
	403-4 Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 82)	8, 16		•
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 83, 84)	8		•
	403-6 Προώθηση της Υγείας των εργαζομένων	(σελ. 81)	3, 8		•
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με προϊόντα και υπηρεσίες	(σελ. 81)	8		•
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 81)	8		•
	403-9 Ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία	(σελ. 83, 84)	3, 8, 16		•
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	(σελ. 82, 83)	3, 8, 16		•

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Απασχόληση					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 86) b. Όρια: (σελ. 86) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 86) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 86) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 86)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 88) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 401 Απασχόληση	401-1 Συνολικός αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	(σελ. 89)	5, 8, 10		•
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	(σελ. 87)	3, 5, 8		•
	401-3 Γονική άδεια	(σελ. 88)	5, 8		
GRI 402 Σχέσεις εργαζομένων/ διοίκησης	402-1 Ελάχιστες περιόδους προειδοποίησης σχετικά με λειτουργικές αλλαγές	(σελ. 87) a. (σελ. 87)	8		
Ανθρώπινα Δικαιώματα					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 90) b. Όρια: (σελ. 90) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 90) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 90) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 90)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 91) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 406 Διακρίσεις	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	(σελ. 93)	5, 8		•
GRI 407 Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου παραβιάζεται ή διατρέχει σημαντικό το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθε και της συλλογικής διαπραγμάτευσης	(σελ. 93)	8		
GRI 408 Παιδική Εργασία	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	(σελ. 93)	8, 16		
GRI 409 Καταναγκαστική Εργασία	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας	(σελ. 93)	8		

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 412 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων	(σελ. 91)			•
Ίσες Ευκαιρίες					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 94) b. Όρια: (σελ. 94) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 94) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 94) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 94)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 95) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 405 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	405-1 Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	(σελ. 95)	5, 8		•
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών	(σελ. 95)	5, 8, 10		
Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 96) b. Όρια: (σελ. 96) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 96) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 96) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 97)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 97) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 203 Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	(σελ. 98)	5, 9, 11		•
GRI 413 Τοπικές Κοινότητες	413-1 Δραστηριότητες με συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων έπειτα από διαβούλευση, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	(σελ. 98)			•
GRI 415 Δημόσια Πολιτική	415-1 Πολιτικές Συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας: mytilineos.gr/media/ko3f1lkn/kodikas_deontologias_omilou_2019_gr_web.pdf (σελ. 14)	16		

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 101) b. Όρια: (σελ. 101) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 101) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 101) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 101)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 102) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 204 Πρακτικές Προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	(σελ. 102-103)	8		•
GRI 308 Περιβαλλοντική Αξιολόγηση Προμηθευτών	308-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με χρήση περιβαλλοντικών κριτηρίων	(σελ. 102)	12		
GRI 414 Κοινωνική Αξιολόγηση Προμηθευτών	414-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με χρήση κοινωνικών κριτηρίων	(σελ. 102)	12		
Επιχειρησιακή Συνέχεια					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 104) b. Όρια: (σελ. 104) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 104) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 104) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 104)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 105) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
MYTILINEOS: Εσωτερικός δείκτης	Υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας Εκτάκτων Αναγκών	(σελ. 105)			
Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα					
GRI 404 Κατάρτιση & Εκπαίδευση	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	(σελ. 106)	4, 5, 8, 10		•
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	(σελ. 106)	8		
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	(σελ. 106)	5, 8, 10		•
GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια	(σελ. 107)	16		•

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 417 Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων	417-1 Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 108)	12		•
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 108)	16		•
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία / marketing	(σελ. 108)	16		•
Διακυβέρνηση					
Κανονιστική Συμμόρφωση					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 118) b. Όρια: (σελ. 118) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 118) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 118) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 118)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 119) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 307 Περιβαλλοντική συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 119)	16		•
GRI 419 Κοινωνικο-οικονομική συμμόρφωση	419-1 Μη συμμόρφωση με κοινωνικοοικονομικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 119)	16		•
GRI 206 Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	(σελ. 119)	16		•
Επιχειρηματική Ηθική					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 120) b. Όρια: (σελ. 120) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει			
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 120) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 120) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 120)			•
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 121) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης			
GRI 205 Καταπολέμηση διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	(σελ. 121)	16		•
Άλλα σημαντικά θέματα διακυβέρνησης					
GRI 418 Ιδιωτικότητα πελατών	418-1 Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	(σελ. 123)	16		•

SASB Content Index

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου				
(1) Εκπομπές αερίων Scope 1, ποσοστό που καλύπτεται από (2) κανονισμούς περιορισμού εκπομπών και (3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	EM-CM-110a.1 - Construction Materials EM-MM-110a.1 - Metals & Mining IF-EU-110a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Μηδενικοί υδροφθοράνθρακες (HFCs), εξαφθοριούχο θείο (SF ₆) και τριφθοριούχο άζωτο (NF ₃).	(σελ. 55-58)	3, 12, 13, 14, 15
Περιγραφή μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής ή σχεδίου διαχείρισης των εκπομπών Scope 1, των στόχων μείωσης των εκπομπών και ανάλυση της απόδοσης σε σχέση με αυτούς τους στόχους	EM-CM-110a.2 - Construction Materials EM-MM-110a.2 - Metals & Mining IF-EU-110a.3 - Electric Utilities & Power Generators	Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής	(σελ. 38-39)	3, 12, 13, 14, 15
Ποιότητα αέρα				
Εκπομπές αερίων ρύπων (1) NO _x (εκτός N ₂ O), (2) SO _x , (3) αιωρούμενα σωματίδια (PM10), (4) διοξίνες/φουράνια (5) πτητικές οργανικές ενώσεις (VOCs) (6) πολυκυκλικού αρωματικού υδρογονάνθρακες (PAHs) και (7) βαρέα μέταλλα (π.χ. υδράργυρος (Hg), μόλυβδος (Pb) κ.λπ.)	EM-CM-120a.1 - Construction Materials EM-MM-120a.1 - Metals & Mining IF-EU-120a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Εκτός από τις εκπομπές που αναφέρονται στο κεφάλαιο «Ενέργεια & Αέριες εκπομπές», η MYTILINEOS δεν εκπέμπει άλλες αέριες εκπομπές (π.χ. διοξίνες/φουράνια, POPs, PAH, HAPs, βαρέα μέταλλα).	(σελ. 55-58)	3, 12, 14, 15
Διαχείριση Ενέργειας				
(1) Συνολική ενέργεια που καταναλώθηκε, (2) ποσοστό που προέρχεται από το δίκτυο, (3) ποσοστό εναλλακτικών μορφών ενέργειας, (4) ποσοστό ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	EM-CM-130a.1 - Construction Materials EM-MM-130a.1 - Metals & Mining	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές Η MYTILINEOS δεν καταναλώνει ενέργεια από εναλλακτικές πηγές όπως, ενδεικτικά: χρησιμοποιημένα ελαστικά, χρησιμοποιημένοι διαλύτες και χρησιμοποιημένα λιπαντικά, επεξεργασμένα αστικά στερεά απόβλητα, οικιακά απόβλητα, γεωργικά απόβλητα και λυματολάσπη.	(σελ. 55-58)	7, 8, 12, 13
Διαχείριση νερού & λυμάτων				
(1) Συνολική άντληση φρέσκου νερού, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, (3) ποσοστό που επαναχρησιμοποιήθηκε, (4) ποσοστό σε περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού (High or Extremely High Baseline Water Stress)	EM-CM-140a.1 - Construction Materials EM-MM-140a.1 - Metals & Mining IF-EU-140a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού Διαχείριση νερού Διαχείριση νερού	(σελ. 61-63)	6
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που σχετίζονται με άδειες ποιότητας νερού, πρότυπα και κανονισμούς	EM-MM-140a.2 - Metals & Mining IF-EU-140a.2 - Electric Utilities & Power Generators	Κανονιστική Συμμόρφωση Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 119)	6
Περιγραφή των κινδύνων διαχείρισης νερού και στρατηγικών και πρακτικών για τον μετριασμό αυτών των κινδύνων	IF-EU-140a.3 - Electric Utilities & Power Generators	Διαχείριση νερού	(σελ. 60-61)	6, 12
Διαχείριση Αποβλήτων & Επικίνδυνων Υλικών				
Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων, ποσοστό επικίνδυνων, ποσοστό ανακύκλωσης	EM-CM-150a.1 - Construction Materials	Κυκλική Οικονομία	(σελ. 65-66)	3, 6, 12
Ποσότητα παραγόμενων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), ποσοστό ανακύκλωσης	IF-EU-150a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Ηλεκτρικής Ενέργειας με καύση άνθρακα.		
Συνολικός αριθμός κατακρατήσεων υπολειμμάτων καύσης άνθρακα (CCR), καταμετρημένος ανά δυνητικό κίνδυνο και εκτίμηση δομικής ακεραιότητας	IF-EU-150a.2 - Electric Utilities & Power Generators			

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs
Οικολογικές Επιδράσεις				
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης για εργοτάξια σε λειτουργία	EM-CM-160a.1 - Construction Materials EM-MM-160a.1 - Metals & Mining	Περιβαλλοντική πολιτική Περιβαλλοντική πολιτική Οικολογικές Επιδράσεις	(σελ. 69-70)	
Χερσαία έκταση που διαταράχθηκε και ποσοστό της επηρεασμένης περιοχής αποκαταστάθηκε	EM-CM-160a.2 - Construction Materials	Οικολογικές Επιδράσεις	(σελ. 71)	15
Ποσοστό των ορυχείων όπου η αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων: (1) προβλέπεται ότι θα συμβεί, (2) μετρίζεται ενεργά και (3) βρίσκεται υπό επεξεργασία ή αποκατάσταση	EM-MM-160a.2 - Metals & Mining	Μη σχετικό καθώς δεν υπάρχει αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων στις εγκαταστάσεις εξόρυξης βωξίτη. Το ποσοστό των ορυχείων όπου παρατηρείται αποστράγγιση όξινων πετρωμάτων είναι 0%.		
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε τοποθεσίες με καθεστώς προστασίας ή βιότοπων απειλούμενων ειδών	EM-MM-160a.3 - Metals & Mining	Η Εταιρεία δεν κατέχει και δεν έχει αναπτύξει εξορυκτικές δραστηριότητες εντός ή κοντά σε περιοχές με καθεστώς προστασίας ή βιότοπο απειλούμενων ειδών.		
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	IF-EN-160a.1 - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 119)	
Ανθρώπινα Δικαιώματα & Σχέσεις με την Τοπική Κοινότητα				
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων	EM-MM-210a.1 - Metals & Mining	Η MYTILINEOS δεν έχει αποδεδειγμένα ή πιθανά αποθέματα σε ή κοντά σε περιοχές συγκρούσεων ή εκτάσεις αυτόχθονων.		16
Ποσοστό (1) αποδεδειγμένων και (2) πιθανών αποθεμάτων εντός ή κοντά σε εκτάσεις αυτόχθονων	EM-MM-210a.2 - Metals & Mining			
Περιγραφή των διαδικασιών διαβούλευσης και των πρακτικών δέουσας επιμέλειας σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα των αυτόχθονων και τη λειτουργία σε περιοχές συγκρούσεων	EM-MM-210a.3 - Metals & Mining	Ανθρώπινα Δικαιώματα	(σελ. 90-91)	
Περιγραφή της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με δικαιώματα και συμφέροντα των κοινοτήτων	EM-MM-210b.1 - Metals & Mining	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 96-97) (σελ. 101-103)	11
Αριθμός και διάρκεια μη τεχνικών καθυστερήσεων	EM-MM-210b.2 - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν μη τεχνικές καθυστερήσεις κατά την περίοδο αναφοράς.		
Εργασιακές Πρακτικές				
Ποσοστό ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	EM-MM-310a.1 - Metals & Mining	Απασχόληση	(σελ. 88)	8
Αριθμός και διάρκεια απεργιών και καταλήψεων	EM-MM-310a.2 - Metals & Mining	Δεν υπήρξαν απεργίες ή καταλήψεις κατά την περίοδο αναφοράς.		8
Υγεία & Ασφάλεια Εργαζομένων				
(1) Συνολικός δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών (TRIR), (2) ποσοστό θνησιμότητας, (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον περιστατικών (NMFR) και (4) μέσες ώρες εκπαίδευσης για την υγεία, την ασφάλεια και την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών για (α) άμεσα εργαζόμενους και (β) έμμεσα εργαζόμενους	EM-CM-320a.1 - Construction Materials EM-MM-320a.1 - Metals & Mining IF-EU-320a.1 - Electric Utilities & Power Generators IF-EN-320a.1 - Engineering & Construction Services	Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Ο Δείκτης Συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων για τους άμεσα εργαζόμενους ήταν 1,00 και για τους έμμεσα εργαζόμενους 1,19.	(σελ. 82-84)	3, 8, 16
Αριθμός αναφερόμενων περιστατικών πυρηνίας	EM-CM-320a.2 - Construction Materials	Δεν αναφέρθηκαν περιστατικά πυρηνίας κατά την περίοδο αναφοράς.		3
Επιχειρηματική Ηθική				
Περιγραφή του συστήματος διαχείρισης για την πρόληψη της διαφθοράς και της δωροδοκίας σε όλη την αλυσίδα αξίας	EM-MM-510a.1 - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 120-121)	16

Πρότυπα SASB	Κωδικός/ Κλάδος	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs
Παραγωγή σε χώρες που έχουν τις 20 χαμηλότερες θέσεις στον Δείκτη Αντίληψης Διαφθοράς της Διεθνούς Διαφάνειας	EM-MM-510a.2 - Metals & Mining	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 121)	16
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με καταγγελίες για (1) δωροδοκία ή διαφθορά και (2) αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές	IF-EN-510a.2 - Engineering & Construction Services	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 119)	16
Περιγραφή πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) δωροδοκίας και διαφθοράς και (2) αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών για την ανάληψη έργων	IF-EN-510a.3 - Engineering & Construction Services	Επιχειρηματική Ηθική	(σελ. 120-121)	16
Ανταγωνιστική Συμπεριφορά				
Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με δραστηριότητες καρτέλ, καθορισμού τιμών και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας	EM-CM-520a.1 - Construction Materials	Κανονιστική Συμμόρφωση	(σελ. 119)	16
Διαχείριση Κινδύνου Κρίσιμων Περιστατικών				
Συνολικός αριθμός μονάδων πυρηνικής ενέργειας, κατανεμημένος με βάση το Action Matrix της Πυρηνικής Ρυθμιστικής Επιτροπής των ΗΠΑ (NRC)	IF-EU-540a.1 - Electric Utilities & Power Generators	Μη σχετικό. Η Εταιρεία δεν κατέχει ούτε λειτουργεί Μονάδες Πυρηνικής Ενέργειας.		
Περιγραφή των προσαθειών για τη διαχείριση της πυρηνικής ασφάλειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	IF-EU-540a.2 - Electric Utilities & Power Generators			

Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000

Αρχή που εφαρμόζεται	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα	Ορισμός των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση βασικών θεμάτων	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 26-27) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41)
Ουσιαστικότητα	Ορισμός των θεμάτων που είναι σημαντικά για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45)
Ανταπόκριση	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διαφάνεια όσον αφορά στην απόδοση	Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2 (σελ. 85) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 22-25) Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 26-27) Επιχειρηματικό Μοντέλο (σελ. 28-29) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 90-93) Βιωσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 96-100) Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 94-95) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 104-105) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 101-103)
Επίδραση	Ανάλυση άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των δράσεων της εταιρείας	Σύνοψη Επίδρασης ESG (σελ. 6-7) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 22-25) Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 26-27) Επιχειρηματικό Μοντέλο (σελ. 28-29) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41) Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-53) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59) Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 69-72) Κυκλική Οικονομία (σελ. 64-66) Διαχείριση Νερού (σελ. 60-63) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 67-68) Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 80-85) Απασχόληση (σελ. 86-89) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 90-93) Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 94-95) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 104-105) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 96-100) Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 120-121) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 118-119)

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 - Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του «**Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών**», επιδιώκοντας να προωθήσει

και να ενισχύσει τις πρακτικές δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρείες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικό Δείκτης) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς / δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών / προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP,TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021)
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59)
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Ουσιαστικό θέμα: Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-53)
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία (σελ. 64-66)
	A-E4	Απόρριψη λυμάτων	Ουσιαστικά θέματα: Διαχείριση Νερού (σελ. 60-63) Κυκλική Οικονομία (σελ. 64-66)
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Ουσιαστικό θέμα: Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 69-72)
	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (σελ. 38-39) Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59)
	SS-E2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59)
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση Νερού (σελ. 60-63)
	SS-E4	Διαχείριση νερού	
	SS-E8	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Πρώτες Ύλες και Υλικά (σελ. 73) Η Εταιρεία δεν κάνει χρήση των 27 κρίσιμων πρώτων υλών όπως αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ¹
SS-E9	Χημικές ουσίες σε προϊόντα	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων (σελ. 107)	
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 110-111)
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	
	C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Εργασιακές Πρακτικές (σελ. 106)
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 90-93)
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 110-111)

1. European Commission (2019). [Critical raw materials](https://ec.europa.eu/euro-just/eu-law-database/) (europa.eu)

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021)
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Ουσιαστικό θέμα: Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 101-103)
	A-S1	Βιώσιμη Οικονομική Δραστηριότητα	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 26-27)
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 110-111)
	A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Ουσιαστικό θέμα: Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 94-95)
	SS-S1	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων	Ποιότητα & ασφάλεια προϊόντων (σελ. 107)
	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Απόρρητο Πελατών (σελ. 122)
	SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Ουσιαστικό θέμα: Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 118-119)
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Απόρρητο Πελατών (σελ. 122)
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 80-85)
	SS-S7	Πρακτικές μάρκετινγκ	Επικοινωνία & Marketing (σελ. 108)
	SS-S8	Ικανοποίηση πελατών	Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων (σελ. 107)
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 120-121)
Διακυβέρνηση	C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Διοικητικό Συμβούλιο
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 117)
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41)
	C-G4	Πολιτική Βιωσιμότητας	Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ουσιαστικό θέμα: Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 120-121) Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 26-27)
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 124-125)
	A-G3	Στόχοι ESG	Βασικοί Στόχοι ESG (σελ. 8-9)
	A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Έκθεση Αποδοχών Μελών Δ.Σ.
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης (σελ. 128-131)
	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 124-125)
SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Ουσιαστικά θέματα: Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 104-105) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 67-68)	

Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρέτησουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η MYTILINEOS έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact,

δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της Εταιρείας στις 10 Αρχές ενώ στη διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viosimis/>, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του «Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2020» (Updated 19 august 2016).



Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου	Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021)	
1^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	<p>Κοινωνία</p> <ul style="list-style-type: none"> Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 80-85) Απασχόληση (σελ. 86-89) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 90-93) Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 94-95) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 104-105) Βιώσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 96-100) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 101-103) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 118-119) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 106-109) 	
2^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.		
3^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.		
4^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.		
5^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.		
6^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.		
7^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.		<p>Περιβάλλον</p> <ul style="list-style-type: none"> Περιβαλλοντική πολιτική Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-53) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59) Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 69-72) Κυκλική Οικονομία (σελ. 64-66) Διαχείριση Νερού (σελ. 60-63) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 67-68) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 118-119) Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 73-75)
8^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες πρόωξης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.		
9^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.		
10^η Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.		



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact. We welcome feedback on its content.

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης

Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (**LEVEL A**) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.



Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021)
Στρατηγική	Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	<ul style="list-style-type: none"> Σύνοψη επίδοσης ESG (σελ. 6-7) Συζήτηση για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 12-15) Στρατηγικές προτεραιότητες (σελ. 22-23) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής (σελ. 38-39) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41)
	Ουσιαστικότητα	<ul style="list-style-type: none"> Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41)
	Στοχοθέτηση	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Βασικοί Στόχοι ESG (σελ. 8-9)
	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 101-103) Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45)
Διαδικασία Διαχείρισης	Υπευθυνότητα	<ul style="list-style-type: none"> Διακυβέρνηση Επιχειρηματική Ηθική (σελ. 120-121) Κανονιστική Συμμόρφωση (σελ. 118-119)
	Κανόνες & Διαδικασίες	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 40-41) Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 114-117)
	Καταγραφή & παρακολούθηση	<ul style="list-style-type: none"> Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 76-77, 110-111, 124-25) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 32-37) Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG Αξιολογήσεις ESG Scorecard Integrated Value Creation Scorecard Παράμετροι Έκθεσης (σελ. 10-11)
	Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου mytilineos.gr/el/i-etairaia-mas/diakuvvernisi/etairiki-diakyvernishh/kanonismoi-kai-politikes/
Περιβάλλον	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	<ul style="list-style-type: none"> Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 42-45)
	Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνία Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 106-109)
	Χρήση φυσικών πόρων	<ul style="list-style-type: none"> Περιβάλλον Περιβαλλοντική πολιτική Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 48-53) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 54-59) Οικολογικές Επιδράσεις (σελ. 69-72) Κυκλική Οικονομία (σελ. 64-66) Διαχείριση Νερού (σελ. 60-63) Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 67-68) Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα (σελ. 73-75)
	Διαχείριση πόρων	
Κοινωνία	Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνία Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 80-85) Απασχόληση (σελ. 86-89) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 90-93) Ίσες Ευκαιρίες (σελ. 94-95) Επιχειρησιακή Συνέχεια (σελ. 104-105) Βιώσιμότητα Τοπικών κοινοτήτων (σελ. 96-100) Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ. 101-103) Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα (σελ. 106-109)
	Εργασιακά δικαιώματα	

ASI - Πίνακας στοιχείων Τομέα Μεταλλουργίας

Η πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative (ASI) είναι ένας διεθνής οργανισμός τυποποίησης και πιστοποίησης που ενθαρρύνει και ευθυγραμμίζει τις εταιρίες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης παραγωγής. Η απόκτηση του ASI Performance Standard, σχετίζεται με τη δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζονται οι επιδόσεις των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου για τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας. **ASI**

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 - CO ₂ χιλ. t) ¹	1.275,2	4,5
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	887,9	4,4
Διεργασίες (CO ₂ : 74% - PFCs: 26%)	383,7	0,0
Μεταφορές (CO ₂ : 100%)	3,6	0,1
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 - CO ₂ χιλ. t) ²	1.321,5	2,8
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 3 - t CO ₂ / t ράβδου αλουμινίου) ³	0,358	-
Συνολικές εκπομπές NOx (t)	709,6	0,0
Συνολικές εκπομπές SOx (t)	3.214,3	0,0
Εκπομπές σωματιδίων (t)	41,6	0,0
Εκπομπές Φθορίου (t)	210,8	0,0
Εκπομπές CF ₄ (t)	10,8	0,0
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,3	0,0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ)	26.226,2	81,6
Κατανάλωση ενέργειας από Μη ανανεώσιμες Πηγές	15.872,0	59,6
Φυσικό Αέριο	15.490,8	0,0
Μαζούτ	332,1	0,0
Πετρέλαιο κίνησης	46,7	57,1
Πετρέλαιο θέρμανσης	2,4	1,8
Βενζίνη	0,0	0,7
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια) (TJ)	10.354,2	22,1
Μη ανανεώσιμες πηγές	7.130,6	15,2
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)	3.223,6	6,9
Συνολική Άντληση Νερού (ML)	168.541,5	238,1
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	159.820,0	10,1
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.578,3	12,1
Συνολική Άντληση Νερού από τη διαδικασία εξόρυξης (ML)	-	216,0
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	143,2	0,0
Απορρίψεις νερού (ML)	161.660,6	238,1
Κατανάλωση Νερού (ML) ⁴	6.880,9	0,0
Κατανάλωση Νερού (m ³ / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	3,37	-

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Κατανάλωση Νερού (m ³ / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	1,29	-
Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	793.410,5	13,2
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	669.683,9	0,0
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.340,4	4,4
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	108.221,0	8,8
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	12.165,2	0,0
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0,0	0,0
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	0,0	0,0
Αποτέφρωση	0,0	0,0
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	19.281,9	27,5
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	13.887,2	0,0
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	5.047,1	3,3
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	0,0	9,3
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	347,6	0,0
Αποτέφρωση	0,0	14,9
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0,0	0,0
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων)	13,9%	29,7%
Συνολικός όγκος διαρροών (lt)	-	10.308
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Σημαντικά πρόστιμα και αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Πληρωμές προς την Κυβέρνηση (€)	44.133.123,9	1.005.422,8
Πολιτικές συλλογές	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται

- Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2021). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2021.
- Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (Scope 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία European Residual Mix 2020.
- Μια προκαταρκτική εκτίμηση των εκπομπών Scope 3 σύμφωνα με τις μεθοδολογίες του EIB Project Carbon Footprint Methodologies (July 2020) από τη μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής τοποθετεί τις εκπομπές στο επίπεδο των 0,358 t CO₂ / t Al ingot.
- Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.

Ευρετήριο Βασικών Όρων

Άμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός υπαλλήλων που βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την Εταιρεία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και περιλαμβάνονται στο σύστημα μισθοδοσίας της.

Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3)
Έμμεσες εκπομπές GHG που δεν περιλαμβάνονται στις έμμεσες εκπομπές Score 2 και εκλύονται εκτός του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων τόσο των εκπομπών ανάντη όσο και κατόντη.

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)

Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα). Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές σε ισοδύναμα CO₂, από την κατανάλωση καυσίμων.

Ανακυκλωμένες πρώτες ύλες

Υλικά που αντικαθιστούν παρθένα (πρωτογενή) υλικά και αγοράζονται ή αποκτώνται από εσωτερικές ή εξωτερικές πηγές και που δεν είναι υποπροϊόντα και εκροές της Εταιρείας.

Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού

Η επεξεργασία χρησιμοποιημένου νερού και λυμάτων μέσω κάποιου άλλου κύκλου πριν την απόρριψη για τελική επεξεργασία και απόρριψη στο περιβάλλον.

Α.Π.Ε. (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)

Πηγές ενέργειας που μπορούν να ανανεωθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου (π.χ. Γεωθερμική, Αιολική, Ηλιακή, Υδροηλεκτρική, Βιομάζα).

Αποκαταστάσεις (Αποκατασταθείσες περιοχές)

Περιοχές στις οποίες υπάρχει λειτουργική δραστηριότητα ή που επηρεάστηκαν από λειτουργικές δραστηριότητες και στις οποίες τα μέτρα αποκατάστασης έχουν επαναφέρει το περιβάλλον στην αρχική του κατάσταση ή σε κατάσταση όπου υφίσταται ένα υγιές και λειτουργικό οικοσύστημα.

Α.Σ.Π.Η.Ε.

Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

Αυτοαξιολόγηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων
Εταιρική διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης που εφαρμόζει μια σειρά από κριτήρια σεβασμού και υποστήριξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τα θέματα που περιλαμβάνονται στη αξιολόγηση ενδεικτικά είναι: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ανάπτυξη με τρόπο που να σέβεται το περιβάλλον και να χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους αρμονικά έτσι ώστε να μην θίγεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

Γονική άδεια

Άδεια που χορηγείται σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους λόγω γέννησης παιδιού.

Διάκριση

Η ενέργεια και το αποτέλεσμα της άνισης μεταχείρισης ατόμων με την επιβολή άνισων βαρών ή τη στέρηση παροχών αντί της ίσης μεταχείρισης κάθε ατόμου βάσει της αξίας του. Ως διάκριση μπορεί να θεωρηθεί και η παρενόχληση, η οποία ορίζεται ως σειρά σχολίων ή ενεργειών που είναι ανεπιθύμητα, ή εύλογα θεωρούνται ανεπιθύμητα, από το άτομο στο οποίο απευθύνονται.

Διαρροή

Απροσδόκητη απελευθέρωση επικίνδυνης ουσίας που μπορεί να επηρεάσει την ανθρώπινη υγεία, το έδαφος, τη βλάστηση, τα επικρανειακά και τα υπόγεια ύδατα.

Δυστύχημα

Ο θάνατος εργαζομένου που συμβαίνει κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και οφείλεται σε τραυματισμό κατά την εργασία ή ασθένεια την οποία υπέστη ή του μεταδόθηκε όσο εργαζόταν στην Εταιρεία.

Έμμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολούμενων και εργαζομένων μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν πολύ σημαντικές εργασίες της Εταιρείας σε μακροπρόθεσμη βάση.

Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)
Εκπομπές που προκύπτουν από την παραγωγή ηλεκτρικής, θερμοαντικής ψυκτικής ενέργειας και ατμού που αγοράζεται ή αποκτάται και καταναλώνεται από την Εταιρεία.

Επίδραση

Ο όρος αναφέρεται σε σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που είναι: θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες, δυναμικές, άμεσες, έμμεσες, βραχυπρόθεσμες, μακροπρόθεσμες, εκούσιες, ακούσιες.

Επικίνδυνα απόβλητα

Απόβλητα με οποιοδήποτε από τα χαρακτηριστικά που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα ΙΙΙ της Σύμβασης της Βασιλείας ή που θεωρούνται επικίνδυνα από την εθνική νομοθεσία.

Εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες

Άτομα που είτε έχουν γεννηθεί ή έχουν νόμιμο δικαίωμα διαμονής για αόριστο χρόνο στην ίδια γεωγραφική τοποθεσία με τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Ευάλωτες ομάδες

Ευάλωτη ομάδα είναι μια ομάδα ή υποομάδα ατόμων με κάποια ιδιαίτερη φυσική, κοινωνική, πολιτική ή οικονομική κατάσταση ή ένα χαρακτηριστικό που θέτει την ομάδα σε μεγαλύτερο κίνδυνο να πληγεί ή κίνδυνο να πληγεί σφοδρά από τις κοινωνικές, οικονομικές επιδράσεις ή τις περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις λειτουργίες της Εταιρείας. Οι ευάλωτες ομάδες μπορεί να περιλαμβάνουν παιδιά και νέους, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες, νοικοκυριά που έχουν πληγεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμούς και εθνικές μειονότητες.

Ε.Υ.Α.Ε.

Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

Εφοδιαστική αλυσίδα

Σειρά δραστηριοτήτων ή συνεργάτες που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες στην Εταιρεία.

Δείκτης Απολεσθέντων ημερών

Η επίδραση των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών όπως εκφράζεται μέσα από τον χρόνο που έμειναν εκτός εργασίας οι παθόντες εργαζόμενοι. Εκφράζεται με το σύνολο των χαμένων ημερών ανά 200.000 ώρες εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών

Η συχνότητα των επαγγελματικών ασθενειών ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Κινητικότητας εργαζομένων (εθελοντικές αποχωρήσεις)

Αφορά στον αριθμό εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας κατά το έτος αναφοράς.

Δείκτης Τραυματισμών

Η συχνότητα των τραυματισμών με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq)

Ισοδύναμο του CO₂ (διοξείδιο του άνθρακα) είναι η παγκόσμια μονάδα μέτρησης που χρησιμοποιείται για τη σύγκριση των εκπομπών διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου, βάσει του δυναμικού θέρμανσης του πλανήτη που έχουν τα αέρια. Το ισοδύναμο CO₂ ενός αερίου προσδιορίζεται πολλαπλασιάζοντας τους τόνους του αερίου με το αντίστοιχο δυναμικό θέρμανσης του πλανήτη.

Καταναγκαστική εργασία

Κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από κάποιο άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το εν λόγω άτομο δεν έχει προσφερθεί εκούσια (Σύμβαση ΔΟΕ 29, «Forced Labour Convention»).

Εισαγωγή

Περιβάλλον

Κοινωνία

Διακυβέρνηση

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

Κατανάλωση νερού

Η ποσότητα νερού που προκύπτει αν αφαιρεθεί από τη συνολική ποσότητα άντλησης νερού η ποσότητα νερού που επιστρέφει στην αρχική πηγή άντλησης (μετά από επεξεργασία).

Κοινωνικές επενδύσεις

Οι συνολικές επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες αναφέρονται σε πραγματικές δαπάνες που έγιναν κατά την περίοδο αναφοράς. Η Εταιρεία υπολογίζει τις επενδύσεις που έγιναν προς τις τοπικές κοινότητες ως το άθροισμα των εθελοντικών δωρεών συν τις επενδύσεις κεφαλαίων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα. Οι εθελοντικές δωρεές και οι επενδύσεις οικονομικών πόρων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνουν: (α) χορηγίες/συνεισφορές σε φιλανθρωπικές δράσεις, ΜΚΟ και ακαδημαϊκούς ή ερευνητικούς φορείς (β) κεφάλαια προς υποστήριξη των υποδομών της τοπικής κοινότητας, όπως εγκαταστάσεις αθλητισμού ή αναψυχής (γ) τα άμεσα κόσθη κοινωνικών προγραμμάτων, δ) κόσθη/χορηγίες πολιτιστικών και εκπαιδευτικών εκδηλώσεων/δράσεων. Οι επενδύσεις στην τοπική κοινότητα συμπεριλαμβάνουν την επένδυση σε υποδομές η οποία καθοδηγείται πρωταρχικά από βασικές επιχειρηματικές ανάγκες ή διευκολύνει τις επιχειρηματικές λειτουργίες της Εταιρείας όπως τα αντισταθμιστικά οφέλη στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις δωρεές και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες σε μετρητά, στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία είναι ένα οικονομικό μοντέλο που εστιάζει στη μείωση της σπατάλης των πόρων που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία, δίνοντας έμφραση στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πόρων, την ανάκτηση και την επαναχρησιμοποίηση προϊόντων, αλλά και την παραγωγή ανεργάζετα ή απόβλητα παραγωγικών διαδικασιών, τη διατήρηση ενός προϊόντος σε καλή λειτουργική κατάσταση για μακρύ χρονικό διάστημα, τη χρησιμοποίηση προϊόντων για την παροχή υπηρεσιών σε πολλαπλούς χρήστες και τη χρήση της υπηρεσίας που προσφέρει ένα προϊόν.

Μέθοδος απόρριψης αποβλήτων

Η μέθοδος με την οποία πραγματοποιείται η επεξεργασία ή η απόρριψη των αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένων των εξής: επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, ανάκτηση, υγειονομική ταφή, αποθήκευση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, κ.α.

Μη ανανεώσιμα υλικά

Πόροι που δεν ανανεώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα, όπως ορυκτά, μέταλλα, πετρέλαιο, αέριο ή άνθρακας.

Μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
Πηγές ενέργειας που δεν μπορούν να ανανεωθούν, αναπαραχθούν, αυξηθούν ή παραχθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. Οι μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας περιλαμβάνουν: Καύσιμα που διυλίζονται από πετρέλαιο ή

αργό πετρέλαιο όπως βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, πετρέλαιο θέρμανσης - Φυσικό αέριο όπως το πεπιεσμένο φυσικό αέριο (CNG) και το υγροποιημένο φυσικό αέριο (LNG) - Καύσιμα που προέρχονται από επεξεργασία του φυσικού αερίου και τη διύλιση πετρελαίου - Άνθρακας - Πυρηνική ενέργεια.

Μ.Κ.Ο.

Μη - Κυβερνητικές Οργανώσεις

Ουσιαστικά Θέματα

Ουσιαστικά Θέματα είναι αυτά τα οποία αντανακλούν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της Εταιρείας ή επηρεάζουν σημαντικά τις αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών.

Ουσίες προτεραιότητας

Ουσίες που μπορούν να παρουσιάσουν σημαντικό κίνδυνο για το υδάτινο περιβάλλον. Οι ουσίες αυτές ορίζονται από την Οδηγία 2013/39/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)

Περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού είτε σε επίπεδο διαθεσιμότητας, ποιότητας ή και προσβασιμότητας του νερού.

Περιβαλλοντικοί νόμοι και κανονισμοί

Αναφέρεται στους κανονισμούς που σχετίζονται με κάθε τύπου περιβαλλοντικό θέμα (δηλαδή, εκπομπές, υγρές εκροές και απόβλητα, καθώς και χρήση υλικών, ενέργεια, νερό, και βιοποικιλότητα) που ισχύουν για την Εταιρεία.

Περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα

Περιοχές που δεν υπόκεινται σε νομική προστασία αλλά που έχουν αναγνωρισθεί λόγω των σημαντικών χαρακτηριστικών βιοποικιλότητας από ορισμένες κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις

Περίοδος αναφοράς

Συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που καλύπτεται από τα στοιχεία που δημοσιεύονται. Για τη MYTILINEOS, η περίοδος αναφοράς είναι το έτος που αρχίζει τον Ιανουάριο και τελειώνει τον Δεκέμβριο.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Στις 25 Σεπτεμβρίου 2015, 193 εκπρόσωποι κρατών και κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο δεσμεύτηκαν για την υιοθέτηση 17 Παγκόσμιων Στόχων με σκοπό να αναλάβουν δράση απέναντι σε τρεις μεγάλες προκλήσεις μέσα στα επόμενα 15 χρόνια (έως το 2030): την ακραία φτώχεια, την ανισότητα και την κλιματική αλλαγή.

Ποσοστό παραμονής εργαζομένων πληρώους απασχόλησης στην εργασία

Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς x 100/ Αριθμός εργαζομένων πλήρους

απασχόλησης στο τέλος του προηγούμενου έτους.

Σημαντικές λειτουργικές αλλαγές
Αλλαγές στο σχήμα λειτουργίας της Εταιρείας που έχουν σημαντικές θετικές ή αρνητικές συνέπειες για τους εργαζομένους. Τέτοιες αλλαγές μπορεί να περιλαμβάνουν, για παράδειγμα, αναδιάρθρωση, ανάθεση σε τρίτους, κλείσιμο, επέκταση, νέο άνοιγμα, εξαγορές, πώληση ολόκληρου ή μέρους του οργανισμού ή συγχωνεύσεις.

Σημαντική επίδραση στη βιοποικιλότητα
Επιδράσεις που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα μιας γεωγραφικής περιοχής ή περιφέρειας, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Αυτό συμβαίνει μέσω της ουσιαστικής αλλαγής των οικολογικών χαρακτηριστικών, των δομών και των λειτουργιών ολόκληρης της περιοχής μακροπρόθεσμα. Αυτό σημαίνει ότι ο οικότοπος, το έπιεδο του πληθυσμού του και τα συγκεκριμένα είδη που καθιστούν σημαντικό τον οικότοπο δεν μπορούν να διατηρηθούν.

Συνολική άντληση νερού

Το σύνολο του νερού που αντλείται εντός των ορίων του οργανισμού από όλες τις πηγές (συμπεριλαμβανομένων των επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, του βρόχινου νερού και του δημόσιου δικτύου ύδρευσης) για κάθε χρήση κατά την περίοδο αναφοράς.

Συνολική απόρριψη νερού

Το σύνολο των υγρών εκροών που απορρίπτονται κατά την περίοδο αναφοράς στα υπόγεια ύδατα, στα επιφανειακά ύδατα, στις αποχετεύσεις που οδηγούν σε ποτάμια, ωκεανούς, λίμνες, υγρότοπους, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, και υπόγεια ύδατα.

ΤΕΔ

Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Τοπική κοινότητα

Άτομα ή ομάδες ατόμων που κατοικούν ή/και εργάζονται σε περιοχές που υφίστανται θετική ή αρνητική οικονομική, κοινωνική ή περιβαλλοντική επίδραση από τις δραστηριότητες του οργανισμού. Η τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνει τα άτομα που κατοικούν κοντά σε δραστηριότητες του οργανισμού έως και τους απομονωμένους οικισμούς σε απόσταση από τις δραστηριότητες, και που μπορεί να υφίστανται επίδραση από τη λειτουργία των εν λόγω δραστηριότητες.

Τοπικός προμηθευτής

Ένας οργανισμός ή άτομο που παρέχει προϊόν ή υπηρεσία στον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό και που έχει την έδρα του στην ίδια γεωγραφική αγορά με τον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Φρέσκο νερό

Νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/l.



mytilneos.gr

